



Forretningsorden:

1. Taletiden for saksinnlederne begrenses til ti (10) minutter. I saker hvor innmeldte saker er tatt inn som en del av en annen sak, betraktes de som har meldt inn sak også som saksinnledere.
2. Debattinnleggene begrenses fra møtets begynnelse. Under den enkelte sak åpnes den generelle talerlisten, med adgang til innlegg begrenset til to (2) minutter.
3. Ordstyrer kan, ved flertall av de stemmeberettigede, redusere taletiden ytterligere.
4. Det er anledning til å be om replikk. Med det menes en kort kommentar på inntil ett (1) minutt knyttet til siste debattinnlegg. Det gis anledning til to (2) replikker etter hvert innlegg. Det gis anledning til svarreplikk kun ved direkte spørsmål.
5. Man tegner seg på talerlisten, til replikk og til forretningsorden, dagsorden og voteringsorden via håndsopprekning.
6. Forslag sendes skriftlig og må presenteres fra talerstolen.
7. Ordstyrer kan foreslå å sette strek i debatten.
8. Når det settes strek for talerlisten, må forslag som ønskes fremmet, sendes skriftlig til ordstyrer som referer disse. Forslag som ikke er sendt før det er satt strek, behandles ikke.
9. Dersom flere forslag til vedtak foreligger, skal ordstyrer foreslå avstemningsrekkefølgen. Redaksjonsutvalget kan be om å få gjennomgå forslagene før de tas opp til votering.
10. Innlegg utenom sakslisten godtas ikke.
11. Delegatene skal være til stede under hele generalforsamlingen.





Årsberetning Nevrosykepleie NSF 2025

Styrets sammensetning

Siste GF avholdt 08.06.23

Styremedlemmer i valgperioden fra 2023-2025 har bestått av:

Leder:	Annbjørg Hausken
Nestleder:	Marita Lysstad Bjerke
Økonomiansvarlig:	Cathrine Buaas Tverdal
Medlemsblad:	Madeleine Vangen
Web-ansvarlig:	Marie Furuholmen Raastad
Web-ansvarlig:	Linda Dokk Narvestad
Varamedlem:	Åse Humberset
Varamedlem:	Kristine Evanger

Nominasjonskomite: Elisabet Christiansen, Inger Nortvedt, Mats Olsen

Om faggruppen

Nevrosykepleie NSF er en faggruppe for alle sykepleiere som arbeider med pasienter med sykdom eller skade i nervesystemet, - i kommunehelsetjenesten eller i sykehus, ved avdelinger for slag, nevrologi og nevrorehabilitering, intensiv avdelinger, innen nevrokirurgi eller palliativ pleie.

I 2013 gikk Norsk Nevrologisk sykepleieforening og NSFS faggruppe for nevrokirurgiske sykepleiere sammen til NSFS faggruppe for nevrosykepleiere (NSFNS).

I 2021 gikk denne faggruppen sammen med NSF faggruppe for Slagsykepleie.

Den nye faggruppen har som mål å være en sterk og tydelig faggruppe for sykepleiere som arbeider med nevrologiske, slag og/eller nevrokirurgiske pasienter. Et mål er å ha tett dialog med medlemmene og å være en ressurs for faglig utvikling.

Antall medlemmer pr 01.03.2025: 307 ned fra 340

Faggruppens representasjon og deltakelse på ulike NSF arrangementer 2023-2025

Faggruppen har arrangert, deltatt eller vært representert på følgende

møter/kongresser i perioden:

Samhandlingskonferansen januar 2024 og februar 2025 Annbjørg Hausken har representert faggruppen i 2024 og Marita Bjerke i 2025.

Sentralt Fagforum (NSF) Annbjørg Hausken har representert faggruppen i oktober 2023, mars , oktober 2024 og mars 2025 samt månedlige teamsmøter. Annbjørg Hausken har representert Sentralt Fagforum inn i Arbeidsutvalget (SF AU) i månedlige møter i perioden.

Nasjonal aktivitet

Hjernerådet

Faggruppen ble i 2017 medlem av Hjernerådet og har opprettholdt dette medlemskapet også i denne perioden.

Hjernerådets årsmøte

2024 og 2025: Cathrine Tverdal representerte faggruppen.

Hjernehelsekonferansen

Annbjørg Hausken deltok i programkomite for konferansen arrangert november 2024. Tema for denne var kognisjon.

Helsedirektoratets partnerskapsmøte

Faggruppen har fortsatt arbeidet inn i partnerskapet. Dette ser vi på som viktig samarbeidsrolle med helsemyndighetene for oppfølging av Hjernehelsestrategien. Det har vært 6 møter i 2024 med både fysisk og digitalt deltakelse.

Den 8. Nasjonale konferansen om hjerneslag

I februar 2024 (årlig hjerneslagkonferanse). Marita deltok i kraft av sitt rådgiververv i LHL hjerneslag og afasi, og Annbjørg Hausken deltok som moderator i en sesjon.

Hjerte og Hjernekonferansen februar 2025 Marita deltok. Ingen var med som moderator dette året.

Arendalsuken

Arendalsuken 2023 Cathrine Tverdal og Annbjørg Hausken var til stede.

Arendalsuken 2024: Annbjørg Hausken, Cathrine Tverdal og Marie Furuholmen Raastad arrangerte egen panelsamtale med tema 'Trenger vi nevrosykepleiere' i Hjerneteltet. Flere fra styret deltok i forberedelser og var til stede under arrangementet. Vi hadde invitert med oss Parkinsonforeningen, Johanne Marie Hemnes («Slagjenta»), Pårørendealliansen, klinikkdirektør Nevroklinikken OUS i tillegg til oss som representerte faggruppen. Panelsamtalen var streamet og tilgjengelig i opptak.

Nevrointensivseminar

Bergen februar 2023 : Åse Humberset. I Oslo februar 2024 tildelte vi stipend for medlemmer som deltok. I 2025 i februar Bergen deltok Åse Humberset.

Funksjon og ansvarsbeskrivelse/kompetansebeskrivelse for nevrosykepleie

Styret har opprettet en arbeidsgruppe som skal jobbe med funksjon og ansvarsbeskrivelse/kompetansebeskrivelse.

Arbeidsgruppen har arbeidet frem et dokument som vil utvikles videre. Det er avholdt to fysiske møter.

Arbeidsgruppen består av: Cathrine Tverdal, Åse Humberset, Kristine Evanger, Linda Dokk Narvestad, Viggo Mastad, Lisa Millgård Sagberg, Lene Beate Strømmen, Viva Heimdal, Nann Hauge

Samarbeidsmøter

Lovisenberg Diakonale Høyskole har arrangert samarbeidsmøte om nytt utdanningstilbud med emne nevrosykepleie. Annbjørg Hausken har deltatt på dette. Cathrine Tverdal og Marie Furuholmen Raastad har i styringsgruppe og arbeidsgruppe fra sin arbeidsplass ved OUS.

Faggruppens Fagkarusell

Gjennomført fagkarusell i Tromsø, november 2023.

Internasjonal aktivitet

Å opprettholde kontakt utover Norges grenser ser vi på som en viktig investering for delekultur av kunnskap, prosjekter og nettverk.

EANN

(European Association of Neuroscience Nurses):

Faggruppens medlemmer er fortsatt kollektivt medlemmer i EANN

Board meeting Malta: Åse Humberset deltok.

Board meeting Sevilla: Annbjørg Hausken og Åse Humberset deltok.

WFNN

Darwin juli 2025. Det er sendt inn abstrakter.

SNS (Scandinavian neurosurgical society)

Aalborg juni 2024. Flere fra styret deltok og Annbjørg Hausken og Cathrine Tverdal holdt innlegg om kompetanseplan prosjekt faggruppen har igangsatt.

ESOC (European stroke organisation conferanse)

München mai 2023. Marita Bjerke deltok.

Høringsuttalelser:

Referansegruppe i arbeidet med behandling av hodepine. Annbjørg Hausken ble kontaktet av Helsedirektoratet (HD) og har deltatt.

Høringsbrev. Styret har levert inn innspill til videreutdanning i intensivsykepleiere

Faggruppen har kommet med innspill til høringssvar bl.a. fra Hjernerådet om

Hjerneovervåkning og NSF sentralt om MS retningslinjer, revidert utg. av Helsdirektoratet.

