

Fylkesstyret i Vestfold

Innkalling med saksliste		Page
1.	Innkalling med saksliste 040625	1
Protokoller		Page
2.	Møteprotokoll 25042025	4
3.	AU Møteprotokoll 23052025	13
Saksliste		Page
4.	Sak 15-25 USN-medlemmers fylkestilhørighet	14
5.	Sak 17-25 Strategisk medlemsarbeid (SMA), fylkesanalyse våren 2025	18
6.	Sak 18-25 Hybridmøter	20
7.	Sak 19-25 Omdisponering LM17 midler	22
8.	Sak 20-25 Søknad fra faggruppe helsesykepleierne	24
9.	Sak 21-25 Driftsorienteringer	25
10.	Sak 22-25 Halvårsrapportering handlingsplan 2025 NSF Vestfold	27
11.	Sak 23-25 Mandat arbeidsutvalg (AU)	28
12.	Sak 24-25 Politisk strategi NSF Vestfold 2025 - 2027	30
Vedlegg		Page
13.	vedlegg sak 17 Fylkesanalyse Vestfold og Telemark våren 2025	38
14.	vedlegg sak 19 -25 Søknadsskiema for å utføre oppdrag for nsf lm-sak-17-2019	44
15.	vedlegg sak 19 - 25 Rutine ved frikjøp av HTV, TV og medlem for å utføre oppdrag for organisasjonen	45
16.	vedlegg sak 19 - 25 Avtalemal ved frikjøp av HTV, TV og medlem for å utføre oppdrag for organisasjonen	47
17.	vedlegg sak 20 Budsjett fagdag oktober 2025.xlsx	49
18.	vedlegg sak 20 Program fagdag 21.10.25.docx	54
19.	vedlegg sak 21 Mediaanalyse Sykepleierforbundet april 2025	56
20.	vedlegg sak 22 NSF Vestfold handlingsplan 2025	85
21.	vedlegg sak 24 Sak 31-23 til forbundsstyret - NSFS STRATEGI FOR Å BEHOLDE REKRUTTERE OG UTVIKLE TILLITSVALGTE (5)	98
22.	vedlegg sak 24 NSF strategi for å beholde rekruttere og utvikle tillitsvalgte	101

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Møteinnkalling med saksliste

Møtetidspunkt: 04.06.2025 kl.09.00 – 16.00
Møtested: Fylkeskontoret. Grev Wedels gate 12, Tønsberg. **Møterom 7 etasje.**
Møtedeltakere: Fylkesledelse, fylkesstyremedlemmer, studentrepresentanter, faggrupperepresentant, øvrige
Referent: Morten Falkenberg

Distribuert til: Alle fylkesstyremedlemmer, varamedlemmer, alle HTV, samt ansatte ved kontoret.

Fylkesstyremøte 04.06.2025

Sak I **Godkjenning saksliste**
Sakslisten godkjennes.

Sak II **Godkjenning protokoll**
Protokoll for fylkesstyremøte 25.04.2025 og protokoll B-sak 25.04.2025
Protokoll AU 23.05.2025

Sak 15/2025 **USN-medlemmers fylkestilhørighet.** **B**
Forslag til vedtak:

Med bakgrunn i NSF's vedtekter gjøres følgende vedtak:

1. Medlemmer ansatt ved Universitetet i Sørøst-Norge (USN) tilhører det fylket hvor de geografisk har sin hovedarbeidsplass (jf § 16-2 pkt 4)

2. Tidligere tillitsvalgtordning ved USN videreføres, slik (jf § 16-2 pkt 6):

a. Medlemmer ansatt ved campus innen ett fylke, velger sin tillitsvalgt (med hovedtillitsvalgtrettigheter internt i NSF) i sitt respektive fylke. Til sammen tre tillitsvalgte
b. Alle medlemmer i USN velger sin hovedtillitsvalgt blant disse tre. Den som blir valgt er NSF's hovedtillitsvalgt overfor arbeidsgiver USN.

3. Dersom alle tre fylkesstyrer i Buskerud, Telemark og Vestfold gjør likelydende vedtak i punkt 1 og 2 over, anses vedtaket som gyldig fra dags dato.

Sak 16/2025 **B-sak** **B**
Forslag til vedtak:

Sak 17/2025 **Strategisk medlemsarbeid (SMA), fylkesanalyse våren 2025** ○
Forslag til vedtak: Saken tas til orientering

Sak 18/2025 **Hybridmøter** B
Forslag til vedtak: 1.Vi følger vedtektene, men åpner for at enkeltsaker av særs interesse for kan streames, hvis det er meldt inn på forhånd. Møtene er åpne for de medlemmene som vil komme og være til stede under styrets behandling av A-saker.

2.Innkalling vil bli lagt ut om lag en uke før møtet, og referat vil bli lagt ut om lag 2 uker etter fylkesstyremøte

Sak 19/2025 **Omdisponering LM17 midler** B
Forslag til vedtak: Fylkesstyret ønsker at maksimum kr. 100 000,- fra aktivitetsnummer 270502 omdisponeres og brukes til følgende:
• Xx
• Xx

Sak 20/2025 **Søknad fra faggruppe Helsesykepleierne** B
Forslag til vedtak: NSF Vestfold støtter faggruppe for helsesykepleierne Vestfold med inntil 8 000 NOK dersom regnskapet etter gjennomført arrangement viser underdekning av kostnader. Utgiftene kostnadsføres på seksjon 2706 og aktivitetsnummer 270612 LM-sak 17/2019 i tråd med vedtak i sak 19/2025 omdisponering av LM17 midler.

Sak 21/2025 **Driftsorienteringer** O
Forslag til vedtak: Driftsorienteringer pr 23.05.2025 tas til orientering

Sak 22/2025 **Halvårsrapportering handlingsplan 2025 NSF Vestfold** O
Forslag til vedtak: Saken tas til orientering

Sak 23/2025 **Mandat arbeidsutvalget (AU)** B
Forslag til vedtak: Med hjemmel i vedtektenes § 13-5 punkt 3 vedtar fylkesstyret å delegere følgende typer saker til Arbeidsutvalget (AU):
•Søknader om økonomisk støtte inntil kr 5 000
•Søknader om lokale fagkursmidler
•Høringsuttalelser med kort frist
•Oppnevning av FTV og HTV der det kun foreligger én kandidat
•Oppnevning av faggrupperepresentanter der det kun foreligger én kandidat
•Praktiske og administrative avklaringer innenfor vedtatt budsjett og handlingsplan

Fylkesstyret vedtar at mandatet for AU evalueres i styremøte oktober 2025.

Sak 24/2025**Politisk strategi NSF Vestfold 2025 - 2027**

D

Forslag til vedtak:

Fylkesstyret tar saken til orientering.

Innspillene fra dagens gruppearbeid vil danne grunnlaget for utarbeidelse av NSF Vestfolds politiske strategi for perioden september 2025 til mars 2027.

Endelig behandling og vedtak av strategien skjer i fylkesstyrets møte 1. september 2025.

Sak III**Orienteringssaker**

- a. Orientering fra fylkesledelsen
- b. Orientering fra faggruppene
- c. Orientering fra studentrepresentanten
- d. Eventuelt

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Møteprotokoll med sakliste

Møtetidspunkt:	Fredag 25.04.2025
Møtested:	Fylkeskontoret Tønsberg
Møtedeltakere:	
Fylkesledelse:	Margareth Horn Aina Slettom
Fylkesstyremedlemmer:	Sissel Austberg Hans Kåre Røysland Ann-Helen Kværne (fra kl 09.30) Katrine Linnom Pedersen Lisbeth Rudlang
1. vara:	Malin Rød Ohnstad
Faggrupperepresentant:	
Studentrepresentant:	Line-Anita (Line) Knotten Paasche
1. vara studentrepr.	Ghayath Saeed Khalill
Øvrige:	
Forfall:	Camilla Søvik Botne
Referent:	Morten Falkenberg

Distribuert til: Alle fylkesstyremedlemmer og varamedlemmer, samt ansatte ved kontoret.

Fylkesstyremøte 25.04.2025

Åpning av møtet, med presentasjon av møtedeltagerne.

Fylkesstyremedlemmene har vært på to dagers opplæring rett i forkant av styremøtet, og den «hjemmeleksen» de fikk der følges opp på neste styremøte, 4. juni.

Innkallingen ble godkjent

Møteplan for høsten

Det er kommet spørsmål om møtet streames, noe det ikke gjøres i dag. Fylkesstyremøtene er åpne for alle medlemmer, men da i første omgang fysisk deltagelse.

Sak I Godkjenning sakliste
Sakslisten godkjennes.

Sak II**Godkjenning protokoll**

Protokoll for fylkesstyremøte i NSF Vestfold og Telemark 26.02.2025. Fylkesstyret tar til orientering at det avgåtte fylkesstyret for NSF Vestfold og Telemark ikke hadde innsigelser til denne protokollen.

