

# NORSK SYKEPLEIERFORBUNDS VEDTEKTER

## Innhold

NORSK SYKEPLEIERFORBUNDS VEDTEKTER.....	1
Del 1 GENERELL DEL .....	5
Kapittel 1 Navn og formål .....	5
§ 1-1 Navn.....	5
§ 1-2 Formål.....	5
Kapittel 2 Medlemmer .....	5
§ 2-1 Medlemskap .....	5
§ 2-2 Studentmedlemskap .....	6
§ 2-3 Medlemmenes rettigheter .....	6
§ 2-4 Medlemmenes plikter.....	6
§ 2-5 Eksklusjon .....	6
Kapittel 3 Opphør av medlemskap .....	7
§ 3-1 Opphør av medlemskap .....	7
Kapittel 4 Kontingent.....	7
§ 4-1 Kontingent .....	7
Kapittel 5 Habilitet .....	7
§ 5-1 Habilitet.....	7
Del 2 FORBUNDETS ORGANER .....	7
Kapittel 6 Landsmøtet.....	7
§ 6-1 Generelt .....	7
§ 6-2 Sammensetning.....	7
§ 6-3 Saker .....	8
§ 6-4 Saksliste .....	8
§ 6-5 Ekstraordinært landsmøte .....	9
Kapittel 7 Valg på landsmøtet .....	9
§ 7-1 Sentral nominasjonskomité.....	9
§ 7-2 Valg på landsmøtet .....	9
Kapittel 8 Forbundsstyret .....	10
§ 8-1 Generelt .....	10
§ 8-2 Sammensetning.....	10
§ 8-3 Mandat .....	10
§ 8-4 Forbundsleder .....	11

§ 8-5 Arbeidsutvalg .....	11
§ 8-6 Møter .....	11
Kapittel 9 Forsikringsstyret .....	13
§ 9-1 Generelt .....	13
§ 9-2 Sammensetning .....	13
§ 9-3 Mandat .....	13
Kapittel 10 Landsmøtets kontrollutvalg .....	13
§ 10-1 Sammensetning .....	13
§ 10-2 Funksjonstid .....	13
§ 10-3 Mandat .....	13
§ 10-4 Møter .....	14
Kapittel 11 Rådet for sykepleieetikk .....	14
§ 11-1 Plass i organisasjonen .....	14
§ 11-2 Sammensetning .....	14
§ 11-3 Mandat .....	14
§ 11-4 Saksbehandling .....	14
§ 11-5 Beretning .....	14
Kapittel 12 Fylkesmøtet .....	15
§ 12-1 Generelt .....	15
§ 12-2 Sammensetning .....	15
§ 12-3 Mandat .....	15
Kapittel 13 Fylkesstyret .....	15
§ 13-1 Generelt .....	15
§ 13-2 Sammensetning .....	15
§ 13-3 Mandat .....	16
§ 13-4 Fylkesleder .....	16
§ 13-5 Arbeidsutvalg .....	16
§ 13-6 Møter .....	16
Kapittel 14 Valg på fylkesnivå .....	17
§ 14-1 Nominasjonskomite .....	17
§ 14-2 Valg av delegater til fylkesmøtet .....	17
§ 14-3 Valg på fylkesmøtet .....	17
§ 14-4 Funksjonstid, og nyvalg .....	18
Kapittel 15 Fellesbestemmelser om verv .....	18
§ 15-1 Verv og ansettelse .....	18
§ 15-2 Heltidsverv .....	18

§ 15-3 Tap av verv og suspensjon .....	18
Kapittel 16 Virksomheten .....	19
§ 16-1 Generelt.....	19
§ 16-2 Lokal organisering .....	19
§ 16-3 Mandat .....	19
§ 16-4 Hovedtillitsvalgte .....	19
§ 16-5 Møter .....	19
Kapittel 17 Valg på virksomhetsnivå.....	20
§ 17-1 Valg av hovedtillitsvalgte .....	20
§ 17-2 Valg av tillitsvalgte.....	20
Kapittel 18 Studentorganisering.....	20
§ 18-1 Studentorganiseringen .....	20
§ 18-2 Årsmøtet.....	21
§ 18-3 Studentstyret .....	21
§ 18-4 Fylkesstyrerepresentanter .....	22
§ 18-5 Lokallag .....	22
Kapittel 19 Valg i studentorganisasjonen .....	22
§ 19-1 Nominasjonskomité .....	22
§ 19-2 Valg av delegater til årsmøtet, fylkesstyrerepresentanter og landsmøtet .....	22
§ 19-3 Valg av studentstyret .....	22
Kapittel 20 Faggruppene .....	23
§ 20-1 Formål .....	23
§ 20-2 Sentralt fagforum .....	23
§ 20-3 Leder av Sentralt fagforum .....	23
§ 20-4 Arbeidsutvalg .....	23
§ 20-5 Finansiering .....	23
Kapittel 21 Valg i sentralt fagforum .....	23
§ 21-1 Sentralt fagforums nominasjonskomité.....	23
§ 21-2 Generelt om valg .....	24
§ 21-3 Valg av leder i sentralt fagforum .....	24
§ 21-4 Valg av nestleder i sentralt fagforum .....	24
§ 21-5 Valg av arbeidsutvalg.....	24
§ 21-6 Valg av faggrupperepresentanter i fylkestyret.....	24
§ 21-7 Nyvalg av leder i sentralt fagforum .....	24
Kapittel 22 Administrasjon .....	24
§ 22-1 Generalsekretær .....	24

§ 22-2 Administrativ leder i fylket.....	25
Kapittel 23 Tidsskrift .....	25
§ 23-1 Tidsskrift .....	25
Del 3    VEDTEKTSENDRING OG OPPLØSNING .....	25
Kapittel 24    Vedtektsendring og oppløsning .....	25
§ 24-1 Vedtektsendring .....	25
§ 24-2 Endring av øvrige regelsett .....	25
Kapittel 25 Oppløsning.....	25
§ 25-1 Oppløsning .....	25

# Del 1 GENERELL DEL

## Kapittel 1 Navn og formål

### § 1-1 Navn

1. Forbundets navn er Norsk Sykepleierforbund (forkortet NSF). I internasjonal sammenheng benyttes Norwegian Nurses Organisation (forkortet NNO).

### § 1-2 Formål

1. NSF er den landsomfattende fagorganisasjonen for sykepleiere, jordmødre og sykepleierstudenter.
2. NSF er en partipolitisk uavhengig organisasjon.
3. NSF's formål er flerfoldig, med samfunnspolitisk, fagpolitisk og interessepolitisk forankring.
4. NSF skal:
  - a. Påvirke samfunnsforholdene til det beste for befolkningens helse.
  - b. Arbeide for tilgjengelige, likeverdige og faglig forsvarlige helsetjenester for hele befolkningen.
  - c. Arbeide for et samfunn bygget på likestilling, likeverd, mangfold og flerkulturell forståelse.
  - d. Fremme høy faglig og yrkesetisk standard blant sykepleiere og jordmødre.
  - e. Fremme faglig utvikling og forskning blant sykepleiere og jordmødre.
  - f. Fremme høy standard og høyt faglig nivå på sykepleierutdanningene.
  - g. Fremme medlemmenes mulighet til forsvarlig profesjonsutøvelse og kompetanseutvikling.
  - h. Fremme medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.
  - i. Fremme internasjonalt samarbeid og solidaritet.

