

Fylkesstyret i Vestfold

Innkalling med saksliste		Page
1.	FYS VES saksliste 250425	1
Protokoll 26.02.2025		Page
2.	Protokoll siste styremøte VESTEL 260225	3
Saksliste		Page
3.	Sak 03 årsrapport 2024 NSF Vestfold og Telemark	11
4.	Sak 04 Handlingsplan for NSF Vestfold 2025	12
5.	Sak 05 Budsjett NSF Vestfold 2025	13
6.	Sak 06 Budsjett for HTV-områdene 2025	15
7.	Sak 07 Opprettelse av arbeidsutvalg	16
8.	Sak 08 Høring valg i virksomhet	17
9.	Sak 09 Høring retningslinje for tillitsvalgte	18
10.	Sak 10 Revidering statutter trommekorpset	19
11.	Sak 11 Stortingsvalg 2025	20
12.	Sak 12 Sykepleier- og lederprisene Vestfold	22
13.	Sak 13 Strategi for sosiale medier perioden 2025-2027	24
14.	Sak 14 Driftsorienteringer	25
Vedlegg		Page
15.	vedlegg sak 03 Årsrapportering Vestfold og Telemark handlingsplan 2024	27
16.	vedlegg til sak 04 Handlingsplan for NSF Vestfold 2025	40
17.	vedlegg sak 04 NSF Vestfold handlingsplan 2025	42
18.	vedlegg til sak 05 vedtatt budsjett NSF Vestfold 2025	53
19.	NSF Retningslinje - Budsjett og regnskapsoppfølging i fylkene	55
20.	NSF Vestfold og Telemark HTV-budsjett vedtatt 30.01.2025	57
21.	Vedlegg Sak 8 NSF-#1427327-v1-Valg i virksomheten	59
22.	Vedlegg Sak 8 Kapittel 17 Valg på virksomhetsnivå	61
23.	Vedlegg sak 9 Retningslinje for tillitsvalgt	62
24.	vedlegg sak 10 Statutter trommekorpset NSF Vestfold	65
25.	vedlegg sak 14/25 medieanalyse mars 2025.pdf	67
26.	Vedlegg sak 14/25 Årsrapport Sykepleierforbundet 2024.pdf	96

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Møteinnkalling med saksliste

Møtetidspunkt: 25.04.2025
Møtested: Fylkeskontoret. Grev Wedels gate 12, Tønsberg. Møterom 1 etasje.
Møtedeltakere: Fylkesledelse, fylkesstyremedlemmer, studentrepresentanter, faggrupperepresentant, øvrige
Referent: Morten Falkenberg

Distribuert til: Alle fylkesstyremedlemmer, varamedlemmer, alle HTV, samt ansatte ved kontoret.

Fylkesstyremøte 25.04.2025

Sak I **Godkjenning saksliste**
Sakslisten godkjennes.

Sak II **Godkjenning protokoll**
Protokoll for fylkesstyremøte 26.02.2025 og protokoll for epostbehandling av sak 1/25 og 2/25 godkjennes.

Sak 03/2025 **Årsrapport 2024 NSF Vestfold og Telemark** B
Forslag til vedtak: Fylkesstyret godkjenner årsrapport 2024 NSF Vestfold og Telemark

Sak 04/2025 **Handlingsplan for NSF Vestfold 2025** O
Forslag til vedtak: Fylkesstyret tar handlingsplan for NSF Vestfold 2025 til orientering

Sak 05/2025 **Budsjett NSF Vestfold 2025** O
Forslag til vedtak: Fylkesstyret tar budsjett for NSF Vestfold 2025 til orientering

Sak 06/2025 **Budsjett for HTV-områdene 2025** O
Forslag til vedtak: Fylkesstyret tar budsjett til HTV-områdene til orientering

Sak 07/2025 **Opprettelse av arbeidsutvalg (AU)** B
Forslag til vedtak: *Forslag til vedtak utarbeides i møte*

Sak 08/2025 Forslag til vedtak:	Høring – Valg i virksomhet <i>Forslag til vedtak utarbeides i møte</i>	B
Sak 09/2025 Forslag til vedtak:	Høring – retningslinje for tillitsvalgte (TV) <i>Forslag til vedtak utarbeides i møte</i>	B
Sak 10/2025 Forslag til vedtak:	Revidering statutter trommekorpset Fylkesstyret vedtar de reviderte statuttene for trommekorpset i NSF Vestfold slik de foreligger per 25.04.2025	B
Sak 11/2025 Forslag til vedtak:	Stortingsvalg 2025 Fylkesleder tar innspill fra diskusjonen med i videre arbeid	D
Sak 12/2025 Forslag til vedtak:	Årets sykepleier og årets sykepleierleder 2025 <i>Forslag til vedtak utarbeides i møte i egen protokoll, B-sak</i>	B
Sak 13/2025 Forslag til vedtak:	Strategi for sosiale medier perioden 2025 - 2027 <i>Fylkesleder tar innspill fra fylkesstyret med i det videre arbeidet med sosiale medier.</i>	D
Sak 14/2025 Forslag til vedtak:	Driftsorienteringer Driftsorienteringer pr 14.04.2025 tas til orientering	O
Sak III	Orienteringssaker a. Orientering fra fylkesledelsen b. Orientering fra faggruppene c. Orientering fra studentrepresentanten d. Eventuelt	

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold og Telemark

Møteprotokoll med saksliste

Møtetidspunkt: Onsdag 26.02.2025 kl. 9.00-16.00

Møtested: NSF Vestfold og Telemark sine lokaler i Rådhusgata 5, 3 etasje Porsgrunn

Møtedeltakere:

Fylkesledelse: Margareth Horn og Unni Kiøsterud Tufte

Fylkesstyremedlemmer: Janne O. Guldbjørnsen
Aina K. Slettom
Lise Nordahl
Annette H. Øyvang
Karl Ernest Bøe Koch
Kirsten Eika Amsrud
Maria E. Gøytil
Glenn Erik Aaeng
Janne Helen Thorvaldsen
Camilla S. Botne

Studentrepresentant:

Øvrige: Andreas Forwald

Forfall: Mona Karlsen
Ester Maria Koskela Vilmae

Referent: Administrativ leder Therese Bråten

Distribuert til: Alle fylkesstyremedlemmer og varamedlemmer, samt ansatte ved kontoret.

Fylkesstyremøte 26.02.2025

Sak 20/2025 Godkjenning av innkalling og saksliste

Kommentarer: Ingen kommentarer.

Vedtak: Innkalling og saksliste til styremøte godkjennes.

Beslutning: Enstemmig vedtatt.

Sak 21/2025 Godkjenning av protokoll fra styremøte

Kommentarer: Sak 13/2025 mangler vedtak. Referent har rettet opp feilen i forkant av møtet. Saksnummer 16/2025 driftsorienteringer har fått ett to tall for mye i årstallet. Karl Ernest Bøe Koch står to ganger med to ulike navn under forfall. Referent retter opp innmeldte tilbakemeldinger til protokoll.

Vedtak: Godkjenne protokoll fra styremøte 26.02.2025.

Beslutning: Enstemmig vedtatt med innmeldte tilbakemeldinger på protokoll.

Sak 22/2025 Oppnevning HTV Seljord kommune

Kommentarer: Fylkeskontoret har bistått med gjennomføring av valget iht. gjeldende vedtekter, samt sende ut informasjon om valg av ny HTV til alle medlemmer. Innen fristen for å foreslå kandidater var det kommet inn et forslag til kandidat. I tråd med gamle vedtekter § 4 A Valg pkt 4 inviteres fylkesstyret til å benytte muligheten til å oppnevne Anne May Selstø som NSF's hovedtillitsvalgt HTV i Seljord kommune for perioden 2025-2027.

Vedtak: Anne May Selstø oppnevnes til HTV i Seljord kommune for perioden 2025-2027.

Beslutning: Enstemmig vedtatt.

Sak 23/2025 Oppnevning HTV Midt-Telemark kommune

Kommentarer: Fylkeskontoret har bistått med gjennomføring av valget iht. gjeldende vedtekter, samt sende ut informasjon om valg av ny HTV til alle medlemmer. Innen fristen for å foreslå kandidater var det kommet inn et forslag til kandidat. I tråd med gamle vedtekter § 4 A Valg pkt 4 inviteres fylkesstyret til å benytte muligheten til å oppnevne Ingunn Lindheim Stavsholt som NSF's hovedtillitsvalgt HTV i Midt-Telemark kommune for perioden 2025-2027.

Vedtak: Ingunn Lindheim Stavsholt oppnevnes til HTV i Midt-Telemark kommune for perioden 2025-2027.

Beslutning: Enstemmig vedtatt.

Sak 24/2025 Oppnevning HTV Kragerø kommune

Kommentarer: Fylkeskontoret har bistått med gjennomføring av valget iht. gjeldende vedtekter, samt sende ut informasjon om valg av ny HTV til alle medlemmer. Innen fristen for å foreslå kandidater var det kommet inn et forslag til kandidat. I tråd med gamle vedtekter § 4 A Valg pkt 4 inviteres fylkesstyret til å benytte muligheten til å oppnevne Anne Mette Evensen Ljåstad som NSF's hovedtillitsvalgt HTV i Kragerø kommune for perioden 2025-2027.

Vedtak: Anne Mette Evensen Ljåstad oppnevnes til HTV i Kragerø kommune for perioden 2025-2027.

Beslutning: Enstemmig vedtatt.

Sak 25/2025 Oppnevning HTV Notodden kommune

Kommentarer: Fylkeskontoret har bistått med gjennomføring av valget iht. gjeldende vedtekter, samt sende ut informasjon om valg av ny HTV til alle medlemmer. Innen fristen for å foreslå kandidater var det kommet inn et forslag til kandidat. I tråd med gamle vedtekter § 4 A Valg pkt 4 inviteres fylkesstyret til å benytte muligheten til å oppnevne Marianne Hovd Hadland som NSF's hovedtillitsvalgt HTV i Notodden kommune for perioden 2025-2027.

Vedtak: Marianne Hovd Hadland oppnevnes til HTV i Notodden kommune for perioden 2025-2027.

Beslutning: Enstemmig vedtatt.

Sak 26/2025 Oppnevning HTV Bamble kommune

Kommentarer: Fylkeskontoret har bistått med gjennomføring av valget iht. gjeldende vedtekter, samt sende ut informasjon om valg av ny HTV til alle medlemmer. Innen fristen for å foreslå kandidater var det kommet inn et forslag til kandidat. I tråd med gamle vedtekter § 4 A Valg pkt 4 inviteres fylkesstyret til å benytte muligheten til å oppnevne Marthe Talleivsen Gusfre som NSF's hovedtillitsvalgt HTV i Bamble kommune for perioden 2025-2027.

Vedtak: Marthe Talleivsen Gusfre oppnevnes til HTV i Bamble kommune for perioden 2025-2027.

Beslutning: Enstemmig vedtatt.

Sak 27/2025 Oppnevning HTV Nome kommune

Kommentarer: Fylkeskontoret har bistått med gjennomføring av valget iht. gjeldende vedtekter, samt sende ut informasjon om valg av ny HTV til alle medlemmer. Innen fristen for å foreslå kandidater var det kommet inn et forslag til kandidat. I tråd med gamle vedtekter § 4 A Valg pkt 4 inviteres fylkesstyret til å benytte muligheten til å oppnevne Tella Marie Nagelhus Pettersen som NSF's hovedtillitsvalgt HTV i Nome kommune for perioden 2025-2027.

Vedtak: Tella Marie Nagelhus Pettersen oppnevnes til HTV i Nome kommune for perioden 2025-2027.

Beslutning: Enstemmig vedtatt.

Sak 28/2025 Oppnevning HTV Siljan kommune

Kommentarer: Fylkeskontoret har bistått med gjennomføring av valget iht. gjeldende vedtekter, samt sende ut informasjon om valg av ny HTV til alle medlemmer. Innen fristen for å foreslå kandidater var det kommet inn et forslag til kandidat. I tråd med gamle vedtekter § 4 A Valg pkt 4 inviteres fylkesstyret til å benytte muligheten til å oppnevne Elin Løver som NSF's hovedtillitsvalgt HTV i Siljan kommune for perioden 2025-2027.

Vedtak: Elin Løver oppnevnes til NSF's hovedtillitsvalgt HTV i Siljan kommune for perioden 2025-2027.

Beslutning: Enstemmig vedtatt.

Sak 29/2025 Fagkursmidler og prioriteringer 2025

Kommentarer: I budsjett til fagkursmidler har Telemark kr. 90 537 og Vestfold kr. 105 882. I 2025 skal Sykepleiekongressen arrangeres i Bergen fra 25.-27. november. Med de kostnadene vi er kjent med vil deltagelse på kongressen gi totalt et estimat på kr. 11 150 pr. deltager.

Vedtak: Fylkesstyret vedtar at Vestfold innvilger 6 søknader og Telemark innvilger 5 søknader til deltagelse på Sykepleiekongressen. Resterende pott avsettes til andre søknader på fagkursmidler. I informasjonen som sendes ut fra fylkeskontoret fremkommer det en oppfordring til å søke sentrale fagkursmidler, et spørsmål om når søker var på Sykepleiekongress sist gang og om søker ønsker å stå på venteliste.

Beslutning: Enstemmig vedtatt.

Sak 30/2025 Søknad om støtte fra faggruppe for helsesykepleiere Vestfold

Kommentarer: Fylkesleder har mottatt søknad på økonomisk støtte på kr. 5 000 til 70 års markering fra faggruppe for helsesykepleiere Vestfold.

Vedtak: NSF Vestfold og Telemark støtter faggruppe for helsesykepleiere Vestfold med inntil kr. 5 000 dersom regnskapet etter gjennomført arrangement viser underdekning av kostnader. Utgiftene kostnadsføres på seksjon 2706 og aktivitetsnummer 270612 lokalt fagforum.

Beslutning: Enstemmig vedtatt.

Sak 31/2025 Søknad fra lokal faggruppeleder, jordmor Linda Wike Ljungblad

Kommentarer: Fylkesleder har mottatt søknad fra lokal faggruppeleder for jordmødre i Vestfold. Hun søker konferansestøtte til deltagelse på jordmorkonferanse i København i mai 2025. Hun har fått avslag sentralt grunnet søknadskriterier. Hun har fått innvilget kr. 6 000 fra Jordmorforbundet og søker om tilsvarende beløp fra NSF Vestfold og Telemark.

Vedtak: NSF Vestfold og Telemark innvilger søknad på 6 000 NOK til lokal faggruppeleder Linda Wike Ljungblad sin deltagelse med 1 workshop og 2 postere på nordisk jordmorkonferanse i København mai 2025. Fylkesleder går i dialog med lokal faggruppeleder for å bidra på en fagkveld. Det kostnadsføres på seksjon 2705 og aktivitetsnummer 270501.

Beslutning: Enstemmig vedtatt.

Sak 32/2025 Valgreglement knyttet til valg i virksomheten

Kommentarer: Forbundsstyret inviterer til høring av reglementet knyttet til valg i HTV områdene. Høringsinstanser er alle HTV, fylkesstyrene og fylkeskontorene. Høringsfrist er 2. mai 2025.

Nye fylkesstyrer i NSF Vestfold og NSF Telemark har styremøter tett opp til høringsfristen. Fylkesleder har sammen med nestleder og administrativ leder sett på muligheten for å flytte de styremøtene til fredag 25. april for begge fylker. Fylkesleder sender ut valgreglementet til alle hovedtillitsvalgte.

Vedtak: Planlagte styremøter for NSF Vestfold 29. april og NSF Telemark 30. april, flyttes til 25. april for begge fylker.

Beslutning: Enstemmig vedtatt.

Sak 33/2025 Driftsorienteringer

Kommentarer: **Støtte til fagkurs fra fylkestyret i Vestfold og Telemark**
Uendret fra forrige styremøtet 30.01.2025.

NSF Vestfold og Telemark i media (med forbehold om at ikke alt er «fanget» opp)

8. mars 2025

Fylkesleder skal holde appell i Horten i Tønsberg sammen med trommekorpset. Nestleder deltar i 8. mars komiteen for Grenlandskommunene og er til stede på arrangement.

Ny avtale om inkluderende arbeidsliv

12. februar 2025 ble det inngått en fireårig avtale mellom arbeidsgiverne, arbeidstakerne og regjeringen for å få ned sykefraværet i Norge.

Fylkesmøte 19. mars

Fylkestyret får en orientering om fylkesmøte i styremøte.

Jordmordagen 5. mai

Det er vedtektsfestet at jordmødre skal være en prioritering for NSF. Fylkesleder tar med innspillene fra styremedlemmer som fylkeskontoret tar med i den videre planleggingen og markeringen av jordmordagen.

Planlagt og faktisk bemanning

Seniorrådgiver Morten Falkenberg har sendt ut informasjon til alle HTV KS i Vestfold og Telemark. Fylkesleder har signert et brev som HTV kan sende til ordfører og kommunedirektør. Frist for registrering 30. april.

Valg av faggrupperepresentant

Reviderte vedtekter sier at det skal velges en faggrupperepresentant og to vararepresentanter til de nye styrene. 28. januar 2025 fattet Forbundsstyret vedtak om at de 7 berørte fylkene må gjennomføre dette i forbindelse med valg av nye fylkestyrer.

Frist for å foreslå kandidater er 3. mars 2025, og valget blir gjennomført i perioden 17.- 31. mars 2025.

Kandidat til verv i Telemark fylke.

Fylkesleder orienterer muntlig i møtet om av kandidat til verv i Telemark har fått avslag på sin søknad av forbundsstyret.

Administrativ leder sin orientering

Administrativ leder orienterer om driftsmessige forhold siden forrige styremøte.

Vedtak: Sakene tas til orientering.

Beslutning: Sakene tatt til orientering.

Sak 34/2025 Informasjon fra

Kommentarer: Fylkesleder og nestleder:

Styremedlemmer:

Faggruppene
Studentene

Vedtak: Saken tas til orientering.

Beslutning: Saken tatt til orientering.

Sak 35/2025 3. tertialrapport regnskap og budsjett 2024 (årsberetning)

Kommentarer: Fylket skal rapportere regnskap og budsjett til Forbundsstyret med frist 21. februar 2024. I henhold til NSF's vedtekter § 13-3 mandag pkt. f skal fylkesstyret godkjenne regnskapskommentarer og årsberetning som oversendes til forbundsstyret.

Vedtak: Fylkesstyret godkjenner regnskapskommentarer 3. tertial 2024 (årsberetning).

Avdeling	Regnskap	Budsjett	Avvik	B
24 - Vestfold og Telemark	-13 140 509	-13 996 760	856 251	
2401 - Drift	-11 599 338	-12 030 328	430 990	
2402 - Underforbruk og drift	-1 541 171	-1 966 432	425 261	

Regnskapskommentarer 2402 drift:

- Totalt et underforbruk på kr. 431 000.
- Underforbruk på kr. 573 000 på 240101 drift. Her utgjør kr. 619 000 offentlig refusjon vedr. Arbeidskraft.
- Avd. 24 har overtid på kr. 355 000. Det gjenspeiler aktivitetsnivået internt og medlemmer og TV behov for bistand fra fylkeskontoret.
- Underforbruket på annen driftskostnad, av- og nedskrivning, på kr. 133 000 tilsvarer summen som ble tilbakebetalt for fellesutgifter strøm på kr. 125 000. Kostnader til lokaler er i balansen.
- Underbudsjettering på kostnad og godtgj. for reise og diett på 240101 drift og 240106 møter med medlemmer og TV som beskrevet.
- Vi ser også at det er store kostnader knyttet til aviser og abonnementer. Her vil vi i 2025 ta en opprydding for å se på hva vi trenger og hva vi bruker.

- På 240102 kompetanseutvikling ansatte har vi brukt kr. 20 000 av et budsjett på kr. 91 000. Ansatte og politisk valgte deltok på NSF's utdanning og forskningskonferanse.

Kommentarer i etterkant av møtet sendes adm. leder på e-post.

Beslutning: Enstemmig vedtatt med muntlig orientering i styremøtet og tilføyelse regnskapskommentarer og regnskapstall på 2401 drift.

Sak 36/2025 Deltagelse på ICN konferanse

Kommentarer: Fylkesleder orienterer om at 3 fylkesledere reiser med delegasjonen til forbundsleder. Etter trekning er fylkesleder i Vestfold en av dem som er med i delegasjonen til forbundsleder. Fylkesleder i Vestfold er trukket ut etter vedtak om å sende 3 ekstra til ICN konferansen. Fylkesstyret må ta stilling til om nestleder skal delta, og at kostnaden dekkes av budsjett midler på akt. nr. 240303 Andre fylkesaktiviteter.

Vedtak: Fylkesstyret fatter vedtak om at nestleder i Vestfold og Telemark kan melde seg på ICN konferansen. Det kostnadsføres på akt. nr. 240303 Andre fylkesaktiviteter.

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 03/2025**

Saksbehandler: Margareth Horn
Dato: 11.04.2025
Dokumentnummer DM: 1440959 (2025_00114)

Årsrapport 2024 NSF Vestfold og Telemark

Bakgrunn

Forbundsstyret vedtok 7. september 2023 føringene for fylkenes prioriteringer for 2024, inkludert innføring av halvårlig rapportering. Dette er første rapportering på arbeidet i henhold til handlingsplanen for 2024, og dekker aktivitetene i første halvår. Rapporteringen danner også siste del av oppfølgingen av strategien vedtatt for forrige landsmøteperiode, og gir innsikt i både måloppnåelse og utfordringer i fylket.

Aktuelt for saken

NSF Vestfold og Telemark har i perioden gjennomført et bredt spekter av tiltak innenfor prioriterte hovedmål:

- Det er gjennomført politiske dialogmøter, lederkonferanser, kurs og kartlegginger med god deltakelse.
- Arbeid med å fremme ansvar- og oppgavedeling og årsturnus er styrket gjennom kurs, medlemsmøter og politisk påvirkningsarbeid.
- Aktivitetene innen strategisk medlemsarbeid har vært omfattende, men det er fremdeles utfordringer knyttet til oppfølging av faggrupper og utvikling av lokale lag.
- Miljøtiltak som redusert matsvinn og kildesortering er i gang, mens miljøfyrtårnsertifisering er vurdert som uaktuelt.
- Arbeidsbelastningen knyttet til blant annet ekstraordinært landsmøte og nye HTV-er har påvirket evnen til gjennomføring av enkelte planlagte tiltak.
- Rapporteringen viser et høyt aktivitetsnivå og god måloppnåelse innen flere områder, men også tydelige behov for kapasitetsstyrking og mer systematisk oppfølging.

Forslag til vedtak

Fylkesstyret tar NSF Vestfold og Telemark sin årsrapport for 2024 til orientering

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

1.NSF Vestfold og Telemark sin innsende årsrapport 2024 (DM1441045)



Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 03/2025**

Saksbehandler: Margareth Horn
Dato: 11.04.2025
Dokumentnummer DM: 1441046 (2025_00114)

Handlingsplan for NSF Vestfold 2025**Bakgrunn**

Fylkesstyret deltar i planlegging av, og godkjenner handlingsplan i forkant av hvert kalenderår. Ansvaret for godkjenning av handlingsplan er nedfelt i vedtektene § 13-3, pkt 1d.

Handlingsplan for NSF Vestfold ble vedtatt av fylkesstyret NSF Vestfold og Telemark 24. oktober 2024 i sak 57/24. Handlingsplanen ble endelig godkjent i forbundsstyret 05.12.24

Aktuelt for saken

Handlingsplanen legger føringer for fylkets arbeid og prioriteringer i perioden. Styret trenger å være kjent med innholdet i vedtatt handlingsplan for å kunne tilse at politisk ledelse og fylkeskontoret styrer i tråd med vedtaket. Vedlegg til saken er den vedtatte handlingsplan og saksfremlegg 57/24.

Forslag til vedtak

Fylkesstyret tar handlingsplan for NSF Vestfold 2025 sin handlingsplan til orientering.

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

1. Handlingsplan for NSF Vestfold 2025 (DM1439941)
2. Saksfremlegg 57/24 Handlingsplan 2025 NSF Vestfold (DM1441048)

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret

Nr: 05/2025

Saksbehandler: Margareth Horn
Dato: 11.04.2025
Dokumentnummer DM: 1441054 (2025_00114)

Budsjett NSF Vestfold 2025

Bakgrunn

Fylkesstyret i NSF Vestfold og Telemark ga sine innspill til budsjett for 2025 i møte den 24.10.2024, med bakgrunn i sak 66/24. Budsjettforslaget ble oversendt forbundsstyret i etterkant av møtet. Forbundsstyret vedtok budsjettet for fylkene den 5. desember 2024, jf. forbundsstyresak 67/24.

Om rammene

Budsjettet for 2025 er preget av at dette er første hele driftsår etter omorganiseringen, og erfaringene fra tidligere sammenslåtte strukturer påvirker budsjetteringsarbeidet. Det har vært krevende å sette presise økonomiske rammer for det kommende året, da vi fremdeles er i en fase med etablering av nye fylkesorganisasjoner. Det er tatt høyde for etableringen av nye fylkeskontorer etter føringer gitt av landsmøtet. Forbundsstyret har i sin budsjettbehandling bemerket at etableringen innebærer kostnader knyttet til fylkesleder, nestleder, fylkesstyre, administrasjon og rådgivertjenester. Totalt er det avsatt 14,2 millioner kroner til dette formålet. Følgende er anført i saken: *«Som følge av landsmøtets føringer skal det etableres fire nye fylkeskontorer innen 1. april 2025. Det innebærer fylkesleder og nestleder, fylkesstyre, fylkeskontor, administrativ leder og rådgivere. Kostnader til dette er hensyntatt i budsjettet med kr. 14,2 mill.»*

Forbundsstyret har bedt om at fylkene skal prioriteres. I budsjettsaken til forbundsstyret bemerkes det at; *«enkelte avdelinger på hovedkontoret har i flere år hatt høyere rammer enn nødvendig. Disse ekstrammene er nå omfordelt mellom fylkeskontor og avdelinger på hovedkontoret»*.

HTV-områdene

Det settes av midler til dette formålet i fylkesbudsjettet, erfaring viser at ikke alle områder bruker opp sine tildelte midler, men en utvikling i riktig retning siste årene. I 2025 forventes det en forbedring gjennom at HTV-ene får tilgang til Power Analyze, slik at de kan følge sitt budsjett tettere og ha løpende oversikt over disponibelt beløp. Rammene for HTV-områdene er satt ut fra samme prinsipp som de siste tre år – minimum 1000 NOK per HTV område, og at ingen skal ha mindre enn 50 NOK per medlem. Utover det tas det hensyn til HTV-områdets egen søknad, forbruk til budsjett i foregående år, og en noenlunde rettferdig fordeling HTV-områdene imellom. Sak 06/25 synliggjør fordeling på HTV-områdene.



Aktuelt for saken

NSF Vestfold går inn i 2025 med et budsjett som skal støtte opp under den videre etableringen av fylkesorganisasjonen, og med tydelige prioriteringer knyttet til drift, medlemsservice, støtte til tillitsvalgte, fagutvikling og politisk påvirkning. Fylkesstyret må være kjent med budsjetttrammene for fylket for å kunne tilse at midlene forvaltes i tråd med organisasjonens formål og forbundsstyrets og fylkesstyrets vedtak. Fylkesstyret kan initiere omdisponeringer om behov. Budsjett for 2025 er vedtatt av forbundsstyret, det fremlegges nå for nyvalgt fylkesstyre til informasjon. Ny fylkesledelse vil i samråd med administrativ leder, legge frem forslag til omdisponering av LM17 midler styrets møte i juni.

Forslag til vedtak

Fylkesstyret tar budsjett NSF Vestfold 2025 til orientering.

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

1. Sak 66/24 Budsjett NSF Vestfold 2025 (DM1441051)
2. NSF retningslinje budsjett og regnskapsoppfølging i fylkene DM 1424429

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret

Nr: 06/2025

Saksbehandler: Margareth Horn
Dato: 11.04.2025
Dokumentnummer DM: 1441087 (2025_00114)

Budsjett for HTV-områdene 2025

Bakgrunn

Fylkesstyret i Vestfold og Telemark behandlet den 30.01.2025 sak 4/25 HTV-områdenes handlingsplaner med bakgrunn i at HTV lager årlig handlingsplan som tar utgangspunkt i NSF's strategi for perioden 2024-2028. Fylket hadde 39 definerte HTV-områder. Når handlingsplanrapporten ble hentet ut 16. januar, var det innregistrert 27 handlingsplaner. og styret gjorde følgende vedtak: *Styret godkjenner handlingsplaner 2025. HTV budsjett behandles i egen sak, og viser til sak 5/2025.*

I sak 5/25 budsjett for HTV-områdene 2025 vises det til vedtektene § 13-3, punkt g hvor fylkesstyret skal fordele de økonomiske midlene til HTV-områdene i to fylker fra seksjon 2402 (Telemark) og 2702 (Vestfold), med aktivitetsnumrene 240201 og 270201.

Budsjettrammen for seksjon 2402/2702 med de nevnte tre aktivitetsnumre i 2024 er på kr 475.000. Det utgjør kr 210.000 til Telemark, og kr 265.000 til Vestfold.

Styret gjorde følgende vedtak: *Fylkesstyret tildeler HTV midler ut fra samme prinsipp som de siste tre år med minimum kr 1.000 per HTV område, og at ingen skal ha mindre enn kr. 50 pr medlem. Ut over det tas det hensyn til HTV-områdets egen søknad, forbruk i forhold til budsjett i foregående år, og en noenlunde rettferdig fordeling HTV-områdene imellom.*

NSF Vestfold og Telemark fordeler budsjettmidler for 2025 til det enkelte HTV-område slik det fremkommer av oversikt som vedtas i fylkesstyremøtet.

Aktuelt for saken

Nå som fylkesstyret i Vestfold og Telemark er avviklet legges orientering om endelig budsjett for HTV-områdene frem for det nye styret i NSF Vestfold, vedlegg DM 1429818.

Forslag til vedtak

Fylkesstyret tar budsjett NSF Vestfold 2025 til orientering.

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

1. NSF Vestfold og Telemark HTV-budsjett vedtatt 30.01.2025. DM 1429818

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 07/2025**

Saksbehandler: Margareth Horn
Dato: 11.04.2025
Dokumentnummer DM: 1441103 (2025_00114)

Opprettelse av arbeidsutvalg

Bakgrunn

November 2023 ble det arrangert ekstraordinært landsmøte i Norsk sykepleierforbund for revisjon av vedtektene. Kapittel 13 omhandler fylkesstyrene, og under § 13-5 beskrives arbeidsutvalg. I gamle vedtekter var det opp til hvert enkelt fylkesstyre å velge om man ønsket å ha et arbeidsutvalg (AU). I de nye vedtekter åpnes det ikke lenger opp for dette valget.

Regulering av AU i nye vedtekter:

§ 13-5 Arbeidsutvalg

1. Fylkesstyrets arbeidsutvalg består minimum av fylkesleder og nestleder. Fylkesstyret kan ved konstitueringen av arbeidsutvalget velge å utvide det med ett fylkesstyremedlem. Medlem og varamedlem velges da av og blant fylkesstyrets medlemmer.
2. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når det er fulltallig. Alle avgjørelser treffes med alminnelig flertall.
3. Arbeidsutvalget skal innstille i alle saker til fylkesstyret og treffe vedtak i alle saker som er delegert fra fylkesstyret.
4. Det skal føres protokoll fra arbeidsutvalgets møter som sendes fylkesstyrets Medlemmer

Aktuelt for saken

Nytt fylkesstyre må beslutte hvor mange medlemmer arbeidsutvalget skal ha.

Om styret ønsker å utvide med ett medlem utover fylkesleder og nestleder skal det velges ettfast medlem og ett varamedlem.

Forslag til vedtak

Vedtak utarbeides i møtet

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder



Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 08/2025**

Saksbehandler: Margareth Horn
Dato: 11.04.2025
Dokumentnummer DM: 1441110 (2025_00114)

Høring valg i virksomhet**Bakgrunn**

Det ble gjennomført en total revisjon av vedtektene på ekstraordinært landsmøte 2024. Valg på virksomhetsnivå ligger i Kapittel 17 i vedtektene til NSF. I paragraf 17-2.6 står det at det skal supplementers med eget valg reglement. Dette skulle forbundsstyret ha ansvar for å fullføre.

Aktuelt for saken

I forbundsstyremøte 28. januar 2025 ble det besluttet at valgreglementet for valg i virksomheten skal sendes ut på høring, og at høringsinstansene er fylkesstyrene v/fylkesleder og fylkeskontorene v/ administrative ledere.

Siden valgreglementet omhandler valg av hovedtillitsvalgte og tillitsvalgte, bes det om at fylkesstyrene involverer hovedtillitsvalgte i sitt fylke i forbindelse med høringssvaret som inngis. Fylkesstyret i Vestfold og Telemark vedtok i møte 26.februar at det sendes til alle HTV med høringsfrist 28.mars.

Det har ikke kommet inn noen høringssvar fra HTV i Vestfold. Det er blitt gitt muntlig tilbakemelding om at det ser bra ut.

Det blir opp til fylkesstyret å vurdere om det skal sendes høringssvar på dette. Høringsfrist 02.05.25.

Forslag til vedtak

Vedtak utarbeides i møtet

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

1. Valg i virksomheten DM 1441113
2. Del 3 Valg i virksomheten DM 1441115



Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 09/2025**

Saksbehandler: Margareth Horn
Dato: 11.04.2025
Dokumentnummer DM: 1441128 (2025_00114)

Høring valg i virksomhet**Bakgrunn**

I forbindelse med revisjonen av NSF's vedtekter ble det utarbeidet et utkast til retningslinjer for tillitsvalgte. Retningslinjen skal supplere bestemmelsene om virksomheten som kommer frem av kapittel 16 i vedtektene. Retningslinjene skal erstatte det som nå står om virksomhetsnivå under NSF's styrende dokumenter og retningslinjer. Den nye retningslinjen er utarbeidet på bakgrunn av de gamle retningslinjene, samt bestemmelser som ble tatt ut av de tidligere vedtektene og plassert inn i retningslinjen. Retningslinjen er bearbeidet av arbeidsgruppen som arbeidet med tillitsvalgtstruktur under arbeidet med vedtektene, samt både sekretariatet og prosjektgruppen for revisjon av vedtektene. I saksdokumentene fra forbundsstyremøtet 19. mars finnes en sammenligning mellom "gamle" og "nye" retningslinjer, se vedlegg.

Aktuelt for saken

Saken om retningslinjer for tillitsvalgte ble behandlet i Forbundsstyret 19. mars. Det ble besluttet at retningslinjene for tillitsvalgte skal sendes ut på høring, og at høringsinstansene er fylkesstyrene v/ fylkesleder og fylkeskontorene v/ administrative ledere. Forslaget til retningslinjer ble sendt ut til hovedtillitsvalgte i Vestfold 1.april. Det ble bedt om innspill fra hovedtillitsvalgte innen fredag 11.04.25. Høringsfristen for fylkene er 6. mai 2025. Det legges opp til at fylkesstyret skal ta stilling til innspillene som har kommet inn, og utarbeider utkast til eventuelt høringssvar. Eventuelt høringssvar ferdigstilles av fylkesleder.