Fylkesstyret ble via e-post før påske gjort kjent med to hastesaker som gjaldt oppnevning av HTV for Færder kommune, samt oppnevning av faggrupperepresentant til fylkesstyret, i hhv sakene 01 og 02/2025.

Fylkesstyret kom til følgende vedtak:

- Katrine Linnom Pedersen er oppnevnt som HTV i Færder kommune for perioden 22.04.2025—28.02.2027.
- Camilla Søvik Botne er oppnevnt som faggrupperepresentant i fylkesstyret frem til 28.02.2027.

Protokoll for e-postbehandling av sak 01/2025 og 02/2025 godkjennes.

Sak 03/2025**Årsrapport 2024 NSF Vestfold og Telemark**

Kommentarer:

Vedtak:

Fylkesstyret tar årsrapport 2024 NSF Vestfold og Telemark til orientering

Beslutning: Enstemmig vedtatt

Sak 04/2025**Handlingsplan for NSF Vestfold 2025**

Kommentarer:

Handlingsplan for NSF Vestfold ble vedtatt av fylkesstyret NSF Vestfold og Telemark 24. oktober 2024 i sak 57/24. Handlingsplanen ble endelig godkjent i forbundsstyret 05.12.24.

Fylkesstyret oppfordres til å sette seg godt inn i dette dokumentet, som vil tas opp med jevne mellomrom gjennom 2025.

Vedtak:

Fylkesstyret tar handlingsplan for NSF Vestfold 2025 til orientering

Beslutning: Enstemmig vedtatt

Sak 05/2025**Budsjett NSF Vestfold 2025**

Kommentarer:

Bakgrunn

Fylkesstyret i NSF Vestfold og Telemark ga sine innspill til budsjett for 2025 i møte den 24.10.2024, med bakgrunn i sak 66/24. Budsjettforslaget ble oversendt forbundsstyret i etterkant av møtet. Forbundsstyret vedtok budsjettet for fylkene den 5. desember 2024, jf. forbundsstyresak 67/24.

Aktuelt for saken

NSF Vestfold går inn i 2025 med et budsjett som skal støtte opp under den

videre etableringen av fylkesorganisasjonen, og med tydelige prioriteringer knyttet til drift, medlemsservice, støtte til tillitsvalgte, fagutvikling og politisk påvirkning. Fylkesstyret må være kjent med budsjetttrammene for fylket for å kunne tilse at midlene forvaltes i tråd med organisasjonens formål og forbundsstyrets og fylkesstyrets vedtak. Fylkesstyret kan initiere omdisponeringer om behov. Budsjett for 2025 er vedtatt av forbundsstyret, det fremlegges nå for nyvalgt fylkesstyre til informasjon. Ny fylkesledelse vil i samråd med administrativ leder legge frem forslag til omdisponering av LM17 midler styrets møte i juni.

Vedtak: Fylkesstyret tar budsjett for NSF Vestfold 2025 til orientering

Beslutning: Enstemmig vedtatt

Sak 06/2025 Budsjett for HTV-områdene 2025

Kommentarer: Bakgrunn
HTV budsjett behandles årlig i egen styresak ca i februar. For 2025 vises det til sak 5/2025 i NSF Vestfold og Telemark, hvor det vises til vedtektene § 13-3, punkt g hvor fylkesstyret skal fordele de økonomiske midlene til HTV-områdene i to fylker fra seksjon 2402 (Telemark) og 2702 (Vestfold), med aktivitetsnumrene 240201 og 270201.

Budsjettrammen for seksjon 2702 med de nevnte tre aktivitetsnumre i 2025 er på kr 265.000 til Vestfold.

Det ble høsten 2024 satt av midler til dette formålet i fylkesbudsjettet. Erfaring viser at ikke alle områder bruker opp sine tildelte midler, men en utvikling i riktig retning siste årene. I 2025 forventes det en forbedring gjennom at HTV-ene får tilgang til Power Analyze, slik at de kan følge sitt budsjett tettere og ha løpende oversikt over disponibelt beløp. Rammene for HTV-områdene er satt ut fra samme prinsipp som de siste tre år – minimum 1000 NOK per HTV område, og at ingen skal ha mindre enn 50 NOK per medlem. Utover det tas det hensyn til HTV-områdets egen søknad, forbruk til budsjett i foregående år, og en noenlunde rettferdig fordeling HTV-områdene imellom. Sak 06/25 synliggjør fordeling på HTV-områdene.

Aktuelt for saken

Nå som fylkesstyret i Vestfold og Telemark er avviklet legges orientering om endelig budsjett for HTV-områdene frem for det nye styret i NSF Vestfold, vedlegg DM 1429818.

Vedtak: Fylkesstyret tar budsjett til HTV-områdene til orientering

Beslutning: Enstemmig vedtatt

Sak 07/2025 Opprettelse av arbeidsutvalg (AU)

Kommentarer:

Bakgrunn

Ifølge de nye vedtektene skal fylkesstyret ha et arbeidsutvalg (AU):

§ 13-5 Arbeidsutvalg

1. Fylkesstyrets arbeidsutvalg består minimum av fylkesleder og nestleder. Fylkesstyret kan ved konstitueringen av arbeidsutvalget velge å utvide det med ett fylkesstyremedlem. Medlem og varamedlem velges da av og blant fylkesstyrets medlemmer.
2. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når det er fulltallig. Alle avgjørelser treffes med alminnelig flertall.
3. Arbeidsutvalget skal innstille i alle saker til fylkesstyret og treffe vedtak i alle saker som er delegert fra fylkesstyret.
4. Det skal føres protokoll fra arbeidsutvalgets møter som sendes fylkesstyrets Medlemmer

Fylkesleder har skriftlig bekreftelse på at et evt styremedlem som er medlem av AU vil motta møtegodtgjørelse.

Aktuelt for saken

Nytt fylkesstyre må beslutte hvor mange medlemmer arbeidsutvalget skal ha. Om styret ønsker å utvide med ett medlem utover fylkesleder og nestleder, skal det velges ett fast medlem og ett varamedlem.

I møtet fremkom det to forslag:

1. AU består av fylkesleder og nestleder
2. AU består av fylkesleder, nestleder og ett styremedlem. I tillegg velges ett styremedlem som varamedlem

Forslagene ble satt opp mot hverandre. Forslag 2 fikk én stemme, og falt.

Vedtak:

AU består av fylkesleder og nestleder

Beslutning: Vedtatt mot én stemme

Sak 08/2025 Høring – Valg i virksomhet

Kommentarer:

Bakgrunn

Forbundsstyret har sendt på høring nytt valgreglement for valg av TV/HTV m.m. i virksomheter, med høringsfrist 02.05.2025

Aktuelt for saken

Det har ikke kommet inn noen høringssvar fra HTV i Vestfold innen fristen, annet enn at det er gitt muntlig tilbakemelding fra enkelte om at det ser bra ut.

Vedtak: Fylkesstyret har ingen innspill til endring i retningslinjene, og tar retningslinjene til etterretning.
Fylkesleder orienterer saksbehandler i NSF innen 02.05.2025

Beslutning: Enstemmig vedtatt

Sak 09/2025 Høring – retningslinje for tillitsvalgte (TV)

Kommentarer: Bakgrunn
I forbindelse med revisjonen av NSF's vedtekter ble det utarbeidet et utkast til retningslinjer for tillitsvalgte. Retningslinjen skal supplere bestemmelsene om virksomheten som kommer frem av kapittel 16 i vedtektene. Retningslinjene skal erstatte det som nå står om virksomhetsnivå under NSF's styrende dokumenter og retningslinjer.

Retningslinjen er bearbeidet av arbeidsgruppen som arbeidet med tillitsvalgtstruktur under arbeidet med vedtektene, samt både sekretariatet og prosjektgruppen for revisjon av vedtektene. I saksdokumentene fra forbundsstyremøtet 19. mars finnes en sammenligning mellom "gamle" og "nye" retningslinjer.

Aktuelt for saken

Det ble besluttet at retningslinjene for tillitsvalgte skal sendes ut på høring, og at høringsinstansene er fylkesstyrene v/ fylkesleder og fylkeskontorene v/ administrative ledere. Forslaget til retningslinjer ble sendt ut til hovedtillitsvalgte i Vestfold 1.april. Det ble bedt om innspill fra hovedtillitsvalgte innen fredag 11.04.25. Høringsfristen for fylkene er 6. mai 2025. Det legges opp til at fylkesstyret skal ta stilling til innspillene som har kommet inn, og utarbeider utkast til eventuelt høringssvar. Eventuelt høringssvar ferdigstilles av fylkesleder.

Det har kommet ett innspill som foreslås sendt videre som fylkesstyret høringssvar.