## Kapittel 2 Medlemmer

### § 2-1 Medlemskap

1. Sykepleiere og jordmødre med norsk autorisasjon opptas som ordinære medlemmer.
2. Sykepleiere og jordmødre med utdanning fra andre land har rett til ekstraordinært medlemskap fra det tidspunkt de har søkt norsk autorisasjon, eller gjennomgår teoretisk/klinisk kvalifisering for å få innvilget autorisasjon.
3. Ekstraordinært medlemskap går automatisk over til ordinært medlemskap fra og med måneden etter at man har fått norsk autorisasjon.
4. Studentmedlemskap går over til ordinært medlemskap fra og med måneden etter fullført bachelorutdanning.
5. Medlemmer som mister sin autorisasjon på bakgrunn av alder eller sykdom, har rett til å beholde sitt medlemskap.
6. Medlemmer som har fått sin autorisasjon tilbakekalt kan opprettholde sitt medlemskap i tre år fra vedtaksdato i Statens helsetilsyn.
7. Forbundsstyret kan utnevne personer som har gjort seg særlig fortjent til det, til æresmedlemmer.

## § 2-2 Studentmedlemskap

1. Studenter som har startet bachelorutdanning i sykepleie ved en norsk utdanningsinstitusjon og studenter med tilhørighet til Norge som tar bachelorgrad i sykepleie i utlandet, har rett til studentmedlemskap i NSF.
2. Studentmedlemskapet kan opprettholdes i perioder med studieavbrudd så fremt man er innvilget permisjon fra studiestedet.
3. Studentmedlemmer kan ikke velges til andre vedtektsfestede verv enn studentmedlemsvervene som fremgår av vedtektene.
4. Studentmedlemmer kan ikke delta i vedtektsfestede NSF-fora på lokalt eller sentralt nivå, ut over det som fremgår av vedtektene, med mindre det aktuelle forum selv bestemmer annerledes. Ved eventuell invitasjon til å delta kan studentmedlemmer innvilges talerett, men ikke forslags- og stemmerett.

## § 2-3 Medlemmenes rettigheter

1. Medlemmene har rett til bistand fra tillitsvalgte i saker som berører arbeidsforholdet. Tillitsvalgte får nødvendig råd og bistand fra organisasjonen.
2. Medlemmene har rett til å delta i medlemsmøter, fylkesmøter og i fylkesstyremøter hvor A-saker behandles hvor de har tilhørighet. Videre har de rett til å være til stede på forbundsstyrets møter hvor A-saker behandles og på landsmøtet.
3. Medlemmene har rett til å få sine lønns- og arbeidsvilkår fastsatt av tariffavtaler fremforhandlet på grunnlag av forbundets prioriteringer. I virksomheter som ikke dekkes av tariffavtale, har medlemmene rett til råd ved avtaleinngåelsen.
4. Medlemmene har rett til tilgang til tidsskriftet Sykepleien.

## § 2-4 Medlemmenes plikter

1. Medlemmene plikter å opptre i samsvar med NSF's vedtekter, vedtak, yrkesetiske og øvrige retningslinjer fastsatt av kompetent organ, herunder vedtak om plassoppsigelse (streik) og andre kamptiltak som er nødvendig for å ivareta sykepleiernes kollektive interesser.
2. Medlemmene plikter å betale kontingent i samsvar med vedtektene.

## § 2-5 Eksklusjon

1. Hvis et medlem opptrer i strid med § 2-4 nr. 1, kan forbundsstyret ekskludere medlemmet.
2. For å ekskludere et medlem, må 2/3 av forbundsstyrets medlemmer stemme for vedtaket. Medlemmet skal gis adgang til å forklare seg skriftlig og muntlig for forbundsstyret før vedtak blir fattet.
3. Vedtak om eksklusjon er endelig, og medlemskapet opphører fra vedtakstidspunktet.
4. Etter tre år kan den ekskluderte søke om å bli medlem igjen. Dersom det fremkommer nye opplysninger i eksklusjonssaken som ville fått betydning for vedtaket, kan medlemmet søke om å bli medlem på et tidligere tidspunkt. Et vedtak om nytt medlemskap er gyldig dersom forbundsstyret med alminnelig flertall treffer vedtak om dette.

## Kapittel 3 Opphør av medlemskap

### § 3-1 Opphør av medlemskap

1. Utmelding av NSF skjer skriftlig. Medlemskapet består til utløpet av den måneden:
  - a. Det er oppnådd enighet i tariffoppgjør medlemmet er omfattet av.
  - b. Juridisk bistand er avsluttet.
  - c. Utmeldingen er mottatt av NSF.
2. Medlemmer som har fått sin autorisasjon tilbakekalt, utmeldes uansett tre år fra vedtaksdato i Statens helsetilsyn, med mindre ny autorisasjon er oppnådd.
3. Vedtar forbundsstyret eksklusjon, opphører medlemskapet fra vedtakstidspunktet.
4. Medlemskapet kan opphøre ved manglende kontingentinnbetaling. Nytt medlemskap kan oppnås når det foreligger en avtale om nedbetaling av restbeløpet.

## Kapittel 4 Kontingent

### § 4-1 Kontingent

1. Medlemmer i lønnet arbeid betaler 1,45 % av brutto lønn i kontingent.
2. Forbundsstyret fastsetter et minimums- og maksimumsbeløp for kontingent, kontingent for øvrige medlemmer og hvordan kontingent innbetales.
3. Æresmedlemmer betaler ingen kontingent.
4. Forbundsstyret kan utskrive ekstrakontingent til dekning av streikebidrag i forbindelse med en eventuell streik, eller dekning av bidrag til medlemmer som får inntektstap på grunn av andre kollektive aksjoner de deltar i etter pålegg fra forbundsstyret.

## Kapittel 5 Habilitet

### § 5-1 Habilitet

1. Besluttende organer i Norsk Sykepleierforbund følger prinsippene om habilitet gitt i forvaltningsloven.
2. Besluttende organer i NSF foretar habilitetsvurdering ved møtets start.
3. Kapittel 5 suppleres av en retningslinje.

## Del 2 FORBUNDETS ORGANER

### Kapittel 6 Landsmøtet

#### § 6-1 Generelt

1. Landsmøtet er NSF's høyeste myndighet. Landsmøtet arrangeres hvert fjerde år innen utgangen av november.
2. Landsmøtet er som hovedregel åpent, men kan lukkes for pressen etter landsmøtets beslutning.
3. Landsmøtet skal kunngjøres senest åtte måneder før det finner sted.

#### § 6-2 Sammensetning

1. Delegatsammensetningen fra fylkene:
  - a. Antallet fylkesdelegater er 170.

- b. Hvert fylke har tre delegater.
  - c. Resterende delegater fordeles ut fra fylkenes medlemstall per 1. januar i landsmøteåret. Studentmedlemmer telles ikke med i medlemstallet.
  - d. Sainte-Laguës metode, modifisert med første delingstall 7, benyttes til å fordele delegatene ut over tre per fylke.
  - e. Der en fylkesdelegasjon får færre enn fem delegater med stemmerett, kan delegasjonen supplere med to varadelegater som vil få forslags- og talerett.
2. Sammensetningen av studentdelegater fra fylkene:
- a. Antallet studentdelegater skal tilsvare studentenes andel av medlemsmassen med utgangspunkt i antall delegater fra fylkene.
  - b. Hvert fylke har én studentdelegat.
  - c. Resterende delegater fordeles ut fra fylkenes medlemstall per 1. januar i landsmøteåret. Kun studentmedlemmer telles med i medlemstallet.
  - d. Sainte-Laguës metode, modifisert med første delingstall 3, benyttes til å fordele studentdelegatene ut over én per fylke.
3. Deltakere med stemmerett
- a. Fylkenes delegater og studentdelegater.
4. Deltakere med forslags- og talerett:
- a. Forbundsstyrets medlemmer.
  - b. Leder av rådet for sykepleieetikk, eller dens stedfortreder.
  - c. Leder av kontrollutvalget eller dens stedfortreder under behandling av regnskap og budsjett.
  - d. Fylkesledere og nestledere, i den grad disse ikke er valgt som delegater.
  - e. Sentrale faggruppelidere. Sentrale faggruppelidere som melder forfall, eller er valgt som delegat, kan sende stedfortreder.
  - f. Leder av sentralt fagforum.
5. Deltakere med talerett:
- a. Nominasjonskomiteens leder.
  - b. Øvrige tilstedeværende medlemmer.