Forslag til vedtak

Vedtak utarbeides i møtet

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

1. Forbundsstyresak 19.03.25 med utkast til retningslinje for tillitsvalgte DM 1441134

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 10/2025**

Saksbehandler: Margareth Horn
Dato: 11.04.2025
Dokumentnummer DM: 1441135 (2025_00114)

Statutter for NSF Vestfolds trommekorps**Bakgrunn**

I fylkesstyresak 41/2018 besluttet NSF Vestfold å opprette trommekorps. I sak 52/2018 ble det vedtatt at NSF Vestfold skulle få forslag til statutter til behandling i styremøte 1. februar 2019. De har blitt revidert jevnlig og sist gang i forbindelse med at Vestfold og Telemark ble slått sammen.

Aktuelt for saken

Fylkesleder har deltatt på møte med ressursgruppen til trommekorpset den 2. april 2025 og det er ikke kommet innspill til vesentlig endringer, kun navnendring.

Forslag til vedtak

Fylkesstyret vedtar de reviderte statuttene for trommekorpset i NSF Vestfold slik de foreligger per 25.04.2025

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

1. Statutter for NSF Vestfolds trommekorps DM 1441140



Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 11/2025**

Saksbehandler: Margareth Horn
Dato: 11.04.2025
Dokumentnummer DM: 1441149 (2025_00114)

Storingsvalg 2025**Bakgrunn**

Høsten 2025 gjennomføres det storingsvalg. Valgdagen er satt til mandag 8. september, med mulighet for kommunene til å avholde valg også søndag 7. september. Mulighet for tidligstemming åpnes 1. juli. Ordinær forhåndsstemmegivning starter 11. august og varer til 5. september.

Forrige storingsvalg (2021) viste en markant økning i bruken av forhåndsstemming. Hele 58 prosent av velgerne benyttet seg av dette. Ved kommune- og fylkestingsvalget i 2023 var tallet 49 prosent. Trenden viser at en stadig større andel av befolkningen bestemmer seg og avgir sin stemme tidlig.

Aktuelt for saken

Storingsvalget 2025 er en viktig anledning for Norsk Sykepleierforbund til å løfte frem vår politikk og påvirke beslutningstakere. NSF skal være synlige gjennom hele valgkampen. Når stadig flere velger å avgi tidligstemme eller forhåndsstemme blir det likevel viktig å planlegge å gjennomføre aktiviteter tidlig, samtidig som NSF skal være synlige gjennom hele valgkampen. Fylkesleder ber derfor om innspill til aktiviteter, arenaer og andre tiltak som vi kan ta i bruk inn mot valgkampen i Vestfold.

Arbeidet med valgkampen i Vestfold kan ses på som tredelt. Først og fremst har vi en oppgave i å synliggjøre NSF sitt budskap til politikerne. I tillegg bidrar vi med å sette NSF sine saker på agendaen slik at velgerne blir bevisst våre standpunkt, og har helse- og arbeidslivspolitik i bevissthetene når de skal avgi sin stemme. Til sist kan valgkampen også være en arena for oss til å knytte eller videreutvikle kontakt med sittende eller kommende storingskandidater.

NSF har utarbeidet et budskap som er grunnlaget for vår profil under valgkampen:

HOVEDBUDSKAP*Pasientene trenger flere sykepleiere i fremtiden – det krever handling nå!*

Norsk Sykepleierforbund krever en langsiktig og bærekraftig helsepolitikk som sikrer befolkningen nok sykepleiere til fremtidens helsetjeneste. Vi står overfor en økende mangel på helsepersonell, mens tiltakene for å løse dette uteblir. Uten investeringer i å satse på lønn, arbeidsvilkår og utdanning vil vi ikke kunne rekruttere og beholde nok sykepleiere og Det går mest utover pasientene. Helse- og omsorgssektoren er avgjørende for både velferd, beredskap og samfunnsøkonomi. Vi må handle nå – for



pasientene, for helsepersonellet og for fremtidens helsevesen. En sterk offentlig helsetjeneste er en investering i hele samfunnet!

Støttebudskap:

- Uten nok sykepleiere får pasientene dårligere og utrygg helsehjelp.
- Helsevesenet sliter med underfinansiering, og lav bemanning fører til lengre ventetider og redusert omsorg.
- Av hensyn til pasientsikkerheten må Norge prioritere rekruttering, bedre arbeidsvilkår og høyere lønn for sykepleiere.
- Kommune- og sykehustjenestene må styrkes for å kunne gi pasientene den helsehjelpen de trenger i årene som kommer
- Helseberedskap er samfunnsberedskap – en svak helsetjeneste rammer hele befolkningen.

Fylkesstyret bes om innspill til hvordan NSF Vestfold bør markere seg i valgkampen.

Forslag til vedtak

Fylkesleder tar innspill fra diskusjonen med i det videre arbeid med Stortingsvalg 2025

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret

Nr: 12/2025

Saksbehandler: Morten Falkenberg
Dato: 11.04.2025
Dokumentnummer DM: 1440864 (2025_00114)

Sykepleierpris og sykepleielederpris 2025

Bakgrunn for saken

Fylkesstyret i Vestfold og Telemark behandlet sak om sykepleierprisene 2025 i sak 54/24. Der det ble vedtatt å teste ut bruk av Forms etter modell fra Trøndelag i 2025 for å se om det vil påvirke antall innkomne forslag til Sykepleierprisen og Sykepleielederprisen. Forslaget ble vedtatt som en prøveordning i 2025 for å se om det påvirke innkomne forslag fra medlemmene.

Sykepleierprisen NSF Vestfold deles ut hvert år til én sykepleier som trer frem som god representant for sykepleiefaget.

Kriterier for prisen:

- Årets sykepleier: Prisen gis til én eller en gruppe av sykepleiere som har vært med på å utvikle eller profilere sykepleierfaget på en positiv måte.

Kandidaten må være yrkesaktiv på nominasjonstidspunktet, og medlem av Norsk Sykepleierforbund.

Prisen består av

- Diplom og blomster
- Honorar på kr 6.500
- Honorar på kr 500 tildeles forslagsstiller

Sykepleielederprisen NSF Vestfold deles ut hvert år til én leder som trer frem som god representant for sykepleiefaget.

Kriterier for prisen:

- Årets sykepleieleder: Prisen gis til én eller en gruppe av sykepleieledere som inspirerer, motiverer og er kulturbærere av faget sykepleie.

Kandidaten må være yrkesaktiv på nominasjonstidspunktet, og medlem av Norsk Sykepleierforbund.

Prisen består av

- Diplom og blomster
-

- Honorar på kr 6.500
- Honorar på kr 500 tildeles forslagsstiller

Fylkesstyret innstiller prisvinnere, men tidligere år har 4 fra styret vært innstillingskomité.

Innen fristen har det kommet inn forslag på fire kandidater til sykepleierprisen, og fire kandidater til sykepleielederprisen. Totalt åtte kandidater i Vestfold.

12. mai arrangeres sammen med NSF Telemark. Det har kommet inn totalt 15 kandidater i Telemark. Til sammen 23 kandidater for begge fylkene, som er en markant økning fra de senere år, jf. vedlegg.

Alle de foreslåtte kandidatene er NSF-medlemmer.

Forslag til vedtak

Fylkesstyret innstiller en kandidat til hver pris.

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken:

1. Oversikt over kandidatene og spørsmålene som skulle besvares, DM 1440894
2. Sak 54/24 Sykepleieprisene 2025 DM 1405736 (2023_01165)

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 12/2025**

Saksbehandler: Margareth Horn
Dato: 11.04.2025
Dokumentnummer DM: 1441170 (2025_00114)

Strategi for sosiale medier perioden 2025-2027**Bakgrunn**

Sosiale medier har blitt en integrert del av kommunikasjonen NSF bruker ut mot medlemmer og andre målgrupper. Bruk av plattformer som Facebook, Instagram og LinkedIn, gir muligheter for direkte dialog, økt engasjement og effektiv informasjonsdeling.

NSF Vestfold og Telemark har hovedsakelig brukt Facebook, men også noe Instagram. Det er allerede opprettet en Facebook-side for NSF Vestfold hvor vi per nå har om lag 2800 følgere og på Instragram 939 følgere.

Når det gjelder Tik Tok og Telegram har NSF valgt å følge anbefalingen fra Norsk sikkerhetsmyndighet (NSM). Det er derfor ikke mulig å installere appene Tik Tok og Telegram på tjenesteenheter knyttet til NSF. Dette gjelder alle ansatte som har e-post på sine enheter og bruker NSF sitt nett, samt alle tillitsvalgte som låner iPad av oss. Dette med begrunnelse i at disse appene henter inn svært mye data fra enheter der de er installert, og med sterk mistanke om at disse dataene havner hos ikke-allierte myndigheter.

Aktuelt for saken

Ved nyetableringen av NSF Vestfold er det behov for å ta stilling til hvordan vi ønsker å bruke sosiale medier i kommunikasjonen med medlemmer og samarbeidspartnere.

Fylkesleder ber om innspill fra fylkesstyret på hva slags plattformer som bør prioriteres og hvordan vi bør markere oss i sosiale medier.

Det er ressurskrevende å følge opp sosiale medier både for politikere og ansatte med ansvar for kampanjer og innlegg. Det er derfor viktig at fylkesstyret har et bevisst forhold til formålet og hva som er hensiktsmessig og konstruktiv bruk av sosiale medier.

Forslag til vedtak

Fylkesleder tar innspill fra fylkesstyret med i det videre arbeidet med sosiale medier

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: /2025**

Saksbehandler: Margareth Horn
Dato: 11.04.2025
Dokumentnummer DM: 1441032 (2025_00114)

Driftsorienteringer**Støtte til fagkurs fra fylkesstyret i Vestfold og Telemark**

Budsjett i 2025 er 105 882 NOK. Pr 140425 er det tildelt 14 798 NOK i Vestfold som skal rapporteres som merforbruk i 2025, da de ble tildelt i 2024, men ikke kom med i regnskapet for 2024.

NSF i nyhetsbilde

NSF bruker det som heter Retriever som er Nordens ledende selskap innen medieovervåkning og medieanalyse. Vedlagt er medieanalyse for mars 2025, samt årsrapport for 2024.

8. mars 2025

Fylkesleder holdt appell i Horten, etter det tog i Tønsberg kl. 16.00 sammen med trommekorpset. Dagen ble avsluttet i Holmestrand hvor trommekorpset spilte.

Jordmordagen 5. mai

Det er planlagt fagkveld i Tønsberg, møterom 1 etasje på fylkeskontoret, sammen med lokal faggruppeleder for Jordmødre, Linda Wike Ljungblad. Hun skal snakke om nyfødt resuscitering – nasjonalt og internasjonalt. Arrangementets ytre tidsramme er kl. 17.00 – 20.00. Det er publisert påmelding i kurskalenderen til NSF, publisert plakater på facebook og sendt sms til alle yrkesaktive medlemmer fredag 11. april. Det er plass til maks 40 personer. Pr. 14.04.2025 er det 5 påmeldte.

Hva «rører» seg i Vestfold

For at fylkesstyret skal kunne oppdateres på hva som skjer i fylket vårt er det viktig at vi har med dette som et fast punkt på alle styremøtene under saken som heter driftsorienteringer. Fylkesleder sender ut i forkant av de neste styremøtene en epost til alle HTV, hvor de før skrivefristen til styresaken, kan sende inn det de ønsker å informere styret om.

12. mai arrangement i Larvik sammen med NSF Telemark

Pr. 14.04.2025 er det 96 påmeldte. Det er 200 plasser. Det planlegges sammen med KKE å sende ut ny sms til alle medlemmer etter påske hvis ikke antall påmeldte har økt betraktelig.

Administrativ leder sin orientering

Pr. 14.04.2025 u.a.

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder



Årsrapportering Vestfold og Telemark 2024



Innledning

Forbundsstyret vedtok 7. september 2023 føringene for hva fylkene skulle prioritere i 2024. Samtidig vedtok de at det skulle innføres halvårlig rapportering. Dette er første rapportering på fylkenes handlingsplaner i 2024, og gjelder for deres arbeid de 6 første månedene.

Handlingsplan og rapportering i 2024 er siste rapporteringsåret for strategien fra forrige landsmøteperiode. Intensjonen var at forbundsstyret i begynnelsen av 2024, basert på landsmøtets vedtak, skulle vedta en ny strategi og fylkene måtte være forberedt på justering av sine handlingsplaner. Å lage en ny strategi har tatt lengre tid enn forventet, så det er ikke gitt nye føringer for fylkene i 2024. De endringene vil først komme fra 2025.

1.1. Innsatsområder og driftsoppgaver

Denne rapporteringen har utgangspunkt i det fylket selv har definert som deres måte å løse de føringer som er satt fra forbundsstyret. Landsmøte vedtok i 2019 5 innsatsområder for organisasjonen for neste landsmøteperioden. Disse innsatsområdene er koblet opp mot den strategiske planen og definert inn i strategiske kamper. I tillegg har forbundsstyret vedtatt en strategi for å rekruttere og beholde medlemmer (SMA) og en strategi for å rekruttere, beholde og utvikle tillitsvalgte. Disse dokumentene danner grunnlaget for forbundsstyrets føringer for 2024.

I tillegg til de vedtatte strategiene har fylkene definerte driftsoppgaver knyttet til styring, oppfølging og drift av fylkene, medlemmer og TV oppfølging, osv. Fylkene har definert egne føringer/prioriteringer på disse oppgavene.



Ansvarlig enhet: FK Vestfold og Telemark

Hovedmål: Sykepleiere og jordmødre har en sentral rolle i den nødvendige utviklingen av helse- og omsorgstjenesten

<i>Føringer 2024:</i>
• Arrangere fylkesvise lederkonferanser, etter samme modell som i 2023 (webinarer og regionale lederkonferanser), som en del av NSF's ledersatsning • Synliggjøre sykepleiermangel i kommunene gjennom undersøkelser av planlagt og faktisk bemanning • Drive målrettet politisk påvirkningsarbeid, blant annet gjennomføre møter med toppledere, kommunepolitikere og stortingsrepresentanter i fylket for å påvirke dem, særlig med tanke på å påvirke politikere og andre relevante aktører i NSF's viktigste satsingsområder

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Gjennomføre møter med politikere, toppledelse i kommuner, helseforetak og academia	Kontinuerlig	Fullført	Besøkt Stortingsbenken for Vestfold og Telemark i oktober. Regelmessig dialog med fylkenes repr i helse- og omsorgskomiteen. Deltatt på åpne møter med helseministeren både i Vestfold og Telemark og turne med han i juni, i begge fylker. Dialogmøter med USN. Deltar i Helsefelleskapet Vestfold og helsefelleskapet Telemark SSU og Partnerskapsmøter i begge fylker. Innspill til KS strategidokument sendt politisk ledelse i alle kommunene.
Gjennomføre lederkonferanse	Uke 39	Fullført	Ca 50 medlemmer deltok
Gjennomføre kartlegging i faktisk og planlagt bemanning	Uke 10 og 11	Fullført	Informert om resultatet både på konferanser, i media, i møte med Stortingsbenken Vestfold og Telemark og i sak til fylkesstyret. 13 av 23 kommuner gjennomførte kartleggingen.

Hovedmål: Sykepleieyrket skal være et yrke å leve av, med og for



Føringer 2024:	
- Gjennomføre kurs for ledere og tillitsvalgte med særlig fokus på analyser og data (regnskapstall, sykefraværstatistikk mv.) som grunnlag for helsefremmende arbeidstidsordninger - Gjennomføre HTV-konferanser hvor blant annet endringer i arbeidsmiljøloven (heltidsnorm) er en del av opplæringen	

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Gjennomføre kurs for ledere og TV	Uke 39	Fullført	Se hovedmål 1.
12. mai	14. mai	Fullført	Forbundsleder bidro på programmet. KI var hovedtema. Plass til 200 deltagere, fulltegnet arrangement.
Delta på studentverving	Høsten 2024	Fullført	Nesten 100 prosent innmelding på begge campuser
Øke antall deltagere på felleskurs	Kontinuerlig	Pågår	FK erfarte lav deltagelse på HTV konferanse uke 4 pga. kort frist, andre sammenfallende arrangementer og endring av dato. På HTV konferanse uke 34 og 12. Mai arrangementet hadde vi oppmøte som forventet.
Gjennomføre HTV-konferanser	Uke 4 og uke 34	Fullført	Gjennomført begge HTV-konferansene med blant annet med temaene endringer i AML, samarbeid med forhandlingsavdelingen ift. TØRN, NSF's strategi for å rekruttere, beholde og mobiliserer tillitsvalgte. Middels deltakelse, 16 HTV deltok på hver konferanse.

Hovedmål: Økt kvalitet i sykepleierutdanningene

Føringer 2024:	
Drive målrettet politisk påvirkningsarbeid, blant annet gjennomføre møter med toppledere, kommunepolitikere og stortingsrepresentanter i fylket for å påvirke dem, særlig med tanke på å påvirke politikere og andre relevante aktører i NSF's viktigste satsingsområder	

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Gjennomføre møter med politikere, toppledelse i kommuner, helseforetak og akademia	Kontinuerlig	Fullført	Se svar under hovedmål 1.



Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
(Kartlegge andelen kombinasjonsstillinger praksis og akademia)	Kontinuerlig	Ikke gjennomført	Ikke prioritert i et driftsår med nye HTVer, mange medlemssaker og ekstraordinært landsmøte.

Hovedmål: Norsk Sykepleierforbund oppleves som ett lag

<u>Føringer 2024:</u> - Gjennomføre tiltak som bidrar til god samhandling mellom politisk og administrativ ledelse i fylket, og mellom fylkesleder og fylkesnestleder - Gjennomføre tiltak som styrker samhandlingen med, og integreringen av, de lokale faggruppene i fylket. Herunder å bistå med å etablere lokale faggrupper.

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Følge opp planene fra introduksjonsprogrammet og veileder i ansvar- og oppgavedeling i fylkene (DM 1314008)	Kontinuerlig	Pågår	Har avklart ansvarsområder mellom fylkesleder og nestleder. Fått på plass møtestruktur for å skille politikk (politiske verksteder) og adm. (driftsmøter), oppnå effektiv drift og understøtte politisk ledelse. Jobbet med arbeidsmiljøet og rolleavklaring. Oppfølging av arbeidsmiljøundersøkelsen.
Bistå faggruppene med å etablere lokallag	Kontinuerlig	Ikke gjennomført	Ikke tilstrekkelig ressurser til å jobbe med dette i 2024.
Oppdatere oversikt over faggruppene	Kontinuerlig	Gjennomført	I forbindelse med lokal fagpolitisk konferanse ringte vi til alle og på den måten fikk vi oppdatert listene. Veldig tidkrevende måte å jobbe på. Vi trenger bedre IT løsning for å enkelt kunne hente ut lister over lokale faggruppeledere/kontaktpersoner.
Faste samarbeidsmøter politisk og administrativt med agenda og møtereferat	Kontinuerlig, hver 14. dag	Ikke gjennomført	2024 har vært et år med mange oppgaver og ekstraordinært landsmøte. Vi har ikke klart å gjennomføre møter så ofte.



Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Faste tertialmøter på handlingsplan og budsjett før rapportering	Før hver tertialrapportering	Fullført	Etablert rutine på samarbeidsmøter før tertialrapportering handlingsplan og regnskap. Det fungerer godt, og bidrar til oversikt.
Politiske verksted for både adm.leder, politikere og rådgivere deltar	Hver 14. dag	Delvis gjennomført	Er ikke gjennomført (kun 3 ganger) på grunn av stor arbeidsbelastning på alle på kontoret gjennom 2024, men fylkesleder og nestleder har møter hver uke og gjort en fordeling av det politiske påvirkningsarbeidet.

Hovedmål: Strategisk medlemsarbeid fører til at NSF rekrutterer, beholder og aktiverer flere medlemmer

Føringer 2024: - Etablere analysegrunnlag for medlemsarbeid i fylket ved å gjennomføre fylkesanalyser 2 ganger årlig. - Rekruttere - Øke medlemstallet basert på analysedata. Sikre at det tilbys opplæring i rekruttering til aktuelle ververe der behovet er størst. - Beholde – Redusere frafall av medlemmer. Iverksette tiltak for å få tilbake utmeldte medlemmer. - Aktivere - Øke TV-dekning, øke faggruppe andel, øke oppslutning rundt NSFts aktiviteter basert på analysedata - Kompetanseheving SMA – Ansatte og valgte i fylkestyrene tilbys kurs i SMA.
--

Hvordan jobbe med hovedmålet	Måltall	Status måltall okt. 23	Status måltall juni 24	Status måltall 31.12.2024	Kommentarer
Øke dekningsgraden på antall tillitsvalgte			Utsatt		
Øke andelen HTV i fylke	100 %		Pågår	Pågår	Pr februar –25 mangler Vestfold og Telemark HTV i 5 områder (1 i KS, 2 i Stat og 2 i Virke spesialist) Fylkestyret har økt fokus på å beholde, rekruttere og mobilisere tillitsvalgte. Styre vedtok i desember 2024 en trinnvis opplæringsplan som ivaretar HTV i KS, som er forløper før miniforhandlingskurset.
Øke den samlede prosentandelen på frikjøpte HTV			Pågår		Hadde dette som tema på HTV-konferanse i januar - 24. SMA er tema på alle HTV og TV-konferanser.



Hvordan jobbe med hovedmålet	Måltall	Status måltall okt. 23	Status måltall juni 24	Status måltall 31.12.2024	Kommentarer
Øke antall medlemmer	9800		Ikke i rute 9678		
Antall gjennomførte arrangement med en eller flere faggrupper	1-2		Utsatt	Delvis gjennomført	Har gjennomført 4 digitale times-møter med faggruppeledere. Alle faggruppelederne har blitt invitert. Vært i dialog med 7 faggruppeledere og fått gode innspill til videre samarbeid
Øke andelen lokallag for faggruppene	1-2		Utsatt	Ikke fullført	Har ikke hatt ressurser til å jobbe med dette tiltaket.
Øke antall medlemmer som er medlem i faggruppe				Kontinuerlig	Informerer om faggruppene på alle arenaer hvor vi møter medlemmer og tillitsvalgte, eks introkurs, medlemsmøter, og ulike konferanser.
Antall personer deltatt på SMA kurs	2-3		Fullført	Fullført	Gjennomført to opplæringsdager for nye HTVer.

Hovedmål: NSF arbeider for å oppfylle FNs bærekrafts mål.

Føringer 2024:
- Fylkeskontorene som videreføres starter miljøfyrtårn - sertifisering i løpet av 2024 - Matsvinn etter alle måltider/arrangementer i regi av NSF er redusert - Reisevirksomheten reduseres

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Oppstart av kildesortering	Kontinuerlig	Pågår	Etablert kildesortering i kontoret på plast, glass/metall, restavfall, matavfall og papir/papp.
Etablert tiltak for redusert matsvinn	Kontinuerlig	Pågår	Vi bestiller mat til antall deltagere. Restemat spiser vi til lunsj neste dag eller tar med hjem. På den måten lite matsvinn i kontoret. Bestiller ikke porsjonspakkinger pga. økt mengde avfall.



Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Etablert tiltak for å redusere reisevirksomheten	Kontinuerlig	Pågår	Det er utfordrende å redusere reisevirksomhet. Regnskapstall 2024 viser at vi har brukt mer på kostnad og godtgj. for reise, diett og på akt. nr. 240106 møter med medlemmer og tillitsvalgte og 240101 drift enn det ble budsjettet med. Det har vært høy aktivitet og nødvendig å reise ut for å støtte tillitsvalgte og medlemmer. Vi er bevisst på reiser, legger flere besøk til samme reise og alle deltar ikke på alt.
Gjenbruk/brukt-marked klær o.a.	Kontinuerlig	Pågår	Har vært kjøp og salg av brukte klær.

Hovedmål: 1. Halvår 2024

Fylkets føringer/prioriteringer 2024:
• X Ansvar og oppgavedeling. Innspill fra fylkesstyret oktober 2023 • X Årsturnus og arbeidstid. Innspill fra fylkesstyret oktober 2023 • X Lønnsoppgjør

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Ansvar- og oppgavedeling skal være gjennomgående tema på ulike arenaer (medlemsmøter, kurs, konferanser osv) også i møte med politikere og ledere	Kontinuerlig		Tema ansvar- og oppgavedeling har vært et fast tema på medlemsmøter, på kurs og konferanser. Det blir også diskutert i våre møter med politikere både lokalt og sentralt, og i møte med ledere.
Gjennomfører ulike opplæringer om tema årsturnus og arbeidstid, både digitalt som temakurs og på fysiske møter. Målgruppen er alle medlemmene som jobber med turnus	Kontinuerlig		Gjennomført turnuskurs med Thrana i januar med ca. 50 deltakere. Mange ledere deltok. Rådgiver har gjennomført 3 teamsmøter med tema årsturnus i perioden, et tilbud til alle medlemmer. 50-30 deltakere pr kurs. Arbeidstid er alltid et tema på konferanser med tillitsvalgte. Rådgivere bruker mye tid på henvendelse og veiledning av tillitsvalgte og



Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
			medlemmer knyttet til både årsturnus og arbeidstid spesielt. Rådgivere har også deltatt på medlemsmøter både fysisk og digitalt med undervisning knyttet til arbeidstid og årsturnus.
Flere korte digitale medlemsmøter så flest mulig kan delta	Uke 24		Arrangert 3 ulike digitale temamøter for medlemmer våren -24. 3 ganger med tema årsturnus, 2 ganger med tema ansvar- og oppgavedeling og 2 ganger med tema lønnsoppgjør alle tariffområder.
Lønnsoppgjør			Gjennomførte to digitale møter på våren med forberedelse til drøftingsmøte for HTV og to digitale møter om hovedtariffoppgjøret for alle medlemmer. Gjennomførte miniforhandlingskurs 1 1/2 dag hvor 22 av 23 kommuner deltok. Mange nye HTV krevde tett oppfølging av 18 av 23 kommuner i lokale forhandlinger, noe de meldte som avgjørende for å klare å gjennomføre forhandlingene. To kommuner valgte å gå til brudd etter avtale med FK, som igjen medførte mye arbeid med prosessskift. Beholde spl med lang ans, spes.spl og kompetanse var gjennomgående prioriteter. Mange var godt fornøyd med resultatet mens noen få opplevde et dårlig resultat, dårlig forhandlingsklima og ikke likeverdige parter i forhandlingene. Laget sak til fylkesstyre om ny opplæring i lokale forhandlinger tilpasset HTV's erfaring og kompetanse



Hovedmål: Sykepleiere og jordmødre har en sentral rolle i den nødvendige utviklingen av helse- og omsorgstjenesten

<u>Føringer 2024:</u> • Arrangere fylkesvise lederkonferanser, etter samme modell som i 2023 (webinarer og regionale lederkonferanser), som en del av NSF's ledersatsning • Synliggjøre sykepleiermangel i kommunene gjennom undersøkelser av planlagt og faktisk bemanning • Drive målrettet politisk påvirkningsarbeid, blant annet gjennomføre møter med toppledere, kommunepolitikere og stortingsrepresentanter i fylket for å påvirke dem, særlig med tanke på å påvirke politikere og andre relevante aktører i NSF's viktigste satsingsområder
--

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Gjennomføre møter med politikere, toppledelse i kommuner, helseforetak og akademia	Kontinuerlig		Gjennomført møter med politikere i 15 av Vestland sine 43 kommuner. Gjennomført møter med begge stortingsbenker. Gjennomført møter med helseutvalg i enkelte kommuner. Dialog med ledelse i akademia gjennom året
Gjennomføre lederkonferanse	6 juni 2024		Gjennomført lederkonferanse for 180 ledere i Vestland. God tilbakemelding fra deltakerne.
Gjennomføre kartlegging i faktisk og planlagt bemanning	Uke 10 og 11		Gjennomført kartlegging. Gjennomført undervisning om funn i undersøkelsen. Brukt funn fra undersøkelsen som tematikk i møter med fokuskommuner, der tematikken var "hvordan bruke tallene"

Hovedmål: Sykepleieryrket skal være et yrke å leve av, med og for

<u>Føringer 2024:</u> • Gjennomføre kurs for ledere og tillitsvalgte med særlig fokus på analyser og data (regnskapstall, sykefraværstatistikk mv.) som grunnlag for helsefremmende arbeidstidsordninger • Gjennomføre HTV-konferanser hvor blant annet endringer i arbeidsmiljøloven (heltidsnorm) er en del av opplæringen
--



Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Gjennomføre kurs for ledere og TV	Innen utgangen av 2024		Gjennomført arbeidstidskurs for ledere i Hordaland og Sogn & Fjordane Gjennomført introkurs ca 10 ganger Gjennomført miniforhandlingskurs Gjennomført teamsundervisning om aktuelle tema eks tariffoppgjør, endringer i aml
Øke antall deltagere på felleskurs	kontinuerlig		
Gjennomføre HTV-konferanser	Nov 2024		Gjennomført HTV konferanse for ca 90 HTV/FTV. Lokale faggrupperledere deltok

Hovedmål: Økt kvalitet i sykepleierutdanningene

<u>Føringer 2024:</u> Drive målrettet politisk påvirkningsarbeid, blant annet gjennomføre møter med toppledere, kommunepolitikere og stortingsrepresentanter i fylket for å påvirke dem, særlig med tanke på å påvirke politikere og andre relevante aktører i NSF's viktigste satsingsområder
--

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Gjennomføre møter med politikere, toppledelse i kommuner, helseforetak og akademia	Kontinuerlig		Se ovenfor
(Kartlegge andelen kombinasjonsstillinger praksis og akademia)			Ikke fått gjort
Prosjekt ansvar og oppgavedeling Vestland	Minikonferanse vår og høst 2024		Var planlagt sept 2024, men måtte utsettes pga for få påmeldte

Hovedmål: Norsk Sykepleierforbund oppleves som ett lag



Føringer 2024:

- Gjennomføre tiltak som bidrar til god samhandling mellom politisk og administrativ ledelse i fylket, og mellom fylkesleder og fylkesnestleder
- Gjennomføre tiltak som styrker samhandlingen med, og integreringen av, de lokale faggruppene i fylket. Herunder å bistå med å etablere lokale faggrupper.

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Følge opp planene fra introduksjonsprogrammet og veileder i ansvar- og oppgavedeling i fylkene (DM 1314008)	Kontinuerlig		Jobbes med
Bistå faggruppene med å etablere lokallag			Har møter med faggrupper to ganger i året, der det ene møtet er knyttet til HTV konferanse. Bistår faggruppene etter behov
Gjennomføre møter med faggruppene to ganger årlig	Vår og Høst 2024		Er gjennomført, se over
I samarbeid med faggrupper gjennomføre fag og medlemskveld i fylket	4 ganger i løpet av 2024, der ein av arrangementene er knyttet til 12 mai		Gjennomført fag og medlemskveld i Førde, veldig bra faglig innhold, men få deltakere. Gjennomført 12 mai arrangement på dagtid. Veldig bra program, men få påmeldte.

Hovedmål: Strategisk medlemsarbeid fører til at NSF rekrutterer, beholder og aktiviserer flere medlemmer

Føringer 2024:

- Etablere analysegrunnlag for medlemsarbeid i fylket ved å gjennomføre fylkesanalyser 2 ganger årlig.
- Rekruttere - Øke medlemstallet basert på analysedata. Sikre at det tilbys opplæring i rekruttering til aktuelle ververe der behovet er størst.
- Beholde – Redusere frafall av medlemmer. Iverksette tiltak for å få tilbake utmeldte medlemmer.
- Aktivisere - Øke TV-dekning, øke faggruppe andel, øke oppslutning rundt NSF's aktiviteter basert på analysedata
- Kompetanseheving SMA – Ansatte og valgte i fylkestyrene tilbys kurs i SMA.



Hvordan jobbe med hovedmålet	Måltall	Status måltall okt. 23	Status måltall juni 24	Status måltall 31.12.2024	Kommentarer
Øke dekningsgraden på antall tillitsvalgte	95%			96%	Jobbes kontinuerlig me å utvikle tilbud til HTV spesielt i tråd med de behov de har
Øke andelen HTV i fylke	95%	95%	Ca 90%	91%	
Øke den samlede prosentandelen på frikjøpe HTV					Jobber med å ha fokus på frikjøp
Øke antall medlemmer	85%	77,8 % pr 1 okt 24	Stabilt økende medlemstall	80,08%	Jevnt stigende/stabilt medlemstall
Antall gjennomførte arrangement med en eller flere faggrupper					Se ovenfor
Øke andelen lokallag for faggruppene					uendret
Øke antall medlemmer som er medlem i faggruppe					uendret
Antall personer deltatt på SMA kurs					Aktuelle sma kontakter har deltatt på sma kurs

Hovedmål: NSF arbeider for å oppfylle FNs bærekrafts mål.

Føringer 2024:
- Fylkeskontorene som videreføres starter miljøfyrtårn - sertifisering i løpet av 2024 - Matsvinn etter alle måltider/arrangementer i regi av NSF er redusert - Reisevirksomheten reduseres

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Oppstart av miljøsertifisering av fylkeskontoret	Uaktuelt per d.d.		
Etablert tiltak for redusert matsvinn	Kontinuerlig		
Etablert tiltak for å redusere reisevirksomheten			

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold og Telemark

Sak til fylkesstyret**Nr: 57/2024**

Saksbehandler: Margareth Horn
Dato: 18.10.2024
Dokumentnummer DM: 1407345 (2023_01165)

Handlingsplan 2025 NSF Vestfold**Bakgrunn for saken**

Norsk Sykepleierforbund har utarbeidet en strategi for landsmøteperioden 2024–2028. Strategien ble vedtatt av forbundsstyret 14. mars 2024. Sentralt for strategien står en sterkere prioritering av interessepolitikken, mer fokus i fagpolitikken og et bredere samfunnsengasjement. For å prioritere og konkretisere innsatsområdene for landsmøteperioden ble seks hovedmål utarbeidet. De seks hovedmålene som ble vedtatt var:

1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene
2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.
3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.
4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.
5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.
6. Vi er ett lag

Alle hovedmålene har fra to til fire delmål. For å nå målene i strategien, utarbeider forbundsstyret et årlig oppdragsdokument til generalsekretæren, og de gir årlige føringer på det prioriterte arbeidet som bør skje i fylkene. Med bakgrunn i ny strategi, vedtok forbundsstyre den 19. september i FS sak 37/24, fylkenes føringer for 2025. Fylkene har også føringer fra vedtektene på hva som er deres hovedområder. Hovedtrekkene fra disse er også lagt inn i handlingsplanen.



Definisjonspressering av handlingsplan

- *Hovedmål* – En av de seks hovedmålene satt i NSF sin strategi for 2024-2028.
- *Føringer* – Forbundsstyrets føring til fylkene innenfor dette hovedmålet
- *Hvordan jobbe med hovedmålet* – Hovedaktiviteten(e) eller handlingen(e) som skal gjennomføres for å nå målene.
- *Planlagt gjennomført* – Tidsrammen eller tidsperioden for når tiltakene skal gjennomføres.
- *Status* – Benyttes til rapporteringen
- *Kommentar på status* – Tilleggsinformasjon eller merknader for aktiviteten/handlingen og statusen.