Vedtak: Innspill fra NSF Vestfold:
Opplistingen under punkt 1-1 Tillitsvalgte 2b gjentas under punkt 1-2 Hovedtillitsvalgte 1a.
Kan gjelde f.eks. fravær av TV i det aktuelle området, eller for overordnede stillinger.
Fylkesleder oversender innspillet til saksbehandler sentralt i NSF innen fristen 06.05.2025

Beslutning: Enstemmig vedtatt

Sak 10/2025 Revidering statutter trommekorpset

Kommentarer: Bakgrunn
I fylkesstyresak 41/2018 besluttet NSF Vestfold å opprette trommekorps. I sak

52/2018 ble det vedtatt at NSF Vestfold skulle få forslag til statutter til behandling i styremøte 1. februar 2019. De har blitt revidert jevnlig og sist gang i forbindelse med at Vestfold og Telemark ble slått sammen.

Aktuelt for saken

Fylkesleder har deltatt på møte med ressursgruppen til trommekorpset den 2. april 2025 og det er ikke kommet innspill til vesentlig endringer, kun navneendring.

Vedtak: Fylkesstyret vedtar de reviderte statuttene for trommekorpset i NSF Vestfold slik de foreligger per 25.04.2025

Beslutning: Enstemmig vedtatt

Sak 11/2025 Stortingsvalg 2025

Kommentarer: NSF har utarbeidet et budskap som er grunnlaget for vår profil under valgkampen:

HOVEDBUDSKAP

Pasientene trenger flere sykepleiere i fremtiden – det krever handling nå! Norsk Sykepleierforbund krever en langsiktig og bærekraftig helsepolitikk som sikrer befolkningen nok sykepleiere til fremtidens helsetjeneste. Vi står overfor en økende mangel på helsepersonell, mens tiltakene for å løse dette uteblir. Uten investeringer i å satse på lønn, arbeidsvilkår og utdanning vil vi ikke kunne rekruttere og beholde nok sykepleiere og det går mest utover pasientene. Helse- og omsorgssektoren er avgjørende for både velferd, beredskap og samfunnsøkonomi. Vi må handle nå – for pasientene, for helsepersonellet og for fremtidens helsevesen. En sterk offentlig helsetjeneste er en investering i hele samfunnet!

Støttebudskap:

- ☐ Uten nok sykepleiere får pasientene dårligere og utrygg helsehjelp.
- ☐ Helsevesenet sliter med underfinansiering, og lav bemanning fører til lengre ventetider og redusert omsorg.
- ☐ Av hensyn til pasientsikkerheten må Norge prioritere rekruttering, bedre arbeidsvilkår og høyere lønn for sykepleiere.
- ☐ Kommune- og sykehustjenestene må styrkes for å kunne gi pasientene den helsehjelpen de trenger i årene som kommer
- ☐ Helseberedskap er samfunnsberedskap – en svak helsetjeneste rammer hele befolkningen.

Fylkesstyret bes om å komme med innspill til hvordan NSF Vestfold bør markere seg i valgkampen.

Innspill:

Lage filmsnutter hvor toppkandidatene på valg i våre kommuner kommer med sine valgløfter

Reise rundt på partienes stands i fylket. Presentere NSF's budskap.

Fylkesleder/nestleder, evt også styremedlemmer

E-post fra fylkesledelsen til HTV-gruppa (kopi til fylkesstyret) om å komme med innspill til eksempler/engasjerende saker og hvor lokale arrangementer avholdes

Aktiv på sosiale medier, dele innlegg på egen profil

I juni-møtet får vi mer informasjon om NSF's kommunikasjonsplan, inkl om valget

Vedtak: Fylkesleder tar innspill fra diskusjonen med i videre arbeid

Beslutning: Vedtatt

Sak 12/2025 Årets sykepleier og årets sykepleieleder 2025

Kommentarer: Se b-sak protokoll i DM# 1442332

Vedtak:

Beslutning:

Sak 13/2025 Strategi for sosiale medier perioden 2025 - 2027

Kommentarer: Bakgrunn

Sosiale medier har blitt en integrert del av kommunikasjonen NSF bruker ut mot medlemmer og andre målgrupper. Bruk av plattformer som Facebook, Instagram og LinkedIn, gir muligheter for direkte dialog, økt engasjement og effektiv informasjonsdeling.

NSF Vestfold og Telemark har hovedsakelig brukt Facebook, men også noe Instagram. Det er allerede opprettet en Facebook-side for NSF Vestfold hvor vi per nå har om lag 2800 følgere og på Instagram 939 følgere. Dette er følgere vi også har med oss fra de gamle sidene til NSF Vestfold og Telemark.

Når det gjelder Tik Tok og Telegram har NSF valgt å følge anbefalingen fra Norsk sikkerhetsmyndighet (NSM). Det er derfor ikke mulig å installere appene Tik Tok og Telegram på tjenesteenheter knyttet til NSF. Dette gjelder alle ansatte som har e-post på sine enheter og bruker NSF sitt nett, samt alle tillitsvalgte som låner iPad av oss. Dette med begrunnelse i at disse appene henter inn svært mye data fra enheter der de er installert, og med sterk mistanke om at disse dataene havner hos ikke-allierte myndigheter.

Aktuelt for saken

Ved nyetableringen av NSF Vestfold er det behov for å ta stilling til hvordan vi ønsker å bruke sosiale medier i kommunikasjonen med medlemmer og samarbeidspartnere.

Fylkesleder ber om innspill fra fylkesstyret på hva slags plattformer som bør prioriteres og hvordan vi bør markere oss i sosiale medier. Det er ressurskrevende å følge opp sosiale medier både for politikere og ansatte med ansvar for kampanjer og innlegg. Det er derfor viktig at fylkesstyret har et bevisst forhold til formålet og hva som er hensiktsmessig og konstruktiv bruk av sosiale medier.

Innspill:

Godt synlige på Facebook/Instagram. Fortsette med det.

Flest likes etter en konkurranse/påske-/julehilsen

Lage korte videosnutter fremfor for mange bilder

Korte videosnutter kan vise frem noen av våre politiske problemstillinger

Få frem budskapet i løpet av en «heistur»

Sjekke om vi kan bruke Snapchat? Høre med erfaring fra andre fylker/kommunikasjonsavdelingen

Vedtak: Fylkesleder tar innspill fra fylkesstyret med i det videre arbeidet med sosiale medier.

Beslutning: Vedtatt

Sak 14/2025 Driftsorienteringer

Kommentarer: Støtte til fagkurs fra fylkesstyret i Vestfold og Telemark

NSF i nyhetsbildet

8. mars 2025

Jordmordagen 5. mai

(Ann Helen deler invitasjonen med alle jordmødre på SiV (inkl ikke-medlemmer)

(Margareth inviterer også faggruppeliderne og forum for seniorsykepleiere)

Hva «rører» seg i Vestfold

Fylkesstyremedlemmer oppfordres til å melde saker til kommende styremøter her

12. mai-arrangement i Larvik sammen med NSF Telemark

Administrativ leder sin orientering:

Therese Bråten orienterte om økonomisk kompensasjon og bruk av reiseregningssystemet Unit4 T&E. Hennes presentasjon sendes som

vedlegg i egen e-post

Kontaktinformasjon til adm.leder Therese Bråten (for f.eks. Unit4 T&E):
tlf: 33331846, evt mob: 90115928, e-post: therese.braten@nsf.no

Vedtak: Driftsorienteringer pr 14.04.2025 tas til orientering

Beslutning:

Sak III

Orienteringssaker

- a. Orientering fra fylkesledelsen
- b. Orientering fra faggruppene
- c. Orientering fra studentrepresentanten
 - Var med på NSF Student sin vårkonferanse
 - Skal delta på NSF Student årsmøte på Klekken
 - Sitter i fakultetsstyret som kvinnelig representant (fra 2. året)
- d. Eventuelt

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Møteprotokoll med saksliste

Møtetidspunkt: 23.05.2025 kl 10.00-11.50
Møtested: Grev Wedels gate 12, 3111 Tønsberg
Møtedeltakere:
Fylkesledelse: Margareth Horn
Aina Slettom
Referent: Morten Falkenberg

Distribuert til: Alle fylkesstyremedlemmer og varamedlemmer, samt ansatte ved kontoret.

AU-møte 23.05.2025

Sak I **Godkjenning saksliste**
Sakslisten godkjennes.

Sak II **Godkjenning protokoll**
Dette er første møte i NSF Vestfolds AU, så det foreligger ikke tidligere protokoll.

Sak 01/2025 **Saksliste til fylkesstyremøtet 04.06.2025**
Kommentarer: AU gikk gjennom fremlagt saksliste og tilhørende saksfremlegg. Det ble gjort justeringer i enkelte saksfremlegg:

- B-sak 16/2025
- Sak 17/2025 Fylkesanalyse
- Sak 18/2025 Hybridmøter
- Sak 19/2025 Omdisponering LM17-midler
- Sak 20/2025 Søknad fra faggruppe Helsesykepleiere
- Sak 21/2025 Driftsorienteringer
- Sak 22/2025 Halvårsrapportering handlingsplan 2025
- Sak 23/2025 Mandat arbeidsutvalget
- Sak 24/2025 Politisk strategi NSF Vestfold 2025-2027

Vedtak: Fremlagt saksliste godkjennes

Beslutning: Vedtatt

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret

Nr: 15/2025

Saksbehandler: Morten Falkenberg
Dato: 19.05.2025
Dokumentnummer DM: 1425278 (2025_00114)

USN-medlemmers fylkestilhørighet Tillitsvalgtdordning ved USN

Bakgrunn

Arbeidsplasser/virksomheter som strekker seg utover NSF's fylkesinndeling har gjennom mange år vært utfordrende for NSF, hva gjelder medlemmers fylkestilhørighet og NSF's organisering av tillitsvalgtapparat, inklusive de tillitsvalgte fylkestilknytning.

