

PILOTPROSJEKT I VEILEDNING FOR BARNEVERNET I
FYLLINGSDALEN/LAKSEVÅG I BERGEN KOMMUNE

BORGHILD MARIE HELLØY –VEILEDER I PROSJEKTET.
OFF.GODKJENT VEILEDER NSF, PSYK. SPL.

INNHOOLD



- Forhistorie
- Opptakten i Bergen Kommune
- Oppstart og de første ukene
- Gruppeprosesser
- Andre samtaler/Veiledninger
- Status nå og veien fremover
- Erfaringer og tanker i prosjektet

Forhistorie

Utgangspunktet er veiledning for barnevernet på Lerkendal i Trondheim – «Prosjekt Lerkendal»

Beskrevet i artikkel i **Fonos.no**. Startet rundt 2018.

- Veileder var **Aud – Janne Ianssen**, psykiatrisk sykepleier, familieterapeut og veileder.
- Grupper hver 3 uke, egne samlinger med lederne.
- Blitt overtatt av annen veileder Mai 2024 i 50 % Stilling



Opptakten i Bergen Kommune

- Artikkelllest av ledere i Barnevern Bergen Kommune – Foreslått implementert lignende prosjekt i Fyllingsdalen og Laksevåg Barnevern .
- Tidligere prosessveiledning, emosjonsbasert, erfaringene med dette.
- Jeg ble ansatt som veileder i prosjektet 19.08.24. Varighet 1 år. Evalueres underveis. Obligatorisk veiledning for alt personale.

Oppstart og de første ukene

- ▶ Fokus på å bli kjent med ansatte, ta kontakt, småprate
- ▶ Lage gode systemer for meg selv
- ▶ Sammensetningen i gruppene var laget før jeg kom.
- ▶ Tverrfaglige grupper.

10 Grupper 4 – 7 deltagere

- ✓ 2 nyansatte grupper
 - ✓ 6 grupper
kontaktpersoner(tverrfaglig
med jurister og Fagrådgivere)
 - ✓ 1 gruppe
stab/Jurister/Fagrådgivere)
 - ✓ 1 Gruppe ledelse
- Veiledning hver 3 uke,
stab hver 4 (fra hver 6
uke) uke.

Gruppeprosesser

‘Å gjøre veiledbar’

‘Bli kjent fasen’ med utviklingen
av 10 grupper

Veileders prosess i dette.

Andre samtaler/veiledninger

- ❖ Debrief/ Støttesamtaler
- ❖ En til en veiledning over utfordringer i jobb, ofte emosjonell støtte.

Status nå og veien fremover

8

Pr. 24.03.25 Begynt på runde 10 i gruppeprosessen i 10 ulike grupper. Tilbudet forlenges ut 2025 – mulig forlengelse i 2026. Metaveiledning.

Hver gruppe er ulike – viktig med god oversikt og gjennomgang i One note før veiledningene.

- ✓ Økende en til en samtaler, merker at tryggheten øker blant de ansatte. Følelser.
- ✓ **Tilbakemeldinger – Halvtidsevaluering av prosjektet. 90 % positiv til veiledningen.**
- ✓ 'Bro til ledelse' - ønske om endringer/utvikling.
- ✓ Artikkel om prosjektet kommer ut på Almenningen»

Erfaringer, tanker i prosjektet

- ▶ Prosessveiledning – et islett av terapi innimellom, Coaching, undervisning.
Flyter.
- ▶ Balanse nærhet/avstand – samt å bli noe kjent skaper **trygghet. Nøkkel!**
- ▶ Bruk av «Flippover tavle» har god effekt mht refleksjon.
- ▶ Praksis kontra litteratur. **Å samtale, å møte den andre.**
- ▶ Evalueringer underveis og med skjema.

Takk for
oppmerksomheten!

10