## § 6-3 Saker

1. Prinsipielle saker som vedrører NSF's funksjon, arbeidsform og struktur skal behandles på landsmøtet. I tillegg skal landsmøtet vedta NSF's overordnede politikk og prioriteringer.
2. Saksdokumenter skal foreligge senest tolv uker før landsmøtets åpning.
3. Medlemmer kan sende inn saker til landsmøte.
4. Innsending og behandling av landsmøtesaker er regulert i egen retningslinje.

## § 6-4 Saksliste

1. Sakslisten foreslås av forbundsstyret og godkjennes av landsmøtet. Saker som ikke er foreslått, kan behandles dersom 4/5 av de stemmeberettigede på landsmøtet godkjenner det. Saker kan strykes av sakslisten med alminnelig flertall.
2. Følgende saker er obligatoriske på ordinære landsmøter:
  - a. Godkjenning av sakslisten.
  - b. Oppnevning av ordstyrere.
  - c. Oppnevning av tre medlemmer til å underskrive protokollen.
  - d. Oppnevning av utvalg for oppdrag under landsmøtet.



- e. Gjennomgang av NSF's virksomhet, herunder årsberetning og regnskap, de foregående fire årene.
- f. Vedta NSF's innsatsområder og overordnede økonomiske føringer for kommende landsmøteperiode.
- g. Valg.

## § 6-5 Ekstraordinært landsmøte

1. Det skal innkalles til ekstraordinært landsmøte når det kreves av en av følgende instanser:
  - a. Forbundsstyret.
  - b. Minst 50 % av fylkesstyrene.
2. Møtet skal kunngjøres minst fire uker før det finner sted. Dokumenter som vedrører saken(e) som forårsaker at møtet holdes, skal sendes landsmøtets deltakere snarest mulig etter kunngjøring, og senest tre uker før landsmøtet holdes.
3. Delegater/ varadelegater til forrige ordinære landsmøte etter § 6-2 nr.1 har stemmerett, med mindre disse har et verv nevnt i § 6-2 nr.2.
4. Ved frafall av studentrepresentanter foretas suppleringsvalg.
5. Suppleringsvalg av delegater/varadelegater skjer etter gjeldende valgreglement.
6. Dersom ekstraordinært landsmøte fører til at organer valgt på landsmøtet nedlegger, eller må nedlegge sin funksjon, foretar det ekstraordinære landsmøtet nødvendige valg for å sikre at NSF's organer er funksjonsdyktige ut landsmøteperioden.

## Kapittel 7 Valg på landsmøtet

### § 7-1 Sentral nominasjonskomité

#### § 7-1-1 Sammensetning

1. Komiteen består av leder, seks medlemmer og seks varamedlemmer som er valgt av foregående landsmøte for fire år.
2. Ved konstituering velges en nestleder av og blant medlemmene.
3. Komiteen er beslutningsdyktig når seks medlemmer er til stede.
4. 1. varamedlem skal alltid innkalles til møter i komiteen.
5. Leder, medlemmer og varamedlemmer i nominasjonskomiteen må fratre sine verv dersom de selv er kandidat til noen av de valg som skal foretas på landsmøte, med unntak av gjenvalg til komiteen.

#### § 7-1-2 Mandat

1. Komiteen innstiller for valg som skal skje under landsmøtet. Innstillingen skal foreligge senest én uke før landsmøtets åpning.
2. Komiteen kan endre sin innstilling dersom:
  - a. Et allerede avviklet valg får konsekvenser for de øvrige innstillinger nominasjonskomiteen har foretatt, eller en innstilt kandidat trekker seg.
  - b. Landsmøtet med 2/3 flertall av de avgitte stemmer vedtar å åpne for nye forslag til de valg som skal foretas under landsmøtet.
  - c. Det framkommer nye opplysninger om en innstilt kandidat som ville hatt innflytelse på komiteens innstilling.

### § 7-2 Valg på landsmøtet

1. Følgende valg gjennomføres på landsmøtet:

- a. Forbundsstyret.
  - b. Nominasjonskomiteen.
  - c. Rådet for sykepleieetikk.
  - d. Kontrollutvalget.
2. Valg skal som hovedregel foregå elektronisk.
  3. Forbundsleder, nestleder, 2. nestleder og leder av hhv. nominasjonskomiteen, rådet for sykepleieetikk og kontrollutvalget må få minst 50 % av de avgitte stemmer for å bli valgt.
  4. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidater som oppnådde flest stemmer.
  5. Blanke stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer.
  6. Valgperioden er fire år.
  7. Valget trer i kraft ved møtets avslutning, med unntak av kontrollutvalget som tiltrer ved årsregnskapets start.
  8. Ved andre personvalg og annen avstemming hvor ikke annet er bestemt i vedtektene, gjelder simpelt flertall av de avgitte stemmer.
  9. Bestemmelsene i kapittel 7 suppleres av valgreglementet.

## Kapittel 8 Forbundsstyret

### § 8-1 Generelt

1. Forbundsstyret er NSF's øverste organ mellom landsmøtene.

### § 8-2 Sammensetning

1. Forbundsstyret består av forbundsleder, nestleder, 2. nestleder, seks medlemmer, seks varamedlemmer og leder av studentstyret.
2. 1.varamedlem skal alltid innkalles til forbundsstyrets møter.
3. Ved studentleders fravær, innkalles nestleder av studentstyret som personlig varamedlem.
4. Leder av sentralt fagforum eller dens stedfortreder møter i forbundsstyret med tale- og forslagsrett.
5. Leder av kontrollutvalget eller dens stedfortreder møter i forbundsstyret med talerett.
6. Ved forbundsleders fravær overtar nestleder dennes ansvar og funksjon.
7. Nestleder overtar forbundslederens rolle dersom denne får midlertidig eller varig forfall. 2. nestleder overtar i slikt tilfelle nestleder rolle og ny andre nestleder velges da av og blant forbundsstyrets medlemmer.

### § 8-3 Mandat

1. Forbundsstyret skal:
  - a. Føre tilsyn med at NSF's vedtekter, landsmøtets vedtak og vedtatte planer og budsjetter følges.
  - b. Sette politisk dagsorden og behandle politiske og prinsipielle saker.
  - c. Behandle sakene som legges frem for landsmøtet.
  - d. Behandle vedtektsforslag. Forbundsstyret kan gi sine vedtak virkning frem til neste landsmøte.
  - e. Sikre at NSF's økonomi er underlagt tilstrekkelig kontroll.
  - f. Ha instruksjonsrett overfor hele organisasjonsapparatet unntatt forsikringsstyret i saker som gjelder forsikringsformidlingsvirksomheten.

- g. Godkjenne etablering og opphør av faggrupper innen NSF etter anbefaling fra arbeidsutvalget til sentralt fagforum.
  - h. Vedta krav og prioriteringer i forbindelse med sentrale lønnsforhandlinger og godkjenne forhandlingsresultatet.
  - i. Fatte beslutning om kollektiv plassoppsigelse på vegne av medlemmene i NSF i samsvar med de til enhver tid gjeldende oppsigelsesfrister i tariffavtalen.
  - j. Dersom forbundsstyret har besluttet at et hovedoppgjør skal gå til uravstemning blant medlemmene, er avstemningsresultatet bindende for forbundsstyret dersom 50 % av medlemmene i tariffområdet har stemt for resultatet eller minst 67 % har tatt del i avstemningen.
  - k. Forbundsstyret kan vedta eller revidere NSFes retningslinjer. Før forbundsstyret vedtar eller reviderer retningslinjer, skal berørte organer høres.
2. Forbundsstyrets oppgaver suppleres av gjeldende styreinstruks vedtatt av landsmøtet.
  3. Forbundsstyret kan supplere styreinstruksen mellom landsmøteperiodene.