Utfordringen ble særlig synlig for organisasjonen da tidligere høyskoler i fylkene slo seg sammen med andre høyskoler i andre fylker, og etter hvert i større og større grad fikk innvilget status som universitet.

Saken ble i vårt område først løftet av fylkesstyrene i hhv Buskerud og Vestfold i oktober 2013, i forkant av den første høyskolefusjonen. Høgskolen i Buskerud og Vestfold så dagens lys 01.01.2014, etterfulgt av fusjonen med Telemark og navnet Høgskolen i Sørøst-Norge fra 01.01.2016. Universitetsstatus og nytt navn, Universitetet i Sørøst-Norge (USN) fikk de i mai 2018.

USN består av åtte ulike campuser. Sykepleierutdanningen (og våre medlemmer) er i all hovedsak lokalisert til tre av dem; Drammen, Porsgrunn og Vestfold (Horten).

Med bakgrunn i bl.a. utfordringer i vårt distrikt ble det utarbeidet en forbundsstyresak 5/2016, og følgende vedtak gjort:

Ved universitet og høyskoler som har geografisk spredning over to eller flere fylkesgrenser, skal det være et koordinerende fylkeskontor, som har ansvaret for den daglige kontakten med hovedtillitsvalgt på overordnet virksomhetsnivå.

Det koordinerende fylkeskontor er det fylkeskontoret hvor virksomhetens sentrale arbeidsgiverfunksjon er lokalisert.

Medlemmer skal fortsatt bli registrert i det fylket de geografisk tilhører.

Plasstillitsvalgte på den enkelte enhet skal opprettholde kontakt med eget fylkeskontor, og innkalles til arrangementer som hovedtillitsvalgte i fylket blir invitert til.

NSF Buskerud, NSF Telemark og NSF Vestfold gjorde sine respektive likelydende vedtak. USNs hovedadresse (oppfattet av NSF som «hovedkontor») har siden den gang blitt flyttet fra Drammen til Horten (ifølge Brønnøysundregisteret). I praksis har det vært én NSF-HTV i hvert av de tre fylker, men kun én av disse tre ivaretok HTV-rollen overfor arbeidsgiver. Hvert

fylkeskontor har samarbeidet med hvert sitt HTV-område, og i krevende perioder (mangel på HTV, eller streik i statlig sektor) har det koordinerende fylkeskontor hatt særlige oppgaver.

Etter at NSF Vestfold og Telemark ble etablert er det ikke gjort noe nytt fylkesstyrevedtak om ny organisering av tillitsvalgtapparatet ved USN. Men konsekvensen av tidligere vedtak ble at USN nå kun fikk to NSF-HTV; én i Buskerud (Viken) og én i Vestfold og Telemark. I tillegg valgte medlemmene ved det campus som ikke hadde HTV, sin egen TV.

NSF er først i 2025 blitt gjort oppmerksom på/har forstått at USN har en flercampusmodell, hvor alle campus er likestilt, og ingen av dem er «hovedkontor».

I NSF's «gamle» vedtekter stod det pr 2024 i §3 pkt A, 3., 4. og 6. ledd (min understreking):

...

Yrkesaktive, medlemmer i midlertidig uførepensjon og medlemmer i lønnet eller ulønnet permisjon registreres i det hovedtillitsvalgtområdet som omfatter deres arbeidssted.

Dersom det ikke foretas et aktivt valg plasseres medlemmet i det fylket vedkommende har bostedsadresse.

...

Medlemmer som av spesielle grunner ønsker å registreres i annet lokalt organisasjonsledd enn hva ovenstående skulle tilsi, kan søke om dette. Søknader sendes NSF's hovedkontor, der de behandles i henhold til retningslinjer som fastsettes av forbundsstyret.

Hva som defineres som arbeidssted, har vært tolket noe ulikt opp gjennom årene av NSF. Geografisk plassering, eller der virksomheten har sitt hovedkontor.

Aktuelt for saken

Landsmøtet i november 2024 endret NSF's vedtekter, og på dette punktet lyder de slik:

§ 16-2 Lokal organisering

- 1. Medlemmene velger tillitsvalgte som ivaretar medlemmenes interesser i virksomheten.*
- 2. Alle medlemmer organiseres som del av et fylke.*
- 3. Medlemmer med et aktivt arbeidsforhold tilhører som hovedregel det fylket de har sitt hovedarbeidsforhold i. Studentmedlemmer tilhører fylket studiestedet deres er tilknyttet. Øvrige medlemmer tilhører det fylket de har sin adresse i. Medlemmer som går av med pensjon og medlemmer som går over i varig uførepensjon, kan velge om de vil tilhøre fylket de har sin adresse eller fylket der de har hatt sitt arbeidsforhold.*
- 4. I virksomheter som er landsdekkende eller med arbeidsplasser i flere fylker, tilhører medlemmet fylket der virksomheten har sitt hovedkontor med mindre de berørte fylkesstyrene enes om noe annet.*
- 5. Fylkesstyret kan opprette et hovedtillitsvalgtområde i virksomheter med to eller flere medlemmer. Det tas utgangspunkt i gjeldende hovedavtaler der slike avtaler foreligger.*

6. *I virksomheter som er landsdekkende eller med arbeidsplasser i flere fylker, skal de berørte fylkesstyrene fastsette tillitsvalgtordningen.*
7. *Ved uenighet fastsettes tillitsvalgtordningen av forbundsstyret.*

Pkt 3 betyr f.eks. at et medlem bosatt i Drammen, men arbeider i Holmestrand kommune, vil fremover tilhøre NSF Vestfold (som tidligere)

Pkt 4 betyr (forutsatt at man mener at USNs hovedkontor ligger på den registrerte forretningsadressen i Brønnøysundregisteret) at alle medlemmer ved USN (både i Buskerud, Telemark og Vestfold) fremover vil tilhøre NSF Vestfold, med mindre de berørte fylkesstyrene om noe annet. Som f.eks. slik tidligere fylkesstyrene har vært enige om.

Hvilke fylkesstyrene som skal gjøre slikt vedtak er et spørsmål som dukket opp i forkant av valg på nye fylkesstyrene på de nylig avholdte fylkesmøter i mars 2025. Det ble forsøkt fremmet en sak til fylkesstyret i Vestfold og Telemark i januar/februar, men ved kvalitetssjekk sentralt ble den avvist som vedtektsstridig. Generalsekretær mente det avtroppende styret ikke kunne gjøre slikt vedtak. Det må de nye fylkesstyrene gjøre – etter fylkesmøtene. Det medførte at en kandidat fra USN Porsgrunn måtte trekke sitt kandidatur til verv i NSF Telemarks nye fylkestyre.

Medlemmer har i medlemsmøte uttrykt at de ønsker å tilhøre det geografiske fylket hvor de har sin arbeidsplass.

Tillitsvalggruppen ved USN ønsker det samme, samt at tillitsvalgtordningen er som før vedtektsendringene på landsmøtet 2024.

Fylkesstyret inviteres til en diskusjon og evt vedtak basert på punktene 4 og 6 over.

Forslag til vedtak

Med bakgrunn i NSF's vedtekter gjøres følgende vedtak:

1. Medlemmer ansatt ved Universitetet i Sørøst-Norge (USN) tilhører det fylket hvor de geografisk har sin hovedarbeidsplass (jf § 16-2 pkt 4)
2. Tidligere tillitsvalgtordning ved USN videreføres, slik (jf § 16-2 pkt 6):
 - a. Medlemmer ansatt ved campus innen ett fylke, velger sin tillitsvalgt (med hovedtillitsvalgtrettigheter internt i NSF) i sitt respektive fylke. Til sammen tre tillitsvalgte
 - b. Alle medlemmer i USN velger sin hovedtillitsvalgt blant disse tre. Den som blir valgt er NSF's hovedtillitsvalgt overfor arbeidsgiver USN.
3. Dersom alle tre fylkesstyrene i Buskerud, Telemark og Vestfold gjør likelydende vedtak i punkt 1 og 2 over, anses vedtaket som gyldig fra dags dato.