Fylkesleder NSF Vestfold og Telemark har frem mot styrebehandling 24. oktober:

- 27. september sendt ut Forbundsstyrets vedtak og inviterte alle ansatte på fylkeskontoret til innspills møte 2. oktober
- styremøte 16. oktober hvor styremedlemmer kom med innspill

Forslag til vedtak

Handlingsplan 2025 for NSF Vestfold vedtas

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
Fylkesleder



Handlingsplan for NSF Vestfold 2025



Innledning

Strategiske hovedmål

Norsk Sykepleierforbund har utarbeidet en strategi for landsmøteperioden 2024–2028. Strategien ble vedtatt av forbundstyret 14. mars 2024. Sentralt for strategien står en sterkere prioritering av interessepolitikken, mer fokus i fagpolitikken og et bredere samfunnsengasjement. For å prioritere og konkretisere innsatsområdene for landsmøteperioden ble seks hovedmål utarbeidet. De seks hovedmålene som ble vedtatt var:

1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene
2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.
3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.
4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.
5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.
6. Vi er ett lag

Alle hovedmålene har fra to til fire delmål. For å nå målene i strategien, utarbeider forbundstyret et årlig oppdragsdokument til generalsekretæren, og de gir årlige føringer på det prioriterte arbeidet som bør skje i fylkene. Med bakgrunn i ny strategi, vedtok forbundsstyre den 19. september i FS sak 37/24, fylkenes føringer for 2025.

Fylkene har også føringer fra vedtektene på hva som er deres hovedområder. Hovedtrekkene fra disse er også lagt inn i handlingsplanen.

Definisjonspresisering av handlingsplan

- *Hovedmål* – En av de seks hovedmålene satt i NSF sin strategi for 2024-2028.
- *Føringer* – Forbundstyrets føring til fylkene innenfor dette hovedmålet
- *Hvordan jobbe med hovedmålet* – Hovedaktiviteten(e) eller handlingen(e) som skal gjennomføres for å nå målene.
- *Planlagt gjennomført* – Tidsrammen eller tidsperioden for når tiltakene skal gjennomføres.
- *Status* – Benyttes til rapporteringen
- *Kommentar på status* – Tilleggsinformasjon eller merknader for aktiviteten/handlingen og statusen.



Ansvarlig enhet: FK Vestfold

Hovedmål 1: Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene

Føringer for 2025:

- Arbeide for NSF representasjon knyttet til Helsefellesskapene.
- Påvirke og følge med på utvikling av hvordan rekrutterings- og samhandlingstilskuddet benyttes.
- Gjennomføre kartleggingen “faktisk og planlagt bemanning” i kommunal sektor i uke 10 og 11. Være proaktiv med å bruke resultatene til å få lokale medieoppslag.

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
NSF Vestfold har plass i Helsefellesskapet (SSU)	Kontinuerlig		
Fylkesledelsen gjennomfører formøte/har dialog med HTV i KS og FTV/HTV Sykehuset i Vestfold rundt aktuelle saker som skal opp til behandling			
Tidligere ute med informasjon til HTV om kartlegging planlagt og faktisk bemanning (tema på TV-konferansen november)			
Gjennomføre kartlegging “planlagt og faktisk bemanning”	Uke 10 og 11		Legges inn i HTV områdenes handlingsplan
Bruke faktatall og resultater fra undersøkelsen planlagt og faktisk bemanning ovenfor politikerne lokalt og sentralt, ovenfor arbeidsgivere og synliggjøre det i media.	Juni		
Korte digitale møter • Felles for Spekter i Vestfold og Telemark. Erfaringsutveksling er hovedpri. x 2 pr halvår • I Vestfold, felles for alle tariffområdene og med mål om god informasjonsflyt og erfaringsutveksling pga nytt fylke x 3 pr halvår	Kontinuerlig		
Tema på HTV konferanse, få frem de gode eksemplene (første HTV konferanse 2025)	Jan/feb		



Hovedmål 2: Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren

Føringer 2025:

- Gjennomføre kurs om sykepleierledere som samfunnsaktør- gjerne som et regionalt samarbeid

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
“Lederbit” Invitere ledermedlemmer til enkel lunsj på fylkeskontoret 3 ganger, et lavterskeltilbud med mål om å bygge nettverk. Tett kontakt med styreleder i faggruppa lokalt.	April, august og desember		
Gjennomføre to lokale fagkvelder i samarbeid med faggruppa.	Juni og oktober		
Markedsføre tilbud til ledere i 2025 vil være nasjonalt lederwebinar og prekonferanse sykepleierkongress.			
Arrangere arbeidstidskurs for ledere	Høsten		
Lokal lederkonferanse			
Veilede og lære opp hovedtillitsvalgte i forbindelse med lønnsforhandlinger	Kontinuerlig		
Fylkesledelsen og en rådgiver på FK har et særs ansvar å følge opp ledersatsingen i fylket. Herunder også følge opp å formidle ut sentrale arrangement og medlemsfordeler.	Kontinuerlig		
Videreføre sykepleierlederprisen	Mai		Deles ut på fagdag i forbindelse med 12. mai



Hovedmål 3: Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar

Føringer 2025:

- Gjennomføre undervisning til TV med utarbeidet undervisningsopplegg «høyde for fravær».
- Drive målrettet politisk påvirkningsarbeid, blant annet gjennomføre møter med kommunepolitikere og stortingsrepresentanter i fylket for å påvirke dem, særlig mht.:
 - å påvirke arbeidsgivere inn mot KS' strategikonferanser i forkant av lønnsoppgjøret
 - å påvirke politikere og andre relevante aktører i NSF's strategi
- Innhente lønnsdata som vil bli publisert på nsf.no
- Planlegging og oppstart av partssammensatt opplæring i hovedavtalene i alle kommuner/virksomheter.
- Nye tillitsvalgte og tillitsvalgte i små kommuner bør sikres en særskilt oppfølging

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Gjennomføre undervisning til TV med utarbeidet undervisningsopplegg «høyde for fravær».		Utført høsten 2024	På lederkonferanse og på TV-konferanse
Invitere seg inn på felles gruppemøte for alle partiene i 2 av kommunene og presentere: ○ NSF Vestfold ○ funn fra planlagt og faktisk bemanning ○ Vikarbruk og kostnader	Mai/juni		
Invitere listetoppene fra fylkets partier til lunsj på fylkeskontoret	April, så fort kontoret er klart		Overskriften på invitasjon: Lunsj med løfter 2025
Delta og melde seg på arenaer som er aktuelle	Kontinuerlig		
En rådgiver samler regelmessig inn lønnsdata fra kommuner, sykehus og virksomheter i Vestfold. Disse publiseres på nsf.no	Kontinuerlig		
Partssammensatt opplæring i hovedavtalene.	August/sept		



Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
- Må planlegge på bakgrunn av svarene som kommer etter kartleggingen som er sendt ut fra forhandlingsavdelingen i oktober 2024. - Planlegger pilot i en til to virksomheter. - Etablere nettverk for hovedtillitsvalgte - o digitalt 4 møter a' 60 min - o 2 lunsjmøter på fylkeskontoret: Tillitsbiten - Videreføre opplæringsdag for nye HTV. Rådgiver har hovedansvar. Fylkesleder og/eller nestleder er med. - Videreføre SMA arbeidet i fylkeskontoret der rådgiverne har fordelt HTV områder seg imellom. Kontaktperson for HTV og ansvar for oppfølging og faste møtepunkter. - Nye tillitsvalgte og tillitsvalgte i små kommuner/virksomheter bør sikres en særskilt oppfølging for å unngå turnover: - Delta på medlemsmøter - Gi innspill til KS strategidokumenter 2025. FK sender ut forslag som HTV oppføres til å videresende sine respektive gruppeledere i de ulike politiske partiene. - Motivere og støtte medlemmer i å fremme lønnskrav. Påpeke retten til å forhandle lønn ved ansettelse og informere om retten til å ha lønnsamtaler. - FK innhenter lønnsdata og formidler til medlemmer i medlemsmøter. - Arrangerer jobbsøker kurs for 3. års studentene ved USN Bakkenteigen og desentralisert utdanning. - Arrangerer fordypningskurs i lokale forhandlinger - Seniorpolitikk for yrkesaktive:			
	Møtene legges til alle mnd utenom januar og juli.		Første lunsjmøte så fort kontoret er klart Vurdere med fylkesledelsen Telemark om behov for noen felles digitalt.
	Etter behov		
	Kontinuerlig		
	Kontinuerlig		
	Januar		
	3 digitale medlemsmøter i løpet av året		
	November		
	Mai/juni		
	Kontinuerlig		



Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
- o Fylkesledelsen snakker med politikere og beslutningstakere - o Tema på et av de tre digitale medlemsmøtene - o Tema på HTV konferanse			

Hovedmål 4: Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.

Føringer 2025:

- Gjennomføre tiltak som styrker samhandlingen med, og integreringen av, de lokale faggruppene i fylket. Herunder å bistå med å etablere lokale faggrupper.
- Utarbeide en fylkesanalyse på medlemsstatus 2 ganger årlig.
- Gjennomføre tiltak for å rekruttere og beholde medlemmer basert på fylkesanalysen.
- Gjennomføre opplæring i argumentasjonstrening til ansatte og tillitsvalgte.
- Studentvervekampanjen - Ha ansvar for stand og å ha tilstrekkelig med deltagere ved studiestedene i fylket.
- Jobbe strategisk jf analysegrunnlaget med tiltak for å øke TV-dekning. Kommunal sektor skal særlig prioriteres.

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Etablere digitale møtearenaer med faggruppelederne jevnlig.	Hver 8 uke		
Gjennomføre to fysiske treffpunkter med faggruppelederne på fylkeskontoret årlig.	Februar og september		
Markedsføre faggruppene gjennom • introkurs for nye tillitsvalgte • 1 tillitsvalgtnytt • Invitere faggruppeledere inn på starten av fylkestyremøter • Oppfordre HTV til å invitere inn faggruppeleder inn på medlemsmøter og samlinger for tillitsvalgte	Kontinuerlig		



Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Invitere faggruppene til å stå på stand i forbindelse med fagdagen			
Fylkesanalysen 2 ganger årlig med sak til fylkesstyret	Juni og desember		
Gjennomføre tiltak for å rekruttere og beholde medlemmer basert på fylkesanalysen.			
Åpent medlemsmøte i samarbeid med SPOR. Prioritere Spekter først.	Våren		
Gjennomføre opplæring i argumentasjonstrening til ansatte og tillitsvalgte. - Tema på HTV konferanse. - Argumentasjonstrening basert på medlemsmodellen - Gjennomføre argumentasjonstrening i prioritert rekkefølge ut fra hva fylkesanalysen viser	Vår eller høst		
Studentvervekampanjen hvert år på USN Bakkenteigen og desentralisert utdanning. Sistnevnte i samarbeid med Telemark og Buskerud. Dedikert rådgiver har kontakt med NSF Student. FK sender så tidlig som mulig ut forespørsel til aktuelle tillitsvalgte og fylkesstyrets medlemmer om å stå på stand.	Medio august		
Tiltak for å øke TV-dekning: - Jobbe strategisk jf analysegrunnlaget. KS skal særlig prioriteres - Se hovedmål 3, forståelse av hovedavtalen KS	Kontinuerlig og aug/sept på hovedmål 3		
Arrangement for medlemmer: - Medlemsmøter lokalt sammen med HTV - Digitale medlemsmøter arrangert av FK. Behovsprøvd på tema - Fagdag i forbindelse med 12. Mai - Jordmordagen, markeres med kake på arbeidsplassen	Kontinuerlig		



Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
- Julemøte for pensjonister med utdeling av gull og hedersnåler - Opprettholde trommekorpset som medlemstilbud og med effekten det har på arenaer hvor NSF skal høres i henhold til statuttene som styret har vedtatt.			
Utdeling av sykepleierprisen	Mai		
Fylkesledelsen sammen med dedikert rådgiver oppdaterer fylkets hjemmeside jevnlig og lenker artikler til innlegg på facebook.	Kontinuerlig		
Digitalt medlemsbrev x 2 pr år			

Strategiske måltall i perioden	Måltall i 2025	Status tall pr. juni 24	Status tall pr. sept 2024	Kommentarer
Øke antall besatte tillitsvalgtverv i fylket		111		Status tall pr. Oktober 2024 mottatt fra medlemstjenester.
Øke andelen HTV i fylke		16		Status tall pr. Oktober 2024 mottatt fra medlemstjenester. Målet må være at vi har HTV i alle HTV områder/HTV verv.
Øke andelen HTV med frikjøp				Medlemstjenester kan ikke hente ut tall på HTV med frikjøp.
Øke antall yrkesaktive medlemmer		3966		Status tall pr. Oktober 2024 fra medlemstjenester. Det er vanskelig å hente ut tall for bare Vestfold, tallene i BI er for Vestfold og Telemark.
Antall gjennomførte arrangement med en eller flere faggrupper				
Øke andelen lokallag for faggruppene				Tilbakemelding fra medlemstjenester er at det er vanskelig å hente ut måltall.
Øke antall medlemmer som er medlem i faggruppe				Tilbakemelding fra medlemstjenester er at det er vanskelig å hente ut måltall.



Hovedmål 5: Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt

Føringer 2025:

- Drive målrettet politisk påvirkningsarbeid, blant annet med å gjennomføre møter med kommunepolitikere og stortingsrepresentanter i fylket for å påvirke dem, særlig mht.:
 - Partienes partiprogram

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Skrive leserinnlegg og delta aktivt i offentlig debatter			
Se tiltak under hovedmål 3			
Samarbeid med utdanningsinstitusjonene, felles møter med Telemark og Buskerud x 2 pr år	Vår og høst		
Sykehjem som læringsarena, samarbeidsprosjekt mellom 5 kommuner, 10 sykehjem og 3 universitet/høgskoler. Færder kommune har deltatt i prosjektet. Erfaring og funn blir presentert november 2024.	Vår		
I samarbeid med HTV Færder, ta dette inn i andre arenaer, eks. HTV konferanse, TV konferanse og dialog med arbeidsgivere og politikere.			
Markere den internasjonale sykepleierdagen og den internasjonale jordmordagen.	5 mai og 12 mai		

Del 2: Fylkenes hovedoppgaver fra vedtektene:

- Gi tillitsvalgte og medlemmer profesjonell bistand i arbeidet for medlemmenes
 - lønns- og arbeidsvilkår
 - faglige interesser
- Avholde årlige konferanser for fylkesledets tillitsvalgte (organisasjonspolitiske diskusjoner, erfaringsutveksling og kompetanseutvikling)
- Årlig arrangere lokal fagpolitisk konferanse.
- Ha medansvar for tillitsvalgtopplæringen i fylkesledet.



- Avholde årlig fagkonferanse for medlemmer.

Hvordan jobbe med oppgavene	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Bistand TV og medlemmer. Rådgivere har fordelt tariffområder og HTV områder. • Gi tillitsvalgte og medlemmer profesjonell bistand i arbeidet for medlemmenes - o lønns- og arbeidsvilkår - o faglige interesser	Kontinuerlig		
Arrangere HTV konferanser, inkludert lokal fagpolitiske konferanse	Innen desember		
Arrangere 1 TV konferanse	Innen desember		
Introduksjonskurs for nye tillitsvalgte, ca 9 stk pr år	Innen desember		
Avholde 6 fylkesstyremøter hvor det ene er 2 dager. Totalt 7 møtedager.	Innen desember		
Arrangere fagdag i forbindelse med 12 mai	Mai		

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold og Telemark

Sak til fylkesstyret

Nr: 66/2024

Saksbehandler: Therese Bråten
Dato: 13.11.2024
Dokumentnummer DM: 1414374

Gjennomgang av vedtatt budsjett fylkesstyret Vestfold 2025.

Bakgrunn for saken

Oppfølging av budsjettsak 55/2024 fra styremøtet 24. oktober 2024, hvor forslag til budsjett ble lagt frem og forslag til budsjett ble endret i tråd med fylkesstyrets innspill og vedtak i styremøtet. Fylkesstyret fattet vedtak om at «Fylkesstyret i Vestfold og Telemark vedtar overordnet plan for budsjett 2025 for NSF Vestfold, og ber fylkesledelsen og adm. leder legge budsjett i henhold til dette.

I planleggingen av aktiviteter i 2025 oppdaget fylkeskontoret at to aktiviteter ikke hadde blitt tatt høyde for i budsjettet. De to aktivitetene gjaldt sykepleieprisene og utdeling av gull/hedersnåler som arrangeres i regi av fylkeskontoret. I dialog med økonomiavdelingen har det blir tilført økonomiske midler i rammen til å gjennomføre disse aktivitetene. På bakgrunn av det tas saken opp i styremøtet 17. desember 2024 som en orienteringssak. Se vedlegg.

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering.

Med vennlig hilsen

Vedlegg til saken

Vedtatt budsjett fylkestyret Vestfold 2025

Seksjon	Aktivitetsnummer	Betegnelse	Budsjett 2025
Ramme totalt			7 569 196
2701 Drift			6 286 966
	270101	Drift	1 272 718
	270102	Kompetanseutvikling ansatte	47 125
	270103	Avdelingsseminar	36 500
	270105	Regionkonferanse (for NSF ansatte)	0
	270106	Møter med medlemmer og tillitsvalgte	30 000
	270107	Bistand faggruppene	5 000
	270108	Ny fylkesstruktur	0
	270109	ICN-konferanse	0
	270110	Pendlerleilighet AL	0
	270111	Arendalsuka	
2702 Hovedtillitsvalgtområde			291 000
	270201	Fylke HTV-kostnader	265 000
	270202	Regional samling HF/RHF	13 000
	270203	Storkommunekonferanse	0
	270204	Andre aktiviteter	13 000
2703 Fylkestyret			233 000
	270301	Fylkestyremøter	170 000
	270302	Lokal fagpolitisk konferanse	28 000
	270303	Andre fylkesaktiviteter	35 000
2704 Landsmøte- og fylkesmøtekostnader			0
	270401	Fylkesmøter	
	270402	Delegatmøter	
	270403	Nominasjonskomiteen	
2705 Sentrale tiltak tillitsvalgte			330 730
	270501	Fagkurs for HTV/ TV	105 882
	270502	LM-sak 17/2019 Frikjøp av HTV/TV	176 471
	270503	Telefongodtgjørelse for HTV/ TV	48 377
2706 Medlemsrettet aktivitet	Inkl. arbeidsgiveravgift		427 500
	270601	Arbeidstidskurs for ledere	1 500
	270602	Fagkonferanser og andre faglige tilbud	0
	270603	Gull-/ hedersnåutdeling	45 000
	270604	Lederkonferanse	75 000
	270606	Medlemsmøter	10 000
	270607	Medlemsrekruttering	10 000
	270608	Pensjonistforum, seniorsykepleierne	45 000
	270609	Profilering	25 000
	270610	Sykepleierdagen 12. mai	125 000
	270611	Trommekorps/ andre kulturelle aktiviteter	70 000
	270612	Lokalt fagforum	12 500
	270613	Lønnsforhandlinger	3 500
	270614	Andre medlemsrettede aktiviteter	5 000
Overført KKE (tidligere tillitsvalgtkonferanse)			413 000

NSF retningslinjer

Tittel:	Budsjett og regnskapsoppfølging i fylkene		
Opprettet dato:	21.01.2025	Revidert dato:	Klikk og velg dato.
Utarbeidet av:	Anne Grethe Slåtten	Ansvarlig for rutinen:	Generalsekretær
Versjon:	1,0	Dokument nr. DM	1424429
Godkjent av:	Forbundsstyret	Godkjent dato:	28.01.2025

Hensikt og omfang

Retningslinjen er utarbeidet for å beskrive rammene rundt fylkesstyrenes mandat i NSF's vedtekter § 13-3. Fylkesstyrets ansvar er å;

- godkjenne budsjettforslag og tertialrapporter innenfor fylkesstyrets handlingsrom.
- godkjenne regnskapskommentarer og årsberetning som oversendes til forbundsstyret.

Ansvar og myndighet

- Generalsekretær har ansvaret for at retningslinjen oppdateres og følges.
- Fylkesleder og administrativ leder i fylkene er ansvarlige for at retningslinjen følges.
- Økonomi bistår partene i arbeidet, og har ansvaret for å utarbeide nødvendige dokumentasjons- og rapporteringsrutiner.

Beskrivelse/fremgangsmåte

Fylkenes budsjetter består av følgende seksjoner:

XX01 - Drift
XX02 - Hovedtillitsvalgtområde
XX03 - Fylkesstyret
XX04 - Landsmøte- og fylkesmøteknader
XX05 - Sentrale tiltak tillitsvalgte
XX06 - Medlemsrettet aktivitet

Fordelingen av ansvaret er som følger:

- Fylkesstyret budsjetterer, rapporterer på og forvalter seksjonene
 - XX02 – Hovedtillitsvalgtområde,
 - XX03 – Fylkesstyret,
 - XX04 - Landsmøte- og fylkesmøteknader,
 - XX05 - Sentrale tiltak tillitsvalgte,
 - XX06 - Medlemsrettet aktivitet.

Administrativ leder bistår med budsjettering og rapporteringen på vegne av fylkesledelsen og fylkesstyret.

- Fylkesstyret kan omdisponere ubrukte midler på aktivitet XX0502 - LM-sak 17/2019 Frikjøp av HTV/TV til andre medlemsrettede aktiviteter i løpet av regnskapsåret.



- Administrativ leder har ansvaret for å budsjettere og forvalte kostnadene på seksjon XX 01 drift.
- Administrativ leder rapporterer på seksjonen i administrativ linje til generalsekretær.

Dokumentasjonskrav

Budsjettering og regnskapsrapporterings verktøy og maler defineres av økonomiavdelingen. Fylkene er pliktig til å følge føringer og frister satt av økonomi.

Omdisponeres det midler mellom seksjonene i regnskapsåret, må dette meldes til økonomi.

For bedre å kunne skille drift og medlemsrettede aktiviteter anbefales det å legge over alle kostnader som fylkesleder og nestleder har i forbindelse med reise, kurs og andre aktiviteter over til seksjonene som fylkesstyret disponerer. Da får man en bedre samlet oversikt.

NSF Vestfold og Telemark fylkesstyremøte 30.01.2025

Vedlegg til budsjettvedtak for HTV-områdene i hhv Vestfold fylke og Telemark fylke

HTV-områdenr	Navn	2025		
		Yrkesaktive medlemmer pr januar 2025	Vedtak 30.01.2025	Snitt pr medlem
7010	Horten Kommunale Htv-Område	209	15 500	74
7040	Tønsberg Kommunale Htv-Område	526	37 000	70
7100	Sandefjord Kommunale HTV-Område	504	35 000	69
7120	Larvik Kommune HTV-Område	367	26 000	71
7150	Holmestrand Kommunale HTV-Område	189	14 000	74
7290	Færder Kommunale HTV-Område	218	16 500	76
7420	Vestfold Fylkeskommunale Htv-Område	22	3 000	136
7471	Mosserødhjemmet HTV-Område	7	1 000	143
7472	Sjømannshjemmet Stavern HTV-Område	11	1 000	91
7480	Signo-Stiftelsen Vestfold Htv-Område	22	0	0
7530	Sykehuset i Vestfold Htv-Område	1 577	110 000	70
7610	Lovisenberg Maribu HTV-Område	17	til Oslo	0
7490	Universitetet i Sørøst-Norge Vestfold Htv-Område	43	5 000	116
7451	Statsforvalteren i Vestfold og Telemark HTV-Område	6	1 000	167
7620	Helfo HTV-Område	9	0	0
7999	Arbeidssteder uten tillitsvalgt	58		
	Ukjent	132		
	TOTALT NSF Vestfold	3 727	265 000	71

HTV-områdenr	Navn	Yrkesaktive medlemmer pr januar 2025	Vedtak 30.01.2025	Snitt pr medlem
8050	Porsgrunn Kommunale Htv-Område	315	24 000	76
8060	Skien Kommunale Htv-Område	411	20 500	50
8070	Notodden Kommunale Htv-Område	97	6 500	67
8110	Siljan Kommunale Htv-Område	26	2 000	77
8140	Bamble Kommunale Htv-Område	111	7 300	66
8150	Kragerø Kommunale Htv-Område	107	5 300	50
8170	Drangedal Kommunale Htv-Område	48	2 400	50
8190	Nome Kommunale Htv-Område	70	5 500	79
8211	Midt-Telemark Kommunale HTV-Område	94	10 000	106
8260	Tinn Kommunale Htv-Område	54	6 000	111
8270	Hjartdal Kommunale Htv-Område	21	2 800	133
8280	Seljord Kommunale Htv-Område	36	2 000	56

8290	Kviteseid Kommunale Htv-Område	31	4 000	129
8300	Nissedal Kommunale Htv-Område	33	3 000	91
8310	Fyresdal Kommunale Htv-Område	17	2 500	147
8330	Tokke Kommunale Htv-Område	30	2 000	67
8340	Vinje Kommunale Htv-Område	78	8 500	109
8580	Telemark Fylkeskommunale Htv-Område	30	3 000	100
8520	Betanien Hospital Skien Htv-Område	60	5 500	92
8550	Blå Kors Klinikk Skien (Borgestadklinikken) Htv-Område	44	2 200	50
8600	Rehabiliteringssenteret Air Htv-Område	3	0	0
8631	Samtun HTV-Område	4	0	0
8530	Sykehuset Telemark Htv-Område	1 105	80 000	72
????	Universitetet i Sørøst-Norge Telemark Htv-Område	22	5 000	227
8670	Nav Vestfold og Telemark HTV-Område	10	0	0
8660	Stendi Senior Telemark HTV-område	1	0	0
8999	Arbeidssteder uten tillitsvalgt	63		
	Ukjent	132		
	TOTALT NSF Telemark	2 858	210 000	73
2025				

Del 3 Valg i virksomheten

Kapittel 8 Valg til verv som tillitsvalgt og hovedtillitsvalgt

§ 8-1 Ansvar for valget

1. Fylkesstyret har ansvar for at det gjennomføres valg av hovedtillitsvalgte i eget fylke. Fylkesstyret kan delegere oppgaven til fylkesleder.
2. Ved valg der nominasjonskomité er opprettet, har nominasjonskomiteen ansvar for gjennomføring av valget.
3. Hovedtillitsvalgte har ansvar for at det gjennomføres valg av tillitsvalgte i sitt hovedtillitsvalgtområde.

§ 8-2 Nominasjon av kandidater

1. Alle medlemmer med stemmerett kan foreslå andre valgbare medlemmer til vervet.
2. Valgbarhet forutsetter at kandidatene har sagt seg villig til å påta seg vervet.
3. Stiller flere kandidater til vervet, gis kandidatene lik mulighet til å presentere seg.
4. Sittende kandidat som stiller til gjenvalg, har ikke anledning til å benytte seg av medlemsverktøy som medlemslister, Facebook-sider eller lignende, til å promotere seg selv i valget.

§ 8-3 Nominasjonskomité

1. Ved valg til verv med minimum 50 % frikjøp, skal de tillitsvalgte velge en nominasjonskomité. I andre valg avgjør tillitsvalgte om det skal velges en nominasjonskomité. Ved opprettelse av nominasjonskomité bør denne bestå av minimum tre medlemmer.
2. Bare medlemmer med stemmerett ved valget, kan velges som medlemmer av nominasjonskomiteen.

§ 8-4 Forberedelser til valget

1. Valg, dato for medlemsmøte og oppfordringer til å fremme kandidater skal kunngjøres alle medlemmer fire uker før valget.
2. Frist for å foreslå kandidater er to uker før valget gjennomføres.
3. Presentasjon av kandidater og eventuell innstilling fra nominasjonskomité skal foreligge én uke før valget.

§ 8-5 Avstemningen

1. Foreligger kun én kandidat ved fristens utløp, anses denne som valgt.
2. Valg skal som hovedregel gjennomføres elektronisk, men kan gjennomføres på et medlemsmøte ved behov. Et elektronisk valg skal gjennomføres over tre virkedager.
3. Hvis valget skal avholdes på et medlemsmøte og det er flere kandidater til samme verv, åpner valget én uke før medlemsmøtet skal avholdes, og avsluttes på medlemsmøtet etter at kandidatene skal ha fått mulighet til å presentere seg.
4. Benkeforslag aksepteres ikke.
5. For å bli valgt, må man få 50 % av stemmene.
6. Blanke stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer.

7. Dersom ingen kandidat får minst 50 % av stemmene, skal det holdes omvalg mellom de to kandidatene som har flest stemmer.
8. Er stemmetallet fortsatt likt, avgjøres valget ved loddtrekning.
9. Foretas flere valg til flere verv, skal valgene skje separat, rangert i rekkefølge fra øverste verv og nedover.
10. Ledende hovedtillitsvalgte skal velges før de øvrige hovedtillitsvalgte i området.
11. Ved frikjøpte verv utover 100 %, skal som hovedregel frikjøpet fordeles slik at ledende hovedtillitsvalgt har 100 % frikjøp.

Kapittel 17 Valg på virksomhetsnivå

§ 17-1 Valg av hovedtillitsvalgte

1. I hovedtillitsvalgtområdene velger medlemmene hovedtillitsvalgt(e) av og blant medlemmene.
2. Valgperioden er to-årig og trer som hovedregel i kraft ved valgets avslutning, eller ved dato oppgitt ved valgkunngjøring.
3. Valget finner sted innen 1. mars i oddetallsår. Valget kan tidligste finne sted etter 1. desember året før.
4. Den hovedtillitsvalgte må få minst 50 % av stemmene for å bli valgt.
5. Dersom ingen kandidat får minst 50 % av stemmene, skal det holdes omvalg mellom de to kandidatene som har flest stemmer.
6. Ved ledighet i et verv som hovedtillitsvalgt kan suppleringsvalg foretas ved at fylkesstyret oppnevner ny hovedtillitsvalgt eller stedfortreder for resterende del av valgperioden.
7. Stedfortreder velges av og blant de tillitsvalgte i hovedtillitsvalgtområdene innen 1. april i oddetallsår.

§ 17-2 Valg av tillitsvalgte

1. Tillitsvalgte velges av de medlemmene vedkommende skal representere.
2. Valgperioden for tillitsvalgte er to-årig og trer som hovedregel i kraft ved valgets avslutning.
3. Valget finner sted innen 1. mars i oddetallsår.
4. Den tillitsvalgte må få minst 50 % av stemmene for å bli valgt.
5. Dersom ingen kandidat får minst 50 % av stemmene, skal det holdes omvalg mellom de to kandidatene som har flest stemmer.
6. Bestemmelsene om valg i kap. 17 suppleres av valgreglementet.

Retningslinje for tillitsvalgte

Vedtatt av forbundsstyret x dato.

Retningslinjen supplerer kap. 16 i vedtektene.

§ 1-1 Tillitsvalgte

1. Tillitsvalgtes oppgaver varierer fra virksomhet til virksomhet. Tillitsvalgte arbeider innenfor rammen av formålsparagrafen, hovedavtalen og vedtatt politikk. Oppgavene omfatter hovedsakelig forhold under det interessepolitiske og fagpolitiske området.

2. Hovedoppgavene for tillitsvalgte er blant annet å:

- a. Ivareta løpende kontakt med medlemmer.
- b. Ivareta løpende kontakt med nærmeste leder (representant for arbeidsgiver) om ansattes arbeidsoppgaver, arbeidstid (herunder bemanningsplaner og turnus), faglig forsvarlig sykepleie, forbedringsarbeid, kompetanse-/fagutvikling, arbeidsmiljø, ansettelsesprosesser og lønn.
- c. Representere sine medlemmer i drøftinger, forhandlinger, utvalg, prosjektgrupper og andre relevante sammenhenger.
- d. Delta på opplæring for tillitsvalgte.
- e. Holde seg oppdatert på NSF's politikk.
- f. Informere hovedtillitsvalgt og andre tillitsvalgte om saker av betydning for medlemmene.

§1-2 Hovedtillitsvalgte:

1. Hovedoppgavene for hovedtillitsvalgte er i tillegg til § 1-1, blant annet å:

- a. Ivareta løpende kontakt med arbeidsgiver i den enhet eller nivået som hovedtillitsvalgtområdet omfatter.
- b. Ivareta ansvaret for drøftinger og forhandlinger innen hovedtillitsvalgtområdet.
- c. Sørge for at NSF's politikk er kjent blant de tillitsvalgte.
- d. Gi råd til, og understøtte sine tillitsvalgte.
- e. Fordele og koordinere oppgaver blant de tillitsvalgte i hovedtillitsvalgtområdet.
- f. Etablere et utvalg av tillitsvalgte dersom det er tjenlig.
- g. Utarbeide handlingsplan og årsberetning som grunnlag for medlemstilbud og

medlemsaktiviteter.

h. Gi råd til medlemmer.

i. Legge til rette for medlemsinnflytelse.

j. Være bindeledd mellom medlemmene i hovedtillitsvalgtoområdet og NSF's lokale organisasjonsledd.

k. Ha kontakt med og påvirke politiske og administrative beslutningstakere.

l. Initiere til diskusjon og dialog relatert til normer for faglig forsvarlig sykepleie.

§ 1-3 Ledende hovedtillitsvalgt

1. Hovedoppgavene for ledende hovedtillitsvalgt er i tillegg til § 1-1 og 1-2, blant annet

å:

a. Gi råd til samt understøtte sine hovedtillitsvalgte og tillitsvalgte.

b. Fordele og koordinere oppgaver blant de hovedtillitsvalgte og tillitsvalgte.

c. Organisere hovedtillitsvalgtråd i områder med flere hovedtillitsvalgte.

2. For foretakstillitsvalgte: Gi innspill, orientere om og drøfte relevante saker med konserntillitsvalgt i UNIO

§ 1-4 Hovedtillitsvalgtråd

1. Rådets oppgave er å drøfte saker av felles interesse. Vedtak fattes ved alminnelig flertall. Ved stemmelikhet avgjøres utfallet ved loddtrekning.

§ 1-5 Koordinerende hovedtillitsvalgt

1. Dersom det er tjenlig, kan det opprettes koordinerende hovedtillitsvalgt.

Hovedoppgaven for koordinerende hovedtillitsvalgt er å ha ansvar for å koordinere aktivitet i flere selvstendige hovedtillitsvalgtområder.

§1-6 Virksomheter som er lokalisert i to eller flere fylker

1. De involverte fylkesstyrene kommer til enighet om medlemmenes organisatoriske tilhørighet. Dersom uenighet, tar forbundsstyret den endelige avgjørelsen. For HTV-områder

som overskrider fylkesgrenser, tildeles midler slik de involverte fylkesstyrer blir enige om.

2. Dette gjelder for eksempel å:

- a. Avgjøre hvilket fylkeskontor som har ansvaret for den daglige kontakten med hovedtillitsvalgt på overordnet virksomhetsnivå.
- b. Avgjøre hvilket fylke medlemmer geografisk tilhører.
- c. Avgjøre hvilket fylke medlemmer eller tillitsvalgte kan være delegater fra.

§1-7 Styrerepresentanter og tillitsvalgte i UNIO

1. Styrerepresentanter og UNIO-tillitsvalgte representerer flere enn NSF's medlemmer

og er derfor ikke omtalt i NSF's vedtekter. Styrerepresentanter er valgt av, og representerer, de ansatte i styrer.

Statutter for NSF Vestfolds trommekorps.

