

Handlingsplan 2026/2027



For 2026/2027 legger Urologiske sykepleiere NSF, til grunn at vedtekter om oppfølging av NSF sine målsettinger følges.

I tillegg vedtas disse målsettingene for faggruppen:

INNSATSOMRÅDE 1: Økonomi

Hovedmål: Økonomi i balanse

Delmål:	Tiltak på strategisk nivå evt. tidsangivelse	Aktiviteter på handlingsplan nivå:	Milepæl dato:	Status:
Økonomi At Urologiske sykepleiere NSF får en bærekraftig økonomi.	Styret jobber aktivt med å holde budsjettet i balanse Styret vil være aktivt deltagende på de fleste konferanser. Tilstreber billig reise og bo opphold når det trengs.	Vi vil satse på å beholde og evt øke antallet annonsører til URO info slik at bladet går i balanse. Jobbe for gode konferanser som gir stabil og god inntekt til faggruppen. For å kunne samarbeid med andre nordiske sykepleiere, bygge sosialt nettverk, ha en faglig kontinuitet, være synlig nok.		

INNSATSOMRÅDE 2: Web

Hovedmål 2: En god og anvendelig nettside.

Delmål:	Tiltak på strategisk nivå evt. tidsangivelse:	Aktiviteter på handlingsplannivå:	Milepæl dato:	Status:
Urologiske sykepleiere NSF har en oppdatert nettside også i denne perioden.	Egen webansvarlig	Webansvarlig gjør oppdatering etter behov – og ha kontakt med NSF sentralt		
Målet er at nettsiden er oversiktlig, oppdatert og informativ for medlemmer	Siden inneholder kontaktinformasjon for styret, Informasjon om stipend, oversikt over aktuelle kurs, handlingsplan, innmeldingsskjema, etc.			

INNSATSOMRÅDE 3: Medlemmer / Faglig engasjement

Hovedmål 3: Oppdaterte og fag interesserte medlemmer

Delmål:	Tiltak på strategisk nivå evt. tidsangivelse:	Aktiviteter på handlingsplannivå:	Milepæl dato:	Status:
Oppdaterte og faginteresserte medlemmer	Styret vil fortsatt legge til rette for fagutvikling blant medlemmene Det kan ytes stipender til søkere som ønsker å bidra til fagutvikling og egen kompetanseheving. Motivere medlemmer til å søke stipend. Mail med søknadsfrister sendes ut til medlemmene. Vervekampanjer. Attraktive premier. Vi vil jobbe for rekruttering igjennom lokale kontaktpersoner	Det legges opp til at medlemmene utveksler kunnskap gjennom innlegg i URO INFO. Medlemmene skal kunne oppnå ny kunnskap gjennom: • Utdanning • Nasjonale kurs, både i regi av egen faggruppe eller andre. • Internasjonale kurs • Engasjement i lokalgruppene Vi vil forsøke å rekruttere både fra spesialisthelsetjenesten og kommunchelsetjenesten Nye medlemmer får velkomstbrev med informasjon om Urologiske sykepleiere NSF.		
Bedre informasjon til medlemmene	Styret vil aktivt bruke Facebook. Nettsidene til NSF, bladet URO info, instagram og vår egen nettside til medlemmene. Styret stiller med T-skjorte og jakke med Urologiske sykepleiere NSF logo under konferansene	Bruke medlemsregister mer aktivt Bestille «merch» når det begynner å bli tomt. Da brukes ny logo.		

INNSATSOMRÅDE 4: Lokale kontaktpersoner

Hovedmål 4: Engasjerte lokale kontaktpersoner

Delmål:	Tiltak på strategisk nivå evt. tidsangivelse:	Aktiviteter på handlingsplan nivå:	Milepæl dato:	Status:
Engasjerte lokale kontaktpersoner	Stimulere til aktivitet ut i fylkene	Urologiske sykepleiere NSF oppfordrer til mer aktivitet.		
Opprettholde lokal kontaktperson engasjement	Arrangere møte med lokal kontaktperson dagen før årlig konferanse.	Inviterer kontaktpersoner til konferansen. Betale reise + en overnatting på hotell. Leder kan reise til fylker for å bistå om lokalledere ønsker å arrangere noe i sitt fylke.		

INNSATSOMRÅDE 5: URO info

Hovedmål 5: Bevare og utvikle det gode fagbladet vi allerede har.