Med vennlig hilsen

Margaret Horn
Fylkesleder

Vedlegg til saken

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 17/2025**

Saksbehandler: Aina Kausland Slettom
Dato: 16.05.2025
Dokumentnummer DM: 1445857 (2025_00114)

**STRATEGISK MEDLEMSARBEID (SMA) - FYLKESANALYSE
Vestfold/Telemark 2025****Bakgrunn**

NSFs strategiske medlemsarbeid har sitt utgangspunkt i NSF's formål, og har gjennom flere Landsmøte- og Forbundsstyrevedtak vært forsterket og forankret. Arbeidet med strategisk medlemsarbeid (SMA) i NSF har pågått i flere år. Fra 2014 og fremover har dette vært mer formalisert gjennom flere pilotprosjekter og senere gjennom etablering av SMA-enheten og SMA-nettverket i fylkene.

Fylkeskontoret leverer inn fylkesanalyse to ganger i året, som tar et øyeblikksbilde av medlemsstatus i fylket. I denne analysen kartlegger vi om og hvor vi mangler hovedtillitsvalgte / tillitsvalgte. Vi legger også en plan for hvilke prioriteringer vi skal jobbe med det neste halve året.

Aktuelt for saken

Prioriteringene denne våren 2025 ble gjort i sak 71/24

Våre prioriteringer for neste halvår, blir derfor følgende:

1. *Få på plass HTV der det mangler i de største HTV-områdene: Notodden kommune, Drangedal kommune,*
2. *Få på plass HTV der det mangler på de mindre HTV-områdene, som også mangler TV: Signo, Nav Vestfold og Telemark, Bufetat, Hefø, Samtun*
3. *Få oversikt over jordmor medlemmene våre i helseforetak, stat, Virke og kommuner. Jordmødre er vanskelig å få oversikt over, da flere av dem ikke er registrert med jordmor kode. Planen er å sende ut en forespørsel til HTV, for å kartlegge jordmødre i virksomheten.*
Vi ønsker å få til en aktivitet for jordmødrene ut ifra hva de har behov for.

Dette har vært prioriteringene i Vestfold og Telemark så langt. Vedlagt ligger selve fylkesanalysen gjennomført 15.02.2025. Det betyr at de tallene som er lagt inn er et øyeblikksbilde fra den datoen.

Fra høsten av skal man jobbe med disse analysene splittet på de to fylkene. Da må det en ny analyse til, for Vestfold, før man kan si noe om prioriteringer fremover.

Det har også vært gjennomført 2 medlemsmøter på Signo, uten at man har fått på plass en HTV. Dette følges opp videre av fylkesleder og rådgiver.

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering



Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

1. Fylkesanalyse våren 2025 (DM1429216)

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkestyret**Nr: 18/2025**

Saksbehandler: Aina Kausland Slettom
Dato: 16.05.2025
Dokumentnummer DM: 1445851 (2025_00114)

Hybridmøter

Bakgrunn

Det kom en forespørsel fra en hovedtillitsvalgt om mulighet for å følge fylkestyremøte digitalt.

Aktuelt for saken

I vedtektene til NSF §13-6-1-5 står det at medlemmer innen fylket kan være til stede under styrets behandling av A-saker.

Det finnes digitale løsninger på plass på fylkeskontoret for at møtene kan kunne streames, dog kun som et kamera fra prosjektor, og ikke via en talerstol, eller kamera på den enkelte.

Spørsmålet er om fylkestyre ønsker at for at det kan å strøomme hele/enkeltsaker på teams, ved etterspørsel.

Utfordringer ved digitale møter kan være:

Skal møteleder fokusere på tilhørere eller de som er deltakere i rommet?

Skal man eventuelt også åpne for at fylkestyremedlemmer kan delta digitalt? Såkalt hybride møter?

Bruker opplevelsen vil være annerledes ved hybride møter, enn ved heldigitale møter, eller når alle er fysisk samlet på et sted. Lydkvaliteten vil bli dårligere. Det bør etableres spilleregler i forhold til hvordan man tar ordet, be om ordet i chat? Da vil alle måtte være pålogget hver sin skjerm.

Ved digitale og hybride møter er det avgjørende at teknikken fungerer. Det kan kreve en ekstra rådgiverressurs rådgiver i tillegg til sekretær, for å sikre at det tekniske er på plass. Hvis møtet skal være utenfor fylkeskontorets lokaler, kan det også møte utfordringer, i forhold til god nok lyd. Så det blir også et kostnadsspørsmål. Det har tidligere vært nevnt at både innkalling til, og referatene til fylkestyremøtene bør legges ut digitalt, men det er ikke et krav om dette i vedtektene. Til nå har praksis vært at referatene her blitt godkjent i neste møte, da vil det ta lang tid får referatene kan bli lagt ut.

Forslag til vedtak

1. Vi følger vedtektene, men åpner for at enkeltsaker av særs interesse for kan streames, hvis det er meldt inn på forhånd. Møtene er åpne for de medlemmene som vil komme og være til stede under styrets behandling av A-saker.

2. Innkalling vil bli lagt ut om lag en uke før møtet, og referat vil bli lagt ut om lag 2 uker etter fylkesstyremøte

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken
Ingen

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret

Nr: 19/2025

Saksbehandler: Margareth Horn
Dato: 22.05.2025
Dokumentnummer DM: 1446648 (2025_00114)

Omdisponering LM17 midler

Bakgrunn

Det har over år vært rapportert fra flere av fylkene at de ikke har tilstrekkelig med midler til å gjennomføre all forventet aktivitet og føringer som kommer fra forbundsstyret. Samtidig viser man regnskapsrapporteringen at samlet sett går fylkene med overskudd. Dette overskuddet ser man i sammenheng med regnskapsrapporteringen, i stor grad skyldes et mindre forbruk av midlene knyttet til seksjon 2705 - Sentrale tiltak tillitsvalgte, herunder aktivitet 270502 LM-sak 17/2019 Frikjøp av HTV/TV. Etter vedtaket på landsmøte 2019 har dette vært en «låst» budsjettpost for fylkene, hvor pengene fordeles ut til fylkene ut fra antall tillitsvalgte. Dette betyr at det finnes midler i fylkene, men ikke tilstrekkelig til de strategisk prioriterte oppgavene. I den sammenheng har forbundsstyret diskutert fylkenes muligheter til omdisponering av budsjetttrammer. Man anser at det er viktig at fylkene har muligheter til å frikjøpe medlemmer og tillitsvalgte, som er i tråd med LM sakens hensikt, men samtidig bør det ikke være slik at det står urørte midler i fylkene slik at man ikke får gjennomført ønskede medlemsaktiviteter.

Aktuelt for saken

Forbundsstyret gjorde i sitt møte i januar følgende vedtak i forbindelse med saken.

- 1. Fylkesstyret kan omdisponere ubrukte midler på aktivitet XX0502 - LM-sak 17/2019 Frikjøp av HTV/TV til andre medlemsrettede aktiviteter.*
- 2. Forbundsstyret ber om at fylkesstyrene, ved regnskapsrapporteringen 3. kvartal, fast rapporterer om midler brukt på aktivitet XX0502 - LM-sak 17/2019 Frikjøp av HTV/TV, og ubrukte midler fra samme aktivitet brukt på andre medlemsrettede aktiviteter.*
- 3. Forbundsstyret vedtar fremlagte retningslinje for – Budsjett og regnskapsoppfølging i fylkene.*
- 4. Omdisponeringen av midler evalueres før landsmøte i 2027.*

Fylkesstyret inviteres, i tråd med vedtakets første punkt, til å komme med innspill og forslag til hvordan man kan omdisponere noe av midlene som knyttets til aktivitet 270502, som for 2025 er budsjettet til kr. 176 471,-. I 2024 for NSF Vestfold og Telemark fikk man tildelt kr. 341 432 656,- hvor det kun er kr. 53 581,- som er regnskapsført og benyttet. Det har hittil i år kommet søknader om frikjøp i forbindelse med undersøkelsen «planlagt og faktisk bemanning». Derav må det avsettes noen midler til dette formålet. Men det vil fortsatt være midler som kan omdisponeres.



Fylkesstyret har etter forbundsstyrets vedtak nå mulighet til å omdisponere midlene. Fylkesstyret må derfor ta stilling til hvordan midlene kan brukes og når beslutning om omdisponering kan tas.

I styremøte er det planlagt workshop – IGP (individuell, gruppe og plenum) før styret gjør vedtak.

Forslag til vedtak

Fylkesstyret ønsker at maksimum kr. 100 000,- fra aktivitetsnummer 270502 omdisponeres og brukes til følgende:

- Xx
- Xx

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

1. Søknadskjema for å utføre oppdrag for NSF (DM1446861)
2. Rutine ved frikjøp av HTV/TV/medlem for å utføre oppdrag for organisasjonen (DM1184885)
3. Avtale mellom Norsk Sykepleierforbund og NN (DM1184886)

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 20/2025**

Saksbehandler: Margareth Horn
Dato: 22.05.2025
Dokumentnummer DM: 1446856 (2025_00114)

Søknad fra faggruppe Helsesykepleierne**Bakgrunn**

Fylkesleder mottok 18. mai 2025 epost fra leder for landsgruppa for Helsesykepleierne NSF Vestfold, Marit Handeland. Faggruppen søker om støtte 8000 NOK til å dekke utgifter til foreleser på fagdag for helsesykepleierne i NSF Vestfold.