(Vedtatt av fylkesstyret i Vestfold 01.02.2019. Revidert 11.02.2020, 17.03.2020, 25.08.2020, 08.10.2020, 25.04.2025)

§ 1 Organisasjon

Trommekorpset ble stiftet i 2018 under navnet NSF Vestfolds trommekorps og har plass for 30 medlemmer. Fylkesstyret vedtok 25.04.2025 navnendring grunnet fylkessplitting sak 10/25.

§ 2 Formål

Trommekorpset har som formål å bygge merkevaren NSF gjennom å skape fokus på de aktiviteter og markeringer som er initiert av, eller hvor NSF Vestfold deltar.

Trommekorpset skal være et medlemsrettet (fritids)tilbud for medlemmer av NSF Vestfold og skal være med på å gjøre sykepleieryrket synlig for allmennheten.

§ 3 Oppgaver

Korpset skal:

- Sørge for opplæring av korpsmedlemmer i musikkteori, samspill og drill.
- Arbeide for å fremføre god musikk.

§ 4 Medlemskap

Medlemskap i trommekorpset er kun for medlemmer av NSF Vestfold som er à jour med medlemskontingenten i NSF. Medlemskapet er aktivt på den måten at alle har plikt til å arbeide for korpsets drift.

§ 5 Plikter

- Medlemmene plikter å sørge for vedlikehold av utlånte instrumenter, uniformer og annet utstyr som brukes av korpset.
- Medlemmene plikter å møte i rett tid til korpsets øvelser og oppdrag så fremt ikke gyldig grunn.
- Medlemmene oppnevner en ressursgruppe som består av leder, sekretær, økonomikordinator, sosial ansvarlig, en oppdragsansvarlig og en utstyrsansvarlig.

Ressursgruppen innkaller medlemmer til Årsmøte i Trommekorpset innen utgangen av september hvert år.

Årsmøtet behandler: Årsrapport, valg av ressursgruppe og plan for neste års drift.

§ 6 Arbeid i korpset

Korpsets øvelser vil i hovedsak følge skoleåret, med avbrudd for juleferie, vinterferie, påskeferie og sommerferie.

- Oppdrag 8. mars, 1. mai., 12. mai prioriteres foran andre spilleoppdrag.
- Forespørsler/oppdrag godkjennes av fylkesstyret/fylkesleder

§ 7 Økonomi

- Trommekorpsets økonomi styres av fylkesstyret i NSF Vestfold ved fylkesleder.
- Alle investeringskostnader for instrumenter, uniformer og annet utstyr som brukes av korpset skjer over fylkesstyrets budsjett.
- Instruktør leies inn av fylkesstyret ved fylkesleder.
- Ved oppdrag for NSF Vestfold dekkes reiseutgifter etter reiseregning. --Korpset tar honorar for oppdrag utenfor NSF Vestfold, for å dekke løpende utgifter for transport og lignende.
- Sosiale sammenkomster utenom møter arrangert av NSF Vestfold, dekkes av korpsets medlemmer, eventuelt av overskudd av honorar.



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Tollbugt. 22
Postboks 456
0104 Oslo

Telefon: 994 02 409
Telefaks: 22 04 32 40
E-post: post@nsf.no

www.nsf.no
Bankgiro: 1600 49 66698
Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Org.nr: NO 960 893 506 MVA
sykepleierforbundet@invoicedrop.com

§ 8 Styret

Styret for trommekorpset er fylkesstyret i NSF Vestfold. Fylkesstyret vedtar statutter for trommekorpset.

§ 9 Oppløsning

Oppløsning av korpset skjer ved 2/3 flertall i fylkesstyret

**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**

Tollbugt, 22
Postboks 456
0104 Oslo

Telefon: 994 02 409
Telefaks: 22 04 32 40
E-post: post@nsf.no

www.nsf.no
Bankgiro: 1600 49 66698
Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Org.nr: NO 960 893 506 MVA
sykepleierforbundet@invoicedrop.com

Retriever

Norsk Sykepleierforbund

Medieanalyse
Mars 2025



Formål, avgrensning og innhold

2

Formål

På oppdrag fra Norsk Sykepleierforbund (heretter omtalt som NSF) analyserer Retriever virksomhetens mediedekning per måned. Analysens hensikt er å gi NSF:

- En strukturert oversikt over virksomhetens medieeksponering
- Innsikt i hvilke sakskomplekser som har gitt positiv eller negativ publisitet, og innenfor hvilke områder
- Innsikt i hvordan NSF sitt kommunikasjonsarbeid og talspersoner har påvirket mediebildet

Medieanalysen er ment å brukes som oppfølgings- og beslutningsgrunnlag for NSF sitt presse- og kommunikasjonsarbeid, for deretter å underbygge virksomhetens målarbeid.

Resultatene som kommer fram i analysen skal kunne anvendes i interne presentasjoner og rapporteringer. Som supplement til den skriftlige analysen kan Retrievers analytiker delta på et møte etter avsluttet analyseperiode. Her gis det mulighet for å diskutere funnene sammen.

Ved behov er Retrievers medieanalytiker behjelpelig med å fremskaffe relevante og målbare data som kan brukes i NSF sitt kommunikasjonsarbeid.

Avgrensninger

Medieanalysen bygger på all redaksjonell medieomtale som nevner eller omtaler NSF i Retrievers kildebase.

Del 1: Redaksjonelle medier	
Nøkkeltall	4
Omtalen dag for dag	5
Synlighet	6
PR-score	7
Temafordeling	8
Beskrivelse av temaene	9
Beskrivelse av temaene (forts.)	10
Overordnet budskap og dekning av helsetjenestene	11
Budskap	12
Budskap: Nøkkeltall og eksempler	13
Talspersoner	14
Talspersongrupper	15
Faggruppene	16
Geografi	17
Medietyper og kildekategorier	18
Medier med mest omtale av NSF	19
Del 2: Sosiale medier	
Nettartikler med høyest engasjement på Facebook	21
Et overblikk over omtalen i sosiale medier	22
Omtalen i sosiale og redaksjonelle medier per dag	23
Fremtredende brukere i sosiale medier	24
Del 3: Vedlegg	
Komplett liste over talspersoner	26
Metode og begrepsforklaring	28

Redaksjonelle medier

Nøkkeltall

4



→ Det publiseres mer omtale av NSF denne måneden sammenlignet med forrige, med en økning på 139 oppslag.

→ Andelen positiv omtale ser også en liten økning, og sett i faktisk antall publiseres det 113 flere positive oppslag i mars, sammenlignet med februar. Sammen med en økning i potensielt publikum, gir dette en liten økning i PR-score på 0,2 poeng.

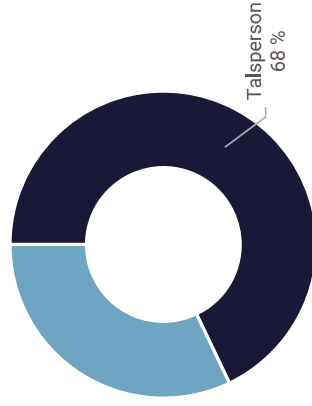
→ NSF's har en noe mer tilstedeværende rolle denne måneden, med 27 prosent omtale med høy synlighet.

Noe av årsaken til dette er at andelen omtale med talsperson øker med seks prosentpoeng fra måneden før. Det er forbundsleder Lill Sverresdatter Larsen som kommer oftest til orde, med uttalelser i 75 oppslag.

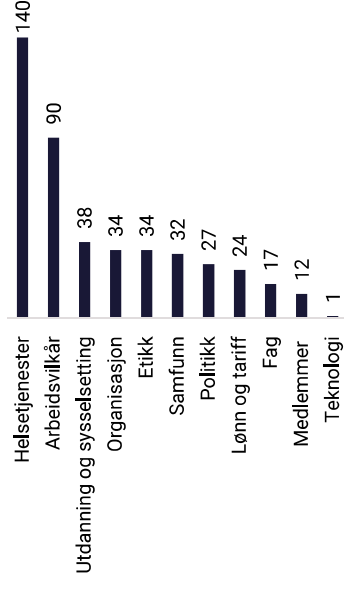
→ Helsetjenester er det mest omtalte temaet denne måneden. Debatten rundt hjemmefødsel og «fri fødsel» utgjør en stor del av denne omtalen.

	Antall oppslag	Andel positive	Rekkevidde (mill.)	PR-score	Antall innlegg i SoMe
Mars 2025	449	68 %	24,3	4,7	249
Endring fra forrige mnd	45 %	6 %	39 %	0,2	23 %
Endring fra i fjor	18 %	4 %	-30 %	0,0	-8 %
Utvikling					

Andel omtale med talsperson



Temafordeling

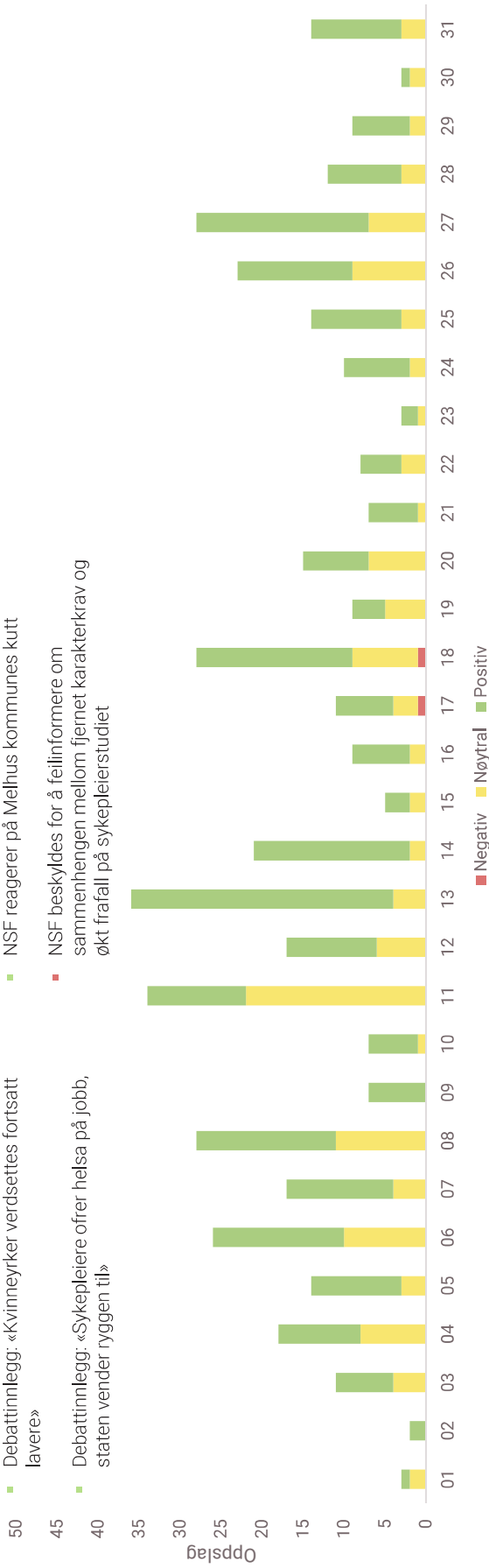




Omtalen dag for dag

5

- Debattinnlegg: «Hvordan kan regjeringen akseptere et regelverk som diskriminerer kvinner i omsorgsykker?»
- Debattinnlegg: «Færre intensivsykepleiere er en risikofyllt retning»
- Debattinnlegg: «Yrkesdeltagelsen er likestilt, hvorfor er ikke yrkesskade-regelverket det?»
- Ny generalsekretær i NSF
- Debattinnlegg: «Kvinneyrker verdsettes fortsatt lavere»
- Debattinnlegg: «Sykepleiere ofrer helsa på jobb, staten vender ryggen til»
- Hver tredje sykepleier har blitt bedt av pasienter om hjelp til å dø
- Debattinnlegg: «Er omstillingsbegrepet det nye moteordet i nedleggingsprosesser?»
- Sliter med rekruttering av helsepersonell i Nord-Norge – NSF tiliitsvalgt frykter oppsigelser
- Jordmorforbundet ønsker ikke å endre yrkestittelen.
- NSF reagerer på Melhus kommunes kutt
- NSF beskyldes for å feilinformere om sammenhengen mellom fjernet karakterkrav og økt frafall på sykepleierstudiet
- Omorganisering og ny ledelse på flere av NSF-s fylkeskontorer
- Jordmorforbundet reagerer på framsnakking av fri fødsel
- Helsepolitisk barometer: Nesten ingen har tro på ventetidsløftet
- NSF reagerer på at Skien ba ansatte betale tilbake lønn



* Diagrammet viser antall oppslag hvor NSF omtales per dag i løpet av måneden, krysskoblet med tendensen i omtalen.

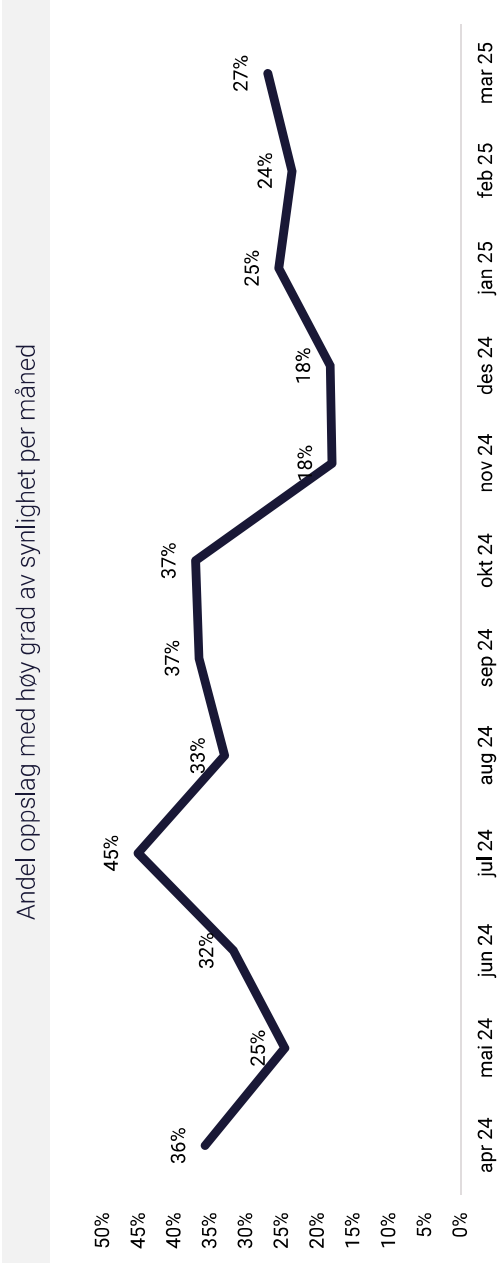
R Synlighet

6

NSFs synlighet ser en liten økning fra forrige måned, men tre prosentpoeng høyere andel omtale med høy synlighet. Andelen full fokus holder seg helt på nivå med snittet for de siste 12 månedene, mens andelen oppslag med sentral eller medvirkende synlighet er noe høyere

Diagrammet øverst til venstre viser hvor synlig NSF er i dekingen denne måneden, mens diagrammet til høyre viser de siste tolv oppslag med høy grad av synlighet (full fokus og sentral) per måned de siste tolv månedene.

Synlighet måles på en femdelt skala fra perifer omtale, som er oppslag der NSF nevnes helt kort, til full fokus, der NSF utgjør en stor og viktig del av oppslaget.





PR-score

En økt andel positiv omtale, kombinert med et høyere potensielt publikum og en større andel omtale med høy synlighet, gir en økning i PR-score fra forrige måned.

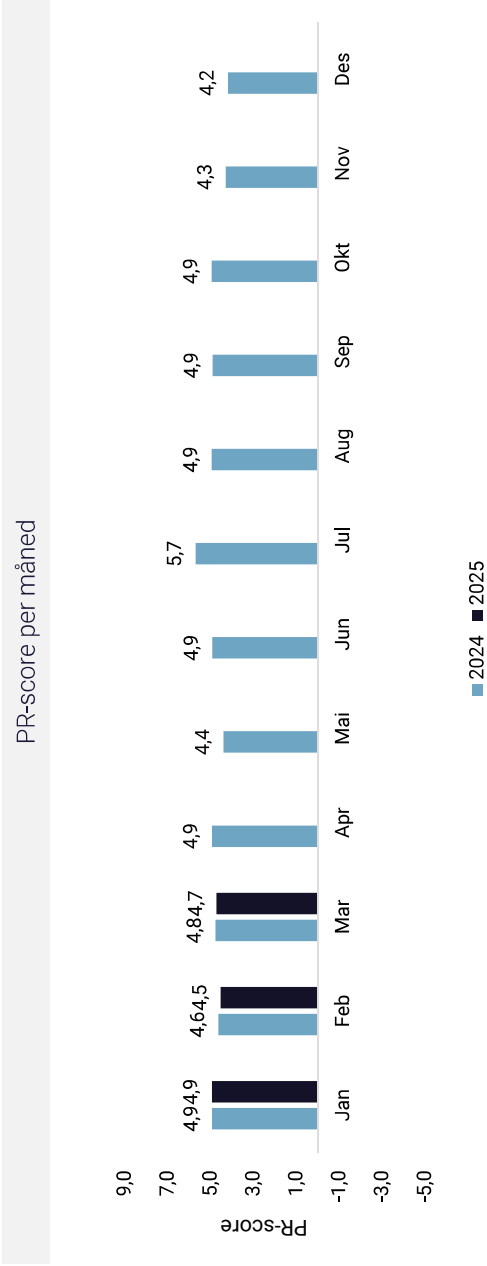
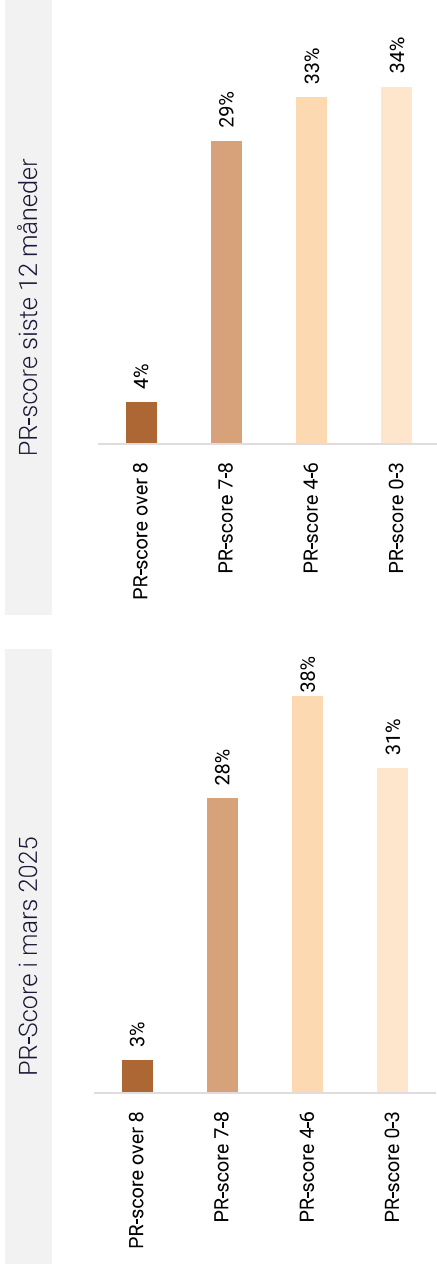
Sammenlignet med tilsvarende måned i fjor ser vi derimot en liten nedgang på 0,1 poeng.

En score på 4,7 vitner om et godt mediebilde hvor NSF spiller en viktig rolle i omtalen og får gjennomslag.

Diagrammet øverst til venstre viser hvordan oppslagene denne måneden fordeler seg på PR-score, mens diagrammet til høyre viser den samme fordelingen de siste tolv månedene.

Det nederste diagrammet viser gjennomsnittlig PR-score per måned i år, sammenlignet med året før.

PR-score måles per oppslag, på en skala fra -10 til +10. Målingen er basert på tendens, synlighet og potensielt publikum, og gir et totalinntrykk av hvordan NSF framstår i mediebildet.



R Temafordeling

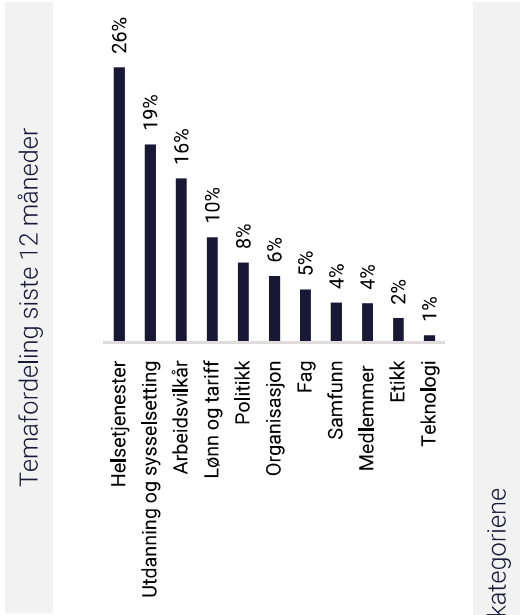
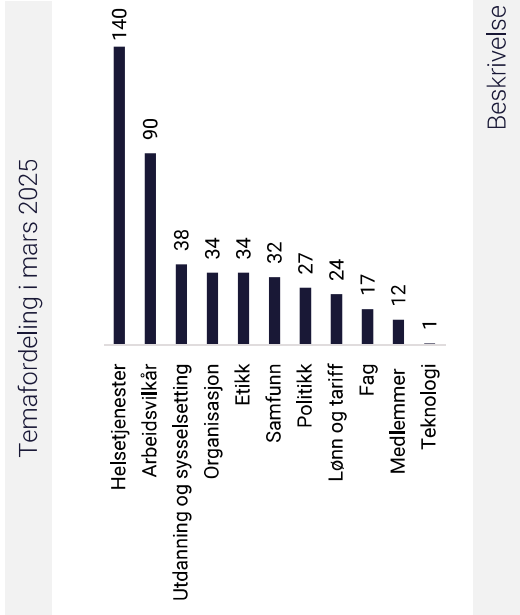
8

Helsetjenester er det mest omtalte temaet denne måneden, med 140 oppslag. Debatten rundt hjemmefødsel og såkalt «fri fødsel» preger nyhetsbildet også denne måneden.

Innenfor temaet arbeidsvilkår finner vi en rekke debattinnlegg ført i pennen av NSF's representanter i forbindelse med markeringen av kvinnedagen 8. mars. Gjennom innleggene settes spesielt yrkesskaderelverket på dagsorden.

Diagrammene viser hvordan omtalen av NSF fordeler seg på temaene. Diagrammet til venstre viser antall oppslag innenfor hvert tema denne måneden, mens diagrammet til høyre viser prosentfordelingen mellom temaene de siste tolv månedene.

På de neste sidene følger en mer detaljert beskrivelse av omtalen innenfor de mest fremtredende temaene.



Beskrivelse av kategoriene

Arbeidsvilkår: Omtale av arbeidstid, lover og forskrifter, arbeidsmiljø

Helsetjenester: Nåværende og fremtidige helsetjenester

Utdanning og sysselsetting: Uttalelser og utspill fra NSF i forbindelse med sykeleierutdanning og sykepleiermangel etc.

Lønn og tariff: Lønnskrav, lønnsforhandlinger etc.

Fag: Oppslag hvor NSF's representanter uttaler seg om faglige spørsmål. Ekspertuttalelser og undersøkelser i regi av NSF.

Politikk: Forslag til lovendringer, høringer etc.

Samfunn/dagsorden: Utspill fra NSF om dagsaktuelle spørsmål og hendelser

Etikk: Råd for sykepleietikk, og generell omtale av etiske spørsmål

Organisasjon: Omtale av NSF som organisasjon og personer som jobber i NSF

Medlemmer: Medlemsomtale og hvordan medlemmer blir ivaretatt

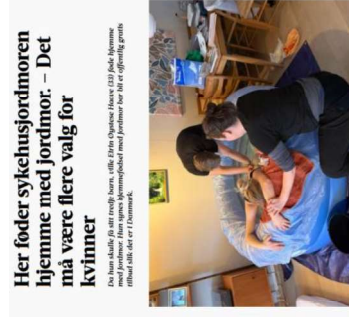
Teknologi: Omtale av hvordan teknologi kan påvirke sykepleieryrket og helsetjenestene



De mest fremtredende temaene

9

Helsetjenester



Adresseavisen, 13. mars

Er «omstilling» det nye moteordet i nedleggingsprosesser?



Nordnorsk debatt, 14. mars

Debatten om hjemmefødsler og såkalt «fri fødsel» pågår fremdeles, og leder i Jordmorforbundet Hanne Charlotte Schjelderup uttaler seg i flere av disse sakene og understreker at uassisterte hjemmefødsler er noe som frarådes. Schjelderup uttaler seg også i en sak om hjemmefødsel med jordmor, og understreker at hjemmefødsel bør være en del av det offentlige tilbudet, slik at det ikke bare er de som har råd til det som kan benytte seg av jordmor. Sammen med ledelsen i Barseloppøret og leder i Den norske jordmorforening skriver Schjelderup også et innlegg hvor de kommenterer en lederartikkel i Trønder-Avisa. De reagerer på uttalelsen om at alle fødsler må foregå på sykehus, og understreker at hjemmefødsel med jordmor til stede er et trygt alternativ for friske kvinner som innfrir kriteriene for å kunne føde hjemme.

Representanter fra NSF og NSF's faggruppe innen psykisk helse og rus skriver et debattinnlegg hvor de argumenterer for at omstilling i realiteten er en rasering av tilbud om psykisk helsehjelp. De peker spesielt på vedtaket om å legge ned flere døgnavdelinger i Troms og stiller spørsmål ved om de involverte var klar over hva som var i ferd med å skje og ble godt nok involvert i prosessen. De peker på flere konkrete konsekvenser og understreker at nedleggelsen av døgnavdelinger i Troms går i motsatt retning av regeringens økte satsing på psykisk helse og rus.

Nøkkeltall om temaet «Helsetjenester»

Helsetjenester er det mest omtalte temaet denne måneden med 140 oppslag. Dette tilsvarer 31 prosent av all omtalen.

63 prosent av oppslagene er positive.

NSF er tilstede med talsperson i 86 oppslag tilknyttet dette temaet. Det er leder i Jordmorforbundet, Hanne Charlotte Schjelderup, som kommer oftest til orde, med uttalelser i 21 oppslag.



De mest fremtredende temaene

10

Arbeidsvilkår

Det publiseres en rekke debattinnlegg, ført i pennen av NSF's representanter, i forbindelse med markeringen av kvinnedagen 8. mars. Flere av innleggene setter yrkesskade-regelverket på dagsorden.

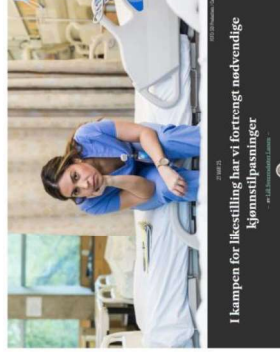
Trine Bruseth Sevaldsen og Gjermund Ø. Moe, fylkesleder og nestleder i NSF Møre og Romsdal, skriver et innlegg hvor de krever likestilling i yrkesskade-regelverket. Vi finner også et leserinnlegg fra Ida Høiby, leder i NSF Innlandet, som trekker frem den samme problematikken og understreker at sykepleiere ofrer helsen, mens staten snur ryggen til. Reidun Stavland, fylkesleder i NSF Vestland, skriver også et debattinnlegg hvor hun understreker at yrkesskaderelverket ikke tar hensyn til kvinnedominate yrker.

Forbundsleder Lill Sverresdatter Larsen skriver et debattinnlegg hvor hun peker på at man i kampen for likestilling har vi fortrengt nødvendige kjønnstilpasninger. Hun trekker frem høyere arbeidsfravær blant kvinner som en konsekvens av dette.

**Yrkeshelagselsen er likestilt,
hvorfor er ikke yrkesskade-
regelverket det?**



Aura Avis, 08.03.25



Agenda Magasin, 27.03.25

Nøkkeltall om temaet «Arbeidsvilkår»

Arbeidsvilkår er tema i 90 oppslag. Dette tilsvarer 20 prosent av all omtalen i mars.

74 prosent av omtalen er positiv.

36 av oppslagene knyttet til temaet arbeidsvilkår er innsendte debattinnlegg.

NSF er tilstede med talsperson i 68 oppslag, og det er 28 ulike talspersoner som kommer til orde. Den som uttaler seg oftest er forbundsleder Lill Sverresdatter Larsen, med åtte oppslag.



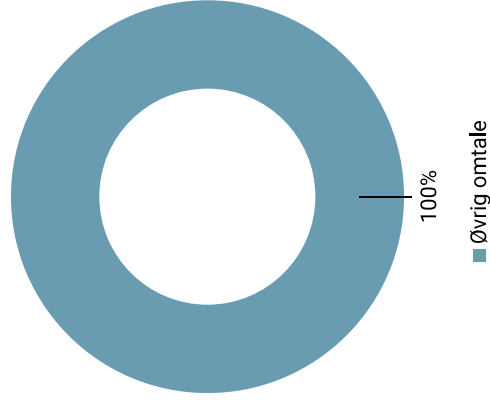
Overordnet budskap og dekning av helsetjenestene

11

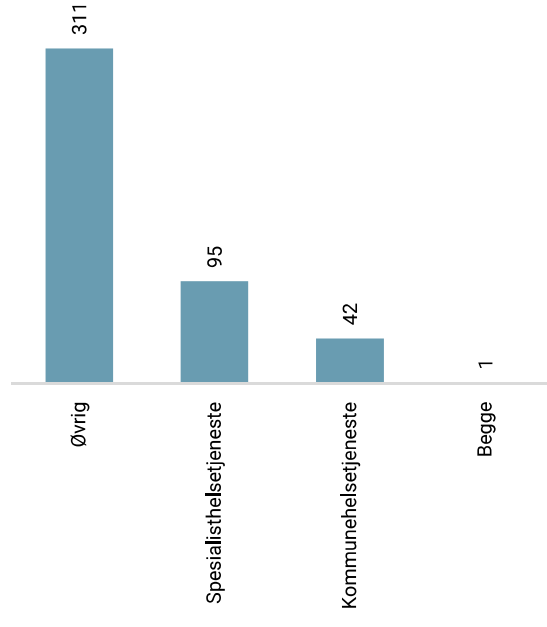
Diagrammet til venstre viser andelen omtale denne måneden som har gjenklang i målsetningen om å sette «sykepleierfaget i front». Dette er oppslag som er vurdert dithen at det blir argumentert ut fra sykepleiefaglige perspektiver og/eller at sykepleierfaglig kompetanse blir vektlagt.

Diagrammet til høyre illustrerer hvorvidt omtalen som omhandler NSF dreier seg om spesialist- eller kommunehelsetjenesten. For å synliggjøre NSF's grad av engasjement er oppslag der NSF kun nevnes perifert ikke inkludert. Disse oppslagene er plassert i kategorien «Øvrig omtale» sammen med omtale som ikke omhandler helsetjenestene.

«Faget i front» i mars 2025



Dekning spesialist- og kommunehelsetjeneste



R Budskap

12

Denne måneden publiseres det 53 oppslag hvor NSF får frem ett av de tre forhåndsdefinerte budskapene.

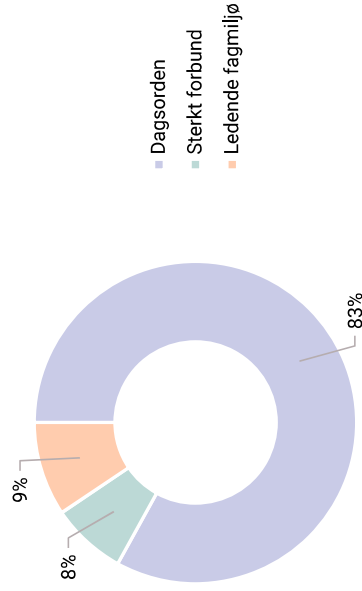
Hele 44 oppslag treffer på budskapet «Dagsorden». Dette henger sammen med at det publiseres en rekke debattinnlegg i forbindelse med markeringen av kvinnedagen 8. mars. Her lykkes NSF spesielt med å sette manglende likestilling i yrkesskaderregelverket på dagsorden.

Budskapet om et sterkt forbund kommer frem i fire oppslag. Her skrives det blant annet om at NSF bistår medlemmer i Skien kommune som har fått krav om å tilbakebetale lønn.

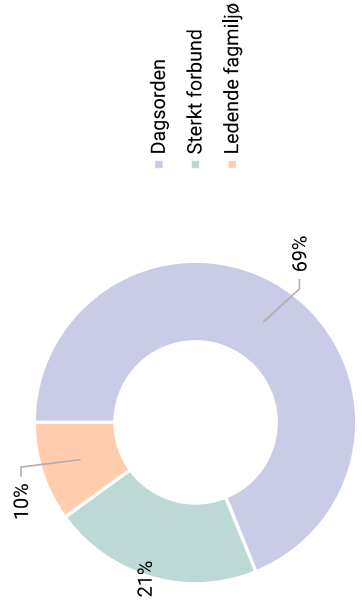
Blant oppslagene hvor budskapet om NSF som et ledende fagmiljø kommer frem finner vi et debattinnlegg om viktigheten av kreftsykepleierkompetanse.

Prosentfordelingen tar kun utgangspunkt i de artiklene som kommuniserer ett eller flere av NSF's budskap. Øvrige oppslag er ikke inkludert.

Budskap i mars 2025



Budskap siste 12 måneder



Beskrivelse av kategoriene

Alle artiklene i kildegrunnlaget er vurdert ut fra hvorvidt de kommuniserer ett eller flere av budskapene Dagsorden, Ledende fagmiljø og Sterkt forbund. Under følger en beskrivelse av hva som ligger i de ulike budskapene:

Sterkt forbund: Artikler som formidler at NSF lykkes i å få gjennom saker for sine medlemmer, for eksempel i lønnsoppgjør, juridisk bistand etc. Artiklene avspeiler at NSF er et attraktivt forbund å være medlem av.

Dagsorden: Artikler hvor NSF lykkes i å formidle viktige spørsmål innenfor helse og fag. Forbundet tar eierskap til saker, setter dagsorden og påvirker samfunnsforholdene.

Ledende fagmiljø: Artikler hvor NSF har en tydelig rolle i faglige spørsmål.



Budskap: Nøkkeltall og eksempler

13

Antall oppslag			Andel positive oppslag			PR-score	Tema
	mars 2025	% endring	mars 2025	% endring	mars 2025	% endring	Mest omtalte tema
Dagsorden	44	159 %	100 %	0 %	7,0	-1,1	Arbeidsvilkår
Sterkt forbund	4	0 %	100 %	0 %	6,3	-1,5	Lønn og tariff
Ledende fagmiljø	5	0 %	100 %	0 %	6,8	-0,4	Fag

Dagsorden
iTromsø, 08.03.25



Sykepleiere ofrer helse på jobb, staten vender ryggen til

Sterkt forbund
Sykepleien, 28.03.25



Her får sykepleiere i Skien hjelp: Kommunen krever 13 millioner tilbakebetalt etter lønnstabbe

Ledende fagmiljø
Sykepleien, 06.03.25



Kreftkoordinator med kreftsykepleierkompetanse må lovpålegges



Talspersoner

14

Forbundsleder Lill Sverresdatter Larsen, er til stede med uttalelser i 75 oppslag denne måneden. Hun siteres blant annet i en sak om at sykepleiere blir bedt av pasienter om hjelp til å dø, som får spredning i en rekke kilder. Forbundslederen mener dette viser hvor sårbare situasjoner sykepleiere står i, og at det er viktig at de får god støtte. Sverresdatter Larsen uttaler seg også i forbindelse med ansettelsen av ny generalsekretær, samt i saken om at utenlandske legestudenter ansettes ulovlig som sykepleiere i mange kommuner.