Innspill til NOU 2023 "Tid for Handling. Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste."; NSF faggruppe for nevrosykepleiere stiller seg bak helsepersonellkommisjonen, og støtter opp om anbefalingen, selv om den er nokså generell. Vi bemerker behovet for struktur og at rapporten praktisk talt utelater rehabilitering og at denne gruppen er utsatt i overgang mellom spesialisthelsetjenesten og primærhelsetjenesten.

Hjerneslag

Kronikk

Hjernehelsestrategi

Faggruppens styremøter i valgperioden 2023-2025

28.08.23	Teams
09.10.23	Fysisk Sykepleiernes hus Oslo
20.11.23	Teams planlegging fagkarusell
27.11.23	Fysisk Tromsø + Fagkarusell
15.01.24	Teams
04.03.24	Fysisk Sykepleiernes hus Oslo
02.04.24	Teams Planmøte Komepetanse og funksjonsbeskrivelse
11.04.24	Teams
05.07.24	Teams planmøte Arendalsuka
08.08.24	Teams planmøte deltakere Arendalsuka
30.09.24	Fysisk Sykepleiernes hus Oslo
07.01.25	Fysisk/teams Samarbeidsmøte Hjernerådet
09.01.25	Teams
23.-24.01.25	Fysisk Bergen arbeidsmøte

I tillegg har vi enkeltvis hatt forberedelsesmøter til Arendalsuken, SNS, og kompetansebeskrivelse.

Faggruppens fokusområder

Faggruppens styre har hatt fokus på å motivere medlemmer til å søke stipend til fagutviklingsprosjekter, deltakelse på konferanser, kurs og deltatt på flere politiske arenaer for påvirkning.

Faggruppen har jobbet med å utvikle ny nettside i regi av NSF sentralt. Vi har i denne perioden brukt vår facebookside aktivt, utviklet en Instagramkonto, samt gitt ut medlemsbladet.

Medlemsblad

Faggruppen har gitt ut 3 medlemsblad i perioden.

Nummer 2 2023: Tema: Slag

Nummer 1 2024: Tema: Hydrocephalus

Nummer 2 2024: Tema: MS

Nummer 1 2025: utgikk på grunn av leveranse problemer

Hjemmeside/sosiale medier

Faggruppens hjemmeside er oppdatert fortløpende. Faggruppen har også en egen Facebookside, hvor styret når frem til de fleste medlemmene og mange andre som er interesserte i nevrofaget. Instagramkonto har stor aktivitet. Marie Furuholmen Raastad og Linda Dokk Narvestad gjør en fremragende innsats for å dele aktuelle nyheter og aktiviteter på vårt fagfelt. Instagramkontoens navn: nevrosykepleiensf. Facebook kontoens navn: NSF's faggruppe for nevrosykepleiere.

pr 24.01.25:

Facebook: 628 følgere til 659 i 2025.

Instagram: fra 484 følgere i 2023 til 710 følgere 2025.

Adventsblomst

Faggruppa delte ut blomsterhilsener i desember 2023+2024, basert på innmeldte kandidater fra følgerne på facebook. Det ble levert 10 blomster til ulike sykepleiere i løpet av desember. To ble trukket ut og vant deltakelse på nevrokongressen 2025. Utgifter til dette er satt som post i regnskapet.

Økonomi

Vår inntekt er hovedsakelig basert på medlemskontingent og tilskudd fra NSF, i tillegg kommer søknadsbaserte midler knyttet til spesifikke prosjekter (slik som aktivitetsmidler og fagutviklingsmidler).

Stipend til medlemmer

Faggruppen har hatt fokus på gi økonomisk støtte til faglig utvikling i form at deltakelse på for eksempel kurs og kongresser.

Det kommer få søknader som tilfaller kriteriene for innvilget stipend. Faggruppen oppfordrer medlemmer til å bruke denne medlemsfordelen.

Antall tildelte stipend:

2023: 0

2024: 2

2025: 1

Utgifter:

Faggruppens utgifter går i hovedsak til; utsendelse av medlemsblad, styremøter og annen møteaktivitet

Oppsummering økonomi:

Faggruppen har en egenkapital per 01.03.25 på kroner: 1.600.322 kroner.

For ytterligere informasjon om økonomi, se regnskap og budsjett som er publisert på faggruppens hjemmeside.

Styret søkte og fikk innvilget 45 000 til Arendalsuka 2024.

NSFNS handlingsplan

Da det har vært arbeidet med opprydding i vedtekter og innsatsområder i NSF med ordinært Landsmøte 2023 og ekstraordinært Landsmøte 2024 har vi ikke endret handlingsplan i påvente av fullføring av dette arbeidet. Det vil for neste periode 2025-2027 lages en handlingsplan i trå med nye vedtatte innsatsområder.

Strategi for 2024-2028:

Innsatsområde 1: Sykepleiernes plass i utvikling av helse- og omsorgstjenestene

Innsatsområde 2: Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleiefaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.

Innsatsområde 3: Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.

Innsatsområde 4: Vi er arbeidstakerorganisasjon for sykepleiestudenter, sykepleiere og jordmødre.

Innsatsområde 5: Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Innsatsområde 6: Vi er ett lag

NSFs innsatsområder for landsmøteperioden 2023-2025

- Sykepleierens plass i utvikling av helse - og omsorgstjenestene
- Organisering og ledelse av sykepleietjenesten
- Sykepleierutdanning og forskning
- Lønns - og arbeidsvilkår
- Medlemmer og organisering

NSF NS satsingsområder 2022-2023

- Bidra til fagutvikling
- Bidra til kompetanseheving i lokale fagmiljøer
- Bidra inn politisk
- Rekruttere nye medlemmer

NSFs innsatsområde 1: Sykepleierens plass i utvikling av helse - og omsorgstjeneste

Mål	Aktivitet	Ansvar	Kommentar
Øke medlemmenes kompetanse i møte med nevropatienten og nasjonal nettverksbygging	Medlemsblad Webinar	Styret, redaktør har hovedansvaret	Medlemsblad til alle medlemmer to ganger per år
	Nasjonale nevrokongress og fagkarusell	Lokal arrangør med støtte fra faggruppen	Nasjonale nevrokongress og fagkaruseller avvikles

Økt samarbeid mot kommunehelsetjenesten , initiere prosjekt mellom kommune- og spesialisthelsetjenesten med tanke på kompetanseoverføring.	Stipend til medlemmer for deltakelse på fagkonferanser Faggruppen vil initiere prosjekt og/eller støtte prosjekt eller initiativ med stipendmidler	Styret og lokale arbeidsgrupper	annethvert år
--	---	---------------------------------	---------------

NSFs innsatsområde 2: Organisering og ledelse av sykepleietjenesten

Mål	Aktivitet	Ansvar	Kommentar
<p>Synliggjøre behovet for nevrosykepleiere, i alle nivåer i helsetjenesten</p> <p>Delta i utvikling av handlingsplaner for ledelse gjennom samhandling med kompetansenettverk</p>	<p>Medlem av hjernerådet</p> <p>Bidra inn mot aktuelle politiske høringer</p> <p>Faggruppen skal være aktiv i handlingsplaner for plattform for ledelse gjennom samhandling med kompetansenettverk</p> <p>Faggruppen skal være aktiv i samarbeid med brukerorganisasjoner i opplæring av pasienter og pårørende</p> <p>Øke kvaliteten på nevrosykepleie med fokus på kunnskapsbasert praksis, pasientsikkerhet og brukermedvirkning</p> <p>Være pådrivere for utvikling av kliniske retningslinjer som understøtter</p>	Styret, leder er hovedkontakt	<p>Være tilgjengelig for NSF i høringer, samarbeidsutvalg og arbeidsgrupper etc.</p> <p>Bistå med vurdering og bruk av nettverk til eksempelvis fagfellevurdering (bistå med å knytte nettverk)</p>