Faggruppen har 204 medlemmer. Vedlagt i saken følger budsjett og program for dagen. Det er budsjettet for 80 deltakere og med en egenandel på 200 NOK. Arrangementet budsjetteres med et overskudd.

Aktuelt for saken

Styret i Vestfold og Telemark behandlet i sak 30/2025 søknad om støtte til fagdag de hadde i mars. Da søkte de om 5000 NOK og hadde budsjettet med et overskudd, så vedtaket ble tilsvarende det dere ser i denne saken, men da med inntil 5000 NOK. Vi har mottatt regnskapet og resultatet ble at de fikk 4000 NOK i støtte.

Vurdering

Det er flere gode argumenter for å innvilge søknaden. Fagdagen bidrar til kompetanseheving for en viktig og stor medlemsgruppe i Vestfold. Det er budsjettmidler tilgjengelig i LM17-midler og tidligere støtte ble forvaltet forsvarlig og regnskap ble levert som avtalt. Fagdager bidrar til medlemsengasjement og tilknytning til NSF.

Motargumenter er at det er et høyere søknadsbeløp mot tidligere 5000 NOK. Dette kan danne presedens for fremtidige søknader. Andre faggrupper kan etterspørre tilsvarende støtte, noe som kan medføre utfordringer med lik behandling dersom budsjetttrimmen er begrenset i fremtiden.

Forslag til vedtak

NSF Vestfold støtter faggruppe for helsesykepleierne Vestfold med inntil 8 000 NOK dersom regnskapet etter gjennomført arrangement viser underdekning av kostnader.

Utgiftene kostnadsføres på seksjon 2706 og aktivitetsnummer 270612 LM-sak 17/2019 i tråd med vedtak i sak 19/2025 omdisponering av LM17 midler.

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

1. Budsjett fagdag oktober 2025 (DM1446858)
2. Program fagdag 21.10.2025 (DM1446859)



Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 21/2025**

Saksbehandler: Margareth Horn
Dato: 11.04.2025
Dokumentnummer DM: 1444585 (2025_00114)

Driftsorienteringer

Støtte til fagkurs fra fylkesstyret i Vestfold

Budsjett i 2025 er 105 882 NOK. Pr 160525 er det tildelt 7 280 NOK i Vestfold.

NSF i nyhetsbilde

NSF bruker det som heter Retriever som er Nordens ledende selskap innen medieovervåkning og medieanalyse. Vedlagt er medieanalyse for april 2025.

Jordmordagen 5. mai

Vi gjennomførte fagkveld i Tønsberg, møterom 1 etasje på fylkeskontoret, sammen med lokal faggruppeleder for Jordmødre, Linda Wike Ljungblad. Hun snakket om nyfødt resuscitering – nasjonalt og internasjonalt. Det var 10 påmeldte.

12. mai Den internasjonale sykepleierdagen

Nestleder gir orientering om erfaringer med sted, antall deltagere, program og får innspill fra styret som danner grunnlag for sak til styremøte 1. september, hvor vi vedtar rammene for arrangement 2026.

Oppgavefordeling fylkesledelsen

Fylkesleder orienterer om foreløpig fordeling på oppgaver vi vet om i inneværende år.

Hva «rører» seg i Vestfold

Fylkesleder har i god tid før skrivefristen sendt ut epost til FTV og alle HTV hvor de ble oppfordret til å sende inn litt tekst som kan tas med under dette avsnittet og som er relevant for styret å vite om. Det har kommet en tilbakemelding og det fra HTV Sandefjord. Hun skriver at det går med mye tid i forbindelse med innføring av kalenderplan og press på mer helgearbeid.

Administrativ leder sin orientering

Vi er etablert og driften er godt i gang ved fylkeskontoret i Vestfold. Rådgiver Nina J. Tollehaug og seniorrådgiver Morten Falkenberg har fast kontorplass ved fylkeskontoret. Kontoret er ikke bemannet til enhver tid, så vi minner om at det er viktig å gjøre avtale på forhånd.

Fylkeskontorene Vestfold, Telemark og Innlandet er ett kompetanseområde der vi har kompetansedeling på tvers og felles telefonsløyfe. Vestfold og Telemark har felles saksbehandling. Når samarbeidet i Telemark og Vestfold er etablert, vil det bli felles saksbehandling i hele kompetanseområdet.

Vi er kjent med tilbakemeldinger fra tillitsvalgte og medlemmer som er misfornøyd med telefonløsningen. Vi vil se på om det ligger flere muligheter i dagens telefonsløyfe frem til nye telefonløsninger er på plass i den nye digitale medlemsdialogen som vil komme.

For oss er det nye måter å jobbe på. Vi har jobbet med å få på plass rutiner og struktur som blant annet skal sikre god tilgjengelighet for medlemmer og tillitsvalgte, effektiv drift, en god arbeidsplass med godt arbeidsmiljø og for at rådgiverkompetanse er tilgjengelig for fylkesledelsen i begge fylker.

Etablering av nytt kontor og nye måter å jobbe på er tidkrevende. Vi erfarer derfor at en del av våre ressurser går med til dette arbeidet.

Vi gjør oss erfaringer, og justerer fortløpende når det er behov.

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 22/2025**

Saksbehandler: Margareth Horn
Dato: 22.05.2025
Dokumentnummer DM: 1446862 (2025_00114)

Halvårsrapportering handlingsplan 2025 NSF Vestfold

Bakgrunn

Fylkesstyret deltar i planlegging av, og godkjenner handlingsplan i forkant av hvert kalenderår. Ansvar for godkjenning av handlingsplan er nedfelt i vedtektene § 13-3, pkt 1d.

Handlingsplan for NSF Vestfold ble vedtatt av fylkesstyret NSF Vestfold og Telemark 24. oktober 2024 i sak 57/24. Handlingsplanen ble endelig godkjent i forbundsstyret 05.12.24

Aktuelt for saken

Handlingsplanen legger føringer for fylkets arbeid og prioriteringer i perioden. Styret trenger å være kjent med innholdet i vedtatt handlingsplan for å kunne tilse at politisk ledelse og fylkeskontoret styrer i tråd med vedtaket. Vedlegg til saken er den vedtatte handlingsplan med kommentarer pr. 22.05.2025

Forslag til vedtak

Saken tas til orientering

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

1. Handlingsplan for NSF Vestfold 2025 (DM1439941)

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret

Nr: 23/2025

Saksbehandler: Margareth Horn
Dato: 22.05.2025
Dokumentnummer DM: 1446869 (2025_00114)

Mandat arbeidsutvalg (AU)

Bakgrunn

Styret behandlet i sak 07/25 opprettelse av arbeidsutvalg som er regulert i de reviderte vedtektene.

§ 13-5 Arbeidsutvalg

1. Fylkesstyrets arbeidsutvalg består minimum av fylkesleder og nestleder. Fylkesstyret kan ved konstitueringen av arbeidsutvalget velge å utvide det med ett fylkesstyremedlem. Medlem og varamedlem velges da av og blant fylkesstyrets medlemmer.
2. Arbeidsutvalget er beslutningsdyktig når det er fulltallig. Alle avgjørelser treffes med alminnelig flertall.
3. Arbeidsutvalget skal innstille i alle saker til fylkesstyret og treffe vedtak i alle saker som er delegert fra fylkesstyret.
4. Det skal føres protokoll fra arbeidsutvalgets møter som sendes fylkesstyrets Medlemmer

Aktuelt for saken

Denne saken er knyttet til § 13-5 punkt 3 og det som handler om at AU skal treffe vedtak i alle saker som er delegert fra fylkesstyret.

Det foreligger ingen føringer fra sentralt på hva det kan være. I NSF Vestfold og Telemark sin tid var det ikke AU, en styret delegerte til fylkesledelsen at søknader på lokale fagkursmidler skulle behandles og svares ut fortløpende.

Vurdering

Fylkesstyret kan delegere flere saker om de finner det hensiktsmessig og med begrunnelse at det gir bedre arbeidsflyt mellom møtene. Det viktigste er at det foreligger et tydelig vedtak i styret om hva som delegeres og AU sender protokoll til styret som det står i § 13-5 punkt 4.

Eksempler på saker som med fordel kan behandles av AU er, søknader inntil et begrenset beløp, søknad på lokale fagkursmidler, høringsuttalelser, oppnevning av FTV og HTV når det kun er en kandidat, oppnevning av faggrupperepresentant når det kun er en kandidat, og praktiske avklaringer. Ved å delegere slike saker til AU, unngår man unødige forsinkelser og sikrer fremdrift mellom styremøtene. Styret kan bruke mer tid på strategiske og prinsipielle saker, mens AU håndterer operativt arbeid.

Ulemper kan være risiko for svekket medvirkning og at styremedlemmer opplever mindre innflytelse. Det er derfor viktig at styret evaluerer mandatet jevnlig og første gang i styremøte oktober 2025.