Hanne Charlotte Schjelderup, leder i Jordmorforbundet, kommer til orde i forbindelse med den pågående debatten om hjemmefødsler og såkalt «fri fødsel». Hun understreker at uassisterte hjemmefødsler er noe som frarådes, men får også frem budskapet om at hjemmefødsel bør være en del av det offentlige tilbudet slik at det ikke bare er de som har råd til det som kan benytte seg av jordmor. Hun er også med på å presisere at det ikke er slik at alle fødsler må foregå på sykehus, og at hjemmefødsel med jordmor til stede er et trygt alternativ for friske kvinner som innfrir kriteriene for å kunne føde hjemme.

Janne Olimstad Guldbjørnsen, nyvalgt fylkesleder i NSF Telemark, uttaler seg i 14 oppslag denne måneden. Hun kommer til orde i oppslagene som dreier seg om omorganisering av fylkesstrukturen og valg av nye fylkesledere i NSF. Sammen med nestleder Liv Heidi Lundestad Negarden uttaler hun at de vil lytte til medlemmene og formidle stemmen til sykepleierne i Telemark. Den nyvalgte fylkeslederen uttaler seg også i saken om ansatte i Skien som har blitt bedt om å tilbakebetale for mye utbetalt lønn. Hun reagerer kraftig på kravet og kaller det kritikkverdigg at en så stor kommune og arbeidsgiver velger å sende ut et krav på denne måten.

Topp ti talspersoner



Talsperson

Antall oppslag

Lill Sverresdatter Larsen 75

Hanne Charlotte Schjelderup 28

Janne Olimstad Guldbjørnsen 14

Janka Ekrem Holstad 10

Trine Bruseth Sevaldsen 10

Mari-Ann Benonisen 9

Kenneth Sandmo Grip 9

Espen Gade Rolland 8

Ann Karin Swang 8

Linda Therese Norrie 8



305

oppslag har
talsperson fra
NSF

68 %

Talspersoner
forekommer i
av alle oppslag

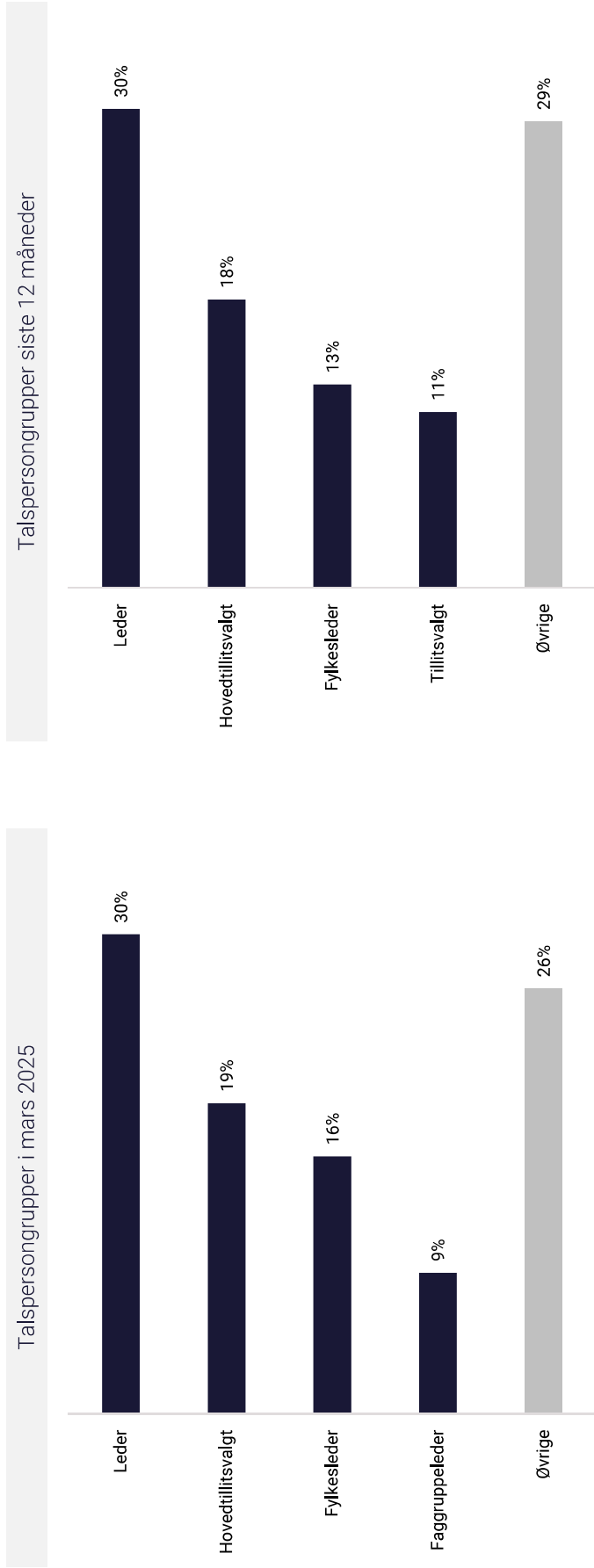


Talspersongrupper

15

Denne måneden finner vi flest uttalelser Leder, og det er forbundslederen som kommer oftest til orde.

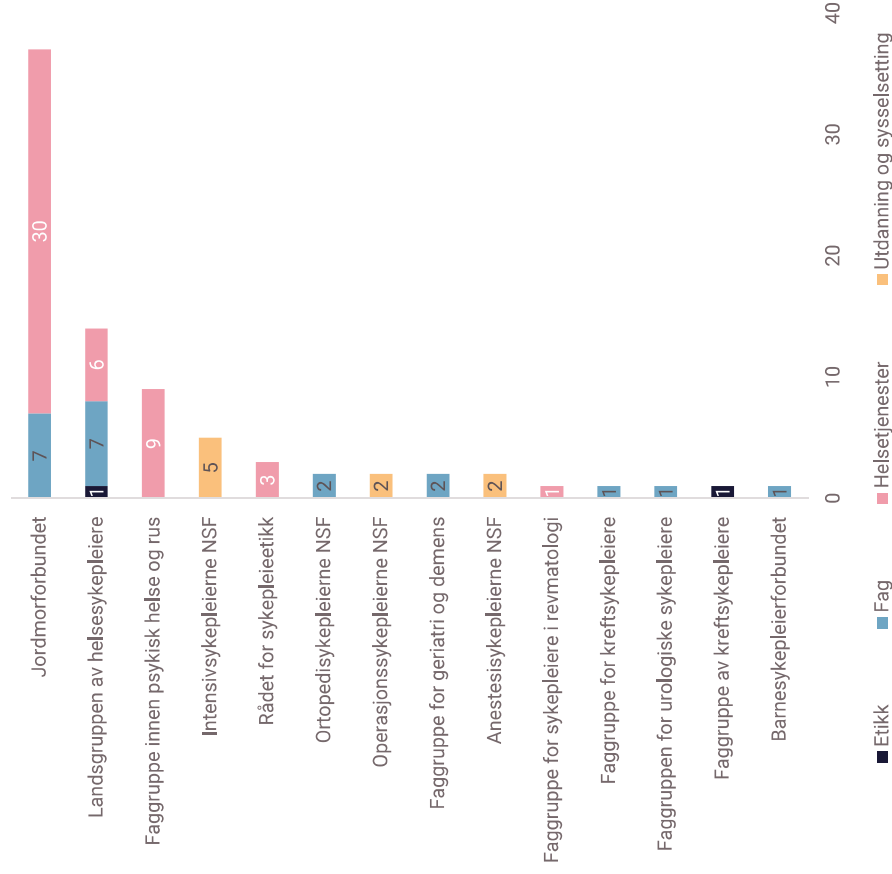
Diagrammet illustrerer hvilke grupper som uttaler seg mest på vegne av NSF denne måneden, og i løpet av de siste tolv månedene. Diagrammene er basert på alle artikler som inneholder uttalelser fra NSF. Under kategorien «Øvrige» finner vi ulike grupper av tillitsvalgte, sekretariat og styremedlemmer.





Faggruppene

16



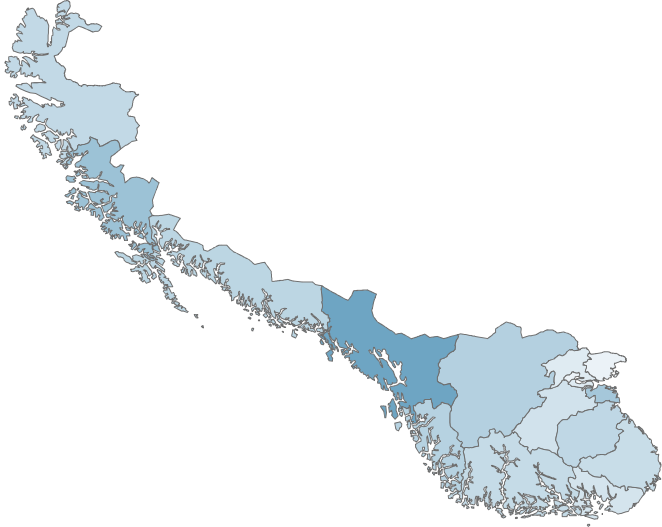
Jordmorforbundet omtales eller uttaler seg i 37 oppslag denne måneden. Dette henger sammen med den pågående debatten om hjemmefødsler og såkalt «fri fødsel». Forbundet er tydelige på at de fraråder uassisterte hjemmefødsler, men fremmer samtidig budskapet om at hjemmefødsel bør være en del av det offentlige tilbudet. Det understrekes at hjemmefødsel med jordmor til stede kan være et trygt alternativ for friske kvinner som innfrir kriteriene for å kunne føde hjemme. Vi finner også noen oppslag om at få menn velger jordmoryrket, men at Jordmorforbundet likevel vil beholde yrkestittelen. Dette begrunnes med at en tittelendring må være et ønske blant de som jobber som jordmødre, noe det ikke er. Leder i forbundet, Hanne Charlotte Schjelderup, skriver også et debattinnlegg om hvordan flere tverrfaglige tiltak og bedre bruk av jordmødres kompetanse kan gi lavere sykefravær og store samfunnsbesparelser.

Landsgruppen av helsesykepleiere omtales/er til stede i 14 oppslag. Leder Ann Karin Swang er blant annet ute og advarer mot kutt i helsestasjoner og skolehelsestjenesten. Hun ber politikerne øremerke midler for å se resultater og understreker at slik det er nå blir tilbudet til ungdom i skolehelsestjenesten raset flere steder. Lena Knutsen, lokalgruppeleder i Helsesykepleierne NSF Agder, skriver et debattinnlegg hvor hun understreker at kutt i skolehelsestjenesten er uforvarlig. Hun omtaler tjenesten som en viktig motpol til helseråd som florerer i sosiale medier, og er tydelig på at barn og unge må få god helsekompetanse som gjør dem rustet til valg vedrørende egen helse.

Tabellen illustrerer hvilke faggrupper i NSF som blir omtalt i mediene, samt hvilke tema disse blir omtalt i forbindelse med.

R Geografi

Tabellen til høyre viser hvordan omtalen fordeler seg på mediernes nedslagsfelt. Vær oppmerksom på at enkelte regionmedier har definert mer enn ett fylke som sitt nedslagsfelt, og at oversikten ikke inkluderer riksdekkende medier. Kartet viser den geografiske fordelingen basert på antall oppslag.



Fylke	Oppslag	Tendens (snitt)	Pot. publikum per oppslag
Trøndelag	50	0,60	37 283
Troms	34	0,65	27 806
Vestfold	31	0,61	20 063
Innlandet	26	0,81	21 912
Møre og Romsdal	25	0,88	12 546
Nordland	23	0,96	18 614
Telemark	22	0,68	26 308
Finmark	21	0,71	15 272
Vestland	20	0,80	39 356
Agder	19	0,58	15 606
Buskerud	16	0,25	20 629

Snitt-tendensen viser til gjennomsnittet av de numeriske verdiene som gis positive (1), nøytrale (0) og negative (-1) oppslag.



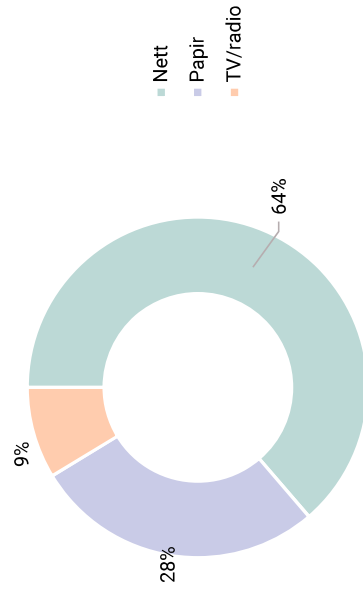
Medietyper og kildekategorier

18

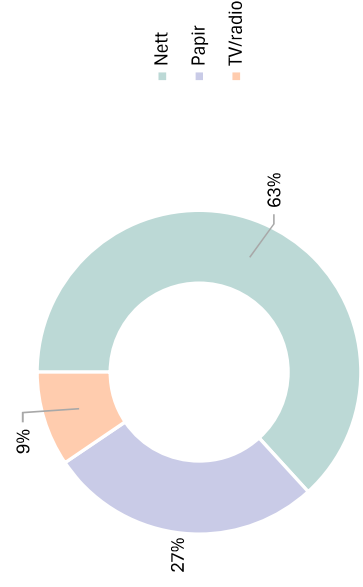
Sirkeldiagrammet øverst til venstre viser hvordan andelen denne måneden fordeler seg mellom medietypene, mens diagrammet til høyre viser fordelingen de siste tolv månedene.

Diagrammet nederst til venstre viser hvordan andelen denne måneden fordeler seg mellom kildekategorier, mens diagrammet til høyre viser fordelingen de siste tolv månedene.

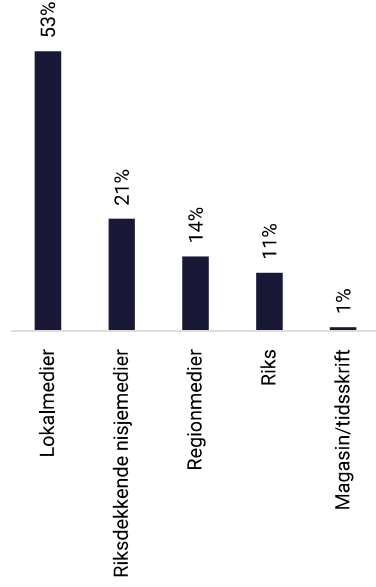
Medietyper i mars 2025



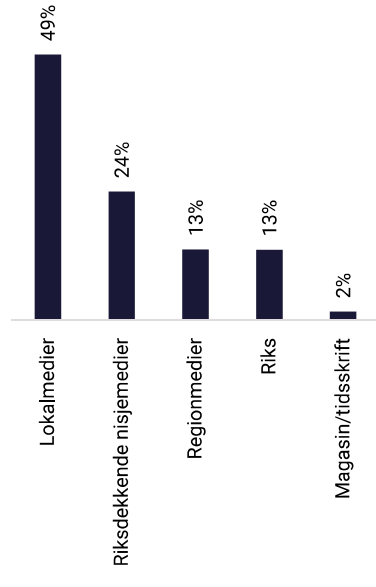
Medietyper siste 12 måneder



Kildekategorier i mars 2025



Kildekategorier siste 12 måneder





Medier med mest omtale av NSF

Tabellene under viser hvilke medier som har omtalt NSF mest i løpet av den siste måneden, samt i løpet av de tolv siste månedene.

Medier med mest omtale i mars 2025				
Medium	Oppslag	Tendens (snitt)	Pot. publikum per oppslag	
Sykepleien	49	0,80	10 000	
Aftenposten	13	0,69	313 057	
Dagens Medisin	10	0,60	16 371	
Adresseavisen	9	0,78	144 647	
Varden	9	0,56	28 336	
Nordlys	8	0,63	39 767	
Trønder-Avisa	7	1,00	27 163	
Hamar Arbeiderblad	7	1,00	29 677	
Avisa Gaula	6	0,67	1 595	
Dagsavisen	6	0,50	87 828	
Gudbrandsølen Dagningen	6	0,67	30 538	

Snitt-tendensen viser til gjennomsnittet av de numeriske verdiene som gis positive (1), nøytrale (0) og negative (-1) oppslag.

Medietyper siste 12 måneder				
Medium	Oppslag	Tendens (snitt)	Pot. publikum per oppslag	
Sykepleien	438	0,77	16 815	
Adresseavisen	95	0,67	135 823	
Dagens Medisin	85	0,74	16 048	
Dagsavisen	77	0,69	83 878	
Romsdals Budstikke	63	0,75	20 854	
Tidens Krav	61	0,67	19 159	
Stavanger Aftenblad	60	0,67	86 960	
Aftenposten	57	0,56	311 159	
Fagbladet	52	0,50	20 586	
Folkebladet	49	0,67	13 857	
Nordlys	47	0,66	36 173	

3 Sosiale medier

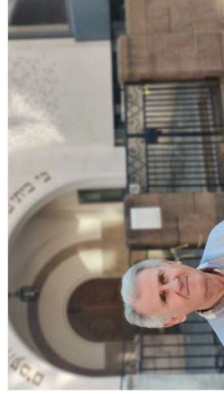


Nettartikler med høyest engasjement på Facebook

21

Faksimilene viser hvilke seks nettartikler som har skapt størst engasjement på Facebook i perioden. Engasjementstallet er et samlet tall for likes, reaksjoner, kommentarer og delinger.

Jodiske pasienter i brev til NSF: – Vi er redde



Sykepleien, 18.03.2025
Engasjement: 546

Sykepleierne advarer: – Vi er ikke godt nok forberedt på en ny pandemi
Vi er reddet av å ha hatt pandemier som covid-19. Sykepleierne advarer: Vi er ikke forberedt på en ny pandemi.



Dagsavisen, 11.03.2025
Engasjement: 368

Sykepleier Silja gjør legenes oppgaver – regjeringen vil at flere gjør som henne

Regjeringen vil ha flere faglig kompetente til å gjøre legenes oppgaver. Forlaget er slett på henting, men legene er skeptiske.



NRK Vestfold og Telemark,
18.03.2025
Engasjement: 154

Sykepleiere er blitt mer positive til aktiv dødshjelp



Sykepleien, 13.03.2025
Engasjement: 132

Langvakter: – 90 minutters pause er helt nødvendig



Sykepleien, 17.03.2025
Engasjement: 162

NSF-lederen om jodiske pasienter: – Det er helt uakseptabelt dersom pasienter føler seg utrygge



Sykepleien, 18.03.2025
Engasjement: 129



Et overblikk over omtalen i sosiale medier

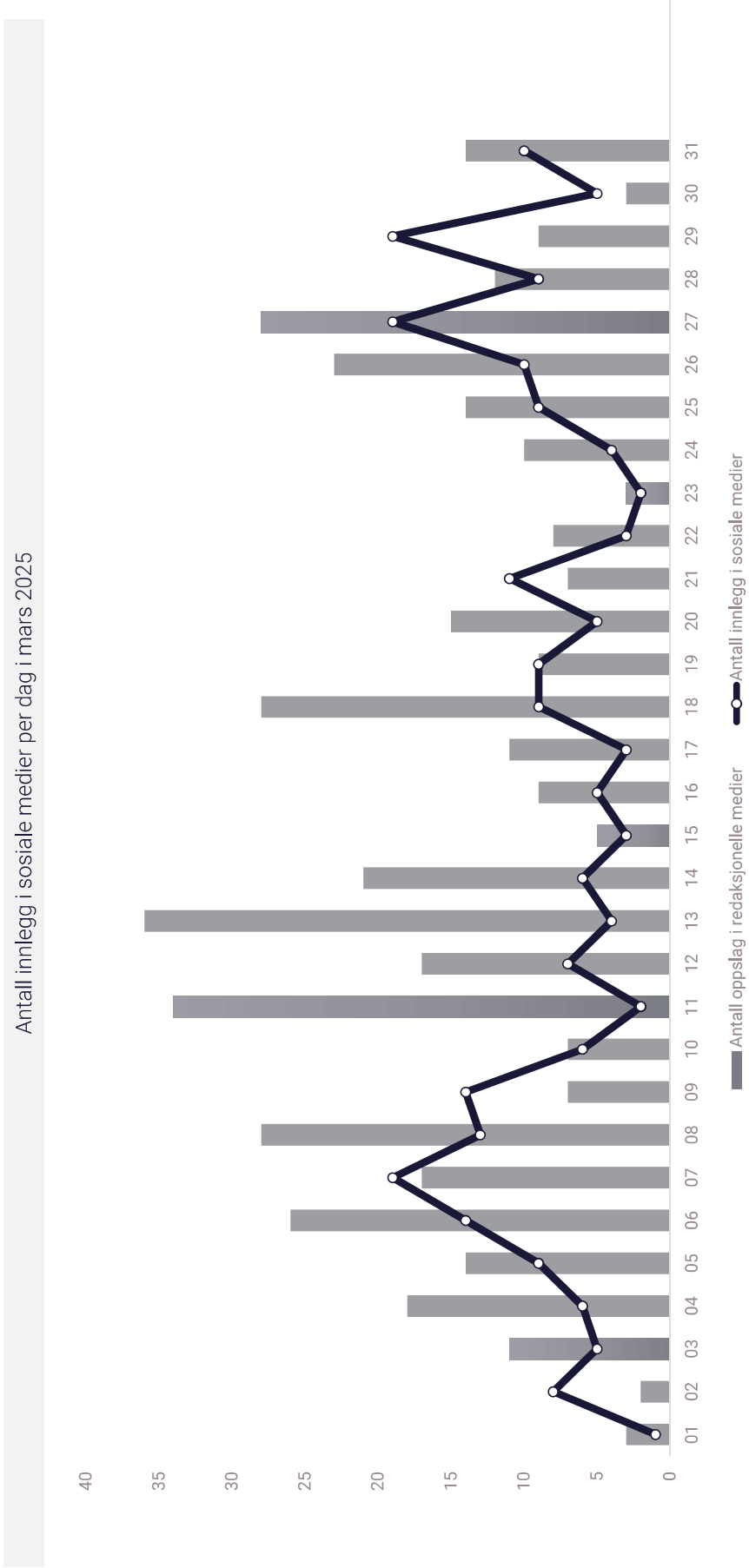
22





Omtalen i sosiale og redaksjonelle medier per dag

Grafen under viser mengden innlegg i sosiale medier sett i sammenheng med antallet publiserte oppslag i redaksjonelle medier.





Fremtredende brukere i sosiale medier

24

Tabellen til venstre viser de ti X-brukerne med flest følgere blant de som omtaler Norsk Sykepleierforbund denne måneden. Tabellen til midten og til høyre viser hvilke brukere som har publisert flest innlegg hvor NSF nevnes, henholdsvis på Facebook og X.

Brukere med flest følgere på X		Mest aktive brukere på Facebook		Mest aktive brukere på X	
Anja Lindtner AnjaLindtner	10 440	Norsk Sykepleierforbund sykepleierforbundet	15	Garatun Garatun3	32
Norsk Sykepleierforbund norsksykepleier	7 974	Tidsskriftet Sykepleien Sykepleien	13	For Vitenskap SKD SKDvitenskap	6
Odd M Oddi70	4 693	Norsk Sykepleierforbund - Møre og Romsdal NorskSykepleierforbundMoreOgRomsdal	9	Halvard Grønning G.nr 20, 3/4, ' 1/4 ' Halvard15635044	4
Onkel Bøff Reynolds420	4 477	Jordmorforbundet NSF Jordmorforbundet	6	Nevropati Foreningen - Norge Nevropatifor	1
(((Carl S Bjurstedt))) carlsbj	3 845	Norsk Sykepleierforbund - Oslo nsf.oslo	6	Onkel Bøff Reynolds420	1
Roger Christensen realRogerCh	1 265	Norsk Sykepleierforbund - Nordland 0	4	Roger Christensen realRogerCh	1
Michael Hartmann HelseHartmann	1 182	Norsk Sykepleierforbund - Rogaland NSFRogaland	3	Ncuti rwug TurikumweHumura	1
Ncuti rwug TurikumweHumura	308	Norsk Sykepleierforbund Bærum kommune 0	3	(((Carl S Bjurstedt))) carlsbj	1
Halvard Grønning G.nr 20, 3/4, ' 1/4 ' Halvard15635044	195	Unio Unio.hovedorg	3	Odd M Oddi70	1
For Vitenskap SKD SKDvitenskap	178	Norsk Sykepleierforbund - Trøndelag NSFTrondelag	3	Norsk Sykepleierforbund norsksykepleier	1

 Vedlegg



Komplett liste over talspersoner

26

Talsperson	Rolle	Oppslag	Talsperson	Rolle	Oppslag
Lill Sverresdatter Larsen	Leder i NSF	75	Torunn Hansen	Lokalstyremedlem, Landsgruppen av intensivsykepleiere	4
Hanne Charlotte Schjelderup	Leder, Jordmorforbundet	28	Reidun Stavland	Fylkesleder, NSF Vestland	4
Janne Olimstad Guldbjørnsen	Fylkesleder, NSF Telemark	14	Liv Heidi Lundestad Negarden	Nestleder, NSF Telemark	4
Janka Ekrem Holstad	Påtroppende generalsekretær	10	Maiken Isachsen-Hagen	Foretakstillitsvalgt, St. Olavs Hospital	4
Trine Bruseth Sevaldsen	Fylkesleder, Møre og Romsdal	10	Marit Wisethus	Plasstillitsvalgt, sykehuset i Rana	4
Mari-Ann Benonisen	Tidligere nestleder, NSF Troms og Finnmark	9	Camilla Dahlstrøm	Tillitsvalgt, Sykehuset Østfold	3
Kenneth Sandmo Grip	Fylkesleder, Trøndelag	9	Lena Knutsen	Lokalgruppeleder, Helseesykepleierne NSF Agder	3
Espen Gade Rolland	Leder, faggruppen for psykisk helse og rus	8	Heidi Tangstad	Hovedtillitsvalgt, Vennesla kommune	3
Ann Karin Swang	Leder, Landsgruppe av Helseesykepleiere	8	Bente Arntsen	Foretakstillitsvalgt	3
Linda Therese Norrie	Fylkesleder, NSF Troms	8	Tina Ødegård Holt	Foretakstillitsvalgt, Sykehuset Østfold	3
Kai Øivind Brenden	Nestleder Norsk Sykepleierforbund	7	Berit Liland	Rådet for sykepleieetikk	3
Ida Høyby	Fylkesleder, NSF Innlandet	7	Anita Lyngholm	Hovedtillitsvalgt, Sykehuset Østfold	3
Tone Kristine Amundgaard	Foretakstillitsvalgt, Sykehuset Innlandet	6	Randi Wågheim	Nestleder, NSF Trøndelag	3
Åshild Østlyngen	Fylkesleder NSF Finnmark	6	Annbjørn Støa	Foretakstillitsvalgt, Sykehuset Levanger	3
Toril Sørdal	Tillitsvalgt, Sykehuset i Mosjøen	6	Birgit Hjortkjær Evensen	Foretakstillitsvalgt, Sykehuset Østfold	2
Gjermund Øysteinsson Moe	Nestleder, NSF Møre og Romsdal	5	Steinar Malones	Hovedtillitsvalgt, Molde sykehus	2
Aud Hølland Riise	Fylkesleder, NSF Rogaland	5	Gro Lillebø	2. nestleder, NSF	2
Randi Rudi	Nestleder, NSF Troms	5	Dag Werner Larsen	Fylkesleder, NSF Østfold	2
Margareth Horn	Fylkesleder NSF Vestfold	5	Bjørnar Kløften	Plasstillitsvalgt, Moratunet	2
Kristoffer Andreas Haugen	Leder, NSF Student	5	Dorrit Modalsli Larsen	Tillitsvalgt	2
Øyvind Moksness	Hovedtillitsvalgt, sykehuset Østfold	4	Tor Engevik	Leder, Faggruppen for geriatri og demens	2
Monica Fyhn Sørensen	Hovedtillitsvalgt, NSF, UNN	4	Elisabeth Stø	Hovedtillitsvalgt, Østfold	2
Tine Johansen	Hovedtillitsvalgt, Finnmarkssykehuset, Hammerfest	4	Charlotte Engh	Hovedtillitsvalgt	2
Unni Kjøsterud Tufte	Tidligere nestleder, Vestfold og Telemark	4	Maria Løtsberg	Hovedtillitsvalgt, Sunndal kommune	2



Komplett liste over talspersoner

27

Talsperson	Rolle	Oppslag	Talsperson	Rolle	Oppslag
Fredrik Bakke	Tillitsvalgt, Sykehuset i Innlandet	2	Vibeke Lillehaug	Tillitsvalgt, medisinsk avdeling UNN Harstad	1
Silje Overn	Hovedtillitsvalgt, Modum	2	Bente Soltvedt Iversen	Hovedtillitsvalgt, Bergens sykehjem	1
Ann-Chatrin Leonardsen	Nestleder, anestesisykepleiernes landsgruppe	2	Catharina Elise Aas	Hovedtillitsvalgt, Sarpsborg	1
Torill Merete Alme Brendefur	Tillitsvalgt	2	Aina Slettem	Nestleder, NSF Vestfold	1
Jana Hoffmann	Hovedtillitsvalgt, Lillestrøm kommune	2	Morten Vollset	Advokat, NSF	1
Edel Bruun Bastøe	Leder, Faggruppe for Sykepleiere i Ortopedi	2	Oda Horpestad	Tillitsvalgt, poliklinikken for osteoporose ved SUS	1
Siri Unn Ekblad Hvaal	Tillitsvalgt, Holmestrand kommune	2	Maria Sivertsen Søvik	Tillitsvalgt	1
Malin Rød Ohnstad	Hovedtillitsvalgt	2	Kirsti Egge Haugstad	Leder, barnesykepleierforbundet	1
Kristiane Skipper	Plassstillitsvalgt, Rjukan hjemmesykepleie	2	Christina Nordkvelde	Styremedlem, Jordmorforbundet	1
Live Gusfe	Fylkesleder, NSF Buskerud	2	Maria Rugland	Hovedtillitsvalgt, Fredrikstad kommune	1
Karl Marie Løvland	Hovedtillitsvalgt, Flekkefjord	2	Wenche Mårvik Winnerkvist	Leder, Faggruppe for sykepleiere i revmatologi	1
Anne Marie Berstad	Hovedtillitsvalgt	2	Therese Jenssen Finjarn	Leder, Anestesisykepleiernes landsgruppe	1
Tanja Yvonne Alme	Leder, faggruppe for kreftsykepleiere	2	Elin Pettersen	Hovedtillitsvalgt, sykehuset i Mosjøen	1
Anne Kierulf Jacobsen	Hovedtillitsvalgt, Østfold	1	Morten Jensen	Tillitsvalgt, Helgelandssykehuset	1
Synnøve Berget Strøm	Ikke nevnt	1	Anette Lekve	Foretakstillitsvalgt, Helse Møre og Romsdal	1
Lena Trogstad Risvik	Leder, Urologiske sykepleiere NSF	1	Therese Heggedal	Hovedtillitsvalgt, kvinneklinikken OUS	1
Tiril Bringsrud Svensen	Fylkesleder, NSF Akershus	1			
Ann Kristin Skalleberg	Hovedtillitsvalgt	1			
Tom Frost	Hovedtillitsvalgt, Klinikk PHR	1			
Gry Bæra	Hovedtillitsvalgt, Vestvågøy	1			
Petrit Hege Eide	Leder, Operasjonssykepleierne	1			
Birgit Evensen	Tillitsvalgt, Sykehuset i Østfold	1			
Eva Helene Hasle	Hovedtillitsvalgt, Eidsvoll kommune	1			
Andrea Mayer	Hovedtillitsvalgt, Skien kommune	1			

Begrepsforklaring og metode



Rekkevidde

Rekkevidde er et mål på hvor stort potensielt publikum medieomtalen har. Lesertall er oppgitt som bruttotall, basert på hva respondenter svarer at de leser av papiraviser, tidsskrift og nettaviser. Kilder er Mediebedriftenes Landsforening og Kantar TNS' Forbruker & Media. Vi tar forbehold om at enkelte kilder kan mangle lesertall, noe som skyldes at ikke alle kilder er pliktige til å oppgi lesertall. Dette gjelder i hovedsak mindre fagmedier.



Tendens (medievinkling)

Medieoppslagene er gjennomgått manuelt, og det er gjort kvalitative vurderinger av hvert enkelt oppslag, basert hovedsakelig på semantiske prinsipper. De er vektet innenfor en tredelt skala; positiv, negativ eller nøytral. Hvert oppslag er vurdert utfra om det gir et fordelaktig eller ufordelaktig bilde av forhold knyttet til Norsk Sykepleierforbund.



Talspersoner

Medieoppslagene er kategorisert på variabelen «talsperson» der representanter fra Norsk Sykepleierforbund er direkte eller indirekte sitert. Alle som uttaler seg på vegne av forbundet blir registrert.



Tema

Alle medieoppslag er kategorisert ut fra forhåndsdefinerte hovedtemaer. Et medieoppslag kan dreie seg om flere temaer og i slike tilfeller er oppslagene kategorisert på temaet som omtales mest og/eller temaet som Norsk Sykepleierforbund er omtalt i forbindelse med.



PR-score

PR-score er et mål på kvaliteten i medieomtalen, og vises på en skala som går fra -10 til $+10$. Score for hvert medieoppslag beregnes ut fra tendensen i oppslaget (positiv, negativ eller nøytral), leser-, lytter- og seertall for det aktuelle mediet (medier med høye lesertall gir større utslag enn medier med lave) samt synlighet (hvor stor rolle Norsk Sykepleierforbund spiller i oppslaget). Gjennomsnittlig PR-score for alle oppslag gir derfor et totalinntrykk av hvordan Norsk Sykepleierforbund framstår i mediebildet.

Retriever

Live Viland Ask

Medieanalytiker

Live.ask@retriever.no

Kamilla Lundsæther

Senior Key Account Manager

Kamilla.lundsæther@retriever.no

+47 908 66 846

Retriever

Langkaia 1

0150 Oslo

Tel. +47 22 91 03 50

Retriever

Norsk Sykepleierforbund

Medieanalyse
Året 2024

2

Formål, avgrensning og innhold

Formål

På oppdrag fra Norsk Sykepleierforbund (heretter omtalt som NSF) har Retriever analysert virksomhetens mediedekning i 2024. Analysens hensikt er å gi NSF:

- En strukturert oversikt over virksomhetens medieeksponering
- Innsikt i hvilke sakskomplekser som har gitt positiv eller negativ publisitet, og innenfor hvilke områder
- Innsikt i hvordan NSF sitt kommunikasjonsarbeid og talspersoner har påvirket mediebildet

Medieanalysen er ment å brukes som oppfølgings- og beslutningsgrunnlag for NSF sitt presse- og kommunikasjonsarbeid, for deretter å underbygge virksomhetens målarbeid.