## § 8-4 Forbundsleder

1. Forbundsleder er den ansvarlige organisasjonspolitiske lederen av NSF og representerer organisasjonen utad.
2. Forbundsleder og nestlederne forplikter organisasjonen med sine underskrifter. I forbundsleders fravær er nestleder den organisasjonspolitiske leder. Ved fravær av forbundsleder og nestleder er 2. nestleder stedfortreder.

## § 8-5 Arbeidsutvalg

1. Forbundsstyrets arbeidsutvalg består av forbundsleder, nestleder og 2. nestleder. Det velges 2 varamedlemmer av og blant forbundsstyrets medlemmer.
2. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når tre medlemmer er til stede. Alle avgjørelser treffes med alminnelig flertall.
3. Arbeidsutvalget innstiller i alle saker til forbundsstyret.
4. Arbeidsutvalget er forbundsstyrets forhandlingsutvalg og innstiller på krav og prioriteringer overfor forbundsstyret og har ansvar for å føre forhandlingene på vegne av forbundsstyret.
5. Arbeidsutvalget treffer vedtak i alle saker som er delegert fra forbundsstyret.
6. Det skal føres protokoll fra arbeidsutvalgets møter som sendes forbundsstyrets medlemmer.

## § 8-6 Møter

1. Forbundsstyret er ansvarlig for å gjennomføre følgende møter og konferanser:

### § 8-6-1 Forbundsstyremøter

1. Forbundsleder innkaller til møte seks ganger per år og ellers så ofte forbundsleder eller minst to av forbundsstyrets medlemmer finner det nødvendig.
2. Innkalling, sakliste og nødvendige dokumenter skal som hovedregel være sendt forbundsstyrets medlemmer minst ti dager før møtet holdes.
3. Forbundsstyret er beslutningsdyktig når syv av forbundsstyrets medlemmer er til stede.
4. Avgjørelser treffes med alminnelig flertall. I tilfelle stemmelikhet er forbundslederens eller dennes stedfortreders stemme avgjørende.
5. Treffer forbundsstyret vedtak som innebærer dispensasjon fra NSFes vedtekter, kreves det 2/3 flertall.

6. Medlemmer i NSF kan være til stede under forbundsstyrets behandling av A-saker, med status som observatør uten talerett.
7. Det skal føres protokoll fra forbundsstyrets møter.

#### *§ 8-6-2 Ledermøter*

1. Forbundsleder innkaller fylkeslederne og leder av sentralt fagforum til minimum fire ledermøter per år. Ledermøtet skal drøfte:
  - a. Spørsmål knyttet til iverksetting av NSF's politikk.
  - b. Løpende politiske utfordringer på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå.
  - c. Grunnlaget for utarbeiding av budsjett- og handlingsplaner. Når dette temaet behandles, deltar hele forbundsstyret.
2. Konklusjonene fra ledermøtet skal nedfelles i et referat.

#### *§ 8-6-3 Samhandlingskonferansen*

1. Forbundsstyret innkaller fylkesledere, fylkesnestledere, faggruppeledere, eller stedfortreder, leder for kontrollutvalget, leder for rådet for sykepleieetikk, leder for sentralt fagforum, hele nominasjonskomiteen, studentleder, studentnestleder og generalsekretær til en felles konferanse ved innledningen til hvert kalenderår. Generalsekretær vurderer hvilke ledere fra administrasjonen som skal inviteres.
2. Formålet er å styrke samhandlingen i organisasjonen, drøfte og utvikle felles forståelse av politiske målsettinger og utfordringer for NSF.
3. Konklusjonene fra samhandlingskonferansen skal nedfelles i et referat.

#### *§ 8-6-4 Tariffkonferanser*

1. Før hvert hovedoppgjør skal forbundsstyret innkalle til tariffkonferanser i tariffområder med flere enn 1 000 medlemmer. Forbundsstyret kan beslutte at det også skal innkalles til tariffkonferanser i tariffområder med færre medlemmer.
2. Tariffkonferansene gir anbefalinger til forbundsstyret om tariffpolitiske prioriteringer, herunder prioriteringer knyttet til revisjon av hovedavtale og hovedtariffavtale/overenskomst.
3. Der tidspunktet for tariffkonferansene avviker vesentlig fra tidspunktet for forhandlinger om hovedavtalene/hovedavtalespørsmålene, skal de hovedtillitsvalgte inviteres til å fremme skriftlige forslag til krav.
4. De enkelte hovedtillitsvalgtområder er representert i lokal og/eller regional tariffkonferanse med sine hovedtillitsvalgte. I tillegg velger hovedtillitsvalgtområder med 51 eller flere medlemmer ytterligere delegater etter samme bestemmelser som ved valg av delegater til fylkesmøtet. Hovedtillitsvalgte, øvrige delegater fra hovedtillitsvalgtområdene og fylkesstyrets medlemmer har stemmerett. Vedtak fattes med alminnelig flertall blant de avgitte stemmer. Blanke stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer.
5. For statlige og andre landsdekkende tariffkonferanser fastsettes representasjonen av forbundsstyret.
6. Forbundsstyrets medlemmer kan delta i tariffkonferansene med tale- og forslagsrett.
7. Forbundsstyret kan beslutte at to eller flere tariffområder inngår i samme tariffkonferanse. I slike tilfeller gjennomføres avstemninger separat for hvert enkelt tariffområde.
8. Forbundsstyret kan vedta supplerende regler for gjennomføring av tariffkonferanser.

## Kapittel 9 Forsikringsstyret

### § 9-1 Generelt

1. Forsikringsstyret er NSF's øverste styringsorgan for saker relatert til NSF's forsikringsformidling.

### § 9-2 Sammensetning

1. Forsikringsstyret skal ha minimum tre medlemmer og to varamedlemmer. Medlemmene utpekes av forbundsstyret og har en funksjonstid på to år. Én fra forbundsstyret skal være representert i forsikringsstyret.

### § 9-3 Mandat

1. Forsikringsstyrets oppgave er å føre tilsyn med at NSF's forsikringsdrift skjer på en forsvarlig måte.
2. Forsikringsformidlingsvirksomheten skal integreres i budsjettet som vedtas av forbundsstyret. Forsikringsstyret må innhente forhåndsaksept for å vedta disposisjoner som overskrider tildelt budsjett.

## Kapittel 10 Landsmøtets kontrollutvalg

### § 10-1 Sammensetning

1. Utvalget består av leder, tre medlemmer og fire varamedlemmer som velges av landsmøtet for fire år.
2. 1. varamedlem skal alltid innkalles til utvalgets møter.

### § 10-2 Funksjonstid

1. Utvalgets funksjonstid er knyttet til de fire regnskapsårene som følger etter at utvalget er valgt.

### § 10-3 Mandat

1. Utvalget skal påse at NSF forvalter sine økonomiske midler på en forsvarlig måte slik at vedtak fattet i forbundsstyret er i samsvar med vedtektene og landsmøtevedtak.
2. Utvalget skal ha rett til all informasjon og innsyn i saker, herunder alle protokoller og dokumenter NSF rår over innenfor utvalgets mandat.
3. Utvalget skal i melding til landsmøtet gjøre rede for sitt arbeid for hvert enkelt regnskapsår. Utvalget skal gi eventuelle merknader til forbundsstyrets melding og regnskap, og skal dessuten uttale seg om:
  - a. Om NSF's økonomiske disposisjoner har vært i samsvar med vedtekter samt landsmøtets og forbundsstyrets vedtak.
  - b. Andre forhold som utvalget mener bør komme til landsmøtets og forbundsstyrets kunnskap, og som ikke kommer frem i melding, regnskap eller revisors beretning. Før utvalget omtaler slike forhold i sin melding, skal forholdene være tatt opp med forbundsstyrets leder og revisor.
4. Får utvalget kjennskap til misligheter eller betydelige forsømmelser, skal dette straks tas opp med forbundsstyret.
5. Kontrollutvalgets medlemmer har taushetsplikt om opplysninger eller forhold som de har fått kjennskap til ved utførelsen av sitt oppdrag.