	<p>kunnskapsbasert sykepleiepraksis</p> <p>Stimulere til at flere tar spesialutdanning for å øke kompetansen</p> <p>Tilrettelegge for fagutvikling blant medlemmene ved nasjonale kongresser, kvalitetsindikatorer innen nevrosykepleie stipendmidler til utviklingsprosjekt og hospitering</p> <p>Implementere og formidle kunnskapsbasert nevrosykepleie</p>		
--	--	--	--

NSFs innsatsområde 3: Sykepleierutdanning og forskning

Mål	Aktivitet	Ansvar	Kommentar
Styrke kompetansen innen nevrosykepleie	Støtte opp under og informere om videreutdanning i nevrosykepleie Bidra inn i arbeidet med mastergradløp for nevrosykepleie	Styret	Samarbeid med Høgskulen på Vestlandet, andre utdanningsinstitusjoner og andre faggrupper.
Internasjonalt samarbeid	Tildeling av utdanningsstipend	Styret	
	Medlemskap i The European Association of Neuroscience Nurses (EANN)	Styret, egen kontakt	

NSFs innsatsområde 4: Lønns - og arbeidsvilkår

Mål	Aktivitet	Ansvar	Kommentar
Fremme faget i front Synliggjøring og verdsetting av faglig kompetanse	Bidra i høringsinnspill Aktiv deltakelse i sentralt fagforum	Styret, leder har nær kontakt med sentralt fagforum og Hjerneverket	Å være synlig på den politiske arena er viktig for anerkjennelse av sykepleien som fag Tilrettelegge for en synlig faggruppe der informasjon om faggruppen er lett tilgjengelig og samarbeider med andre organ og faggrupper i NSF.

NSFs innsatsområder 5: Medlemmer og organisering

Mål	Aktivitet	Ansvar	Kommentar
Rekruttere og beholde medlemmer	Fagkarusell; lokal aktivitet i hele landet	Styret	Fagkarsuell planlegges og arrangeres i samarbeid med lokale initiativtakere
Stimulere til fagutvikling	Arrangerer webinar. Vise aktivitet på sosiale medier og ha et oppdatert nettsted	Styret, webansvarlig	
	Utdele stipender	Styret	Stipend kan søkes av enkeltmedlemmer, det kan også søkes om prosjektmidler

Avslutning

Styret vil takke for at du som medlem har vært med på å muliggjøre arbeidet til faggruppen. Vi har jobbet for at faggruppen skal være fremoverlent, aktiv og i vekst, og har grepet muligheter til å fremme hjernehelsearbeid både lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Vi ønsker det nye styret lykke til med videre arbeid!

Annbjørg Hausken

Marita Lystad Bjerke

Madeleine Vangen

Cathrine Buaas Tverdal

Marie Furuholmen Raastad

Linda Dokk Narvestad

Vara:

Åse Humberset

Kristine Evanger

Handlingsplan 2025-2027



NSFs faggruppe
for nevrosykepleiere

Nevrosykepleie NSF

Nevrosykepleie NSF

Handlingsplan bygger på NSF strategi for 2024-2028 og har 6 overordnet hovedmål med delmål

Styret fordeler arbeid og aktiviteter mellom seg på de ulike mål og tiltak. Denne handlingsplanen representerer oppgavene og målene samt overordnet fokus.

NSF og faggruppene har utarbeidet en samarbeidsavtale. Denne regulerer felles forventninger og samarbeid innenfor strategiske satsinger og politisk arbeid.

Dokumentet her inneholder planer i tråd med forbundsstyrets føringer for 2025-2028, men det er ikke uttømmende for alt som planlegges i faggruppen Nevrosykepleie NSF.

Hovedmål

- 1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse-og omsorgstjenestene
 - Sykepleiefaglig utdannings-og forskningskapasitet styrkes fra dagens nivå
 - Det er oppnådd en politisk erkjennelse av at sykepleieres rolle og kompetanse er svaret på viktige utfordringer i helse-og omsorgssektoren
 - Sykepleiere har en status i samfunnet som bidrar til at vi beholder, mobiliserer og rekrutterer sykepleiere
 - Sykepleiere har en sentral rolle i utvikling og implementering av teknologiske og digitale løsninger i helsetjenesten

- 2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleiefaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse-og omsorgssektoren
 - Sykepleiere og jordmødre har ledende roller/posisjoner i helse-og omsorgstjenestene
 - Ledelse er en sentral del av sykepleierkompetansen
 - Arbeidsgivere erkjenner verdien av ledere med sykepleiefaglig kompetanse
 - Det er en økt politisk forståelse for at sykepleieleidelse er en forutsetning for utviklingen av fremtidens helse-og omsorgstjenester

- 3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns-og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.
 - Sykepleiere har arbeidsbetingelser som bidrar til å beholde, mobilisere og rekruttere
 - Sykepleiere har en lønn som bidrar til å beholde, mobilisere og rekruttere
 - Tillitsvalgte har økt kompetanse og bedre rammevilkår
 - Emosjonelle krav, belastninger og skader i kvinnedominerte yrker er anerkjent

- 4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre
 - Vi rekrutterer og beholder medlemmer
 - Vi rekrutterer og beholder tillitsvalgte
 - Profesjons-og fagforeningsbevisstheten har økt blant medlemmene
 - Medlemsoppfølgingen er forbedret og modernisert

- 5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.
 - NSF har et bredt samfunnspolitisk engasjement

- NSF har et tydelig internasjonalt engasjement
- NSF har et aktivt bistandsarbeid

6. Vi er ett lag

- Samhandling i organisasjonen er kjennetegnet av tillit, trygghet og åpenhet
- NSF skal være en lærende organisasjon med en delekultur som sikrer politisk innflytelse

Nevrosykepleie NSF hoved delmål

- Bidra til fagutvikling
- Bidra til kompetanseheving i lokale fagmiljøer
- Bidra inn politisk
- Rekruttere nye medlemmer

NSFs hovedmål 1: Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse-og

omsorgstjenestene

Mål	Aktivitet	Ansvar	Kommentar
Øke medlemmenes kompetanse i møte med nevropatienten og nasjonal nettverksbygging	Medlemsblad	Styret, redaktør har hovedansvaret	Medlemsblad til alle medlemmer to ganger per år
	Nasjonale nevrokongress Fagkarusell	Lokal arrangør med støtte fra faggruppen	Nasjonale nevrokongress og fagkaruseller avvikles annethvert år
	Stipend til medlemmer for deltakelse på fagkonferanser		
Samarbeid mot kommunehelsetjenesten, initiere prosjekt mellom kommune- og spesialisthelsetjenesten med tanke på kompetanseoverføring.	Faggruppen vil initiere prosjekt og/eller støtte prosjekt eller initiativ med stipendmidler	Styret og lokale arbeidsgrupper	
Politisk påvirkning	Hjernehelsetjeneste aktiv deltaker i oppfølging av ny strategi.		
	Bidra med innspill til høringsnotater som omhandler faget. Bidra inn mot aktuelle politiske høringer		
	Arendalsuka synlig ambasadør for faget		
E-helse	Bidra til innspill i utvikling av		Samarbeidspartner for innspill og støtte, ikke utvikler.

	digital hjemmeoppfølging.		
--	---------------------------	--	--

NSFs hovedmål 2: Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleiefaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren

Mål	Aktivitet	Ansvar	Kommentar
<p>Synliggjøre behovet for nevrosykepleiere, i alle nivåer i helsetjenesten</p> <p>Delta i utvikling av handlingsplaner for ledelse gjennom samhandling med kompetansenettverk</p> <p>Samarbeid om utdanninger</p> <p>Kompetanse og funksjonsbeskrivelse</p>	<p>Medlem av hjernerådet</p> <p>Partnerskapsarbeid i Helsedirektoratet omhandlende hjerne helse</p> <p>Faggruppen skal være aktiv i handlingsplaner for plattform for ledelse gjennom samhandling med kompetansenettverk</p> <p>Øke kvaliteten på nevrosykepleie med fokus på kunnskapsbasert praksis, pasientsikkerhet og brukermedvirkning</p> <p>Være pådrivere for utvikling av kliniske retningslinjer som understøtter kunnskapsbasert sykepleiepraksis</p>	<p>Styret, leder er hovedkontakt</p>	<p>Være tilgjengelig for NSF i høringer, samarbeidsutvalg og arbeidsgrupper etc.</p> <p>Bistå med vurdering og bruk av nettverk til eksempelvis fagfelleevaluering (bistå med å knytte nettverk)</p>

	<p>Stimulere til at flere tar spesialutdanning for å øke kompetansen</p> <p>Tilrettelegge for fagutvikling blant medlemmene ved nasjonale kongresser, kvalitetsindikatorer innen nevrosykepleie stipendmidler til utviklingsprosjekt og hospitering</p> <p>Implementere og formidle kunnskapsbasert nevrosykepleie</p>		
--	--	--	--

NSFs hovedmål 3: Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar

Mål	Aktivitet	Ansvar	Kommentar
Styrke kompetansen innen nevrosykepleie	Støtte opp under og informere om videreutdanning i nevrosykepleie Bidra inn i arbeidet med mastergradløp for nevrosykepleie Støtte opp om at spesialkompetanse skal lønne seg. Tildeling av utdanningsstipend	Styret Styret	Samarbeid med Høgskulen på Vestlandet, LDH, andre utdanningsinstitusjoner og andre faggrupper.