Resultatene som kommer fram i analysen skal kunne anvendes i interne presentasjoner og rapporteringer. Som supplement til den skriftlige analysen kan Retriervers analytiker delta på et møte etter avsluttet analyseperiode. Her gis det mulighet for å diskutere funnene sammen.

Ved behov er Retriervers medieanalytiker behjelpelig med å fremskaffe relevante og målbare data som kan brukes i NSF sitt kommunikasjonsarbeid.

Avgrensninger

Medieanalysen bygger på all redaksjonell medieomtale som nevner eller omtaler NSF i Retriervers kildebase.

Del 1: Redaksjonelle medier	
Nøkkeltall og hovedfunn	4
Omtalen gjennom året	5-9
Synlighet	10
PR-score	11
Temafordeling	12
Oppsummering av året	13-16
Overordnet budskap og dekning av helsetjenestene	17
Budskap	18
Budskap: Nøkkeltall og eksempler	19
Talspersoner og talspersongrupper	20
Forbundsledelsens synlighet	21
Faggruppene	22
Geografi	23
Medietyper og kildekategorier	24
Del 2: Sosiale medier	
Nettarikler med høyest engasjement på Facebook	26
Et overblikk over omtalen i sosiale medier	27
Omtalen i sosiale og redaksjonelle medier per dag	28
Fremtredende brukere i sosiale medier	29
Del 3: Vedlegg	
Komplett liste over talspersoner	31-38
Metode og begrepsforklaring	39

Redaksjonelle medier



Nøkkeltall og hovedfunn



	Antall oppslag	Andel positive	Rekkevidde (mill.)	PR-score	Antall innlegg i SoMe
2024	4 219	62 %	388,6	4,8	3 632
2023	5 067	62 %	422,8	4,8	6 666
Endring fra 2023	-17 %	-	-8%	-	-46%

Oppslag med høyest PR-score

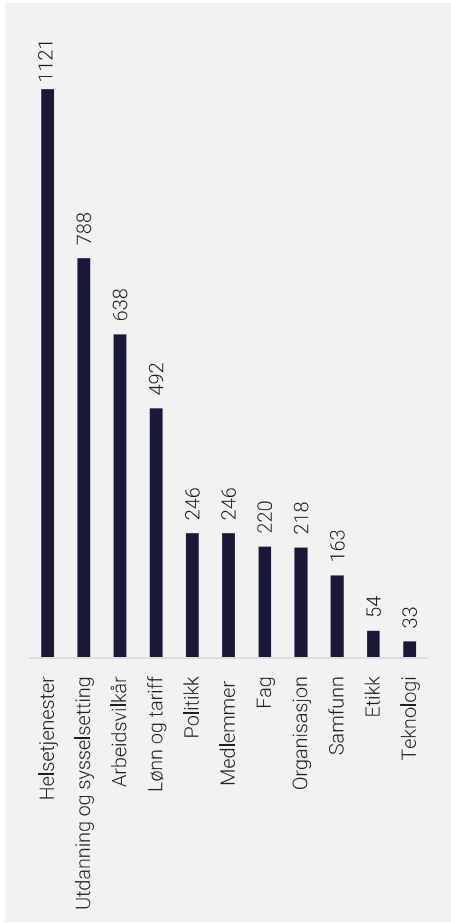
Sykepleierforbundet: – Det blir ikke flere sykepleiere av å fjerne karakterkravene



PR-score: 10 Potensielt publikum: 509 000
Nettavisen, 05. april 2024

61%
av omtalen har
talsperson fra
NSF

Temafordeling i 2024



Hovedfunn

- NSF omtales mindre i år sammenlignet med fjoråret. Samtidig ser vi at andelen positiv omtale og den gjennomsnittlige PR-scoren holder seg stabil.
- NSFes tilstedeværelse med talsperson går ned med fem prosentpoeng fra fjoråret. Uttalelsene som gis bidrar likevel til at det positive avtrykket holder seg stabilt og svært godt, til tross for færre siteringer.
- I år, som i fjor, er helsetjenester det mest omtalte temaet. Saker som får oppmerksomhet er blant annet Nasjonal helse og samhandlingsplan for 2024-2027, innføringen av Helseplattformen, sommerbemanning på fødeavdelingene, samt kutt i helsetilbud.

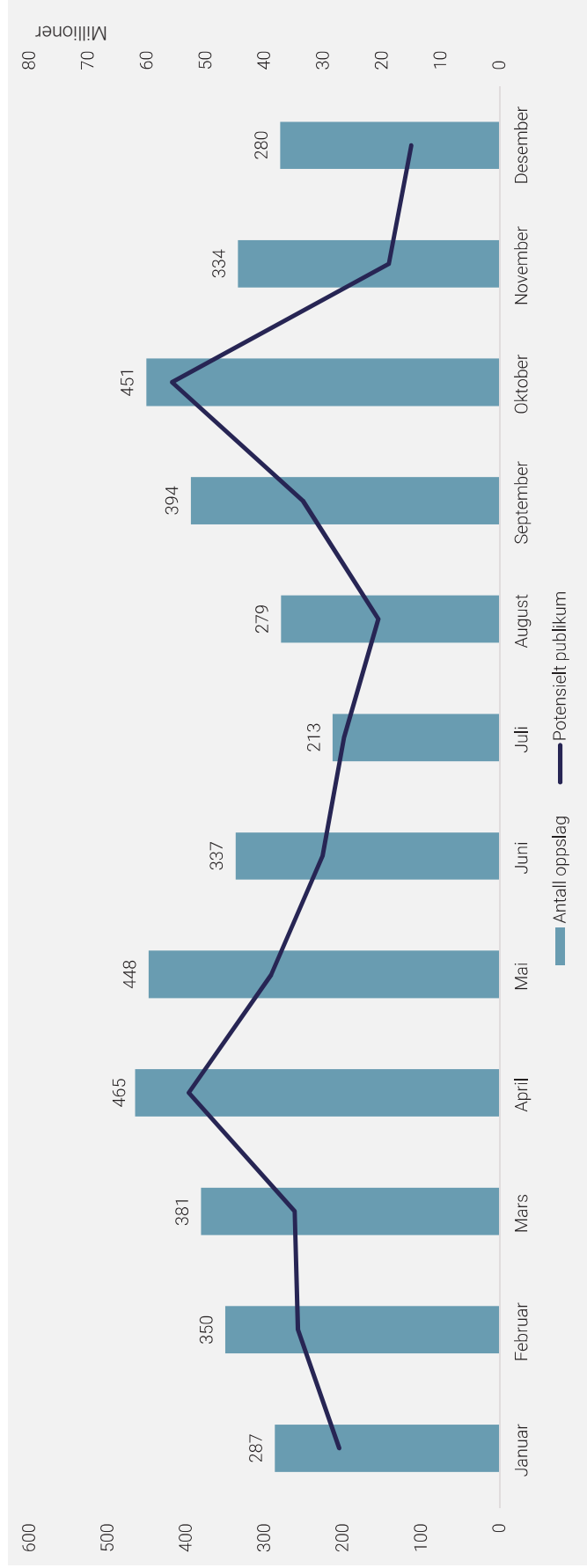


Omtalen gjennom året

5

NSF mottar mest omtale i april. Denne måneden kommer meldingen om at regjeringen vil fjerne karakterkrav i norsk og matte for sykepleierstudenter. NSF har en tydelig stemme i denne debatten, og kommuniserer sitt budskap om sammenheng mellom karakterkrav og gjennomføringsevne. Innføringen av Helseplattformen i Møre og Romsdal skaper også mye omtale, og tillitsvalgte fra NSF uttrykker bekymring. Oktober og mai er også måneder med mye omtale, med henholdsvis 451 og 448 oppslag. Det reviderte statsbudsjettet er tema i flere oppslag i mai, mens vi i oktober blant annet finner omtale knyttet til meklingen mellom NSF og NHO Geneo. På de neste sidene følger en mer detaljert oversikt over sakskomplekser som preger hver måned.

Antall oppslag og potensielt publikum per måned





Omtalen måned for måned – første kvartal

6

JANUAR

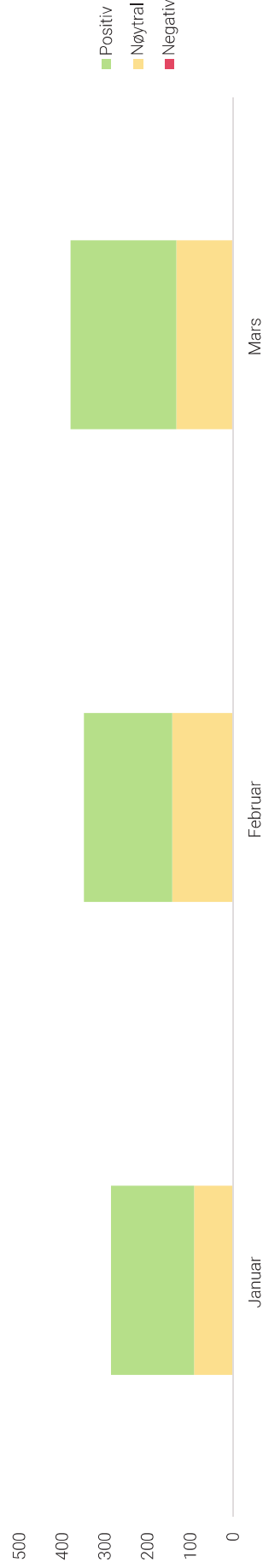
- Helse- og omsorgsministerens sykehustale
- Sykepleierindeksen legges frem: NSF kaller tallene alvorlige og mener lønnen må opp
- NSF reagerer kraftig på at ansatte ved OUS trekkes i lønn etter snøkaos
- NSF krever lønnsøkning for sykepleierne i nord
- Ellinor tjener en million som reisende vikarsykepleier – NSF peker på høy belastning for fast ansatte sykepleiere
- NSF reagerer på ansettelse av ny direktør i Helse Nord
- NSF stiller krav om at ansatte i hjemmetjenesten må skos for arbeidsgivers regning

FEBRUAR

- NSF varsler koronasøksmål
- Leder i NSF Møre og Romsdal, Trine Bruseth Sevaldsen, skriver innlegg for å rekruttere sykepleierstudenter
- Leder i Jordmorforbundet gir innspill til helseministeren om styrking av apparatet rundt gravide mødre, nyfødte og blivende fedre
- Åhus snur etter møte med NSF: Sykepleiere som mistet «spesialsykepleier»-tittelen vil få tittel tilpasset sin videreutdanning
- Innlegg fra flere representanter fra NSF: Vi har behov for både en sentralisert og desentralisert spesialisthelsetjeneste i nord
- Ansattrepresentanter ber om svar på om Helse Nord brøt loven under ekstraordinært styremøte

MARS

- NSF arbeider for å beholde karakterkravet på sykepleierstudiet
- Flere av NSF's representanter skriver leserinnlegg i forbindelse med kvinnedagen
- Forbundslederen mener Arbeidstilsynets rapport synliggjør hvorfor sykepleiere blir syke av jobben
- Spørreundersøkelse gjennom LaH viser at tre av fire ikke har fått tilstrekkelig opplæring innen kjønnsinkongruens
- Regjeringens helse- og samhandlingsplan får blandet mottakelse
- Forbundsledelsen ber om sømløs overgang for Primærhelseteam-forsøket



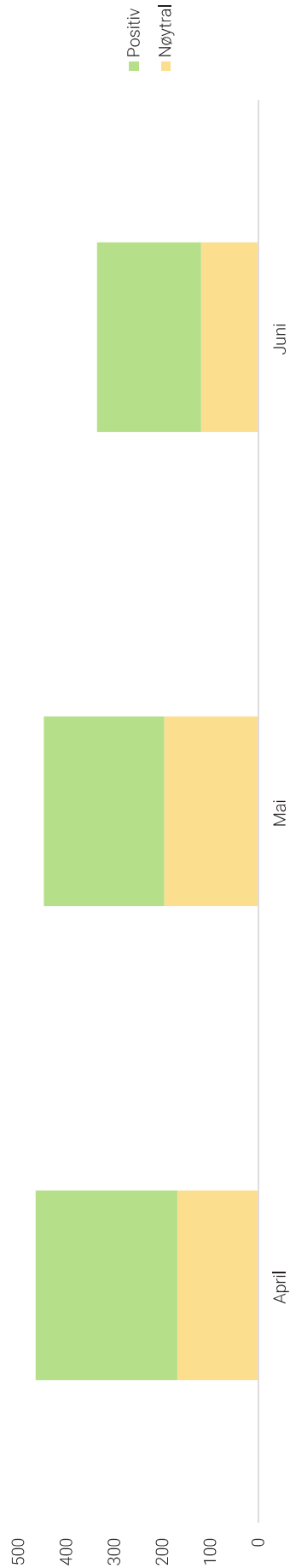
Diagrammet viser antall oppslag hvor NSF blir omtalt per måned i 2024, krysskoblet med tendensen i omtalen.



Omtalen måned for måned – andre kvartal

7

APRIL	MAI	JUNI
■ NSF kritisk til fjerning av karakterkrav for søkere til sykepleierstudiet ■ Debatt i forkant av innføringen av Helseplattformen i Møre og Romsdal. Tillitsvalgte i NSF alvorlig bekymret ■ Søkertallene til sykepleierstudiet øker ■ Lønnsforventning blant sykepleiere og lærere: Vil ha mer enn 5,2 prosent ■ Sykepleiere og lærere går ut mot «av-akademisering» ■ Helsepolitisk barometer: Ni av ti mener sykepleiermangelen truer pasientsikkerheten ■ Ingvild Kjørkhol går av som helseseminarleder – NSF takker for samarbeidet	■ Helsestasjonen får 2 milliarder kroner – NSF mener pengene må brukes til å rekruttere og beholde kompetanse i sykehusene ■ Enighet i sykehusoppgjøret: NSF-medlemmer sikret minst 22.000 kroner i lønnsøkning ■ Jordmorforbundet skriver leserinnlegg: «Romantiseringen av «fri fødsel» er potensielt livsfarlig» ■ NSF og Unio streiker etter at meklingen brøt sammen. Forbundslederen deltar på streikemarkering i Oslo ■ Ledelsen i NSF Troms og Finnmark skriver debattinnlegg: «Ryggraden i helsesektoren holder på å knekke»	■ Streiken kan gå ut over sensur for sykepleierstudenter ■ Tall fra NSF: En av fem sykepleiervakter bemannes ikke av sykepleiere ■ Stadig flere sykepleiere mener de gjør andres oppgaver ■ Ny lederduo og nytt styre i NSF Student ■ Brudd i forhandlingene mellom sykepleierne og NHO ■ Jordmødre på Gjøvik fortviler over stenging av fødeavdeling



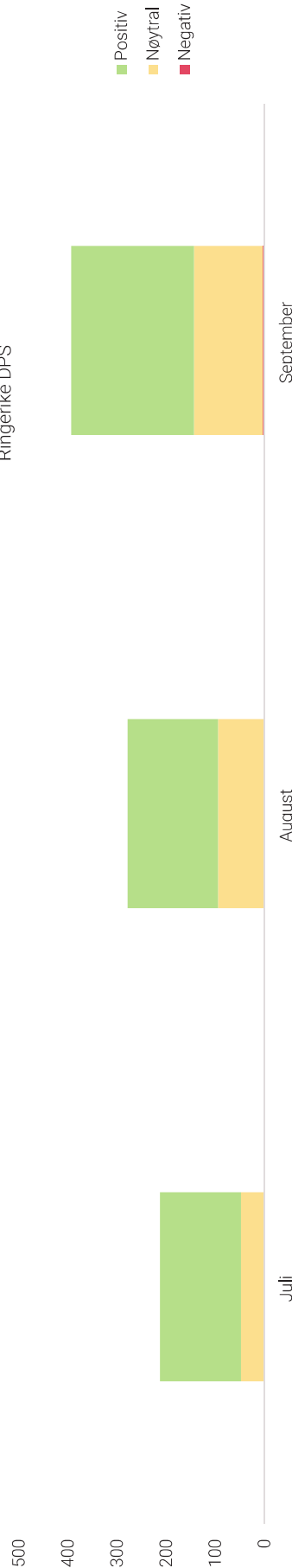
Diagrammet viser antall oppslag hvor NSF blir omtalt per måned i 2024, krysskoblede med tendensen i omtalen.



Omtalen måned for måned – tredje kvartal

8

JULI	AUGUST	SEPTEMBER
- Karakterkravene på sykepleierutdanningen fjernes. NSF er kritiske - Ny undersøkelse fra Jordmorforbundet viser at det er jordmormangel på sommeren. Fem av seks sommerstengte fødeavdelinger er i Nord-Norge. - Jordmorforbundet understreker at den lave sommerbemanningen rammer pasientsikkerheten, og at flere avdelinger drives med kode rød - Leder i Jordmorforbundet uttaler seg om at flere norske kvinner motsetter seg å bli undersøkt av jordmødre og fødselsleger. Kaller det en farlig utvikling - Forbundslederen og leder i NSF Student skriver kronikk om de økende søkertallene. Ber regjeringen styrke utdanningen	7 av 10 sykepleiere er uenige i å fjerne karakterkrav - Medlemsundersøkelse fra NSF viser at to av ti sykepleiere ønsker å forlate yrket - Leder i NSF Student skrevet et innlegg om lønnet praksis for sykepleierstuderenter. Han mener dette ikke er løsningen - NSF reagerer på at OUS fjerner nesten 1000 parkeringsplasser - Fylkesledelsen i NSF Troms og Finnmark skriver debattinnlegg: Velkommen til verdens beste jobb: En fremtid som sykepleier - Fylkesleder i NSF Rogaland, Aud H. Riise, skriver et debattinnlegg om lønnsforhandlinger i kommunene	- Tall fra NSF viser at innleie av sykepleiere har økt markant - NSF krever endringer i reglene for yrkessykdom og yrkesskade - NSF forventer at en ny rapport skal gjøre det enklere å få pasientskadeerstatning for dem som sliter med de vanligste plagene etter koronavaksine - Fylkesledelsen i Troms og Finnmark skriver leserinnlegg om bekymringer rundt de økonomiske kuttene i Tromsø kommune - NSF om ny helsereform: Etterlyser mer informasjon om innholdet - Espen Gade Rolland og Live Gusfre m.fl. Skriver debattinnlegg hvor de stiller seg kritiske til forslag om nedleggelse av døgnavdelingene ved Drammen og Ringerike DPS



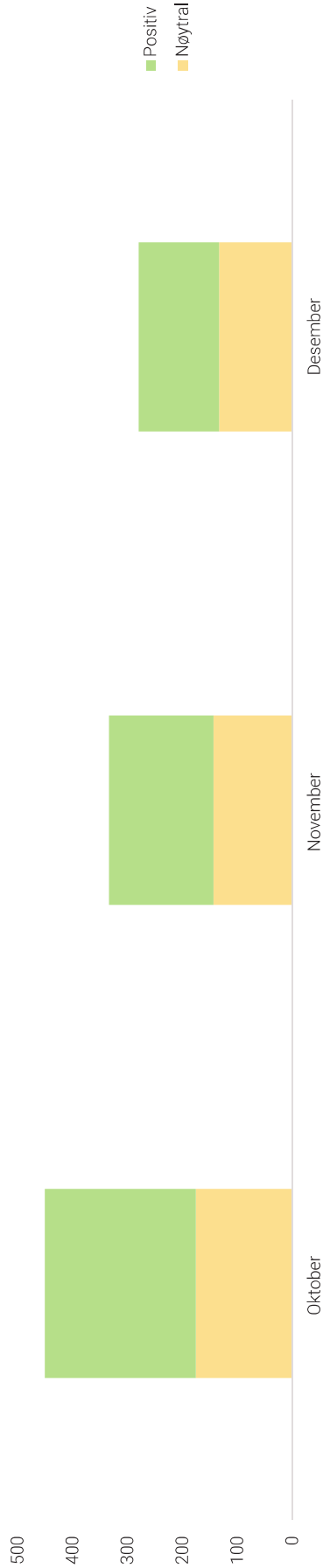
Diagrammet viser antall oppslag hvor NSF blir omtalt per måned i 2024, krysskoblet med tendensen i omtalen.



Omtalen måned for måned – fjerde kvartal

9

OKTOBER	NOVEMBER	DESEMBER
▪ Enighet mellom NHO Geneo og NSF etter mekling på overtid ▪ NSF topper omdømmelisten til arbeidslivsorganisasjonene ▪ Sykepleierne i Røyrvik er de best betalte i Norge ▪ Åpen høring om abortlov: NSF vil ha bedre oppfølging av kvinner både før og etter abort ▪ NSF raser mot krav til yrkesskade ▪ Forbundslederen skriver leserinnlegg: Mangelen på sykepleiere er en varslet krise	▪ NSF vil stevne Pasientskadenemnda for retten i koronavirussaken ▪ Tall fra NSF viser at over halvparten av sykepleierstudentene ikke får tilrettelagt praksis ▪ Uro blant sykepleiere før ny utrulling av Helseplattformen ▪ NSF har totalrevidert vedtektene i et ekstraordinært landsmøte ▪ NSF kritiske til Høyres forslag om å gjøre endringer i arbeidsmiljøloven for å tillate såkalt «nordsjøturnus»	▪ Medlemsmassen i NSF er delt før Stortingets behandling av abortloven ▪ NSF-kartlegging viser store forskjeller mellom sykepleierlønn i kommuner og helseforetak ▪ Kristine byttet jobb. Tjente 120 000 kroner på en måned som reisesykepleier ▪ Leder i Jordmorforbundet skriver debattinnlegg om vold i nære relasjoner ▪ Sykepleiere ved Nordlandssykehuset fikk ikke utbetalt full lønn



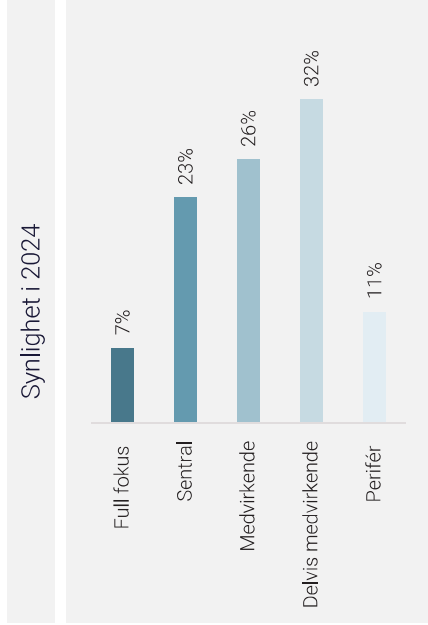
Diagrammet viser antall oppslag hvor NSF blir omtalt per måned i 2024, krysskoblet med tendensen i omtalen.

R Synlighet

I 2024 har NSF høy synlighet (full fokus og sentral) i 30 prosent av omtalen. Dette er en nedgang på to prosentpoeng fra i fjor, men er fremdeles en god andel. Nedgangen kan knyttes til oppslag hvor NSF har sentral synlighet, hvor andelen går fra 25 prosent i fjor til 23 prosent i år. Andelen omtale hvor NSF er i full fokus holder seg helt stabil fra fjoråret.

Andelen omtale med høy synlighet er størst i juli. Dette er den måneden i år med minst omtale totalt, men NSF tar en tydelig rolle i omtalen av lav bemanning på fødeavdelingene, samt debatten knyttet til karakterkrav på sykepleierstudiet.

Diagrammet øverst til venstre viser hvor synlig NSF er i dekningen i år. Diagrammet nederst viser andelen oppslag med høy grad av synlighet (full fokus og sentral) per måned de siste tolv månedene.



Andel oppslag med høy grad av synlighet per måned





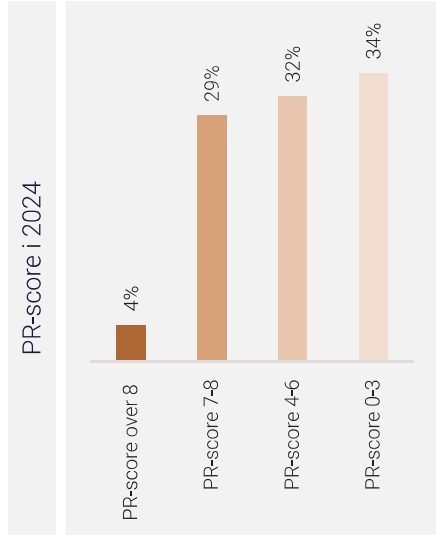
PR-score

NSF oppnår en gjennomsnittlig PR-score på 4,8 i 2024. Dette er samme score som i 2023, og vitner om at NSF klarer å holde sin sterke posisjon i mediene.

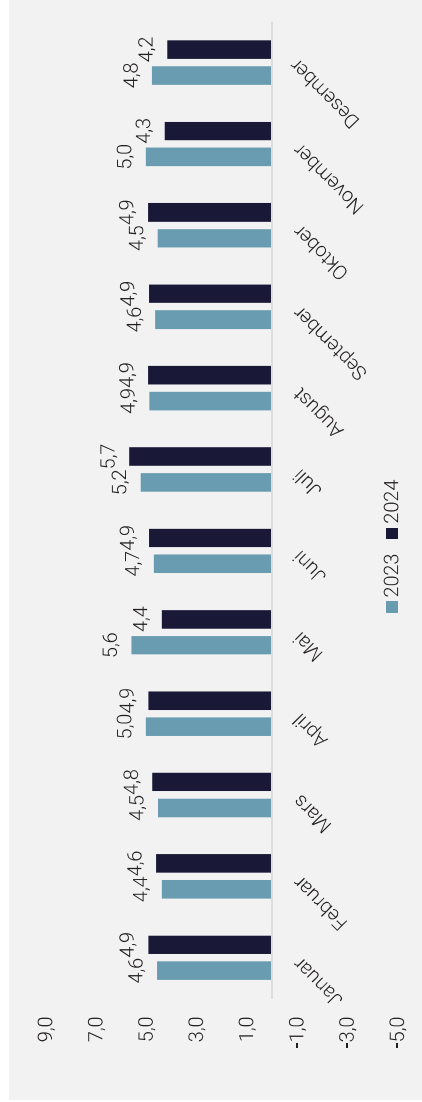
I år finner vi den høyeste gjennomsnittlige PR-scoren i juli på høye 5,7. Dette er også måneden hvor NSF er mest synlig i omtalen. Saker hvor NSF har en tydelig stemme denne måneden er lav sommerbemanning på fødeavdelingene, debatten om fjerning av karakterkrav på sykepleierstudiet, samt økning i antall søkere med sykepleierstudiet på førstevalg.

Diagrammet øverst til venstre viser hvordan omtalen i 2024 fordeler seg på PR-score. Det nederste diagrammet viser gjennomsnittlig PR-score per måned i år, sammenlignet med året før.

PR-score måles per oppslag, på en skala fra -10 til +10. Målingen er basert på tendens, synlighet og potensielt publikum, og gir et totalinntrykk av hvordan NSF framstår i mediebildet.



PR-score per måned



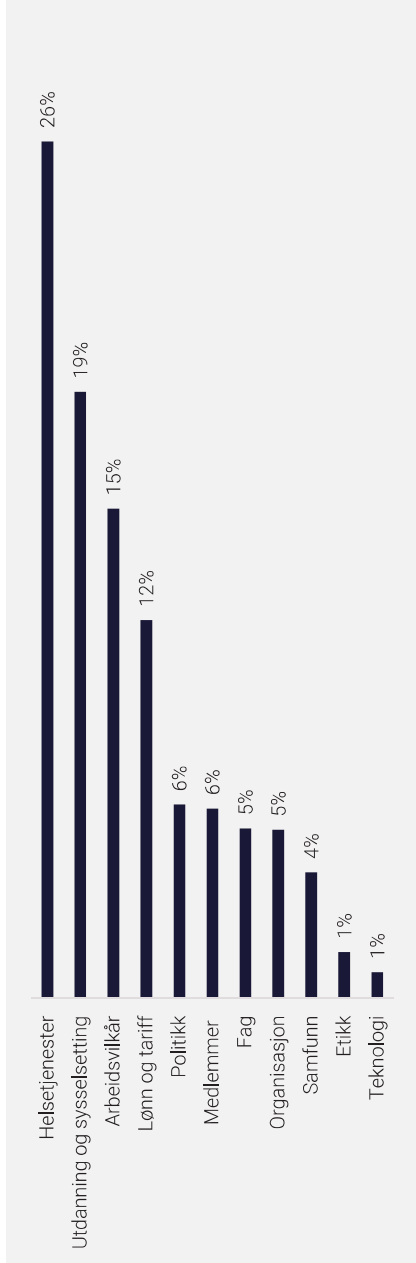
R Temafordeling

Helsetjenester er temaet som omtales mest i 2024, med 1121 oppslag. Temaet står for omtrent en fjerdedel av all omtalen i år. Blant saker som skaper omtale innenfor temaet er Nasjonal helse og samhandlingsplan for 2024-2027, innføring av Helseplattformen, samt sommerbemanning på fødeavdelingene. Vi finner også en rekke oppslag knyttet til kutt i helsetilbudet, hvor talspersoner fra NSF er på banen og blant annet uttrykker bekymring for pasientsikkerheten.

Temaet utdanning og sysselsetting står for omtrent en femtedel av omtalen i år. Her finner vi blant annet omtale av debatten rundt karakterkrav for sykepleierstudiet, hvor NSF har en tydelig stemme.

På de neste sidene følger en mer detaljert beskrivelse av de største sakskompleksene som preget omtalen gjennom året.

Temafordeling i 2024



Beskrivelse av kategoriene

- | | |
|--|--|
| Arbeidsvilkår: Omtale av arbeidstid, lover og forskrifter, arbeidsmiljø | Samfunn/dagsorden: Utspill fra NSF om dagsaktuelle spørsmål og hendelser |
| Helsetjenester: Nåværende og fremtidige helsetjenester | Etikk: Råd for sykepleietikk, og generell omtale av etiske spørsmål |
| Utdanning og sysselsetting: Uttalelser og utspill fra NSF i forbindelse med sykepleierutdanning og sykepleiermangel etc. | Organisasjon: Omtale av NSF som organisasjon og personer som jobber i NSF |
| Lønn og tariff: Lønnskrav, lønnsforhandlinger etc. | Medlemmer: Medlemsomtale og hvordan medlemmer blir ivaretatt |
| Fag: Oppslag hvor NSF's representanter uttaler seg om faglige spørsmål. Ekspertuttalelser og undersøkelser i regi av NSF. | Teknologi: Omtale av hvordan teknologi kan påvirke sykepleieryrket og helsetjenestene |
| Politikk: Forslag til lovendringer, høringer etc. | |



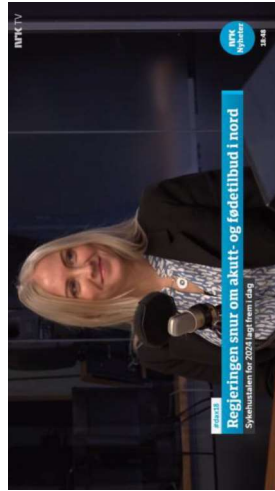
Oppsummering første kvartal 2024

13

JANUAR

Helse- og omsorgsministerens sykehustale skaper omtale denne måneden. Ingvild Kjerkhof freder akuttilbudet i Narvik og Lofoten og trekker frem viktigheten av at den offentlige helsetjenesten skal være den beste arbeidsplassen for helsepersonell. Forbundslederen mener talen viser at sykepleierne er blitt lyttet til, samtidig som hun savner en tydelighet på utdanningsplasser for spesialisthelsepersonell.

Arbeidsvilkår er tema i en rekke oppslag i januar, og vinterværet spiller en sentral rolle. Sørlandet sykehus truer med å trekke ansatte i feriedager dersom de ikke kommer seg på jobb i snøkaoset. NSF's forbundsleder reagerer kraftig og mener dette ikke hører hjemme noe sted. I Troms og Finnmark skriver nestleder Mari-Ann Benonisen et leserinnlegg om at ansatte i hjemmetjenesten fryser på jobb som følge av dårlig arbeidstøyt. Hun understreker at ansatte i teknisk etat får dekket alt av arbeidstøyt og kaller det systematisk forskjellsbehandling.



NRK Dagsnytt, 16.01.24

FEBRUAR

I februar finner vi en del omtale knyttet til Helse Nord. Leder i SPoR, Espen Gade Rolland, med flere, skriver et innlegg hvor de mener forslaget fra Helse Nord RHF om en ny sentralisert struktur vil rasere den desentraliserte og faglige robustheten som er jobbet frem. Sammensetningen av nytt styre i Helse Nord vekker også reaksjoner, da flere av de nye styremedlemmene og styrelederne er fra Oslo. Fylkesleder i NSF Nordland, Gjertrud Krokaa, understreker hvordan beslutningene som skal tas handler om samfunnsansvar, ringvirkninger og konsekvenser langt utover sykehusets vegger og forventer at de nye styremedlemmene setter seg godt inn i lokale forhold.

Denne måneden finner vi også omtale av at NSF varsler søksmål dersom staten ikke snur og utbetaler erstatning til sykepleiere som mener de har blitt syke av koronavaksinen.

Helse Nord henter styremedlemmer sørfra: – De må forstå Nord-Norge som landsdel



Sykepleien, 08.02.24

MARS

Fremleggelsen av Regjeringens helse- og samhandlingsplan skaper mye omtale denne måneden. Planen får blandet mottakelse, og NSF's forbundsleder omtaler analysen av hva helsetjenesten må levere på som mangelfull. Leder i Jordmorforbundet trekker frem flere saker de har fått gjennomslag for, blant annet endringene i finansieringsordningen.

I forbindelse med markering av kvinnedagen settes arbeidsvilkår på dagsorden. Fylkesledelsen i NSF Troms og Finnmark skriver et debattinnlegg hvor de understreker at NSF kjemper for et mer likestilt arbeidsmarked, og trekker frem arbeidet med å få på plass fullverdige arbeidsantrekk til de ansatte i hjemmetjenesten.

Fylkesleder i NSF Innlandet skriver et innlegg hvor hun peker på høyt sykefravær hos kvinner som en del av kvinnekampen.

Jordmorlederen: Tror på et bedre fødetilbud med den nye planen



Sykepleien, 01.03.24

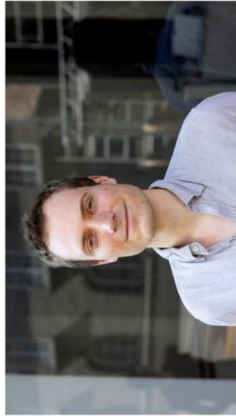
Oppsummering andre kvartal 2024

14

APRIL

Meldingen om at regjeringen vil fjerne karakterkrav i norsk og matte for sykepleierstudenter skaper debatt i mediene. NSF er sterkt kritisk til forslaget, og forbundslederen mener det er en klar sammenheng mellom karakterer fra VGS, gjennomføringsevne og frafall i sykepleierutdanningen. Leder i NSF Student uttaler seg også kritisk og understreker at karakterkravene er med på å sikre minimumskunnskaper. Søkertallene fra Samordna Opptak får oppmerksomhet denne måneden, og flere oppslag vinkles på økte søkertall til sykepleierutdanningen. Innføringen av Helseplattformen i Møre og Romsdal er tema i en rekke oppslag. I forkant av innføringen utspiller det seg en debatt hvor en rekke kritiske stemmer kommer til orde, blant annet tillitsvalgte fra NSF ved sjukehuset i Volda som er bekymret.