Delmål:	Tiltak på strategisk nivå evt. tidsangivelse:	Aktiviteter på handlingsplan nivå:	Milepæl dato:	Status:

Bladet skal komme ut 3 ganger i året URO INFO skal fortsatt holde høy faglig kvalitet og det bestrebes også her å øke engasjementet hos medlemmene slik at vi har nok faglige artikler til bladet.	Stimulere medlemmer til deltagelse i utforming av innhold ved å motivere til innlegg til bladet	Ta opp dette ved jevne mellomrom i bladet og ved tilstelninger og konferanser. Oppfordre medlemmer til å bidra med innlegg via facebook og sms/ mail og sosiale medier. Få inn mer fagstoff. Ikke bare referater. Holde kontakten med andre faglige interessegrupper for utveksling av fagstoff/ artikler		
--	--	---	--	--

INNSATSOMRÅDE 6: Nordisk og Europeisk samarbeid

Hovedmål 6:

Opprettholde kontakt og tilstrebe samarbeid med Nordiske og Europeiske urologiske sykepleiere

Delmål:	Tiltak på strategisk nivå evt. tidsangivelse:	Aktiviteter på handlingsplan nivå:	Milepæls dato:	Status:
Kontakt og samarbeid med nordiske og europeiske urologiske sykepleiere. Oppfordre medlemmer til internasjonal nettverks bygging	Styret vil ha kontakt med ledere i de andre nordiske landene etter behov.	Der vil det bli avholdt samarbeidsmøte med de europeiske faggruppene. Hvem av styremedlemmene som reiser til EAUN fordeles i styret. Ønsker at hele styret kan dra i partallsår når det ikke arrangeres NUF. Jobbe aktivt med, og oppfordre til hospitering (EAUN) Bruke sosiale medier for å promotere EAUN		

INNSATSOMRÅDE 7: Sentralt Fagforum

Hovedmål 7: Aktiv deltakelse i Sentralt Fagforum

Dette er et forum for samarbeid og vi jobber med å løfte saker som kan ha innvirkning på flere fagfelt.

Delmål:	Tiltak på strategisk nivå evt. tidsangivelse:	Aktiviteter på handlingsplan nivå:	Milepæl dato:	Status:
Aktiv deltakelse i Sentralt Fagforum	Leder /stedfortreder fra Urologiske sykepleiere NSF deltar på møter Det vil jobbes for at Urologiske sykepleiere NSF blir hørt her og holde seg oppdatert på informasjon fra NSF. Leder bør delta på samhandlingskonferanse, en samling i året der alle fylkeskontaktene/ fylkeslederne til NSF deltar i tillegg til faggrupeledere.	Lederen vil holde medlemmene i Urologiske sykepleiere NSF oppdatert på aktuelle saker gjennom leder i URO INFO og evt på nettsiden. Lederen av FSU vil om mulig være med i prosjektgrupper osv i regi av NSF / SF hvis det kan være til nytte for våre medlemmer. Bruker sosiale medier for å informere medlemmer om Sentralt fagforums aktiviteter.		

INNSATSOMRÅDE 8: Kurs og Konferanser

Hovedmål 8: Delta på aktuelle kurs og konferanser

Delmål:	Tiltak på strategisk nivå evt. tidsangivelse:	Aktiviteter på handlingsplan nivå:	Milepæls dato:	Status:
Urologiske sykepleiere NSF vil fortsatt satse på å arrangere konferanser av høy faglig kvalitet hvert år.		Konferanse i 2026: Tromsø Konferanse 2027: usikkert enda		
EAUN London 2026		Styrets representanter forsøker å delta.		

Samhandlings konferanse		Leder deltar: SF/NSF betaler		
Sentralt Fagforum				

INNSATSOMRÅDE 9: ANNET

Hovedmål: Delta i diskusjoner omkring sykepleiefaglige aspekter

Delmål:	Tiltak på strategisk nivå evt. tidsangivelse:	Aktiviteter på handlingsplan nivå:	Milepæl dato:	Status:
Uroterapi utdanningen	Følge med utviklingen i forhold til dette. Holde kontakt med uroterapeututdanningen / administratorene. / UTF	Fortsette arbeidet med profilering av utdanningen og kompetansen dette gir.		
Blåresept Ordningen – forskrivnings rett / Lovendring i Lov om forskrivnings rett § 5.14. / Blåresept forskriftene § 5.1 og § 5.2 i forskrift	Følge denne saken			
EAUN guidelines		Urologiske sykepleiere NSF følger prosessen i utarbeidelsen og oppdatering av EAUN Guidelines.		
Oppdatere ansvars- og funksjonsbeskrive lse for styremedlemmer	For å sikre at alle vet hva som er deres ansvarsområder	Styret vil sammen jobbe med dette etter konstituering.		