NSFs hovedmål 4: Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre

Mål	Aktivitet	Ansvar	Kommentar
Synliggjøring og verdsetting av faglig kompetanse	Bidra i høringsinnspill Bidra til rekruttering til sykepleieryrket og faggruppen Jobbe for å gi medlemmene noe tilbake for å være medlem i form av økt faglig kompetanse.	Styret, leder har nær kontakt med sentralt fagforum og Hjernerådet	Å være synlig på den politiske arena er viktig for anerkjennelse av sykepleien som fag Tilrettelegge for en synlig faggruppe der informasjon om faggruppen er lett tilgjengelig og samarbeider med andre organ og faggrupper i NSF.

NSFs hovedmål 5: Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Mål	Aktivitet	Ansvar	Kommentar
Rekruttere og beholde medlemmer	Fagkarusell; lokal aktivitet i hele landet	Styret	Fagkarsuell planlegges og arrangeres i samarbeid med lokale initiativtakere
Fremme faget i front	Vise aktivitet på sosiale medier og ha et oppdatert nettsted. Bidragsyter for å dele de gode eksemplene fra faget.	Styret, webansvarlig	
	Faggruppen skal være aktiv i samarbeid med brukerorganisasjoner i opplæring av pasienter og pårørende	Styret	
Stimulere til fagutvikling	Utdele stipender	Styret, egen kontakt	Stipend kan søkes av enkeltmedlemmer, det kan også søkes om prosjektmidler
Internasjonalt samarbeid	Medlemskap i The European Association of Neuroscience Nurses (EANN)		

NSFs hovedmål 6: Vi er ett lag

Mål	Aktivitet	Ansvar	Kommentar
Rekruttere og beholde medlemmer	Fagkarusell; lokal aktivitet i hele landet	Styret	Fagkarsuell planlegges og arrangeres i samarbeid med lokale initiativtakere
	Vise aktivitet på sosiale medier og ha et oppdatert nettsted	Styret, webansvarlig	
Stimulere til fagutvikling	Utdele stipender	Styret	Stipend kan søkes av enkeltmedlemmer, det kan også søkes om prosjektmidler
Fylkeskontakter	Aktiv finne kontaktpersoner som vil bidra inn i lokale aktiviteter i fylkene.		
	Aktiv deltakelse i sentralt fagforum		
	Delt på NSF's Samhandlingskonferanse		

Nevrosykepleiere

Resultatrapport

202401 - 202412

Regnskap

Salgs- og driftsinntekt	287 342,14
32 - Salgsinntekt, unntatt avgiftsplikt	99 805,00
34 - Offentlig tilskudd/refusjon	187 537,14
Sum inntekter	287 342,14
Lønnskostnad	-122 073,51
53 - Annen opplysningspliktig godtgjørelse	-99 500,00
54 - Arbeidsgiveravgift og pensjonskostnad	-14 120,71
55 - Annen kostnadsgodtgjørelse	-646,80
59 - Annen personalkostnad	-7 806,00
Annen driftskostnad, av- og nedskrivning	-304 726,04
67 - Fremmed tjeneste	-15 000,00
68 - Kontorkostnad, trykksak o.l.	-81 663,24
71 - Kostnad og godtgj. for reiser, diett, bil o.l.	-167 423,61
74 - Kontingent og gave	-5 000,00
77 - Annen kostnad	-27 839,19
78 - Tap o.l.	-7 800,00
Finansinntekt og -kostnad	64 572,31
80 - Finansinntekt	64 572,31
Sum kostnader	-362 227,24
Totalt	-74 885,10



Oppdatert:

13.03.2025 13:19

NSFs Faggruppe for Nevrosykepleiere

RESULTATREGNSKAP

	2024	2023
Driftsinntekter		
Kontingentinntekter	100 500	105 300
Tilskudd	187 537	368 083
Kurs- og konferanseinntekter	-695	400 045
Standleieinntekter	0	46 000
Øvrige inntekter	0	1 390
Sum driftsinntekter	<u>287 342</u>	<u>920 818</u>
Driftskostnader		
Lønns- og honorarkostnader	122 074	116 382
Reise- og oppholdskostnader	167 424	162 405
Stipend	9 720	18 638
Produksjon fagblad	23 482	45 585
Kurs- og konferansekostnader	0	301 915
Øvrige kostnader	104 101	212 321
Sum driftskostnader	<u>426 800</u>	<u>857 246</u>
Driftsresultat	-139 457	63 572
Finansinntekter og finanskostnader		
Finansinntekter	64 572	59 242
Netto finansposter	<u>64 572</u>	<u>59 242</u>
Årsresultat	<u><u>-74 885</u></u>	<u><u>122 814</u></u>
Overføringer		
Overført til opptjent egenkapital	-74 885	122 814
Sum overføringer	<u><u>-74 885</u></u>	<u><u>122 814</u></u>

BALANSE PR 31.12	2024	2023
Eiendeler		
Omløpsmidler		
Fordringer		
Andre fordringer	0	8 695
Sum fordringer	<u>0</u>	<u>8 695</u>
Bankinnskudd	1 388 020	1 465 596
Sum eiendeler	<u><u>1 388 020</u></u>	<u><u>1 474 291</u></u>
Egenkapital og gjeld		
Egenkapital		
Opptjent egenkapital	1 211 861	1 286 746
Sum egenkapital	<u>1 211 861</u>	<u>1 286 746</u>
Gjeld		
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	0	26 320
Skyldig skattetrekk og arbeidsgiveravgift	40 778	35 882
Annen kortsiktig gjeld	135 381	125 343
Sum kortsiktig gjeld	<u>176 159</u>	<u>187 545</u>
Sum egenkapital og gjeld	<u><u>1 388 020</u></u>	<u><u>1 474 291</u></u>

Regnskapsprinsipper

Resultat og balanse er utarbeidet etter regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak, med unntak av at det ikke er utarbeidet årsberetning, noteopplysninger og kontantstrømpstilling.

Til Generalforsamlingen i styret i Faggruppen for NSF faggruppe for Nevrosykepleiere

Uttalelse ved forenklet regnskapskontroll

Uttalelse om regnskapet

Vi har utført en forenklet regnskapskontroll av regnskapet for Faggruppen for NSF faggruppe for Nevrosykepleiere, som består av balanse per 31. desember 2024 og resultatregnskap for det avsluttede regnskapsåret, og et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Styrets ansvar for regnskapet

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av regnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som ledelsen og styret finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Norsk Sykepleierforbunds oppgaver og ansvar

Vår oppgave er å gi uttrykk for en konklusjon om regnskapet for Faggruppen for NSF faggruppe for Nevrosykepleiere på bakgrunn av vår forenklete regnskapskontroll. Ved vår forenklete regnskapskontroll konkludere vi på om hvorvidt regnskapet totalt sett gir et rettviseende bilde samt at det er i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Vår forenklete regnskapskontroll omfatter også at det utføres ytterligere handlinger når vi blir oppmerksom på forhold som gir oss grunn til å tro at regnskapet totalt sett kan inneholde vesentlig feilinformasjon.