Krono: Regjeringen vil fjerne karakterkrav til sykepleie: – Underlig, sier studentleder



Sykepleien, 03.04.24

MAI

NSF kommer til orde i forbindelse med mediedekningen av det reviderte statsbudsjettet. Regjeringen tildeler sykehusene to milliarder kroner og inngår et samarbeid med fagorganisasjonene (blant annet NSF) og helseforetakene for å få ned ventetidene i helsevesenet. Forbundsleder Lill Sverresdatter Larsen uttaler at hun er glad for regjeringens initiativ, og understreker at midlene må brukes til å beholde og rekruttere livsnødvendig kompetanse til sykehusene.

Jordmorforbundet står som avsender av flere debattinnlegg denne måneden. Blant annet skriver leder Hanne Charlotte Schjelderup om viktigheten av å ha nok leger og jordmødre dersom man skal øke antall fødsler. Hun skriver også et innlegg sammen med styremedlem Christina Nordkvelle hvor de stiller seg kritiske til influensere som fremmer såkalt «fri fødsel».



NRK Nyheter, 13.05.24

JUNI

Denne måneden finner vi omtale av at Unio-streiken får konsekvenser for sykepleierstudenter som risikerer å få forsinket autorisasjon som følge av at sensuren og autorisasjonsprosessen lar vente på seg. Forbundslederen mener arbeidsgiver bør lønne nyutdannede sykepleiere med utgangspunkt i bestått studieår. Videre peker hun på den ventede sykepleierkrisen i sommer, som hun mener er en større bekymring som gjør at regjeringen burde lytte til Unio i tariffoppgjøret.

Tall fra NSF viser at én av fem sykepleiervakter i kommunens helse- og omsorgstjeneste ikke bemannes av sykepleiere. Forbundslederen omtaler situasjonen som alvorlig og mener dette går ut over pasientsikkerheten. Hun mener at det å beholde og rekruttere sykepleiere til kommunehelsetjenesten bør stå øverst på blokka til både lokale og nasjonale politikere.



Adresseavisa, 04.06.24

Oppsummering tredje kvartal 2024

JULI

En undersøkelse fra Jordmorforbundet viser at det ikke er nok jordmødre på jobb på sommeren. Lederen i Jordmorforbundet er redd for at kvinnene og barna ikke får nok omsorg i sommermånedene og forteller at de tillitsvalgte rapporterer om en svært travelt sommer.

Økningen i antall søkere som har sykepleierstudiet som førstvalg skaper omtale denne måneden. Forbundsleder Lill Sverresdatter Larsen er positiv til at det er flere søkere enn studieplasser, og understreker samtidig at samfunnet trenger flere kvalifiserte sykepleiere.

Fjerning av karakterkrav er også tema i flere oppslag. NSF er kritiske til avgjørelsen, og det vises til tidligere uttalelser fra forbundslederen som understreker at karakterkravene har gitt høyere gjennomføringsgrad.

Jordmormangel: – Færre får én-til-én behandling om sommeren
Sommeren er høy sesong for fødler, men sykehusene mangler jordmødre. Det går støver mor og barn, advoker tillitsvalgte.



NRK, 13.07.24

AUGUST

Flere medier skriver om NSF's medlemsundersøkelse som viser at nesten to av ti sykepleiere oppgir at de ønsker å forlate yrket. Forbundslederen omtaler tallene som alvorlige og ber politikerne handle. Hun er tydelig på at om helsevesenet kollapse, så kollapse alt.

Karakterkrav er også tema denne måneden. En undersøkelse blant NSF's medlemmer viser at syv av ti er uenige i Stortingets avgjørelse om å fjerne karakterkravene til sykepleierutdanningen. NSF begrunner sin støtte til karakterkravet med blant annet kvalitet og pasientsikkerhet. Forbundslederen understreker at et karakterkrav på tre i norsk og matematikk både vil virke inn på sykepleierens sluttkompetanse, samt på gjennomføringsgrad og tidsbruk på gjennomført studium.

Mange sykepleiere sier de vil forlate yrket
To av ti sykepleiere sier at de ønsker å forlate yrket sitt, viser en forskningsundersøkelse fra Norsk Sykepleierforbund.



Sunnmørsposten 14.08.24

SEPTEMBER

Nye tall fra NSF viser at innleie av sykepleiere har økt markant. Forbundslederen understreker at vikarene «buftrer» for et offentlig helsevesen som ikke fungerer godt nok. I et intervju i NRK Dagsrevyen poengterer hun at tallene vitner om at man ikke klarer å rekruttere og beholde nok personell i offentlige helsetjenester. Videre etterspør hun en nasjonal og tverrpolitisk strategi for hvordan man rekrutterer sykepleiere.

Denne måneden skrives det om foreslåtte kutt flere steder i landet. I Asker er det foreslått kutt i tjenesten for rus og psykisk helse, og hovedtillitsvalgt for NSF i kommunen understreker at dette vil ha store konsekvenser for brukergruppen. I Vestre Viken varsles det også kutt, og det er foreslått å legge ned døgnavdelingene ved Drammen og Ringerike DPS. Leder i SPoR og nestleder i NSF Viken, med flere, skriver et debattinnlegg hvor de uttrykker sterk bekymring.

Foreslår å legge ned oppfølgningstjenester for rus og psykiatri: – Dramatisk



Røyken og Hurums Avis, 03.09.24



Oppsummering fjerde kvartal 2024

16

OKTOBER

Meklingen mellom NSF og NHO Geneo for sykepleiere i det private skaper omtale denne måneden. Partene kom til enighet etter mekling på overtid, og forbundsleder Lill Sverresdatter Larsen kan fortelle at de går ut av meklingen med bedre minstelønnssetter og kaller det en betydelig økning.

Riksrevisjonens rapport, hvor Helseplattformen får sterk kritikk, er tema i flere oppslag. Forbundsleder Lill Sverresdatter Larsen mener Helse-Midt må gjøre kloke vurderinger for hvordan de skal gå videre med Helseplattformen. Hun er også tydelig på at man må ta lærdom av feilene som er gjort med journalsystemet.

NSF om Helseplattformen: – Vi må lære av alle feilene



Sykepleien, 24.10.24

NOVEMBER

Innføringen av Helseplattformen i Helse Nord-Trøndelag genererer omtale i mediene. Det vises til en spørreundersøkelse gjort blant NSF's medlemmer, hvor det kommer frem at 92 prosent er bekymret for pasientsikkerheten.

NSF bistår om lag 45 sykepleiere som mener de har blitt skadet av koronavaksinen, men har fått avslag om erstatning. Forbundslederen er tydelig på at medlemmene skal få den erstatningen de har krav på, og understreker at NSF ikke slipper denne saken. Det kommer også frem at NSF vil stevne Pasientskadenemnda for retten.

Koronavaksine: NSF vil stevne Pasientskadenemnda for retten



Sykepleien, 01.11.24

DESEMBER

Kutt i helsetjenestene er tema i flere oppslag denne måneden. Tillitsvalgte i NSF skriver et debattinnlegg om helse- og omsorgstjenestene i Stjørdal. De peker på underbemanning og stramme budsjetter som gir konsekvenser både for pasienter og ansatte.

Espen Gade Rolland, leder i SPoR, og Bård Erik Ruud, fylkesleder i NSF Oslo, skriver et innlegg sammen med hovedtillitsvalgt ved klinikk for psykisk helse og avhengighet ved OUS. De kommenterer sykehusets svekking av DPS-tilbudet og mener innsparingen risikerer å forverre pasientenes situasjon og overbelaste akuttavdelinger.

Flere medier skriver om reisesykepleiere med vinkling på lønn. Forbundslederen sier at hun forstår hvorfor bedre lønn og fleksibilitet er fristende for mange, og er tydelig på at det er behov for faste sykepleiere men at belastningen er alt for høy.

Innsparingen i psykisk helsevern er risikabel



Sykepleien, 16.12.24



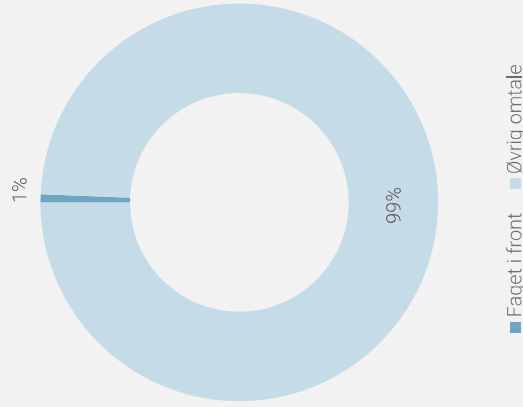
Overordnet budskap og dekning av helsetjenestene

17

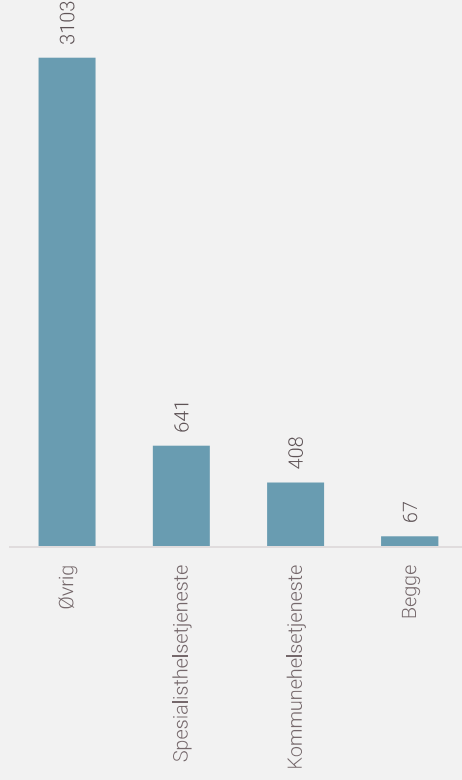
Diagrammet til venstre viser andelen av omtale denne måneden som får gjennomslag for målsetningen om å sette «sykepleierfaget i front». Dette er oppslag hvor det blir argumentert ut fra sykepleierfaglige perspektiver og/eller sykepleierfaglig kompetanse blir vektlagt.

Diagrammet til høyre illustrerer hvorvidt omtalen som omhandler NSF dreier seg om spesialist- eller kommunehelsetjenesten. For å synliggjøre NSF's grad av engasjement er oppslag der NSF kun nevnes perifert ikke inkludert. Disse oppslagene er plassert i kategorien «øvrig omtale» sammen med omtale som ikke omhandler helsetjenestene.

«Faget i front» 2024



Dekning spesialist- og kommunehelsetjeneste





Budskap

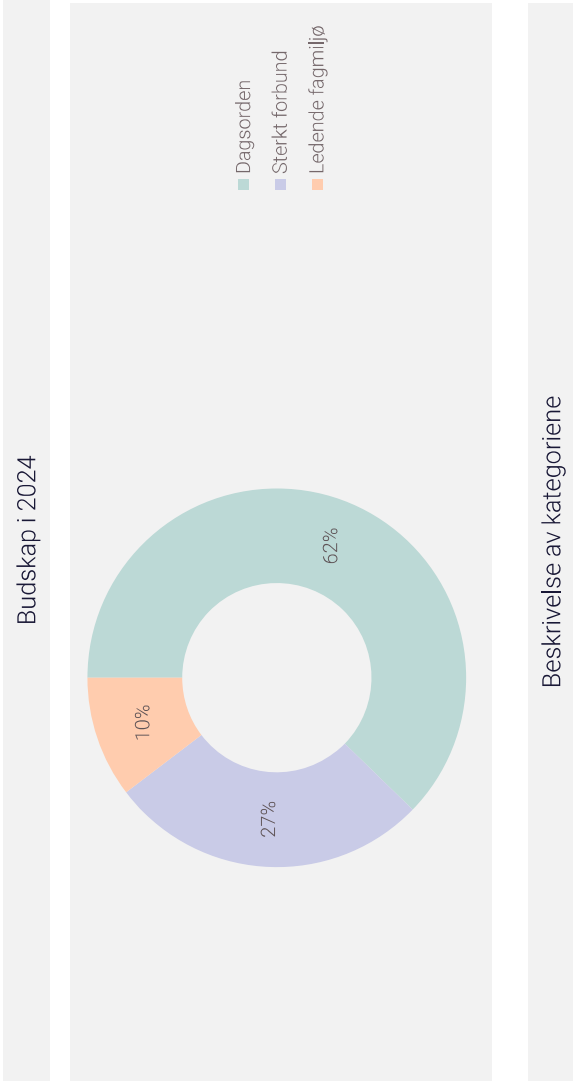
I 2024 kommuniseres ett av de tre forhåndsdefinerte budskapene i 493 oppslag. Dette tilsvarer 12 prosent av all omtalen, og gir en nedgang på fire prosentpoeng fra i fjor.

307 oppslag kan knyttes til «dagsorden». Her finner vi en rekke debattinnlegg hvor talspersoner fra NSF bringer nye temaer og perspektiver på banen. Oppslag som viser til tall fra NSF, for eksempel fra medlemsundersøkelsen, er også med her.

135 oppslag kan knyttes til budskapet «sterkt forbund». Her finner vi oppslag hvor det kommer frem at NSF jobber aktivt for sine medlemmer. Dette gjelder blant annet streikeomtale, samt oppslag om at NSF kjemper for sykepleiere som ikke får erstatning for skader som følge av koronavaksine.

Budskapet «ledende fagmiljø» kommer frem i 51 oppslag. Her finner vi hovedsakelig oppslag som dreier seg om faglige spørsmål, hvor NSF, eller NSF's representanter, fremstår som en stødig aktør med sterk faglig kompetanse. NSF's faggrupper er tilstede i hele 78 prosent av disse oppslagene.

Prosentfordelingen i sirkeldiagrammet øverst tar kun utgangspunkt i de artiklene som kommuniserer ett eller flere av NSF's budskap. Øvrige oppslag er ikke inkludert.



Alle artiklene i kildegrunnlaget er vurdert ut fra hvorvidt de kommuniserer ett eller flere av budskapene Dagsorden, Ledende fagmiljø og Sterkt forbund. Under følger en beskrivelse av hva som ligger i de ulike budskapene:

Dagsorden: Artikler hvor NSF lykkes i å formidle viktige spørsmål innenfor helse og fag. Forbundet tar eierskap til saker, setter dagsorden og påvirker

samfunnsforholdene.

Sterkt forbund: Artikler som formidler at NSF lykkes i å få gjennom saker for sine medlemmer, for eksempel i lønnsoppgjør, juridisk bistand etc. Artiklene avspiller at NSF er et attraktivt forbund å være medlem av.

Ledende fagmiljø: Artikler hvor NSF har en tydelig rolle i faglige spørsmål.

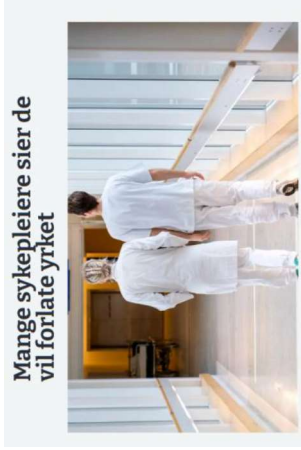


Budskap: Nøkkeltall og eksempler

19

Antall oppslag			Andel positive oppslag			PR-score		Tema
	2024	Endring*	2024	Endring*	2024	Endring*		Mest omtalte tema
Dagsorden	307	-38 %	99 %	+1 %p	7,5	+0,4		Utdanning og sysselsetting
Sterkt forbund	135	-24 %	100 %	+1 %p	7,5	+0,5		Lønn og tariff
Ledende fagmiljø	51	-56 %	100 %	+1 %p	6,8	+0,6		Fag

Dagsorden
Folkebladet, 14.08.24



Mange sykepleiere sier de vil forlate yrket

Sterkt forbund
Dagsavisen, 06.02.24



Sykepleierforbundet varsler koronasøksmål

Norsk Sykepleierforbund varsler søksmål dersom sykepleiere som mener de er blitt sykt av koronavirusen, ikke får erstatning.

Ledende fagmiljø
Dagens Perspektiv, 26.11.24



Teknologiløft koster – men det er nå vi har muligheten til å satse

* Endring fra 2023

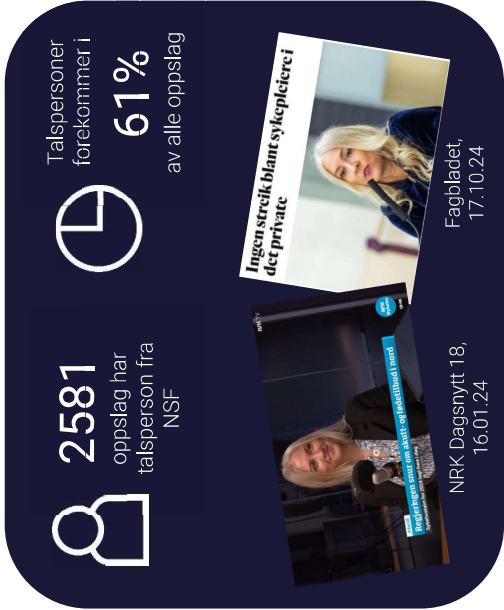


Talspersoner og talspersongrupper

NSF er tilstede med talsperson i 61 prosent av all omtale i år. Dette er en liten nedgang på fem prosentpoeng fra i fjor, men NSF-s talspersoner bidrar fremdeles til høy synlighet og en stor andel positiv omtale.

Forbundslederen er den som uttaler seg mest på vegne av NSF i 2024, med sitater i 838 oppslag. Dette tilsvarer en femtedel av all omtalen i år. Forbundslederen har med andre ord en svært høy tilstedeværelse, og er en tydelig talsperson for NSF.

Talsperson	Rolle	Antall oppslag	Andel positiv omtale	Mest omtalte tema
Lill Sverresdatter Larsen	Leder i NSF	838	98 %	Utdanning og sysselsetting
Hanne Charlotte Schjelderup	Leder, Jordmorforbundet	137	100 %	Helsejenester
Mari-Ann Benonisen	Nestleder, NSF Troms og Finnmark	82	98 %	Utdanning og sysselsetting
Kai Øivind Brenden	Nestleder Norsk Sykepleierforbund	80	100 %	Lønn og tariff
Åshild Østlyngen	Fylkesleder NSF Troms og Finnmark	76	100 %	Utdanning og sysselsetting
Trine Bruseth Sevaldsen	Fylkesleder, Møre og Romsdal	70	100 %	Utdanning og sysselsetting
Linda Therese Norrie	Fylkesnestleder, Troms og Finnmark	60	100 %	Utdanning og sysselsetting
Ann Karin Swang	Leder, Landsgruppe av Helsesykepleiere	45	100 %	Fag
Daniel Tøresvoll Strabu	Leder, NSF Student	42	100 %	Utdanning og sysselsetting
Kenneth Sandmo Grip	Fylkesleder, Trøndelag	39	100 %	Lønn og tariff





Forbundsledelsens synlighet

21

NSFs forbundsledelse er synlige i omtrent en fjerdedel av all redaksjonell omtale i 2024. Det er forbundslederen som omtales mest, med 907 oppslag, mens nestleder Kai Øivind Brenden er synlig i 84 oppslag, hvor en stor andel av disse er saken om at NSF varsler koronasøksmål. Gro Lillebø er den av de tre med lavest synlighet, og omtales i 32 oppslag spredd utover året.

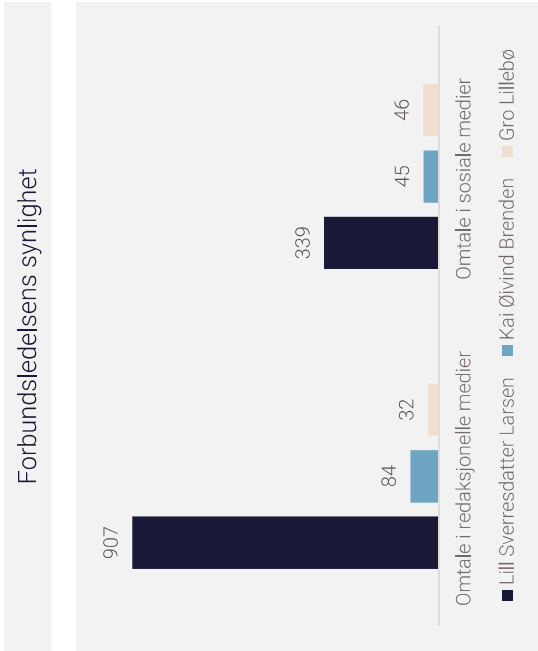
I sosiale medier omtales forbundsledelsen i 12 prosent av innleggene. Også her er det forbundslederen som omtales mest, mens de to nestlederne omtales omtrent like mye.

Obs. merk at disse tallene viser all omtale, og ikke kun oppslag hvor forbundsledelsen uttaler seg. Tallene for redaksjonelle medier er derfor høyere enn talspersonstallene.

Forbundsledelsen omtales i 24% av alle redaksjonelle oppslag

Forbundsledelsen omtales i 12% av innleggene i sosiale medier som nevner NSF

Talsperson	Rolle	Omtale i redaksjonelle medier	Omtale i sosiale medier	Mest omtalte tema i redaksjonelle medier
Lill Sverresdatter Larsen	Leder i NSF	907	339	Utdanning og sysselsetting
Kai Øivind Brenden	Nestleder NSF	84	45	Medlemmer
Gro Lillebø	2. Nestleder NSF	32	46	Lønn og tariff



Faggruppene

NSFs Faggrupper omtales i 468 oppslag i 2024. Dette utgjør 11 prosent av all omtalen av NSF, og gir faggruppene en økning i tilstedeværelse på ett prosentpoeng fra i fjor. 68 prosent av oppslagene som omtaler faggruppene har med siteringer fra faggruppens talspersoner.

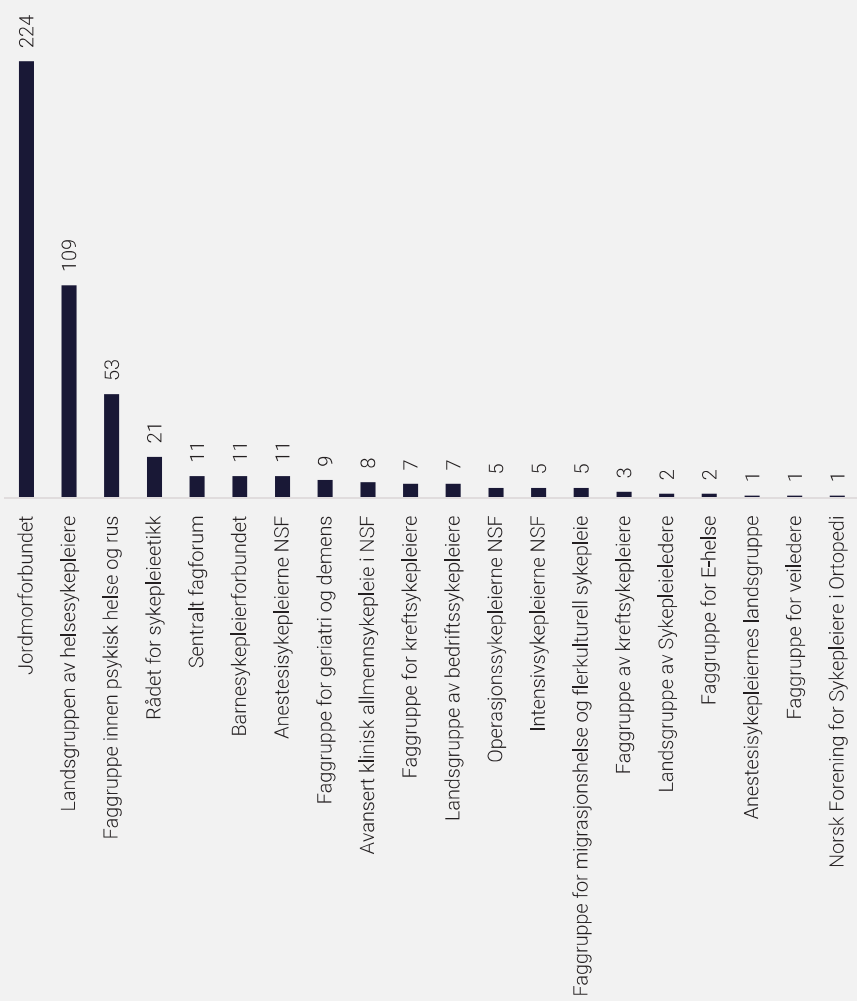
Jordmorforbundet er faggruppen som omtales mest i år, med 224 oppslag. Dette er en nedgang på kun tre oppslag fra i fjor, noe som vitner om en stabil og sterk tilstedeværelse i mediene for Jordmorforbundet. 160 av oppslagene inneholder uttalelser fra Jordmorforbundet, og 137 av dem siterer forbundets leder Hanne Charlotte Schjelderup. Lav sommerbemanning på fødeavdelingene, samt debatten knyttet til trenden i sosiale medier med såkalt «fri fødsel» er blant saker hvor Jordmorforbundet har en sentral stemme.

Landsgruppen av helsesykepleiere er faggruppen som mottar nest mest omtale i år, med 109 oppslag. Faggruppeleder Ann Karin Swang siteres i 45 av disse, og broparten av omtalen av LaH knytter seg til temaene fag og samfunn.

NSFs faggrupper nevnes eller uttaler seg i **11%** av all omtalen i 2024

Talspersoner er tilstede i **68%** av omtalen av faggruppene

Omtale av faggruppene i 2024

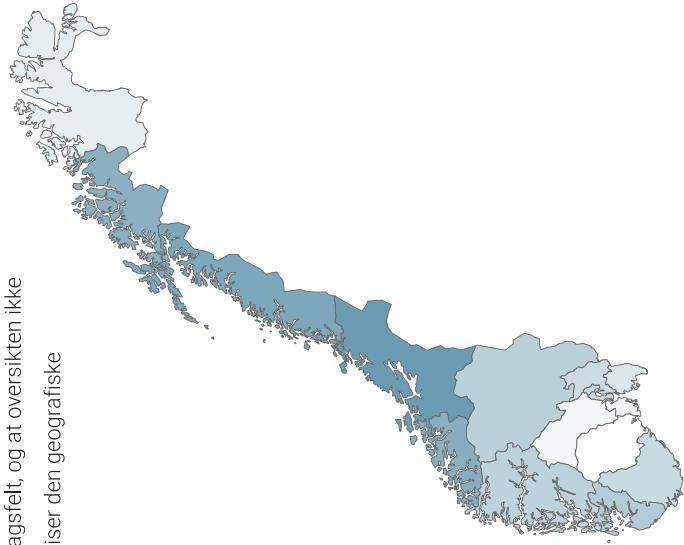


Tabellen illustrerer hvilke faggrupper i NSF som blir omtalt i mediene i 2024.

R Geografi

I 2024 finner vi mest omtale i Trøndelag, etterfulgt av Nordland og Møre og Romsdal.

Tabellen til høyre viser hvordan omtalen fordeler seg på medienes nedslagsfelt. Vær oppmerksom på at enkelte regionmedier har definert mer enn ett fylke som sitt nedslagsfelt, og at oversikten ikke inkluderer riksdekkende medier. Kartet viser den geografiske fordelingen basert på antall oppslag.



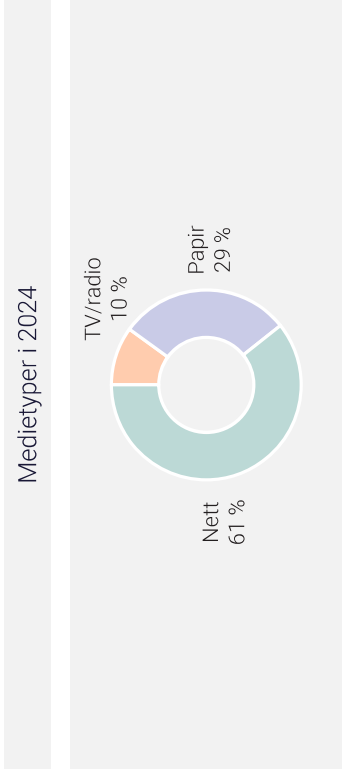
Fylke	Antall oppslag	Tendens (snitt)	Potensielt publikum
Trøndelag	333	0.59	46 982
Nordland	297	0.66	14 699
Møre og Romsdal	268	0.69	19 010
Troms	253	0.67	20 212
Rogaland	222	0.69	41 330
Innlandet	220	0.45	22 078
Vestland	217	0.74	43 891
Agder	179	0.61	25 035
Akershus	146	0.67	23 179
Oslo	144	0.58	56 498
Østfold	141	0.64	24 319
Finnmark	126	0.68	16 247
Vestfold	99	0.72	19 969
Buskerud	83	0.59	22 254
Telemark	82	0.59	22 410

Snitt-tendensen viser til gjennomsnittet av de numeriske verdiene som gis positive (1), nøytrale (0) og negative (-1) oppslag.



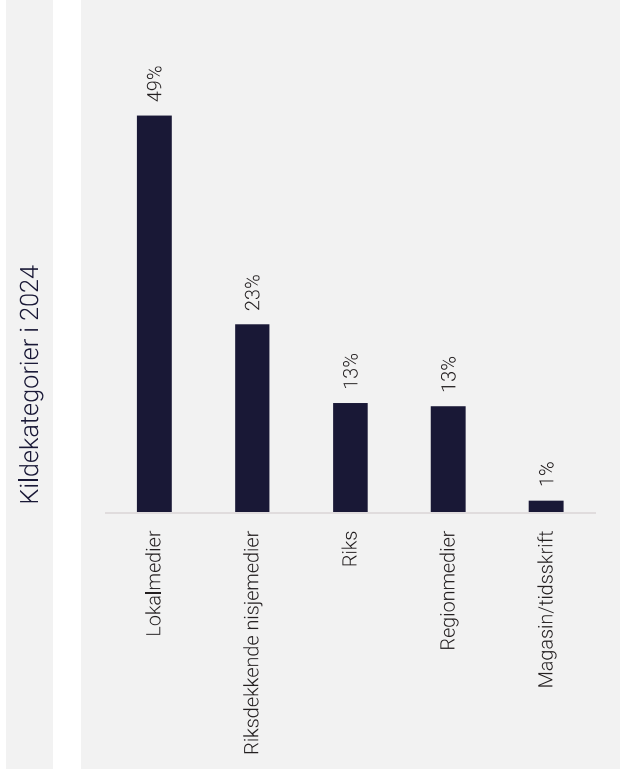
Medietyper og kildekategorier

Sirkeldiagrammet øverst viser hvordan omtalen i år fordeler seg mellom medietypene. Ti prosent av omtalen er å finne i TV- og radioinnslag. Dette er en liten nedgang på ett prosentpoeng fra 2023. Diagrammet nederst til høyre viser at omtrent halvparten av all omtalen av NSF er å finne i lokalmediene. I tabellen under vises de enkeltmediene som publiserer mest omtale av NSF.



Medium	Oppslag	Tendens (snitt)	Pot. publikum per oppslag
Sykepleien	430	0,75	17 405
Adresseavisen	94	0,65	131 998
Dagsavisen	84	0,64	78 702
Dagens Medisin	77	0,77	15 946
Stavanger Aftenblad	72	0,67	88 153
VG	66	0,56	1 298 230
Romsdals Budstikke	62	0,77	21 620
Tidens Krav	61	0,66	19 599
Folkebladet	53	0,68	12 487
Haugesunds Avis	51	0,73	29 553
Krono	50	0,48	10 000
Brønnøysunds Avis	49	0,55	5 609

Snitt-tendensen viser til gjennomsnittet av de numeriske verdiene som gis positive (1), nøytrale (0) og negative (-1) oppslag.



3 Sosiale medier



Nettartikler med høyest engasjement på Facebook

26

Faksimilene viser hvilke seks nettartikler som har skapt størst engasjement på Facebook i perioden. Engasjementstallet er et samlet tall for likes, reaksjoner, kommentarer og delinger.

Sykehjemmet økte grunnbemanningen, men går likevel i plus 	 Reidun Hestetun (61) omkom i helikopterulykken	La dem spise kake! 
Sykepleien, 29.01.2024 Engasjement: 8 041	VG, 01.03.2024 Engasjement: 7 818	Dagbladet, 27.02.2024 Engasjement: 3 758
Meninger Sykepleiere tjener godt En del sykepleiere er ikke engang «vanlige folk». 	 Sykepleiere ble vikarer: – De tror at vi far til takke med det vi far	Ikke trakk på oss helsefagarbeidere 
VG, 15.04.2024 Engasjement: 2 906	VG, 18.03.2024 Engasjement: 2 862	Sykepleien, 06.03.2024 Engasjement: 2 781



Et overblikk over omtalen i sosiale medier

27



NSF omtales i 3 632 innlegg i sosiale medier

Mengden innlegg i sosiale medier ser en nedgang på rundt 3 000 oppslag fra fjoråret.

Nedgangen er størst på Facebook og X hvor vi omtrent ser en halvering.

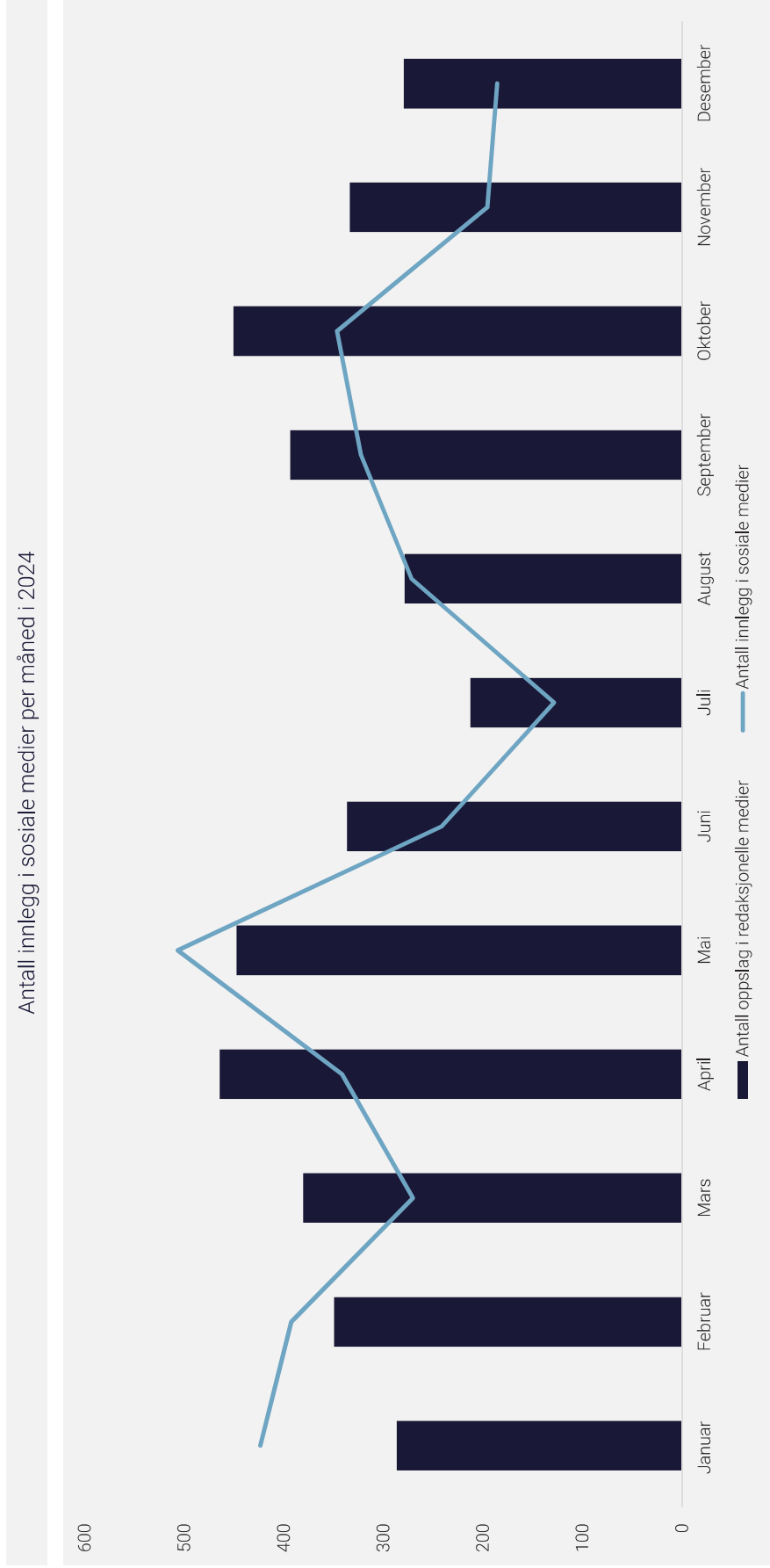
Facebook er plattformen hvor vi finner mest omtale av NSF, med 1648 oppslag. Dette tilsvarer rett under halvparten av all omtalen i sosiale medier i år.