Forslag til vedtak

Med hjemmel i vedtektenes § 13-5 punkt 3 vedtar fylkesstyret å delegere følgende typer saker til Arbeidsutvalget (AU):

- Søknader om økonomisk støtte inntil kr 5 000
- Søknader om lokale fagkursmidler
- Høringsuttalelser med kort frist
- Oppnevning av FTV og HTV der det kun foreligger én kandidat
- Oppnevning av faggrupperepresentant/vara der det kun foreligger én kandidat
- Praktiske og administrative avklaringer innenfor vedtatt budsjett og handlingsplan

Fylkesstyret vedtar at mandatet for AU evalueres i styremøte oktober 2025.

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

Norsk Sykepleierforbund • Vestfold

Sak til fylkesstyret**Nr: 24/2025**

Saksbehandler: Margareth Horn
Dato: 22.05.2025
Dokumentnummer DM: 1446870 (2025_00114)

Politisk strategi NSF Vestfold 2025 - 2027**Bakgrunn**

NSF har vedtatt en ny overordnet strategi for landsmøteperioden 2024–2028, der det legges vekt på en sterkere prioritering av interessepolitikken, et tydeligere fokus i fagpolitikken og et bredere samfunnsengasjement. Strategien inneholder seks hovedmål som peker ut retningen for NSF's arbeid nasjonalt. Disse spenner fra sykepleiernes rolle i kvalitet og beredskap, via styrking av sykepleierfaglig ledelse og sykepleiernes lønns- og arbeidsvilkår, til medlemsvekst, samfunnspolitisk påvirkning og intern organisasjonsbygging. For å omsette den nasjonale strategien lokalt må NSF Vestfold velge ut noen satsingsområder som gis særlig oppmerksomhet i perioden 2025 - 2027.

Overordnede MÅL i NSF:

1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.
2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.
3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.
4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.
5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.
6. Vi er ett lag.

Vestfold har sine spesifikke utfordringer i helse- og omsorgstjenestene, særlig knyttet til rekruttering og det å beholde sykepleiere, arbeidstid, lønns- og arbeidsvilkår samt utrulling av kalenderplaner og årsturnus. Flere tillitsvalgte melder også om utfordringer i partsamarbeidet og en opplevelse av manglende reell medvirkning i viktige prosesser. Dette svekker både kvaliteten i tjenestene og tilliten til medbestemmelsessystemet. På bakgrunn av disse utfordringene behandlet fylkesstyret i NSF Vestfold og Telemark sak 70/2024 den 17. desember 2024, hvor det ble vedtatt at det skal utarbeides en strategi for å rekruttere, mobilisere og beholde tillitsvalgte. Strategien skal sikre rammevilkår som støtter opp under utøvelsen av vervet, jf. forbundsstyresak 31/2023 og fylkenes innspill til handlingsplanene i forbundsstyresak 64/2024. Strategien var planlagt som sak for fylkesstyre i juni 2025, men saken er utsatt til 1. september. I mellomtiden arbeider nytt styre i NSF Vestfold på møte 4. juni med innspill til saken og fylkesledelsen tar det med seg inn i møte med ansatte på fylkeskontoret, hvor vi jobber videre med å utvikle konkrete tiltak og politiske satsingsforslag



som gir fylkesstyret et godt grunnlag for endelig behandling i styremøte 1. september 2025, hvor det skal prioriteres tre hovedmål for videre arbeid. Ett av disse hovedmålene skal være «Rekruttere og beholde tillitsvalgte», i tråd med føringer fra NSF sentralt og en felles forståelse av at et sterkt tillitsvalgtapparat er avgjørende for å nå NSF's øvrige mål.

Aktuelt for saken

Under presenteres politiske forslag med tilhørende utfordringer i Vestfold, målsettinger, virkemidler og eksempler på tiltak. Hvert forslag er koblet til NSF's strategi 2024–2028. Gjennomgangen skal gi fylkesstyret et godt grunnlag for gruppearbeid på styremøte 4. juni.

NSF Vestfold skal i perioden 2025 – 2027 sette en tydelig politisk kurs ved å prioritere tre hovedmål som satsingsområder. Dette bygger på NSF's strategi for landsmøteperioden 2024–2028, som vektlegger økt interessepolitisk fokus og styrking av sykepleiernes posisjon. Det er identifisert ti politiske forslag som gjenspeiler både nasjonale føringer og lokale utfordringer i Vestfold – blant annet knyttet til lønn, arbeidstid, arbeidsforhold, rekruttering og kvalitet i tjenestene. Ett hovedmål – «Rekruttere og beholde tillitsvalgte» – er allerede vedtatt som obligatorisk, mens fylkesstyret skal velge to øvrige blant de resterende. Forslagene presenteres med bakgrunn, mål og forslag til tiltak, og danner grunnlaget for fylkesstyrets prioritering og videre oppfølging.

1. Lønn

Bakgrunn og utfordringer:

Sykepleiernes lønn står ofte ikke i forhold til utdanning, ansvar og arbeidspress. I Vestfold, som nasjonalt, oppgir mange medlemmer at lav lønn svekker rekruttering og gjør det vanskelig å beholde erfarne sykepleiere. Uten lønnsmessig anerkjennelse risikerer vi at flere søker seg bort fra yrket, noe som forsterker mangelen på sykepleiere.

Politisk og strategisk betydning:

Et rettferdig og konkurransedyktig lønnsnivå er avgjørende for å sikre kvalitet i helsetjenestene og gjøre yrket attraktivt. NSF Vestfold må derfor påvirke både lokale og nasjonale beslutningstakere og styrke lønnspolitikken lokalt. Dette innebærer blant annet å løfte lønn i møter med politikere, media og arbeidsgivere.

Forslag til tiltak:

- Innhente og synliggjøre lønnsdata fra kommuner og helseforetak
- Styrke tillitsvalgte og medlemmer i lønnsforhandlinger gjennom kurs og veiledning
- Påminne om retten til lønnsamtaler og forhandling ved ansettelse
- Drive målrettet politisk påvirkning i forkant av lønnsoppgjør og KS' strategikonferanser

Kobling til Handlingsplan 2025:

Lønn og arbeidsvilkår er et av hovedmålene i handlingsplanen for NSF Vestfold. Å prioritere dette området vil bygge videre på igangsatte tiltak og gi økt gjennomslag for våre krav – til beste for både sykepleierne og helsetjenesten i fylket.

2. Årsturnus

Bakgrunn og utfordringer:

Årsturnus, eller kalenderplan, innebærer å planlegge arbeidstid og kjent fravær for hele året. Mange kommuner i Vestfold har allerede tatt i bruk ordningen som et virkemiddel for å skape mer forutsigbarhet og tilrettelegge for heltid. Erfaring viser at årsturnus kan fungere godt – men kun dersom det er god grunnbemanning og reell medvirkning fra tillitsvalgte. Flere tillitsvalgte melder om økende press fra arbeidsgivere for å utvide helgeb belastningen – ofte i form av flere helgetimer eller høyere helgfrekvens for å få turnusen til å gå opp. Uten gode avtaler og nok ansatte, kan årsturnus føre til slitasje, misnøye og urettferdig fordeling av arbeidstid.

Politisk og strategisk betydning:

Årsturnus berører sentrale NSF-prioriteringer som heltid, rettferdig arbeidstid og forsvarlig bemanning. Når forutsetningene er på plass, kan det bidra til bedre arbeidsmiljø og sterkere rekruttering. NSF Vestfold skal være en kunnskapsrik samarbeidspartner i slike prosesser og sikre at turnusordninger ivaretar medlemmenes rettigheter.

Forslag til tiltak:

- Utvikle kurs og veiledning for tillitsvalgte om årsturnus og lokale avtaler
- Informere medlemmer om hva årsturnus innebærer, fordeler og mulige konsekvenser
- Følge opp erfaringer fra kommuner som har tatt i bruk årsturnus
- Stille klare krav om grunnbemanning, rettferdig helgearbeid og riktige tillegg

Kobling til Handlingsplan 2025:

Årsturnus er tett knyttet til målene i handlingsplanen om heltidskultur, bedre arbeidsplanlegging og styrket partsarbeid. Ved å prioritere dette området bygger vi videre på etablerte føringer og styrker medlemmenes rettigheter i møte med nye arbeidstidsmodeller.

3. Høyde for fravær / grunnbemanning

Bakgrunn og utfordringer:

Å planlegge med «høyde for fravær» betyr å legge inn en fraværbuffer i bemanningsplanene – slik at ferie, sykdom og annet kjent fravær ikke skaper underbemanning. I mange kommuner i Vestfold drives tjenestene med minimumsbemanning, som forutsetter at alle ansatte er på jobb hele tiden – noe som sjelden stemmer. Resultatet er hyppige bemanningskriser, høyt sykefravær, vikarbruk og belastning på de som er på jobb. Tillitsvalgte rapporterer om behov for tydeligere krav til grunnbemanning – og verktøy for å dokumentere gapet mellom planlagt og faktisk bemanning.