Etter vår oppfatning er innhentet bevis ved vår forenklete regnskapskontroll tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Basert på vår forenklete regnskapskontroll er vi ikke blitt oppmerksomme på noe som gir oss grunn til å tro at dette regnskapet ikke gir uttrykk for den finansielle stillingen til Faggruppen for NSF faggruppe for Nevrosykepleiere per 31. desember 2024, og av selskapets resultater for det avsluttede regnskapsåret, i samsvar med beskrevne prinsipper.

Oslo, 19.03.2025
Norsk Sykepleierforbund

Kristin Danielsen
Regnskapssjef



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Tollbugt. 22
Postboks 456
0104 Oslo

Telefon: 0 24 09
Telefaks: 22 04 32 40
E-post: post@nsf.no

www.nsf.no
Bankgiro: 1600 49 66698
Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Faktura adresse:
sykepleierforbundet@invoicedrop.com

Budsjett 2026

FAGGRUPPENR

47

FAGGRUPPENAVN

Nevrokirurgiske sykepl

ANSVARLIG ØK HK

Berit

<----- LEGG INN FAGGRUPPENUMMER

		B2020 total	Sentralgruppe	Lokalgrupper
INNETEKTER				
30105	Annonseinntekter	-	-	-
31105	Abonnement	-	-	-
		100		
32100	Medlemskontingent	500	100 500	-
32220	Kurs- og konferansinntekter inkl. standleie	-	-	-
		187		
34000	Tilskudd	537	187 537	-
INNETEKTER TOTAL		288 037	288 037	-
KOSTNADER				
45100	Produksjon av fagblad/hefter/bøker/trykksaker	000	46 000	-
50000	Lønn til ansatte	-	-	-
		90		
53000	Honorar styrer og utvalg	000	90 000	-
		190		
55105	Reise- og oppholdskostnader	000	190 000	-

Budsjett 2026

59320 Kursavgifter		-	-	-
66010 Honorar		-	-	-
		22		
71060 Øvrige adm.- og driftsutgifter	000		22 000	-
71061 Kurs- og konferansekostnader		-	-	-
73110 Møtekostnader(Bespising og lokalleie)		5 000	5 000	-
73300 Markedsføring og annonser		3 000	3 000	-
		50		
75000 Stipend	000		50 000	-
KOSTNADER TOTAL		406 000	406 000	-
RESULTAT		- 117 963	- 117 963	-

FAGGRUPPENR
FAGGRUPPENAVN
ANSVARLIG ØK HK

47
Nevrokirurgiske sykepl
Berit

←..... LEGG INN FAGGRUPPENUMMER

		Prosjektbudsjett - Prosjektinntekter/-kostnader legges på spesifikke prosjekter - Driftsinntekter/-kostnader ikke relatert til spesifikt prosjekt (ordinære driftskostnader legges i kolonne D "Drift (ikke prosjekt)")												
		470001	470002	470003	470004	470005	470007	470008	470009	470010	470013	470017		
		Drift (ikke prosjekt)	Fagblad	Styremøter	Andre møter	Kompetanseutvikling og kurs	Internasjonalt samarbeid	Stipend	Kongresser og konferanser	General-forsamling	Fagkarusell	Hva er "nevrosykepleie"		
	82020													
INNTEKTER														
	30105 Annonseinntekter	-												
	31105 Abonnement	-												
	32100 Medlemskontingent	100 500	100 500											
	32220 Kurs- og konferansinntekter inkl. standleie	-												
	34000 Tilskudd	187 537												
INNTEKTER TOTAL	288 037	288 037												
KOSTNADER														
	45100 Produksjon av fagblad/hefter/bøker/trykksaker	46 000	46 000											
	50000 Lønn til ansatte	-												
	53000 Honorar styre og utvalg	90 000												
	55105 Reise- og oppholds-kostnader	190 000		95 000					50 000		20 000	25 000		
	59320 Kursavgifter	-												
	66010 Honorar	-												
	71060 Øvrige adm.- og driftsutgifter	22 000	11 000				11 000							
	71061 Kurs- og konferanse-kostnader	-												
	73110 Møtekostnader (Bespising og lokaleleie)	5 000		5 000										
	73300 Markedsføring og annonser	3 000	3 000											
	75000 Stipend	50 000						50 000						
KOSTNADER TOTAL	406 000	104 000	46 000	100 000			11 000	50 000	50 000		20 000	25 000		
RESULTAT	- 117 963	184 037	- 46 000	- 100 000			- 11 000	- 50 000	- 50 000		- 20 000	- 25 000		

BUDSJETT 2027

FAGGRUPPENR

47

FAGGRUPPENAVN

Nevrokirurgiske sykepl

ANSVARLIG ØK HK

Berit

<----- LEGG INN FAGGRUPPENUMMER

		B2020 total	Sentralgruppe	Lokalgrupper
INNEKTER				
30105	Annonseinntekter	-	-	-
31105	Abonnement	-	-	-
		100		
32100	Medlemskontingent	500	100 500	-
		500		
32220	Kurs- og konferansinntekter inkl. standleie	000	500 000	-
		187		
34000	Tilskudd	537	187 537	-
INNEKTER TOTAL		788 037	788 037	-
KOSTNADER				
45100	Produksjon av fagblad/hefter/bøker/trykksaker	000	46 000	-
50000	Lønn til ansatte	-	-	-
		90		
53000	Honorar styrer og utvalg	000	90 000	-

BUDSJETT 2027

		210			
55105	Reise- og oppholdskostnader	000		210 000	-
59320	Kursavgifter		-	-	-
66010	Honorar		-	-	-
			16		
71060	Øvrige adm.- og driftsutgifter	000		16 000	-
			500		
71061	Kurs- og konferansekostnader	000		500 000	-
73110	Møtekostnader(Bespising og lokalleie)		5 000	5 000	-
73300	Markedsføring og annonser		3 000	3 000	-
			50		
75000	Stipend	000		50 000	-
KOSTNADER TOTAL			920 000	920 000	-
RESULTAT		-	131 963	-	131 963

FAGGRUPPENR
FAGGRUPPENAVN
ANSVARLIG ØK HK

47
Nevrokirurgiske sykepl
Berit

← LEGG INN FAGGRUPPENUMMER

		Prosjektbudsjett - Prosjektinntekter/-kostnader legges på spesifikke prosjekter - Driftsinntekter/-kostnader ikke relatert til spesifikt prosjekt (ordinære driftskostnader legges i kolonne D "Drift (ikke prosjekt)")												
		470001	470002	470003	470004	470005	470007	470008	470009	470010	470013	470017		
		Drift (ikke prosjekt)	Fagblad	Styremøter	Andre møter	Kompetanseutvikling og kurs	Internasjonalt samarbeid	Stipend	Kongresser og konferanser	General-forsamling	Fagkarusell	Hva er "nevrosykepleie"		
	B2020													
INNTEKTER														
	30105 Annonseinntekter	-												
	31105 Abonnement	-												
	32100 Medlemskontingent	100 500	100 500											
	32220 Kurs- og konferansinntekter inkl. standleie	500 000							500 000					
	34000 Tilskudd	187 537												
INNTEKTER TOTAL	788 037	288 037							500 000					
KOSTNADER														
	45100 Produksjon av fagblad/hefter/bøker/trykksaker	46 000	46 000											
	50000 Lønn til ansatte	-												
	53000 Honorar styrer og utvalg	90 000												
	55105 Reise- og oppholds-kostnader	210 000		95 000					50 000	20 000	20 000	25 000		
	59320 Kursavgifter	-												
	66010 Honorar	-												
	71060 Øvrige adm.- og driftsutgifter	16 000	5 000											
	71061 Kurs- og konferanse-kostnader	500 000					11 000		500 000					
	73110 Møtekostnader (Bespising og lokaleleie)	5 000		5 000										
	73300 Markedsføring og annonser	3 000	3 000											
	75000 Stipend	50 000						50 000						
KOSTNADER TOTAL	920 000	98 000	46 000	100 000			11 000	50 000	550 000	20 000	20 000	25 000		
RESULTAT	- 131 963	190 037	- 46 000	- 100 000			- 11 000	- 50 000	- 50 000	- 20 000		- 25 000		



Sak til Generalforsamling

Nr. 10-25

Saksfremlegger: Annbjørg Hausken

Dato:

03.04.25

Nye vedtekter i tråd med NSF's reviderte vedtekter

Historikk

Behovet for oppdaterte vedtekter har vært en del av Norsk Sykepleierforbunds (NSF) langsiktige arbeid med å modernisere og effektivisere organisasjonen. Allerede på landsmøtet i 2019 ble det gjennom landsmøtesak 14/2019 fremhevet behovet for å utvikle enhetlige retningslinjer for faggruppene som en del av et større utviklingsprosjekt.