I år, som i fjor, finner vi mest omtale av NSF i sosiale medier i mai. Denne måneden er det flere som publiserer innlegg i forbindelse med markering av sykepleierdagen den 12. mai.



Omtalen i sosiale og redaksjonelle medier per dag

Søylene i diagrammet under viser antallet oppslag i redaksjonelle medier per måned, mens linjene viser antallet innlegg i sosiale medier i tilsvarende periode.





Fremtredende brukere i sosiale medier

29

Tabellen til venstre viser de ti brukerne med flest følgere blant de som omtaler Norsk Sykepleierforbund i 2024. Tabellen til midten og til høyre viser hvilke brukere som har publisert flest innlegg hvor NSF nevnes, henholdsvis på Facebook og Twitter.

Brukere med flest følgere på Twitter		Mest aktive brukere på Facebook		Mest aktive brukere på Twitter	
Jarl Clausen @ijclausen	88 725	Norsk Sykepleierforbund	185	Garatun	422
You @You3_JP	87 254	Norsk Sykepleierforbund - Møre og Romsdal	126	For Vitenskap SKD	125
Marit Skotheim @MaritSkotheim	63 452	Tidsskriftet Sykepleien	102	Norsk Sykepleierforbund	41
Bård eivind bakk @BardBakk	56 013	Norsk Sykepleierforbund - Rogaland	59	RNMU	37
bengt vvaldow @bengtassen	44 906	Norsk Sykepleierforbund Viken	56	 Pelorus 	18
Gekko @GekkoNor	43 865	Norsk Sykepleierforbund - Oslo	54	Jarl Clausen	18
ICN @ICNurses	36 308	SPoR (NSF-s faggruppe for sykepleiere innen psykisk helse og rus)	51	Gitembagara	9
NTB pressemeldinger @NTB_PRIM	30 006	Norsk Sykepleierforbund - Trøndelag	43	Unio	9
Nettavisen @Nettavisen	29 371	Norsk Sykepleierforbund - Troms og Finnmark	37	MrMurse	8
Tage Hojer @HoijerTage	26 848	NSF Student	32	Christian Mumford	7

 Vedlegg



Komplett liste over talspersoner

31

Talsperson	Rolle	Oppslag	Talsperson	Rolle	Oppslag
Lill Sverresdatter Larsen	Leder i NSF	838	Maiken Isachsen-Hagen	Foretakstillitsvalgt, St. Olavs Hospital	17
Hanne Charlotte Schjelderup	Leder, Jordmorforbundet	137	Geir-Tore Stensvik	Tillitsvalgt, NTNU	16
Mari-Ann Benonisen	Fylkesnestleder, NSF Troms og Finnmark	82	Elisabeth Stø	Hovedtillitsvalgt, Østfold	16
Kai Øivind Brenden	Nestleder Norsk Sykepleierforbund	80	Kari-Anne Thygesen	Hovedstillitsvalgt, HMR Kristiansund	16
Åshild Østlyngen	Fylkesleder NSF Troms og Finnmark	76	Heidi Kristin Sæthre	Hovedtillitsvalgt, Brønnøy	15
Trine Bruseth Sevaldsen	Fylkesleder, Møre og Romsdal	70	Øyvind Moksness	Hovedtillitsvalgt, sykehuset Østfold	15
Linda Therese Norrie	Fylkesnestleder, Troms og Finnmark	60	Janne Olimstad Guldbjørnsen	Tillitsvalgt, Sykehuset Telemark	15
Ann Karin Swang	Leder, Landsgruppe av Helsesykepleiere	45	Anette Lekve	Foretakstillitsvalgt, Helse Møre og Romsdal	15
Daniel Tørresvoll Stabu	Tidligere leder, NSF Student	42	Aurora Lauhreën Myrås	Hovedtillitsvalgt, Jevnaker omsorgs- og rehabiliteringssenter	15
Kenneth Sandmo Grip	Fylkesleder, Trøndelag	39	Kjetil Bjørdal	Hovedtillitsvalgt, Ålesund sykehus	15
Espen Gade Rolland	Leder, faggruppen for psykisk helse og rus	35	Jana Hoffmann	Hovedtillitsvalgt, Lillestrøm kommune	14
Reidun Stavland	Fylkesleder, NSF Vestland	32	Sissel Alterskjær	Konserntillitsvalgt, Helgelandssykehuset Mo i Rana	14
Margareth Horn	Fylkesleder NSF Vestfold og Telemark	28	Morten Jensen	Tillitsvalgt, Helgelandssykehuset	14
Aud Hølland Ritse	Fylkesleder, NSF Rogaland	27	Cecilie Woll Johansen	Forbundsstyremedlem	14
Ann-Helen Kværne	Tillitsvalgt, Sykehuset Vestfold	26	Bente Wågan	Hovedtillitsvalgt, Steinkjer kommune	13
Gro Lillebø	2. Nestleder Norsk Sykepleierforbund	25	Rune Hallingstad	Generalsekretær NSF	13
Ida Høyby	Fylkesleder, NSF Innlandet	25	Ine Myren	Leder, NSF Fagforum	12
Kristoffer Andreas Haugen	Leder, NSF Student	23	Kirstin Steinat	Hovedtillitsvalgt, Asker kommune	12
Bård Eirik Ruud	Fylkesleder, NSF Oslo	22	Henriette Karlsen Brenna	Nestleder, NSF Student	12
Gjertrud Krokaa	Fylkesleder, NSF Nordland	21	Dag Werner Larsen	Nestleder, NSF Viken	12
Cecilie Hammersland	Nestleder, NSF Vestland	20	Tone Kristine Amundgaard	Foretakstillitsvalgt, Sykehuset Innlandet	11
Tiril Bringsrud Svensen	Nestleder, NSF Viken	18	Hanne Jacobsen	Hovedtillitsvalgt, NSF Fredrikstad	11
Gunn Elin Rossland	Hovedtillitsvalgt, Stavanger Universitetssykehus	17	Svein Erik Urstrømmen	Foretakstillitsvalgt, OUS	11
Tom Frost	Hovedtillitsvalgt, Klinikk PHR	17	Veronica Dalelv	Tillitsvalgt, døgnetenheten på Storsteinnes	11



Komplett liste over talspersoner

32

Talsperson	Rolle	Oppslag
Steinar Malones	Hovedtillitsvalgt, Molde sykehus	10
Mia Småvik Rørdal	Hovedtillitsvalgt, Trondheim kommune	10
Guro Elisabeth Falk	Hovedtillitsvalgt	10
Berit Liland	Rådet for sykepleietikk	10
Erika Rosenvinge	Hovedtillitsvalgt, Nærøysund Kommune	10
Berit Langset	Hovedtillitsvalgt, Åhus	9
Therese Østerholm	Tillitsvalgt, DPS Nord-Troms	9
Monica Almestad	Tillitsvalgt, DPS Midt-Troms	9
Ann-Chatrin Leonardsen	Nestleder, anestesisykepleiernes landsgruppe	9
Ragnhild Brautaset	Tillitsvalgt, Jordmorforbundet Fødeavdelingen i Volda	9
Karina Sebergsgen	Lokallleder i Troms for NSF's Faggruppe innen psykisk helse og rus	9
Ragne Quinteros	Fylkesleder, NSF Agder	8
Elin Pettersen	Hovedtillitsvalgt, sykehuset i Mosjøen	8
Tanja Yvonne Alme	Leder, faggruppe for kreftsykepleiere	8
Torill Schneider Aarø	Hovedtillitsvalgt, Karlsøy	8
Ingrid M. Hovden	Tillitsvalgt, Medisinsk sengepost Volda sykehus	7
Heidi Myklebust	Tillitsvalgt, Anestesi Volda sykehus	7
Helene Kleppe	Tillitsvalgt, Medisinsk poliklinikk Volda sykehus	7
Kine Myhre-Nilsen	Leder, interimstyret for AKS	7
Carina I. N. Nupen	Tillitsvalgt, Akuttinntak Volda sykehus	7
Martha Trones	Hovedtillitsvalgt, Ålesund kommune	7
Tone Lindmo Johannesen	Hovedtillitsvalgt	7
Tor Engevik	Leder, Faggruppen for geriatri og demens	7
Wiviann Jensen	Tillitsvalgt, Intensiv Volda sykehus	7

Talsperson	Rolle	Oppslag
Bente Arntsen	Foretakstillitsvalgt	7
Susann Rafteseth	Tillitsvalgt, Ambulant seksjon Volda sykehus	7
Linda Oline Dimmestøl	Tillitsvalgt, Operasjon Volda sykehus	7
Ingvild S. Hjertvik	Tillitsvalgt, Kirurgisk/Gynekologisk poliklinikk Volda sykehus	7
Silje Naustvik	Tidligere nestleder NSF	7
Guro Bjerkhagen Standal	Tillitsvalgt, Kirurgisk/ Ortopedisk sengepost Volda sykehus	7
Gunhild Thunem	Hovedtillitsvalgt, NTNU campus Ålesund	7
Hege Jørgensen Sørgård	Hovedtillitsvalgt, Vefsn kommune	7
Gjermund Øysteinsson Moe	Nestleder, NSF Møre og Romsdal	7
Torje Sneve Strandheim	Hovedtillitsvalgt, Lillehammer kommune	6
Bente Liv Hagen	Nestleder, NSF Agder	6
Wenche Zaal	Tillitsvalgt, Tvedestrand kommune	6
Mariann Hovland	Leder, NSF's faggruppe i Videregående Opplæring	6
Maria Pugland	Hovedtillitsvalgt, Fredrikstad kommune	6
Kathrine Eckhoff Gjeitnes	Plasstillitsvalgt	6
Unni Kjøsterud Tufte	Nestleder, Vestfold og Telemark	6
Marielle H Pettersen	Hovedtillitsvalgt, Narvik	6
Yvonne Frøen	Advokat i NSF's forhandlingsavdeling	6
Kristin Holanger	Nestleder, Jordmorforbundet NSF	6
Ingunn Karlsen	Lokallagsleder, NSF Troms og Finnmark	6
Terje Årsvoll Olsen	Medlem, Rådet for sykepleietikk	6
Marthe Røyne-Helgesen	Hovedtillitsvalgt, Bærum kommune	6
Renate Johansen	Hovedtillitsvalgt, NSF Arendal	6
Kirsti Egge Haugstad	Leder, barnesykepleierforbundet	6



Komplett liste over talspersoner

33

Talsperson	Rolle	Oppslag	Talsperson	Rolle	Oppslag
Berit Avestad	Hovedtillitsvalgt, Klinikk for psykisk helse og rus Ous	6	Irene Espeland	Hovedtillitsvalgt, Gjesdal kommune	4
Vigdis Bakken	Plasstillitsvalgt, Helse, pleie og omsorg Snåsa	6	Kari Tangen	Assisterende forhandlingssjef NSF	4
Caroline Hølland	Hovedtillitsvalgt, Randaberg kommune	6	Siv M. Andreassen	Plasstillitsvalgt	4
Atle Døskeland	Hovedtillitsvalgt, Stavanger Universitetssykehus	6	Tine Johansen	Hovedtillitsvalgt, Finnmarkssykehuset, Hammerfest	4
Randi Wågheim	Nestleder, NSF Trøndelag	6	Rolf-André Oxholm	Foretakstillitsvalgt	4
Hilde Breivik	Tillitsvalgt, Sykehuset i Mosjøen	6	Marit Handeland	Lokalleider, Landsgruppen for Helseesykepleiere Vestfold	4
Jonas Eidsaune Melby	Hovedtillitsvalgt, Kirkenes sykehus/Finnmarkssykehuset	6	Anette Vestøl Lind	Foretakstillitsvalgt, Sørlandet sykehus	4
Marit Wisthus	Plasstillitsvalgt, sykehuset i Rana	6	Renate Hermansen	Plasstillitsvalgt	4
Marita Eidsvåg Hoelgaard	Tillitsvalgt, Sandnes Legevakt	5	Cathrine Kaarikstad	Hovedtillitsvalgt, Kristiansand kommune	4
Marja Heikkinen	Tillitsvalgt, DPS Tana	5	Martine Sivertsen	Hovedtillitsvalgt, Rakkestad kommune	4
Rut Hovd Olaisen	Hovedtillitsvalgt, Lindesnes kommune	5	Cecilie Voll Hansen	Ikke nevnt	4
Gunn Elin Larsen	Plasstillitsvalgt, Nidelv DPS Tiller	5	Mette Schaer	Tillitsvalgt, NSF Bodø	4
Kristin Økern	Plasstillitsvalgt, Halden	5	Kathrine Malme Tølløfsrud	Hovedtillitsvalgt, Tynsliseret Lokalgruppeleder, Landsgruppen av Helseesykepleiere Møre og Romsdal	4
Torbjørn Hostemo Hagestad	Hovedtillitsvalgt, Sandnes kommune	5	Solveig Irene Bae Nordal	Tillitsvalgt, Lørenskog kommune	4
Yngvild Angell Avset	Plasstillitsvalgt, hjemmetjenesten i Kristiansund kommune	5	Vinusha Pathmasri	Hovedtillitsvalgt	4
Jostein Storsæter	Hovedtillitsvalgt, Bergen kommune	5	Liv Karl Watson	Advokat NSF	4
Kari Lømland	Hovedtillitsvalgt, Flekkefjord sykehus	5	Magnus Buflod	Nestleder, NSF Fredrikstad	4
Are Kvaal	Hovedtillitsvalgt, Skedsmotun bo- og behandlingssenter	5	Hanne Kristin Jacobsen	Redaktør Sykepleien forskning	4
Tonje Ruthberg Gjersvik	Hovedtillitsvalgt, Røyrvik kommune	5	Edith Roth Gjevjon	Fylkesstyremedlem, NSF Rogaland	4
Jonas Melby	Hovedtillitsvalgt, Kirkenes sykehus	5	Stig Riise Pettersen	Fylkesstyremedlem NSF Rogaland	4
Astrid Gauslaa Wehn	Hovedtillitsvalgt, Melhus kommune	5	Truls Aamodt	Nestleder, NSF Viken	4
Monica Fyhn Sørensen	Hovedtillitsvalgt, NSF, UNN	5	Live Gusfre	Fylkesstyremedlem NSF Rogaland	4
Siri Sørli	Hovedtillitsvalgt, NSF Porsgrunn	5	Bjørn Gismervik Foldøy	Fylkesstyremedlem NSF Rogaland	4
Randi Moan Riiber	Avdelingssjef, NSF's forsikringskontor	5	Henrik Lorentzen	Plasstillitsvalgt, Notodden	4



Komplett liste over talspersoner

34

Talsperson	Rolle	Oppslag	Talsperson	Rolle	Oppslag
Denisa Velic	Medlem, NSF Viken	4	Elin Tørset	Tillitsvalgt	3
Marte Nygård	Hovedtillitsvalgt, Molde kommune	4	Pawandeep Kaur	Tillitsvalgt	3
Annbjørg Støa	Foretakstillitsvalgt, Sykehuset Levanger	4	Trine Nærem	Hovedtillitsvalgt, Sokndal kommune	3
Evy Fjellstad	Hovedtillitsvalgt, Hammerfest kommune	4	Siri Rugland Ree	Nestleder, NSF Rogaland	3
Helene Aksøy	Seniorrådgiver	4	Christina Livgard	Styremedlem SPoR	3
Marianne Solberg	Tillitsvalgt, Stasjonert sykehjem	4	Knut Jørgen H. Rotabakk	Administrativ leder, NSF Trøndelag	3
May-Linn Waagø	Hovedtillitsvalgt, Nærøysund Kommune	4	Irene Boye	Hovedtillitsvalgt, Indre Østfold kommune	3
Tone Merete Fjelly	Hovedtillitsvalgt, Bup Lian	4	Margrethe Sesseng Fløttum	Hovedtillitsvalgt, Midtre Gauldal kommune	3
Margrethe Reianes	Tillitsvalgt, Rennesøy kommune	4	Vibeke Barlund Fraas	Tillitsvalgt	3
Kristel Magerøy	Tillitsvalgt	4	Marianne Sæhle	Hovedtillitsvalgt, divisjon psykisk helsevern Helse-Bergen	3
Anita Moa Støve	Tillitsvalgt	4	Jon Johnsen Haugs	Rådgiver NSF	3
Espen Lysø	Hovedtillitsvalgt, NSF Trondheim	3	Susanne Herseth	Plassstillitsvalgt, anestesiydelingen Helgelandssykehuset Mo i Rana	3
Kristina Vanebo Reitan	Tillitsvalgt, Malm Sykehjem	3	Martine Jakobsen	Tillitsvalgt, AMK Sørlandet	3
Freddie Andreassen	Tillitsvalgt, Tvedestrand videregående skole	3	Silje Hernes	Hovedtillitsvalgt, Ørland kommune	3
Hanne-Silje Herfjord	Lokalgruppeleder, Landsgruppen av Helseesykepleiere Trøndelag	3	Siv-Tone Furu	Hovedtillitsvalgt, hjemmesykepleien Harstad	3
Therese Heggedal	Hovedtillitsvalgt, kvinneklinikken OUS	3	Ola Sund-Derås	Hovedtillitsvalgt, Sykehuset Levanger	3
Elise Nyjordet	Plassstillitsvalgt, Akuttområdet ved Helgelandssykehuset Mo i Rana	3	Ragnhild Storstein Spilker	Nestleder, NSF's faggruppe for migrasjonsenhelse og flerkulturell sykepleie	3
Petrun Hege Eide	Leder, Operasjonssykepleierne	3	Torunn Hansen	Lokalstyremedlem, Landsgruppen av intensivsykepleiere	3
Maja Aarnes	Hovedtillitsvalgt	3	Synne Storbåten	Tillitsvalgt, Molde behandlingssenter	3
Ann Kristin Suhr	Tillitsvalgt, føde- og barselavdelingen UNN	3	Maria Løtsberg	Hovedtillitsvalgt, Sunndal kommune	3
Ell Bredvold Stai	Hovedtillitsvalgt, Ringsaker	3	Ragnhild Nyhagen	Fylkesnestleder, Oslo	2
Eva Jeanett Ytrehaug	Tillitsvalgt	3	Anita Bjørnstad Enget	Tillitsvalgt, Sundheimen	2
Desirée Wennerlund	Fylkesstyremedlem, NSF Rogaland	3	Monica S. Atwal	Plassstillitsvalgt	2
Madel Carlsen	Plassstillitsvalgt	3	Lisbeth Ann Johansen	Nestleder, NSF Nordland	2



Komplett liste over talspersoner

35

Talsperson	Rolle	Oppslag	Talsperson	Rolle	Oppslag
Lin Helen Bråten	Ikke nevnt	2	Kristine Katrud Ask	Hovedtillitsvalgt, Drammen kommune	2
Liv Bjørnhaug Johansen	Temareddaktør i Sykepleien	2	Julie Spånberg Husfloen	Hovedtillitsvalgt, NSF Engerdal	2
Susanne Borre	Hovedtillitsvalgt, Stavanger	2	Signe Helen Sjørsen	Tillitsvalgt, Haugesund legevakt	2
Gøran Lyder	Representant	2	Lena Karlsson	Tillitsvalgt, NSF Bodø	2
Line Spiten	Tillitsvalgt, NSF, Vestre Viken	2	Inge Kristiansen	Hovedtillitsvalgt, Sørma kommune	2
Elise Flataker Sandvik	Hovedtillitsvalgt, NSF Kinn kommune	2	Daniel Brox	Hovedtillitsvalgt, Tromsø kommune	2
Sjur Ole Taule	Områdetillitsvalgt	2	Anne Marie Berstad	Hovedtillitsvalgt	2
Maja Bentzen	Hovedtillitsvalgt, Gjerdrum kommune	2	Tone Lindmo Johannessen	Hovedtillitsvalgt, NSF Moss	2
Sigrid Skarholt	Lokallagsleder, Forum for Krefstyskepleiere, Telemark	2	Julie Raknes	Tillitsvalgt, Moskenes kommune	2
Anita Hellevik Magerholm	Hovedtillitsvalgt, Ålesund kommune	2	Elin Holmgren	Fylkesleder, NSF Finnmark	2
Hans Fredrik Iversen	Hovedtillitsvalgt, Mottaksklinikken Haukeland sykehus	2	Gunn Therese Schøyen Aasnes	Hovedtillitsvalgt, Grue	2
Magnus Nybakk Pettersen	Styremedlem, NSF Student	2	Jurga Alknes	Hovedtillitsvalgt, Oppgård kommune	2
Bente Akseth Breivoll	Tillitsvalgt, Mørkved sykehjem	2	Turid Saurset	Hovedtillitsvalgt	2
Marita Orrestad	Tillitsvalgt, Sogndal helse- og omsorgsheim	2	Mariann Grimstad	Plasstillitsvalgt	2
Heidi Tangstad	Hovedtillitsvalgt, Vennesla kommune	2	Britt Heidi Tefre	Hovedtillitsvalgt, Voss sykehus	2
Malgorzata Warzynska	Hovedtillitsvalgt, Ullensvang kommune	2	Jan Vågenes Mansson	Tillitsvalgt	2
Anne Selsvik	Hovedtillitsvalgt	2	Benedicte Musikka-Hammerstad	Hovedtillitsvalgt, Kragerø kommune	2
Christine Toft Figenschau	Tillitsvalgt, Førde kommune	2	Anita Lyngholm	Hovedtillitsvalgt, Sykehuset Østfold	2
Marte Andreassen	Plasstillitsvalgt	2	Malin Rød Ohnstad	Hovedtillitsvalgt	2
Cathrine Saltnes	Styremedlem, Anestesisykepleierne	2	Karen-Anne Stordalen	Varaforetakstillitsvalgt, Haukeland	2
Lise Coucheron Krogstad	Tillitsvalgt, Eidskog kommune	2	Silje Kristiansen	Seniorrådgiver	2
Mari-Anne Aanes	Styremedlem, Anestesisykepleierne	2	Trude Granmo-Ribe	Hovedtillitsvalgt, Nes kommune	2
Jenny Lohne	Kommunikasjonsrådgiver	2	Anne K. Jacobsen	Hovedtillitsvalgt, Østfold	2
Elisabeth Ihlebæk	Hovedtillitsvalgt	2	Gunnhild Riisøen	Hovedtillitsvalgt, Askøy	2



Komplett liste over talspersoner

36

Talsperson	Rolle	Oppslag	Talsperson	Rolle	Oppslag
Ragnhild Skjæran	Hovedtillitsvalgt, sykehuset i Sandnessjøen	2	Elisabet Øvstedal	Hovedtillitsvalgt, Vågå kommune	2
Karina Moen	Hovedtillitsvalgt, NSF Hagesund	2	Anne Reil	Plasstillitsvalgt	2
Elin Leegaard Christensen	Hovedtillitsvalgt, Sogndal kommune	2	Åshild Skog Olsen	Tillitsvalgt, Bjerkvik omsorgsdistrikt	2
Anne Berit Himle	Hovedtillitsvalgt, Vetterflaten omsorgssenter	2	Ann Hege Valheim	Tillitsvalgt, Fødeavdelingen Gjøvik	2
Toril Sørdal	Tillitsvalgt, Sykehuset i Mosjøen	2	Maria Mørch	Plasstillitsvalgt	2
Hanne Margrethe T. Karlsaune	Hovedtillitsvalgt	2	Olauk Straume	Hovedtillitsvalgt, Sykehuset i Telemark	2
Vibeke Pettersen	Leder, NSF Hadsel	2	Cecilie Fjørtoft	Tillitsvalgt, Ålesund behandlingssenter	2
Ann Kristin Skalleberg	Hovedtillitsvalgt	2	Juliane Gneist	Fylkeskontakt for AKS	2
Amanda Roksvåg	Hovedtillitsvalgt, Smøla sykehjem	2	Janne Østrem	Tillitsvalgt, Helse hjemmetjeneste	2
Camilla Sandberg	Tillitsvalgt, Fredrikstad kommune	2	Solveig Dorteia Enger	Tillitsvalgt, Landsgruppen av helsesykepleiere	1
Annette Holm Øyvang	Hovedtillitsvalgt	2	Sofie Lykke Herbro	Medlem, Rådet for sykepleietikk	1
Maria Moen	Plasstillitsvalgt	2	Kristin Jenssen	Sekretær, NSF	1
Rita Standal	Hovedtillitsvalgt, Fredrikstad kommune	2	Marianne Carolin	Tillitsvalgt, Grefsenhjemmet	1
Stine Molvær Torstensen	Tillitsvalgt, thoraxkirurgisk avdeling på OUS	2	Carina David	Hovedtillitsvalgt, Viken	1
Hedvig Bergseth	Tillitsvalgt, skolehelsestjenesten ungdom Bærum kommune	2	Turid Løvoll	Hovedtillitsvalgt, Fjord kommune	1
Sunniva Tørnberg Amundsen	Tillitsvalgt, Otium	2	Siri Rinnan Gulpinar	Nestleder, NSF's faggruppe for sykepleieledere	1
Silje Marit Hjelmeland	Hovedtillitsvalgt, ortopediavdelingen Lærdal sjukehus	2	Maren Olene Kloster	Seniorrådgiver, fag- og helsepolitisk avdeling i NSF	1
Natalia Ramse	Tillitsvalgt	2	Ingrid Sommarset	Hovedtillitsvalgt, Fauske kommune	1
Lotte Aune	Plasstillitsvalgt	2	Torill H. Sletten	Hovedtillitsvalgt, helsestasjonen i Gjerstad	1
Eirin Tandberg	Hovedtillitsvalgt, Kongsberg kommune	2	Heidi Vembe Swensen	Seniorkonsulent, Fag- og helsepolitisk avdeling	1
Mia Bolt-Wikran	Tillitsvalgt	2	Wenche Andresen	Fylkesleder, Landsgruppen av helsesykepleiere	1
Morten Sørfeland	Hovedtillitsvalgt	2	Dorrit Modalsli Larsen	Tillitsvalgt	1
Anne Berit Fløvik Sverd	Hovedtillitsvalgt, Aremark kommune	2	Edvard Forbord Platou	Lokallagsmedlem, NSF Student Namsos	1
Frida Spjeld	Plasstillitsvalgt	2	Hanne Morttjern	Hovedtillitsvalgt, OsloMet	1



Komplett liste over talspersoner

37

Talsperson	Rolle	Oppslag	Talsperson	Rolle	Oppslag
Mildrid Sandbø	Leder, Rådet for sykepleietikk	1	Ive Kristin Staune-Mittet	Landsgruppen av helsesøstre, Oppland	1
Elin Lundby	Seniorrådgiver, NSF Viken	1	Therese Johnsen	Hovedtillitsvalgt, Målselv kommune	1
Eirin Larsen	Hovedtillitsvalgt, Oslo kommune	1	Ann Kristine Kirk	Hovedtillitsvalgt, NSF Oslo	1
Hege Kristin Kristiansen	Leder, Landsgruppe av bedriftssykepleiere	1	Tone Wang Nilsen	Hovedtillitsvalgt, Helse Stavanger	1
Tone Merete Ellassen	Hovedtillitsvalgt, Åhus	1	Anne Fjeldberg	Representant, Jordmorforbundet	1
Ragnhild Hegg	Fylkesleder, NSF Akershus	1	Nina Budal	Foretakstillitsvalgt, Helse Fonna	1
Edel Bruun Bastøe	Leder, Faggruppe for Sykepleiere i Ortopedi	1	Kristine Børsum Stenstad	Koordinator, Sentralt fagforum	1
Bente Lüdemann	Fagsjef, Fag- og helsepolitisk avdeling	1	Kristin Haugen	Medlem rådet for sykepleietikk	1
Anette Olsen	Plasstillitsvalgt, medisinsk sengepost Kristiansund sykehus	1	Lene Nymo	Tillitsvalgt, Solfjellshøgda helsehus	1
Anne Sydness	Tillitsvalgt, Barneintensiv Ulevål	1	Marit Leegaard	Redaktør, Sykepleien forskning	1
Monika Dybdahl	Tillitsvalgt, ROP-tjenesten Karmøy kommune	1	Hannah Benedicte Teigland	Seniorrådgiver, NSF	1
Trine Bergland	Representant	1	Kai Stokkeland	Tillitsvalgt, Lyngdal	1
Anita Lønnebakken Sævil	Faggruppeleder, NSF's faggruppe for E-helse	1	Ragnhild Andreassen	Lokalleder, Sandnessjøen	1
Malin Botmark	Hovedtillitsvalgt, UNN Narvik	1	Susanna Bjørkås-Olsen	Tillitsvalgt, Lebesby kommune	1
Maja Berntzen	Hovedtillitsvalgt, Gjerdrum kommune	1	Hanne Karlsaune	Hovedtillitsvalgt, NTNU	1
Karianne Hagen	Hovedtillitsvalgt	1	Leni Brunborg	Lokalgruppeleder, SPoR Hordaland	1
Rita Stenseth	Leder utdanningsutvalget, Anestesisykepleierne NSF	1	Anne Grete Bjaa	Hovedtillitsvalgt, Bærum sykehus	1
Terese Stormlien	Koordinerende hovedtillitsvalgt, Oslo kommune	1	Ida M. Jahr	Hovedtillitsvalgt, Stord kommune	1
Andreas Belsnes	Tillitsvalgt, Hospice Stabekk	1	Gunn Karin Myhre Naley	Plasstillitsvalgt	1
Vibeke Lillehaug	Tillitsvalgt, medisinsk avdeling UNN Harstad	1	Trude Furuseth	Hovedtillitsvalgt	1
Maria Knudsen	Styremedlem, NSF Student	1	Kristine Sanner	Hovedtillitsvalgt, NSF Hurdal	1
Camilla Bugge Skåren	Tillitsvalgt, hjemmetjenesten Nesset	1	Ida Madalen Jahr	Hovedtillitsvalgt	1
Åsmund Gravdal	Divisjonstillitsvalgt, Sykehuset i Lillehammer	1	Miriann Jessica Knudsen	Plasstillitsvalgt	1
Ingrid Mjanger Thorsnes	Styremedlem, Landsgruppe av bedriftssykepleiere	1	Adelheid Aleksandersen Vinsjevik	Plasstillitsvalgt, Knutsaasen	1



Komplett liste over talspersoner

38

Talsperson	Rolle	Oppslag
Leif-Tore Hanssen	Hovedtillitsvalgt	1
Mette Irene Ramstad Dønåsen	Tidligere leder, Sentralt fagforum	1
Deniz Ghaffri	Styremedlem, NSF Student	1
Tella Marie Nagelhus Pettersen	Tillitsvalgt	1
Martine Kjenslie Lund	Styremedlem, NSF Student	1
Inger Lise Kjelvik	Tillitsvalgt, DMS Inn-Trøndelag	1
Lena Thorsnes	Foretakstillitsvalgt, Helse Førde	1
Kristin Myhre Iversen	Seniorrådgiver, fag- og helsepolitisk avdeling i NSF	1
Jakob Hummlesund Grung	Styremedlem, NSF Student	1
Birgitte Eftestøl	Tillitsvalgt	1
Ronny Breivik	Hovedtillitsvalgt, Karmøy kommune	1
Hanne Lykkedrang	Hovedtillitsvalgt, Balsfjord kommune	1
Maria Ellingsen	Faggruppeleder, SPoR Finnmark	1
Bente Soltvedt Iversen	Hovedtillitsvalgt, Bergens sykehjem	1

Begrepsforklaring og metode



Rekkevidde

Rekkevidde er et mål på hvor stort potensielt publikum medieomtalen har. Lesertall er oppgitt som bruttotall, basert på hva respondenter svarer at de leser av papiraviser, tidsskrift og nettaviser. Kilder er Mediebedriftenes Landsforening og Kantar TNS' Forbruker & Media. Vi tar forbehold om at enkelte kilder kan mangle lesertall, noe som skyldes at ikke alle kilder er pliktige til å oppgi lesertall. Dette gjelder i hovedsak mindre fagmedier.



Tendens (medievinkling)

Medieoppslagene er gjennomgått manuelt, og det er gjort kvalitative vurderinger av hvert enkelt oppslag, basert hovedsakelig på semantiske prinsipper. De er vektet innenfor en tredelt skala; positiv, negativ eller nøytral. Hvert oppslag er vurdert utfra om det gir et fordelaktig eller ufordelaktig bilde av forhold knyttet til Norsk Sykepleierforbund.



Talspersoner

Medieoppslagene er kategorisert på variabelen «talsperson» der representanter fra Norsk Sykepleierforbund er direkte eller indirekte sitert. Alle som uttaler seg på vegne av forbundet blir registrert.



Tema

Alle medieoppslag er kategorisert ut fra forhåndsdefinerte hovedtemaer. Et medieoppslag kan dreie seg om flere temaer og i slike tilfeller er oppslagene kategorisert på temaet som omtales mest og/eller temaet som Norsk Sykepleierforbund er omtalt i forbindelse med.



PR-score

PR-score er et mål på kvaliteten i medieomtalen, og vises på en skala som går fra -10 til $+10$. Score for hvert medieoppslag beregnes ut fra tendensen i oppslaget (positiv, negativ eller nøytral), leser-, lytter- og seertall for det aktuelle mediet (medier med høye lesertall gir større utslag enn medier med lave) samt synlighet (hvor stor rolle Norsk Sykepleierforbund spiller i oppslaget). Gjennomsnittlig PR-score for alle oppslag gir derfor et totalinntrykk av hvordan Norsk Sykepleierforbund framstår i mediebildet.

Retriever

Live Viland Ask

Medieanalytiker

Live.ask@retriever.no

Kamilla Lundsæther

Senior Key Account Manager

Kamilla.lundsæther@retriever.no

+47 908 66 846

Retriever

Langkaia 1

0150 Oslo

Tel. +47 22 91 03 50