



Valg av tillitsvalgt for Norsk Sykepleierforbund Arbeidssted, virksomhet

Valgperiode 1. mars 2025 – 28. februar 2027

Kandidatpresentasjon i alfabetisk rekkefølge

Steinar Malones



Psykiatrisk sykepleier/HTV Molde sjukehus

Bachelorgrad i sykepleie

Videreutdanning psykisk helsearbeid

ACT-utdanning Stockholm

Videreutdanning spiseforstyrrelser Trondheim

Jeg har jobbet i psykiatrifeltet siden 1987: Hjemmesykepleien, Sikkerhetspost og Ungdomspost Hjelset, Døgnsesksjonen og Ambulant poliklinisk team Molde DPS.

Jeg har vært tillitsvalgt i over 20 år, HTV ved Molde sjukehus siden mars 2022 og jeg er vara i NSF Møre og Romsdal sitt fylkesstyre. Siden nyttår 2023 har jeg møtt i omtrent alle møter i fylkesstyret.

Jeg er oppriktig interessert i å utgjøre en forskjell for medlemmene, slik at medlemmene høres og får den bistanden de trenger, både som gruppe og enkeltmedlemmer.

Jeg lytter til mine medlemmer, jeg er rundt om på alle lokasjoner så ofte som jeg får det til og jeg opplever å ha bra kontakt med medlemsmassen. Jeg prøver å fange opp hva som rører seg hos medlemmene og forstå deres bekymringer.

Etter beste evne forsøker jeg å innhente vesentlig informasjon og fremføre denne til rette instans hos arbeidsgiver. I løpet av de tre årene jeg har vært HTV opplever de aller fleste plasstillitsvalgte at samarbeidet med arbeidsgiver er vesentlig bedret.

Likewise innhenter jeg og får vesentlig informasjon fra arbeidsgiver ut til medlemmene. Selv om det har vært mange til dels svært utfordrende enkeltsaker, prøver jeg å representere medlemmene og være en problemløser, som søker så gode løsninger for medlemmene som mulig.

I forbindelse med sammenslåingen vi står foran i SNR, ser jeg det som svært viktig at medlemmene ved både Kristiansund sykehus og ved SNR Hjelset lyttes til og har en stemme. I en travel hverdag der vi til stadighet står foran omstillinger må vi spille på lag med hverandre og bli flinkere til å ta vare på hverandre. Jeg er også klinikktilitsvalgt i Klinik Psykisk Helse og Rus. Jeg er uredde, jeg har et stort kontaktnett, jeg har stor arbeidskapasitet og opplever at jeg blir lyttet til og har et konstruktivt samarbeid med arbeidsgiver.



Valg av tillitsvalgt for Norsk Sykepleierforbund

Arbeidssted, virksomhet

Valgperiode 1. mars 2025 – 28. februar 2027

Kandidatpresentasjon i alfabetisk rekkefølge

Innen sykehus er NSF den desidert største organisasjonen. Min opplevelse er at innen vårt foretak er NSF en organisasjon som lyttes til, samtidig som det også virker som om NSF settes i skyggen ved at arbeidsgiver lytter mer til legene. Det er sykepleierne som er motoren i sykehuset. Jeg vil derfor jobbe for at dette blir mer likestilt.

Jeg opplever at livsfasepolitikk kunne vært atskillig mer fremtredende i vårt foretak. Vi mister svært mange flinke sykepleiere grunnet manglende tilrettelegging gjennom alle livets faser og svært mange faller ut av arbeidslivet lenge før de når pensjonsalder. Dette ved at det ses på den enkelte seksjon når den ansatte for en periode må ha tilrettelagt arbeid, i stedet for å se bredt på hele organisasjonen.

Jeg tror svært mange ansatte kunne stått lengre i jobb med en endret og bedre tilrettelegging og livsfasepolitikk enn i dag. Vi lekker ansatte til kommunene, og ansatte blir uføretrygdet uten at det i tilstrekkelig grad prøves ut annet arbeid. Sykefravær koster oss utrolig mye, og hver dag er det 600 ansatte som er syke uten at dette tas tak i på noe vis. Når en av ti er borte til enhver tid sier det seg selv at vi her har en utfordring som må tas mye mer på alvor enn i dag. Andre og bedre turnusordninger og arbeidsavtaler burde også vært tematisert i en langt større grad enn det gjøres i dag.