Under NSF's landsmøte i 2023 ble det vedtatt å gjennomføre en helhetlig revisjon av forbundets vedtekter. Som en del av dette arbeidet ble det utviklet nye retningslinjer for vedtektene til faggruppene, i tråd med revideringen av NSF's vedtekter.

De reviderte vedtektene for NSF ble endelig vedtatt på det ekstraordinære landsmøtet 27.–29. november 2024.

Bakgrunn for saken

Under det ekstraordinære landsmøtet i NSF i 2024 ble forbundets vedtekter revidert. På denne bakgrunn har Sentralt fagforum i oktober 2024 utarbeidet retningslinjer for vedtektene til NSF's faggrupper. Disse sikrer at faggruppene vedtekter harmoniserer med de overordnede vedtektene, NSF's formål, prinsipper og prioriteringer. Utkast til retningslinjen var vedlagt LM-sak 2/24, hvor det ble vedtatt at modell for faggruppene vedtekter erstattes av retningslinje for faggruppene vedtekter.

Retningslinjene skal også sikre enhetlig praksis for faggruppene organisering og styrke faggruppene rolle som fag- og samfunnspolitiske aktører.

Retningslinje for faggruppene vedtekter vedtas i forbundsstyret i samarbeid med Sentralt fagforum.



Hvorfor oppdatering av vedtektene er nødvendig

Vedtektendringene som ble vedtatt på NSF's ekstraordinære landsmøte 27.–29. november 2024, er en del av NSF's arbeid med å tilpasse organisasjonen til dagens komplekse helsevesen. Endringene er nødvendige for å sikre at NSF og faggruppene kan spille en mer strategisk rolle både i fagutvikling og som samfunnspolitisk aktør. Vedtektene er forankret i NSF's overordnede formål om å være en tydelig, modig og stolt organisasjon som fremmer sykepleiefaget, og de understøtter faggruppenes arbeid med å tilpasse seg NSF's strategiske mål og prioriteringer.

De nye vedtektene er utarbeidet gjennom en bred og demokratisk prosess, hvor representanter fra faggruppene, fylkesledd og sentrale organer deltok i dialog og høringer. Dette sikrer at vedtektene reflekterer behovene og synspunktene til medlemmene i NSF og faggruppene.

Aktuelt

Alle faggrupper skal avholde generalforsamling i 2025. Noen faggrupper avholder sin generalforsamling før den nye retningslinjen vedtas av forbundsstyret. Det er derfor nødvendig å be generalforsamlingene om å gi styret dispensasjon fra vedtektene til å gjøre redaksjonelle endringer i vedtektene i tråd med ny retningslinje for faggruppenes vedtekter når denne er vedtatt. Endringer i innhold må tas opp på neste generalforsamling.

Forslag til vedtak for de faggruppene som har generalforsamling før den nye retningslinjen til vedtekter vedtas i Forbundsstyret:

Generalforsamlingen gir faggruppens styre mandat til å gjøre redaksjonelle endringer i faggruppens vedtekter i tråd med Retningslinje for faggruppenes vedtekter når denne er vedtatt av Forbundsstyret.



NSFs FAGGRUPPE FOR
NEVROSYKEPLEIERE

Med vennlig hilsen

----- (faggruppeleder) ----- Kasserer

Vedlegg

Forslag til vedtekter for Nevrosykepleie NSF.

Retningslinjer for vedtektene til NSF's faggrupper, utarbeidet av Sentralt fagforum

NSFs reviderte vedtekter, vedtatt på landsmøtet 27.–29. november 2024.

Forslag til saksgang under GF:

1. Presentasjon av bakgrunn for vedtektsendringer og betydningen av harmonisering med NSF's reviderte vedtekter.
2. Gjennomgang av de viktigste punktene i de foreslåtte vedtektene.
3. Diskusjon og spørsmål fra deltakerne.
4. Avstemning over vedtaket.

Anbefaling:

Styret i Nevrosykepleie NSF anbefaler generalforsamlingen å vedta de foreslåtte vedtektene.



Sak til Generalforsamling Nr. 11-25

Saksfremlegger: Annbjørg Hausken Dato: 03.04.25

Funksjon og ansvarsbeskrivelse/Kompetansebeskrivelse for Nevrosykepleie fortsettelse

Bakgrunn for sak juni-23:

GF fra juni-23 ba faggruppen jobbe frem en funksjon og ansvarsbeskrivelse/Kompetansebeskrivelse for nevrosykepleie. Det ble vedtatt at styret skulle prioritere et slikt arbeid for neste periode. Vi opprettet en arbeidsgrupper/workshop med bredde av medlemmer for å få frem ulike komponenter i en slik beskrivelse.

Det ble satt av midler i budsjett til slikt arbeid på 50 000.- kroner.

Aktuelt for neste periode:

Nå er det utarbeidet et dokument som et godt forarbeid funksjon- og kompetansebeskrivelse men ser at arbeidet bør videreføres for neste styreperiode slik at en sitter igjen med et godt gjennomarbeidet og fullført produkt.

Forslag til Vedtak:

GF vedtar at faggruppen skal fortsette videre arbeid med kompetanse- og funksjonsbeskrivelse. Det settes av midler i budsjett på 50.000 NOK til dette arbeidet.

Nevrosykepleie:

Kunnskap og ferdigheter



Innholdsfortegnelse

1 INNLEDNING	3
BAKGRUNN OG FORMÅL.....	3
2 DEFINISJON AV NEVROSYKEPLEIE	4
3 NEVROSYKEPLEIE – KUNNSKAP OG FERDIGHETER	4
KUNNSKAP	4
FERDIGHETER	5
4 FORMELLE KOMPETANSEKRAV	5
UTDANNINGSTILBUD FOR SPESIALISERING I NEVROSYKEPLEIE I NORGE	6
5 PRIORITERINGER FREMOMT	7
6 ARBEIDSPROSESSEN	7
ARBEIDSGRUPPEN.....	7
REFERANSER	8

UTKAST

1 Innledning

Det blir anslått at rundt en tredjedel av oss bli rammet av en hjernesykdom i løpet av livet, og mange av oss vil bli eller er pårørende (1). Hjernesykdommer er ofte komplekse medisinske tilstander, som i mange tilfeller også fører til store sosiale konsekvenser for dem som rammes, og hvor en stor andel er i arbeidsfør alder. Samtidig er lidelser i rygg- og nakke å betrakte som et folkehelseproblem, med store samfunnsmessige konsekvenser.

Nevrosykepleiere jobber med pasienter som har sykdom eller skade i nervesystemet. Behandling og oppfølging skjer ofte på tvers av sektorer i, og i alle deler av helsetjenesten. Fra akutt- og intensivbehandling med kritiske skader til livslang oppfølging av pasienter med kroniske neurologiske sykdommer. I alle aldersgrupper, fra barn med medfødte tilstander til eldre med demenssykdom. Fagfeltet er dermed svært mangfoldig og lar seg ikke avgrense helt nøyaktig.

Vi står i dag overfor utviklingstrekk i samfunnet som vil ha stor påvirkning på helsetjenestene. Felles utfordringer er en økende andel eldre, mindre tilgang til arbeidskraft, medisinske fremskritt som gjør at flere kan leve med (dels alvorlige) kroniske sykdommer, digital og teknologisk utvikling, og høye forventninger fra befolkningen. Denne utviklingen stiller store krav til sykepleieprofesjonen som helhet, samtidig som den innbyr til spesialisering og utvikling av spisskompetanse.