## § 10-4 Møter

1. Utvalget møtes minst fire ganger per år, og ellers så ofte som det finner påkrevd.
2. Utvalget er beslutningsdyktig når minst tre medlemmer er til stede.
3. Avgjørelser treffes med alminnelig flertall. I tilfelle stemmelikhet er leder eller dennes stedfortreders stemme avgjørende.
4. Konklusjonene fra møtene skal nedfelles i et referat.

## Kapittel 11 Rådet for sykepleieetikk

### § 11-1 Plass i organisasjonen

1. Rådet for sykepleieetikk er et selvstendig, uavhengig rådgivende organ.

### § 11-2 Sammensetning

1. Rådet for sykepleieetikk består av leder og åtte medlemmer som velges av landsmøtet for fire år.
2. Ved konstituering av rådet for sykepleieetikk velges en nestleder av og blant medlemmene av rådet.

### § 11-3 Mandat

1. Rådet for sykepleieetikk skal:
  - a. Arbeide for en etisk standard i sykepleierutdanning, -praksis og -ledelse.
  - b. Arbeide for etisk refleksjon og verdibevissthet i helsetjenesten.
  - c. Ta initiativ og påvirke den offentlige debatt i saker av etisk karakter.
  - d. Arbeide for etiske og kulturelle aspekter ved sykepleiepraksis gjennom nasjonalt og internasjonalt samarbeid.
  - e. Drøfte saker og avgi uttalelse om etiske spørsmål som bringes inn for rådet.
  - f. Være høringsinstans og påvirke saker av etisk karakter internt i NSF.

### § 11-4 Saksbehandling

1. Rådet skal utøve sitt mandat med utgangspunkt i Yrkesetiske retningslinjer for sykepleiere, ICNs kodeks for sykepleiere, ICMs kodeks for jordmødre og etiske føringer for helsetjenesten generelt.
2. Rådet skal sikre konfidensialitet i alle saker som bringes inn.
3. Rådet skal ved behov innhente berørte parter syn og interesser i saken. Innsender skal avgi samtykke før andre parter kontaktes. Dersom innsender nekter rådet for sykepleieetikk å innhente andre opplysninger, slik at rådets uttalelse bare bygger på den ene sidens opplysninger, bør dette klart fremgå av uttalelsen som gis.
4. Uttalelser fra rådet er gyldig når det er fattet med minst seks stemmer.
5. Rådet skal føre protokoll over saksbehandling og uttalelser.
6. Rådet avgjør selv for hvem og på hvilken måte uttalelser skal bekjentgjøres.

### § 11-5 Beretning

1. Rådet skal senest tolv uker før landsmøtet avgi beretning om sitt arbeid i landsmøteperioden.
2. Rådet avgir årlig rapport til forbundsstyret.

## Kapittel 12 Fylkesmøtet

### § 12-1 Generelt

1. Fylkesmøtet er medlemmenes øverste organ i fylket mellom landsmøtene. Fylkesmøtet arrangeres innen 1. mars i det året det arrangeres landsmøte.

Valgperioden for de nye fylkesstyrene i Vestfold, Telemark, Troms, Finnmark, Akershus, Østfold og Buskerud, som velges i 2025, er 2 år. I 2027 velges det nye fylkesstyrer i alle fylker i tråd med § 14-3 nr. 6.

### § 12-2 Sammensetning

1. Fylkesmøtet består av delegater som er valgt av og blant medlemmene i den enkelte valgkrets i fylket.
2. Deltakere i fylket med stemmerett:
  - a. Delegater fra den enkelte valgkrets.
3. Deltakere i fylket med tale- og forslagsrett:
  - a. Fylkesstyrets medlemmer.
  - b. Nominasjonskomiteen.
  - c. Hovedtillitsvalgte.
  - d. Lokale faggruppeledere.
  - e. Faggrupperepresentant i fylkesstyret som ikke er valgt som delegater.
4. Deltakere med talerett:
  - a. Alle medlemmer i fylket.

### § 12-3 Mandat

1. Fylkesmøtet velger fylkesleder, nestleder, fylkesstyrets øvrige medlemmer og delegater til landsmøtet.
2. Fylkesmøtet kan behandle og gi råd i politiske saker til fylkesstyret.

## Kapittel 13 Fylkesstyret

### § 13-1 Generelt

1. Fylkesstyret er NSF sitt øverste organ i fylkene mellom fylkesmøtene.

### § 13-2 Sammensetning

1. Fylkesstyret består av fylkesleder, nestleder, fem fylkesstyremedlemmer, fem varamedlemmer, én studentrepresentant med og tre vararepresentanter hvorav en av varaene har rett til å møte og én faggrupperepresentant med vara.
2. 1.varamedlem skal alltid innkalles til fylkesstyrets møter.
3. I fylker med over 10 000 medlemmer, utvides fylkesstyret til seks fylkesstyremedlemmer og seks varamedlemmer.
4. I hvert fylke velger faggruppedlemmene en faggrupperepresentant til fylkesstyret og to varamedlemmer.
5. Innkalling, sakliste og nødvendige dokumenter skal sendes fylkesstyrets medlemmer senest syv dager før møtet.

## § 13-3 Mandat

1. Fylkesstyret skal:
  - a. Koordinere og effektivere NSF's politikk innen fylket i samsvar med landsmøtets og forbundsstyrets vedtak.
  - b. Opprette hovedtillitsvalgtområder i virksomheter med to eller flere medlemmer. Det må tas utgangspunkt i gjeldende hovedavtaler der slike avtaler foreligger.
  - c. Godkjenne budsjettforslag og tertialrapporter innenfor fylkesstyrets handlingsrom.
  - d. Utarbeide fylkets handlingsplan basert på forbundsstyrets føringer og egne prioriteringer
  - e. Ved behov vedta ytterligere politiske tiltak innen eksisterende politikk.
  - f. Godkjenne regnskapskommentarer og årsberetning som oversendes til forbundsstyret.
  - g. Godkjenne handlingsplan for hovedtillitsvalgtsområdene og fordele tildelte økonomiske midler.
  - h. Ha mulighet til å vedta politisk demonstrasjonsstreik av inntil én dags varighet.

## § 13-4 Fylkesleder

1. Fylkesleder er øverste leder i fylket og representerer fylket utad.
2. Fylkesleder er leder av fylkesstyret.
3. Fylkesleder er ansvarlig for at fylkesstyrets vedtak følges.
4. Ved fylkesleders fravær overtar nestleder dennes ansvar og funksjon.
5. Nestleder overtar fylkeslederens rolle dersom denne får midlertidig eller varig forfall. Ny nestleder velges av og blant fylkesstyrets medlemmer.
6. Dersom nestleder får midlertidig eller varig forfall, velges ny nestleder av og blant fylkesstyrets medlemmer.

## § 13-5 Arbeidsutvalg

1. Fylkesstyrets arbeidsutvalg består minimum av fylkesleder og nestleder. Fylkesstyret kan ved konstitueringen av arbeidsutvalget velge å utvide det med ett fylkesstyremedlem. Medlem og varamedlem velges da av og blant fylkesstyrets medlemmer.
2. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når det er fulltallig. Alle avgjørelser treffes med alminnelig flertall.
3. Arbeidsutvalget skal innstille i alle saker til fylkesstyret og treffe vedtak i alle saker som er delegert fra fylkesstyret.
4. Det skal føres protokoll fra arbeidsutvalgets møter som sendes fylkesstyrets medlemmer.

## § 13-6 Møter

1. Fylkesstyret er ansvarlig for å gjennomføre følgende møter og konferanser:

### § 13-6-1 Fylkesstyremøter

1. Fylkesstyret har møter seks ganger per år og ellers så ofte fylkesleder eller minst to av fylkesstyrets medlemmer finner det nødvendig.



2. Fylkesstyret er beslutningsdyktig når minst fem medlemmer er til stede.
3. Avgjørelser treffes med alminnelig flertall. I tilfelle stemmelikhet er fylkeslederens eller dennes stedfortreders stemme avgjørende.
4. Faggrupperepresentanten har tale- og forslagsrett i fylkesstyret.
5. Medlemmer innen fylket kan være til stede under styrets behandling av A-saker.
6. Det skal føres protokoll fra møtet.

#### § 13-6-2 Kurs og konferanser

1. Fylkesstyret innkaller til årlige tillitsvalgtkurs for alle tillitsvalgte i fylket.
2. Fylkesstyret innkaller til faglige arrangementer for medlemmer i fylket.
3. Fylkesstyret inviterer hovedtillitsvalgte, lokale faggruppeledere og kontaktpersoner for faggrupper til årlig lokal fagpolitisk konferanse for innspill til handlingsplan og andre saker i fylket. Faggrupperepresentanten i fylkesstyret inviteres til å delta i planleggingen av konferansen.

## Kapittel 14 Valg på fylkesnivå

### § 14-1 Nominasjonskomite

1. Nominasjonskomiteen er valgt blant medlemmene som har tilhørighet i fylket og velges av fylkets hovedtillitsvalgte.
2. Komiteen består av leder og fire medlemmer.
3. Ved konstituering velges en nestleder av og blant medlemmene.
4. Komiteen er beslutningsdyktige når fire medlemmer er til stede.
5. 1. varamedlem skal alltid innkalles til komiteens møter.
6. Leder, medlemmer og varamedlemmer i komiteen må fratre sine verv, dersom de selv er kandidat til noen av de valg som skal foretas på fylkesmøtet.

### § 14-2 Valg av delegater til fylkesmøtet

#### § 14-2-1 Generelt

1. Fylkesmøtet består av delegater, valgt av og blant medlemmene i den enkelte valgkrets.

#### § 14-2-2 Valg av delegater fra valgkretsene

1. Delegater velges av og blant de medlemmene vedkommende skal representere.
2. Hvert HTV-område danner en valgkrets.
3. Yrkesaktive medlemmer som ikke omfattes av et etablert hovedtillitsvalgtområde, danner en felles valgkrets.
4. Ikke-yrkesaktive medlemmer (inklusive pensjonister og uføretrygdete) danner en felles valgkrets.

### § 14-3 Valg på fylkesmøtet

1. Følgende valg gjennomføres på fylkesmøtet
  - a. Fylkesstyret.
  - b. Delegater til landsmøtet.
2. Fylkesstyret skal velges for fire år om gangen.
3. Fylkesleder og fylkesnestleder må få minst 50 % av de avgitte stemmene for å bli valgt.

4. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidater som oppnådde flest stemmer.
5. Blanke stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer.
6. Valget finner sted innen 1. mars i samme år som det avholdes landsmøte.

## § 14-4 Funksjonstid, og nyvalg

1. Valgresultatet trer i kraft ved møtets avslutning.
2. Nyvalg til ett eller flere verv skal avholdes når minst 50 % av fylkets hovedtillitsvalgte eller minst 10 % av medlemmene krever det.
3. Bestemmelsene om valg i kap. 14 suppleres av valgreglementet.

## Kapittel 15 Fellesbestemmelser om verv

### § 15-1 Verv og ansettelse

1. For å inneha verv i NSF, må man inneha autorisasjon som sykepleier eller jordmor, med unntak av sykepleierstudenter som har egne bestemmelser om verv.
2. Verv i NSF, sentrale faggruppestyrer og nominasjonskomiteen kan ikke kombineres med ansettelsesforhold i NSF. Ansatte i NSF som stiller til valg, må søke permisjon fra stillingen. Permisjon innvilges dersom vedkommende blir valgt.
3. Delegat til landsmøte eller fylkesmøte kan ikke samtidig ha ansettelsesforhold i NSF.
4. Verv i NSF kan ikke kombineres med verv i arbeidsgiverorganisasjoner.
5. Verv i forbundsstyret kan ikke kombineres med verv som leder eller nestleder i fylkesstyret eller leder av sentralt fagforum.
6. Verv i kontrollutvalget kan ikke kombineres med verv i forbundsstyret, fylkesstyret eller leder av sentralt fagforum. Tidligere medlemmer av forbundsstyret har en karenstid på én landsmøteperiode før de er valgbare i kontrollutvalget.
7. Verv i rådet for sykepleieetikk kan ikke kombineres med verv i forbundsstyret, fylkesleder /nestleder eller lederverv i sentrale faggrupper.

### § 15-2 Heltidsverv

1. Følgende tillitsverv er heltidsverv med godtgjørelse fra NSF:
  - a. Forbundsleder, nestleder og 2. nestleder.
  - b. Fylkesleder og nestleder.
  - c. Leder i sentralt fagforum.
  - d. Studentleder og nestleder.
  - e. Leder av rådet for sykepleieetikk.

### § 15-3 Tap av verv og suspensjon

1. Opptrer en tillitsvalgt eller et medlem med verv i organisasjonen, grovt uaktsomt eller misligholder vervet av grov karakter, kan forbundsstyret vedta tap av verv.
2. Et slikt vedtak krever at 2/3 av forbundsstyrets medlemmer må stemme for vedtaket. Medlemmet skal gis adgang til å forklare seg skriftlig og muntlig for forbundsstyret før vedtak blir fattet. Medlemmet har anledning til å la seg bistå av en tillitsperson.
3. Dersom det er grunn til å anta at en tillitsvalgt har gjort seg skyldig i forhold som kan medføre tap av verv etter nr. 1, kan forbundsstyret pålegge medlemmet å fratre vervet mens saken undersøkes (suspensjon). Vedtaket skal tidsbegrenses.
4. Tillitsvalgte kan ikke inneha tillitsverv i noen av NSF's organer i suspensjonstiden.

5. Ved tap av verv og suspensjon beholdes medlemskap med alle rettigheter og forpliktelser som dette medfører.

## Kapittel 16 Virksomheten

### § 16-1 Generelt

1. Den tillitsvalgte er medlemmenes primære kontakt med NSF.

### § 16-2 Lokal organisering

1. Medlemmene velger tillitsvalgte som ivaretar medlemmenes interesser i virksomheten.
2. Alle medlemmer organiseres som del av et fylke.
3. Medlemmer med et aktivt arbeidsforhold tilhører som hovedregel det fylket de har sitt hovedarbeidsforhold i. Studentmedlemmer tilhører fylket studiestedet deres er tilknyttet. Øvrige medlemmer tilhører det fylket de har sin adresse i. Medlemmer som går av med pensjon og medlemmer som går over i varig uførepensjon, kan velge om de vil tilhøre fylket der har sin adresse eller fylket der de har hatt sitt arbeidsforhold.
4. I virksomheter som er landsdekkende eller med arbeidsplasser i flere fylker, tilhører medlemmet fylket der virksomheten har sitt hovedkontor med mindre de berørte fylkesstyrene enes om noe annet.
5. Fylkesstyret kan opprette et hovedtillitsvalgtområde i virksomheter med to eller flere medlemmer. Det tas utgangspunkt i gjeldende hovedavtaler der slike avtaler foreligger.
6. I virksomheter som er landsdekkende eller med arbeidsplasser i flere fylker, skal de berørte fylkesstyrene fastsette tillitsvalgtordningen.
7. Ved uenighet fastsettes tillitsvalgtordningen av forbundsstyret.

### § 16-3 Mandat

1. Tillitsvalgte representerer NSF i forhandlinger og saker som vedrører medlemmenes interesser i arbeidsforholdet.
2. Tillitsvalgte arbeider innenfor hovedavtalens bestemmelser.
3. Tillitsvalgte har ansvar for oppgaver tildelt av overordnede organisasjonsledd.
4. Tillitsvalgte bidrar til å dele informasjon om NSF's arbeid lokalt.