«En viktig forutsetning for å få gode og effektive helse- og omsorgstjenester, er at personellet har kvalifikasjonene og kompetansen som kreves for oppgavene. Tjenestene utvikler seg raskt og det er behov for mange forskjellige typer kompetanse for å løse dem godt.» (2, s. 18).

Skal vi opprettholde helsetjenester som er i samsvar med befolkningens behov kreves kompetanse, samhandling og samarbeid. Nevrosykepleiere vil være sentrale i oppnåelsen av Nasjonal hjernehelsestrategi 2025-2031.

Bakgrunn og formål

Bakgrunn for dette dokumentet er todelt, for det første utvikles utdanningstilbud innen nevrosykepleie flere steder i landet, for det andre vil NSF at faggruppene skal konkretisere sitt fagområdes kompetanse- og funksjonsområde.

Hensikten med dette dokumentet er dermed:

1. Konkretisere nevrosykepleierens særegne kompetanse, funksjon og ansvar
2. Gi føring til universiteter og høyskoler ved utforming, planlegging og gjennomføring av utdanning av nevrosykepleiere for å sikre ensartet faglig nivå av spesialistutdanningen i nevrosykepleie på landsbasis

Vi begynner med en definisjon av nevrosykepleie, deretter beskrivelse av kompetanse (kunnskap, ferdigheter og funksjon), etterfulgt av formelle kompetansekrav, til slutt hva som bør være prioriterte områder fremover.

2 Definisjon av nevrosykepleie

Nevrosykepleie er et velkjent begrep i internasjonal sammenheng - *neuroscience nursing* - og tar utgangspunkt i sykepleie til nevropasienter, altså pasienter med sykdom og skade i sentralnervesystemet (3-5). Dette omfatter spesialitetene nevrokirurgi og nevrologi, inkludert hjerneslag, samt deler av fysikalsk medisin og rehabilitering.

Nevrosykepleie defineres som sykepleie til pasienter med sykdom og skade i hjerne og ryggmargen (sentralnervesystemet), samt sykdom eller skade i hjerne- eller ryggmargsnervene (det perifere nervesystemet), i alle deler av pasientforløpet og i alle aldersgrupper, samt sykepleie rettet mot forebygging av sykdom og fremme hjernehelse.

3 Nevrosykepleie – Kunnskap og ferdigheter

En nevrosykepleier har en generell økt kompetanse innen nevrofeltet, samtidig vil de fleste være eksperter innenfor deler av fagområdet. Dette dokumentet beskriver den generelle kompetansen innen nevrosykepleie.

Kunnskap

Nevrosykepleieren har inngående kunnskap om

- nervesystemets anatomi, fysiologi og patofysiologi – og hvordan skader og sykdom kan gi symptomer i hele kroppen.
- de vanligste nevrologiske og nevrokirurgiske sykdommer og skader, og symptomer/sykdomsbilder både i akutt fase og konsekvenser på lang sikt, hos barn og voksne ¹
- diagnostiske forløp og behandling av akutte og kroniske sykdommer og skader i sentralnervesystemet. Dette innebærer kirurgisk og medisinsk behandling, inkludert komplikasjoner, virkning og bivirkning av medikamenter, rehabilitering og palliasjon.
- hjerneovervåking og prinsippene for nevrointensiv behandling
- hjernehelse, forebygging og folkehelse
- nevropsykiatrisk utredning og behandlingsprinsipper

¹ Eksempel: hjernesvulst, traumatiske hodeskader, hjerneslag, neurodegenerative tilstander (MS, Parkinsons, Huntingtons, ALS, kognitiv svikt og demenssykdommer), ryggmargsskade, epilepsi, hodepinesykdommer, degenerative forandringer i nakke/rygg

Ferdigheter

Nevrosykepleieren kan

- forstå og bruke de vanligste skåringsverktøyene ²
- gjennomføre systematiske nevrologiske undersøkelser, og kunne tolke resultatene av disse ³
- identifisere og håndtere pasienter med kognitiv svikt, både akutt og kronisk
- utføre kliniske observasjoner og gjøre selvstendige vurderinger og beslutninger om sykepleietiltak til pasienter med akutte og kroniske sykdommer og skader i nervesystemet ⁴
- planlegge og gjennomføre delegert medisinsk behandling til nevropatienten ⁵
- være i stand til å både arbeide selvstendig, og samhandle og koordinere pasientforløp for nevropatienten i tverrfaglige team, på tvers av instanser og sektorer.
- identifisere risikofaktorer og forebygge komplikasjoner hos pasienter med sykdom og skade i sentralnervesystemet
- formidle sykepleie og helsefaglige problemstillinger innenfor nevrofaget som har betydning for samfunnet
- formidle kunnskap til pasienter og pårørende for å øke helsekompetanse
- jobbe med fagutvikling, kvalitetsforbedring og pasientsikkerhet ut ifra prinsippene om kunnskapsbasert praksis

UTKAST

4 Formelle kompetansekrav

Det finnes per i dag ingen formelle krav knyttet til tittelen nevrosykepleier. Noen videreutdanninger har nasjonale rammeplaner, mens andre har det ikke. Alle videreutdanninger bygger på bachelorgrad i sykepleie, og det er i noen tilfeller krav om klinisk erfaring som sykepleier for å kunne bli tatt opp til utdanningen. De fleste videreutdanninger tilbys i dag på mastergradsnivå, der utdanningen i noen tilfeller utgjør en mastergrad i seg selv, mens andre videreutdanninger innpasses i ulike mastergradsløp.

I en videreutdanning i **nevrosykepleie**, bør nevrospesifikke emner utgjøre halvparten av studiepoengene, hvor 15 studiepoeng knyttes til teoretiske emner, og 15 studiepoeng til større skriftlig arbeid (fordypningsoppgaver). Kompetansen beskrevet i læringsutbyttene kan imidlertid nås på flere måter, og med ulik emnestruktur som fører frem til tilnærmet samme sluttkompetanse. Fagspesifikt innhold i videreutdanninger og masterprogram bør tydeliggjøres gjennom både læringsformer (undervisning, simulering, ferdighetstrening, selvstudie, gruppeoppgaver etc.), fordypningsaktiviteter (praksis og oppgaver med selvvalgt

² Eksempel: National Institutes of Health Stroke Scale (NIHSS), Glasgow Coma Scale (GCS), FAST (Face, Arm, Speech, Time)

³ Eksempel: test av bevissthetsnivå, undersøkelse av motoriske og sensoriske utfall, pupillereaksjon, reflekser, svelgtest og synsfelts undersøkelse

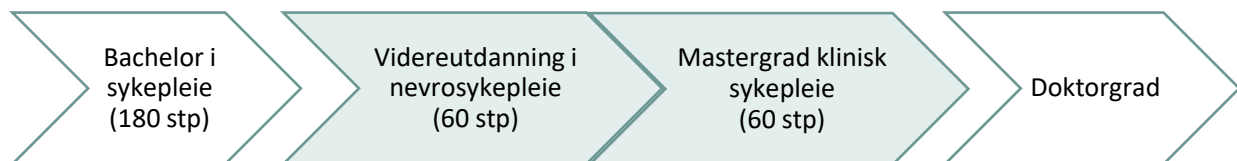
⁴ Eksempel: vurdere og sette i gang tidlige tiltak ved akutt forverring av komplekse pasientsituasjoner som oppstår i spesialisthelsetjenesten og kommunehelsetjenesten, og i overgangen mellom disse

⁵ Eksempel: justere Baclofenpumper, DBS stimulatorer, VP-shunt, justere og tilpasse dosering på forordnede medikamenter

tema), læringsutbyttebeskrivelser, pensumlitteratur, obligatoriske læringsaktiviteter, samt eksamen.

Emner som ikke er nevrosesifikke bør så langt det er mulig knyttes til spesialiteten, men øvrig innhold i disse emnene vil kunne variere fra lærested til lærested.

Figur 1 viser en enkel fremstilling på et klinisk og akademisk karriereløp basert på nevrosykepleie som videreutdanning.



Begrepsavklaring: Videreutdanning er formell utdanning som bygger på tidligere grunnutdanning og består som regel av 60-120 studiepoeng. Etterutdanning gir ikke formell kompetanse og består vanligvis av kursvirksomhet med kortere varighet (6). Sedvane i norsk helsevesen og utdanningssektor tilsier at videreutdanning på 60 studiepoeng kan gi grunnlag for stilling/tittel/lønn som spesialsykepleier (dersom relevant for klinisk arbeid).