### § 16-4 Hovedtillitsvalgte

1. I hvert hovedtillitsvalgtområde skal det være minst en hovedtillitsvalgt og én tillitsvalgt som er stedfortreder for denne.
2. Hovedtillitsvalgt er en samlebetegnelse, som også kan omfatte tillitsvalgte med annen tittel, men med tilsvarende ansvar og funksjon.
3. I områder med mer enn én hovedtillitsvalgt, skal det velges en ledende hovedtillitsvalgt og stedfortreder.
4. Stedfortreder vil ved hovedtillitsvalgtes fravær, ha de samme rettigheter og plikter som hovedtillitsvalgt.

### § 16-5 Møter

#### § 16-5-1 Medlemsmøter

1. Tillitsvalgte er ansvarlig for at det avholdes medlemsmøter.
2. Medlemsmøtet skal være høringsorgan for tillitsvalgte i viktige prinsipielle saker som gjelder medlemmene.

3. Medlemsmøte kan med alminnelig flertall vedta at det skal avholdes nyvalg.
4. Medlemsmøtet kan vedta politisk demonstrasjonsstreik for et lokalt avgrenset arbeidsområde, eksempelvis en kommune, av inntil én dags varighet. Dersom arbeidsplassområdet involverer flere hovedtillitsvalgte, fattes tilsvarende beslutning av disse.
5. Medlemsmøte skal holdes når minst 10 % av medlemmene krever det.
6. Kapittel 16 suppleres av retningslinje.

## Kapittel 17 Valg på virksomhetsnivå

### § 17-1 Valg av hovedtillitsvalgte

1. I hovedtillitsvalgtområdene velger medlemmene hovedtillitsvalgt(e) av og blant medlemmene.
2. Valgperioden er to-årig og trer som hovedregel i kraft ved valgets avslutning, eller ved dato oppgitt ved valgkunngjøring.
3. Valget finner sted innen 1. mars i oddetallsår. Valget kan tidligst finne sted etter 1. desember året før.
4. Den hovedtillitsvalgte må få minst 50 % av stemmene for å bli valgt.
5. Dersom ingen kandidat får minst 50 % av stemmene, skal det holdes omvalg mellom de to kandidatene som har flest stemmer.
6. Ved ledighet i et verv som hovedtillitsvalgt kan suppleringsvalg foretas ved at fylkesstyret oppnevner ny hovedtillitsvalgt eller stedfortreder for resterende del av valgperioden.
7. Stedfortreder velges av og blant de tillitsvalgte i hovedtillitsvalgtområdene innen 1. april i oddetallsår.

### § 17-2 Valg av tillitsvalgte

1. Tillitsvalgte velges av de medlemmene vedkommende skal representere.
2. Valgperioden for tillitsvalgte er to-årig og trer som hovedregel i kraft ved valgets avslutning.
3. Valget finner sted innen 1. mars i oddetallsår.
4. Den tillitsvalgte må få minst 50 % av stemmene for å bli valgt.
5. Dersom ingen kandidat får minst 50 % av stemmene, skal det holdes omvalg mellom de to kandidatene som har flest stemmer.
6. Bestemmelsene om valg i kap. 17 suppleres av valgreglementet.

## Kapittel 18 Studentorganisering

### § 18-1 Studentorganiseringen

1. Studentmedlemmer inngår i en organisatorisk struktur som består av:
  - a. Årsmøtet.
  - b. Studentstyret.
  - c. Fylkesstyreprerentanter.
  - d. Lokallag.

## § 18-2 Årsmøtet

### § 18-2-1 Generelt

1. Årsmøtet arrangeres hvert år innen utgangen av juni.
2. Årsmøtet er det høyeste studentorgan i NSF.
3. Eventuelt ekstraordinært årsmøte innkalles av forbundsstyret, som i slikt tilfelle også fastsetter tidsfrist for innkalling.

### § 18-2-2 Sammensetning

1. Deltakere med stemmerett:
  - a. Fylkesstyrerepresentantene.
  - b. Delegater fra studiestedene.
2. Deltakere med tale- og forslagsrett:
  - a. Studentstyrets medlemmer.
3. Deltakere med talerett:
  - a. Nominasjonskomiteen.
  - b. Kandidater til verv i studentstyret og nominasjonskomiteen, i den grad disse ikke er valgt som delegater.

### § 18-2-3 Mandat

1. Årsmøtet skal:
  - a. Velge studentstyret og nominasjonskomité.
  - b. Vedta et prinsippprogram og supplerende politikk innenfor NSF's formål.
  - c. Fremme sykepleierstudenters interesser på alle nivåer.
  - d. Bidra aktivt til sykepleierstudentenes faglige vekst, lønns- og arbeidssosiale vilkår og identitet til sykepleierfaget.

## § 18-3 Studentstyret

### § 18-3-1 Generelt

1. Studentstyret er høyeste studentorgan mellom årsmøtene og står ansvarlig for sine avgjørelser overfor årsmøtet og NSF's forbundsstyre.

### § 18-3-2 Sammensetning

1. Studentstyret består av leder, nestleder, fem medlemmer og tre varamedlemmer.
2. 1.varamedlem skal alltid innkalles til studentstyrets møter.
3. Nestleder overtar lederens rolle dersom denne får midlertidig eller varig forfall. Ny nestleder velges av og blant studentstyrets medlemmer. Det samme gjelder dersom nestleder får varig forfall.

### § 18-3-3 Mandat

1. Studentstyret skal:
  - a. Effektuere årsmøtets vedtak, samt ta initiativ i saker som er av betydning for sykepleierstudentenes interesser på alle nivå.
  - b. Godkjenne etablering av lokallag.
  - c. Behandle og legge frem saker for årsmøte.
  - d. Bidra til å kvalitetssikre utdanningen.
  - e. Arbeide for å utvikle organisasjonen lokalt og sentralt.

- f. Fremme saker som er av betydning for sykepleierstudentenes interesser for NSF's forbundsstyre.

## § 18-4 Fylkesstyrerepresentanter

1. I hvert fylke velger studentmedlemmene én representant og én vararepresentant. Representanten ivaretar studentmedlemmenes interesser, og møter i fylkestyret som fullverdig medlem. Vararepresentanten er møtende vara til fylkestyremøtene.

## § 18-5 Lokallag

1. Studentstyret kan opprette lokallag tilknyttet alle studiesteder.

# Kapittel 19 Valg i studentorganisasjonen

## § 19-1 Nominasjonskomité

1. Komiteen består av leder og fire medlemmer. Disse velges av årsmøtet, uten foregående innstilling.
2. Leder av nominasjonskomiteen velges av og blant komiteens medlemmer.
3. Nominasjonskomiteen er beslutningsdyktig når tre medlemmer er til stede.
4. Nominasjonskomiteens medlemmer må fratre sine verv, dersom de selv er kandidat til noen av valgene.
5. Nominasjonskomiteens funksjonstid løper til resultatet av valg er endelig.

## § 19-2 Valg av delegater til årsmøtet, fylkesstyrerepresentanter og landsmøtet

1. Valg av delegater til årsmøtet gjennomføres innen åtte uker før årsmøtet.
2. Valg av fylkesstyrerepresentant gjennomføres innen 1. juli med virkning for ett år.
3. Delegater til NSF's landsmøte velges samtidig som delegater til årsmøtet i landsmøteår. Ved avholdelse av ekstraordinært landsmøte, skal det ved frafall av studentdelegater, foretas suppleringsvalg.
4. Vervene kan opprettholdes til valgperiodens utløp, selv om innehaveren av vervet fullfører sin utdanning i løpet av perioden.

## § 19-3 Valg av studentstyret

1. Valget finner sted på årsmøtet.
2. Studentleder og studentnestleder må få minst 50 % av de avgitte stemmene for å bli valgt.
3. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidater som oppnådde flest stemmer.
4. Blanke stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer.
5. Studentstyret velges for ett år, og valgresultatet trer i kraft 1. juli.
6. Alle studentmedlemmer kan stille til valg.
7. Leder og nestleder kan stille til gjenvalg én valgperiode etter endt studentmedlemskap.
8. Bestemmelsene om valg i kapittel 19 suppleres av valgreglementet.