Utdanningstilbud for spesialisering i nevrosykepleie i Norge

Høgskulen på Vestlandet (HVL), campus Bergen, var lenge eneste utdanningsinstitusjon i Norge som tilbød videreutdanning i nevrosykepleie. Utdanning i nevrosykepleie i Bergen ble startet på begynnelsen av 2000-tallet. Videreutdanningen gir 60 studiepoeng, men fra 2021 ble utdanningen et masterprogram i sykepleie, der studentene søker seg til enten full master (120 stp) eller videreutdanning (60 stp) - «Masterprogram i kliniske spesialiteter, fordypning i nevrosykepleie» (60 eller 120 studiepoeng).

Siden 2021 tilbyr NTNU i Trondheim to frittstående enkeltemner i nevrosykepleie hvor begge er på 7,5 studiepoeng; «Nevrosykepleie 1 – Akuttnevrologi og nevrokirurgi» og «Nevrosykepleie 2 - Kroniske sykdommer, rehabilitering og palliasjon». Emnene kan brukes til å søke innpass på andre videreutdanninger/masterutdanninger.

Lovisenberg diakonale høyskole (LDH) i Oslo tilbyr fra 2024 videreutdanning i klinisk sykepleie med fordypning i nevrosykepleie. I likhet med HVL er videreutdanningen på 60 studiepoeng fordelt på tre moduler. Når tre moduler er bestått kan man søke opptak til #master i avansert klinisk sykepleie med spesialisering i allmennsykepleie» (60 studiepoeng).

5 Prioriteringer fremover

Det er pågående debatter om behov og krav om spesialistkompetanse i sykepleie, og Helsedirektoratet publiserte i 2023 en rapport om «Modeller for spesialistgodkjenning av Sykepleiergrupper» (7). Vi anbefaler å etablere, fortrinnsvis frikjøpe, en prosjektgruppe som videreutvikler dette dokumentet, og samtidig utreder muligheten for at utdanning i nevrosykepleie skal kunne gi spesialistgodkjenning, iht. NSF strategiske arbeid.

Vi bør videre samarbeide med fagorganisasjoner internasjonalt, med særlig vekt på de nordiske land for en felles enighet om kompetansekrav for nevrosykepleie.

6 Arbeidsprosessen

Faggruppen Nevrosykepleie NSF er eier av prosessen og utarbeidet mandatet. Arbeidsgruppen som har utarbeidet dette dokumentet er satt sammen med tanke på geografisk spredning, akademia og klinikk, spesialist- og primærhelsetjeneste, samt bredde av fagområder.

Arbeidsgruppen har i 2024 hatt to workshop med diskusjoner, og sammen utarbeidet dette dokumentet.

Arbeidsgruppen

Cathrine Tverdal, gruppeleder. Styremedlem i faggruppen Nevrosykepleie NSF. Utdannet sykepleier i 2007 og har flere års klinisk erfaring fra Nevrokirurgisk sengepost, Ullevål, Oslo universitetssykehus. Hun har videreutdanning i nevrosykepleie fra Høgskulen i Bergen (2013), mastergrad i helsefagvitenskap fra Universitetet i Oslo (2018) og doktorgrad i medisin og helsefag fra Universitetet i Oslo (2022). Jobber i dag som spesialrådgiver i Nevroklinikken, Oslo universitetssykehus, og er sentral i samarbeidet med Lovisenberg diakonale høyskole i utviklingen av videreutdanning i klinisk sykepleie med fordypning i nevrosykepleie.

Viggo Mastad, St. Olavs Hospital/NTNU. Intensivsykepleier med hovedfag i sykepleievitenskap fra Universitetet i Bergen (2002). Arbeider som avdelingssjef for sykepleietjenesten ved Nevroklinikken, St Olavs hospital, og har tidligere bl a vært leder for sykehusets nevrintensivenhet. Har lang erfaring fra utdanningssektoren, både med pedagogiske oppgaver og ledelse, i hovedsak knyttet til videreutdanninger i sykepleie. Tidligere nestleder i Nasjonalt profesjonsråd for forskning og utdanning i sykepleie.

Åse Humberset, Høgskulen på Vestlandet / Haukeland universitetssjukehus Varamedlem i styret i faggruppen Nevrosykepleie NSF. Utdannet sykepleier i 1998, og har siden da jobbet som sykepleier ved nevrokirurgisk avdeling, Haukeland universitetssykehus, i ulike roller. De siste 20 årene som assisterende avdelingssykepleier med ansvar for fagutvikling. Hun har videreutdanning i nevrosykepleie ved Høgskolen i Bergen (2007), og mastergrad i klinisk sykepleie ved Høgskolen i Oslo (2011). Siden 2012 har hun hatt bistilling

ved Høgskulen på Vestlandet, med ansvar for de nevro-fagspesifikke emner ved videreutdanning/master i sykepleie, kliniske spesialiteter, fordypning i nevrosykepleie.

Lisa Millgård Sagberg, NTNU Har lang klinisk erfaring som sykepleier/operasjonssykepleier og har bl.a. jobbet ved nevrokirurgisk operasjonsavdeling ved St Olavs hospital. Har i tillegg en master i klinisk helsevitenskap (2012) og en ph.d i medisin (2018), begge fra NTNU. Jobber i dag som førsteamanuensis på NTNU (er emneansvarlig for begge nevrosykepleieemnene), og som forsker og forskningsleder ved Nevroklubben, St. Olavs hospital.

Kristine Evanger, Universitetssykehuset i Nord-Norge (Tromsø), er varamedlem i styret i faggruppen og jobber som fagsykepleier på nevrokirurgisk avdeling ved UNN.

Linda Dokk Narvestad, Oslo kommune (bydel Alna), er styremedlem i faggruppen og har lang erfaring i spesialisert nevrorehabilitering fra både spesialisthelsetjenesten ved avdeling for Fysikalsk medisin og rehabilitering ved OUS og jobber nå som fagutviklingsykepleier i bydel Alna og ambulerende rehabiliteringsteam.

Gruppen har fått verdifulle innspill fra

Lene Beate Strømmen, Nevrologisk avdeling, Vestre Viken (Drammen)

Viva Heimdal, Sunnaas sykehus

Nann Hauge, Spesialsykehuset for epilepsi (SSE), Oslo universitetssykehus

Referanser

1. Helsedirektoratet. Hjernehelsetilstand – utkast til oppdatert strategi [nettdokument]. Oslo: Helsedirektoratet. Tilgjengelig fra: <https://www.helsedirektoratet.no/horinger/hjernehelsetilstand--utkast-til-oppdatert-strategi>
2. NOU 2023: 4. Tid for handling — Personellet i en bærekraftig helse- og omsorgstjeneste: Helse og omsorgsdepartementet. Tilgjengelig fra: <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/nou-2023-4/id2961552/?ch=1>
3. EANN. The European Association of Neuroscience Nurses 2025. Tilgjengelig fra: <http://www.eann.network/>
4. AANN. American Association of Neuroscience Nurses 2025. Tilgjengelig fra: <https://aann.org/>
5. Hickey JV. The Clinical Practice of Neurological and Neurosurgical Nursing. 8 ed. Philadelphia: Philadelphia: Wolters Kluwer; 2019.
6. Helsedirektoratet. Behovet for sykepleiere med klinisk breddekompetanse i sykehus – Faglige og tjenestemessige behov. Oslo; 2021.
7. Helsedirektoratet. Modeller for spesialistgodkjenning av sykepleiergrupper [nettdokument]. Oslo. Tilgjengelig fra: https://www.helsedirektoratet.no/rapporter/modeller-for-spesialistgodkjenning-av-sykepleiergrupper/Modeller%20for%20spesialistgodkjenning%20av%20sykepleiergrupper.pdf/_attachme nt/inline/b4bc75a6-e88e-4675-b23e-f866f9e26014:4c319891d2f2006591b22f58d0a1c48568ae96eb/Modeller%20for%20spesialistgodkjenning%20av%20sykepleiergrupper.pdf