## Kapittel 20 Faggruppene

### § 20-1 Formål

1. Faggruppene skal være en arena for fag- og kunnskapsutvikling og ha et særlig fokus på fag- og samfunnspolitikk. Faggruppene følger NSF's formål og prinsipper, og vektlegger de av NSF's prioriteringer som har gyldighet for faggruppene's virkeområde.
2. For øvrig vises det til retningslinjer for faggruppene's vedtekter.

### § 20-2 Sentralt fagforum

1. De sentrale faggruppene's ledere utgjør sammen med leder, sentralt fagforum.
2. Sentralt fagforum møtes til minst to årlige møter for å koordinere faggruppene's arbeid med fag- og helsepolitikk. Til disse møtene inviteres to representanter fra fylkesledelsen.
3. Ved forfall representeres faggruppen ved stedfortreder.
4. Forbundsstyret kan vedta utfyllende bestemmelser om virksomhet og drift innen sentralt fagforum og for lederens rolle.

### § 20-3 Leder av Sentralt fagforum

1. Leder av sentralt fagforum representerer faggruppene's interesser i forbundsstyret.
2. Leder står på vegne av Sentralt fagforum, ansvarlig for koordinering og at fattede vedtak følges opp i faggruppene.
3. Leder er ansvarlig for handlingsplan, budsjett, driftstilskudd til faggruppene og regnskap for Sentralt fagforum, og at disse forankres i arbeidsutvalget.

### § 20-4 Arbeidsutvalg

1. Arbeidsutvalget består av leder, nestleder, ett medlem og to møtende varamedlemmer.
2. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når tre medlemmer med stemmerett er til stede. Alle avgjørelser treffes med alminnelig flertall og protokollføres.
3. Arbeidsutvalgets mandat:
  - a. Skal forberede og følge opp sentralt fagforums møter.
  - b. Arbeidsutvalget fordeler tilskudd fra NSF til de enkelte faggrupper. I tillegg fordeler arbeidsutvalget midler som er avsatt i NSF's budsjett for fagutviklingstiltak i faggruppene's regi.
  - c. Vurdere søknader fra nye faggrupper og gi anbefaling om eventuelt opptak overfor forbundsstyret.
  - d. Forbundsstyret kan vedta utfyllende bestemmelser om arbeidsutvalget.

### § 20-5 Finansiering

1. De enkelte faggrupper er selv ansvarlige for finansiering av sin virksomhet. Faggruppene mottar tilskudd fra NSF. NSF dekker kostnader til oppdrag, vedtektsfestede fora og andre samhandlingsarenaer i regi av NSF sentralt og lokalt.

## Kapittel 21 Valg i sentralt fagforum

### § 21-1 Sentralt fagforums nominasjonskomité

1. Nominasjonskomiteen består av leder, to medlemmer og ett varamedlem som er valgt av og blant faggruppene's ledere.

2. Komiteen er beslutningsdyktig når tre medlemmer er til stede.
3. Komiteens medlemmer må fratre sine verv dersom de selv er kandidat til noen av valgene som skal foretas.

## § 21-2 Generelt om valg

1. Valg av leder, nestleder og arbeidsutvalg i sentralt fagforum velges i forbindelse med NSF's ordinære landsmøte. Valgresultatet trer i kraft ved landsmøtets slutt. I de år det ikke er landsmøte, velges nestleder og arbeidsutvalg på møte i Sentralt fagforum.
2. Kandidater til leder av Sentralt fagforum innkalles til landsmøtet.

## § 21-3 Valg av leder i sentralt fagforum

1. Alle faggruppedlemmer kan foreslås til valg.
2. Leder av sentralt fagforum må få minst 50 % av de avgitte stemmene for å bli valgt.
3. Leder av sentralt fagforum velges av faggruppelederne for fire år.

## § 21-4 Valg av nestleder i sentralt fagforum

1. Nestleder av sentralt fagforum velges av og blant faggruppelederne for to år.
2. Nestleder av sentralt fagforum må få minst 50 % av de avgitte stemmene for å bli valgt.

## § 21-5 Valg av arbeidsutvalg

1. Medlem og varamedlemmer velges av og blant de sentrale faggruppelederne for to år.

## § 21-6 Valg av faggrupperepresentanter i fylkestyret

1. Valget av faggrupperepresentanten og vara i fylkestyret velges innen 1. mars i oddetalssår det arrangeres landsmøte.
2. Valgperioden for faggrupperepresentant til fylkestyret er fireårig.

## § 21-7 Nyvalg av leder i sentralt fagforum

1. Nyvalg skal avholdes dersom minst 50 % av faggruppelederne eller minst 10 % av medlemmene krever det, eller leder får varig forfall. Valg finner sted ved påfølgende møte i sentralt fagforum.
2. Nyvalget gjennomføres i henhold til bestemmelser nedfelt i valgreglementet. Nyvalget har virkning bare til utløpet av den ordinære valgperioden.
3. Valg etter kapittel 21 suppleres av valgreglementet.

# Kapittel 22 Administrasjon

## § 22-1 Generalsekretær

1. Generalsekretær er NSF's øverste administrative leder for alle ansatte.
2. Generalsekretær er ansvarlig for at fattede vedtak i forbundsstyret følges opp av administrasjonen.
3. Generalsekretær rapporterer til forbundsstyret, med mindre forbundsstyret bestemmer noe annet.
4. Generalsekretær skal utøve sitt arbeid i samsvar med gjeldende vedtekter, formål og strategi for NSF og innenfor de retningslinjer og pålegg styret har gitt.



5. Generalsekretær skal sørge for at NSF's regnskap er i samsvar med lov og forskrift og at formuesforvaltningen er ordnet på en betryggende måte.

## § 22-2 Administrativ leder i fylket

1. Administrativ leder er underlagt generalsekretær.
2. Administrativ leder har ansvar for daglig drift og administrasjon av fylkeskontoret, herunder budsjett- og personalansvar for ansatte ved fylkeskontoret.
3. Administrativ leder har i samarbeid med fylkesleder, ansvar for oppfølging av vedtatt handlingsplan.
4. Administrativ leder skal bistå og understøtte fylkesleders arbeid med å gjennomføre fylkestyrets vedtak.

## Kapittel 23 Tidsskrift

### § 23-1 Tidsskrift

1. NSF utgir tidsskriftet Sykepleien med egen ansvarlig redaktør.
2. Tidsskriftet skal utøve saklig, uavhengig og kritisk journalistikk forankret i NSF's formålsparagraf, redaktørplakaten, medieansvarsloven og pressens Vær Varsom-plakat.
3. Redaktør ansettes av generalsekretær.

## Del 3 VEDTEKTSENDRING OG OPPLØSNING

### Kapittel 24 Vedtektsendring og oppløsning

#### § 24-1 Vedtektsendring

1. Materielle vedtektsendringer krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer, med mindre annet er bestemt. Før vedtektsendringsforslag avgjøres av landsmøtet, skal det være underlagt juridisk vurdering.

#### § 24-2 Endring av øvrige regelsett

1. Endringer knyttet til den delen av valgreglementet som omhandler valg på landsmøte og fylkesmøte, kan endres av landsmøtet med 2/3 flertall.
2. Endringer i forbundsstyrets styreinstruks kan endres av landsmøtet med 2/3 flertall.
3. Øvrige regelsett vedtas av forbundsstyret.

### Kapittel 25 Oppløsning

#### § 25-1 Oppløsning

1. Landsmøtet kan vedta uravstemning om at NSF skal oppløses.
2. Medlemmene skal gis en frist på én måned til å avgi sin stemme.
3. Minst 67 % av medlemmene må avgi stemme og minst 5/6 av disse må ha stemt for at NSF skal oppløses.
4. Forbundsstyret står for avviklingen og vedtar hvordan organisasjonens midler skal disponeres.