Politisk og strategisk betydning:

Et styrket fokus på fraværbuffer er viktig både for medlemmenes arbeidsmiljø og pasientsikkerheten. NSF Vestfold må presse på for at arbeidsgivere planlegger for fravær – ikke bare reagerer når krisen oppstår. Flere faste stillinger og bedre grunnbemanning sparer også kostnader til overtid og vikarbruk på sikt. Dette krever påvirkning av budsjetter, holdninger og forhandlingspraksis.

Forslag til tiltak:

- Fortsette opplæring om «høyde for fravær» for tillitsvalgte
 - Kartlegge avvik mellom planlagt og faktisk bemanning årlig og bruke funnene politisk
-

- Synliggjøre konsekvensene lokalt gjennom media og møter med politikere
- Invitere arbeidsgivere til dialogmøter om forebygging av bemanningskriser

Kobling til Handlingsplan 2025:

Målet støtter opp under både kvalitet og lønns- og arbeidsvilkår i handlingsplanen. Ved å prioritere dette satsingsområdet kan fylkestyret forsterke pågående aktiviteter og sikre at fraværbuffer blir en konkret del av bemanningsarbeidet i kommunene.

4. Rekruttere og beholde tillitsvalgte**Bakgrunn og utfordringer:**

Tillitsvalgte er avgjørende for NSFes gjennomslag og medlemmenes rettigheter i hverdagen. I Vestfold har vi tillitsvalgte med frikjøp i alle seks kommuner og ved helseforetaket, de fleste i hel- eller deltidsstillinger. Likevel ser vi utfordringer med å rekruttere nye og beholde erfarne tillitsvalgte over tid. Rollen er krevende og det forsterker behovet for systematisk støtte og oppfølging.

Politisk og strategisk betydning:

Et sterkt tillitsvalgtapparat er en forutsetning for å nå NSFes øvrige mål. Når vi har god dekning og stabile tillitsvalgte, har vi større legitimitet og gjennomslagskraft i møte med arbeidsgivere og politikere. Å sikre gode rammevilkår og oppfølging er derfor en strategisk investering i organisasjonens bærekraft.

Forslag til tiltak:

- Mentorordninger og nettverk for nye tillitsvalgte
- Opplæringstilbud og møteplasser
- Rekrutteringskampanjer med synlige rollemodeller
- Systematisk oppfølging gjennom fylkesanalyse og direkte kontakt
- Støtte til tillitsvalgtavtaler med tydelig frikjøp og bedre kompensasjon

Kobling til Handlingsplan 2025:

Rekruttering og bevaring av tillitsvalgte er et av de prioriterte hovedmålene. Ved å styrke støtteapparatet og følge opp lokale behov, legger NSF Vestfold grunnlag for en robust organisasjon med tilstedeværelse på alle arbeidsplasser.

5. Styrke sykepleierens faglige autonomi og profesjonsrolle**Bakgrunn og utfordringer:**

Sykepleiere i Vestfold har høy kompetanse, men opplever at faglig skjønn og innspill ikke alltid får gjennomslag i hverdagen. Stramme rutiner, manglende medvirkning i faglige avgjørelser og detaljstyring kan svekke både yrkesutøvelse og pasientsikkerhet. Flere melder om lav grad av påvirkning i organisering og tjenesteutvikling – særlig i kommunehelsetjenesten.

Politisk og strategisk betydning:

Styrket faglig autonomi gir bedre tjenester, høyere pasientsikkerhet og økt yrkesstolthet. Når sykepleiere får bruke kompetansen sin og blir hørt, bidrar det også til rekruttering og lavere turnover. NSF Vestfold må sikre at sykepleiernes stemme er med i utvalg, helsefora og beslutningsprosesser, både i kommuner og ved helseforetaket.

Forslag til tiltak:

- Sikre sykepleierrepresentasjon i helsefora og utviklingsarbeid
- Løfte faglige perspektiver i mediene og ved politiske møter
- Øke bevisstheten om sykepleierens ansvar og handlingsrom gjennom kurs og veiledning
- Fremme lokale avtaler som sikrer tid til klinisk vurdering og faglig skjønn

Kobling til Handlingsplan 2025:

Tiltaket støtter opp under hovedmål om kvalitet og faglig innflytelse. Ved å prioritere sykepleiernes profesjonsrolle gir vi medlemmene en sterkere stemme, bedre rammer for fagutøvelse og løfter statusen til yrket.

6. Rammevilkår og beslutningsmyndighet for sykepleieledere**Bakgrunn og utfordringer:**

Sykepleiere i lederroller i Vestfold opplever høyt ansvar, store personalgrupper og manglende støtte og tid til å utøve lederoppgaver. Noen har ansvar for over 60 ansatte. Lange dager, lav lønn sammenlignet med ansvarsnivå, og fravær av tydelig plass i beslutningslinjene gjør lederrollen lite attraktiv. NSF Vestfold ser også at enkelte ledere savner møteplasser og oppfølging fra organisasjonen.

Politisk og strategisk betydning:

Sterke sykepleieledere er avgjørende for faglig kvalitet, stabil drift og rekruttering. Bedre rammevilkår – som tid, støtte og rettferdig lønn – gjør det lettere å rekruttere og beholde ledere. Samtidig må NSF være en tydelig støttespiller for ledermedlemmene og bidra til at sykepleiefaglig perspektiv får reell plass i beslutninger lokalt og regionalt.

Forslag til tiltak:

- Videreføre Sykepleielederprisen og etablere lederforum i Vestfold
- Tilby kurs, som arbeidstidskurs for ledere
- Synliggjøre NSF som relevant for ledere, med tilpasset informasjon og kontakt
- Støtte ledermedlemmer i lokale lønnsforhandlinger og jobbe for bedre avlønning
- Bidra til å styrke en aktiv faggruppe for ledere

Kobling til Handlingsplan 2025:

Tiltaket støtter opp under målet om å styrke sykepleierledelse og sikre faglig innflytelse i tjenesteutvikling. En prioritering vil løfte statusen til sykepleieledere og styrke NSF som organisasjon for hele yrkesgruppa – også de som leder andre.

7. Reell kompetanseplanlegging og rettferdig kompetansetillegg**Bakgrunn og utfordringer:**

Sykepleiere har behov for kontinuerlig faglig utvikling, men i Vestfold er det fortsatt ulik praksis når det gjelder planlegging av kompetanse og tildeling av tillegg for videreutdanning. Mange arbeidsgivere mangler strukturerte kompetanseplaner, og kompetansetillegg gis ofte vilkårlig. Dette oppleves urettferdig, svekker motivasjonen og kan føre til at spesialutdannet personale søker seg bort.

Politisk og strategisk betydning:

Systematisk kompetanseplanlegging er avgjørende for kvalitet i tjenestene og for å beholde og utvikle sykepleiere. Rettferdige tillegg for spesialkompetanse gjør yrket mer attraktivt, gir tydeligere karriereveier og fremmer likelønn. NSF Vestfold ønsker å styrke sykepleierens rolle som fagpersoner og sikre at investering i kompetanse også gir uttelling.

Forslag til tiltak:

- Kartlegge lokale ordninger for kompetanseplanlegging og tillegg
- Kreve kompetanseplaner hos alle arbeidsgivere
- Støtte tillitsvalgte i lønnskrav knyttet til videreutdanning
- Synliggjøre gode eksempler og jobbe politisk for lokale vedtak om satsing på kompetanse
- Informere og motivere medlemmer til å bruke retten til lønssamtale og fremme krav

Kobling til Handlingsplan 2025:

Målet bygger på føringer i handlingsplanen, spesielt innen lønns- og arbeidsvilkår. Ved å prioritere kompetanse, løftes både kvalitet og rettferdighet, og vi gir sykepleierne tydelige utviklingsmuligheter i Vestfold.

8. Synliggjøre konsekvenser av uforsvarlig bemanning**Bakgrunn og utfordringer:**

Flere kommuner og deler av spesialisthelsetjenesten i Vestfold melder om situasjoner med for lav bemanning til å gi forsvarlig helsehjelp. En sykepleier på natt med ansvar for mange pasienter, høyt sykefravær, overtid og utslitte ansatte er symptomer på et system som presses for hardt. Fordi sykepleierne ofte "redder dagen" gjennom ekstra innsats, blir alvoret usynlig – helt til en krise oppstår.

Politisk og strategisk betydning:

NSF Vestfold må dokumentere og tydelig kommunisere realitetene. Å synliggjøre konsekvensene av underbemanning – med både tall og fortellinger – skaper press på politikere og arbeidsgivere. Det handler om pasientsikkerhet, arbeidsmiljø og ansvarlig ressursbruk. Når fakta og stemmer fra gulvet løftes frem, blir vår politikk mer treffsikker og troverdig.

Forslag til tiltak:

- Årlig kartlegging av planlagt vs. faktisk bemanning
- Utvikle et "Bemanningsbarometer Vestfold"
- Synliggjøre konsekvenser i media, politikk og medlemssammenheng
- Samarbeide med pasient- og pårørendeorganisasjoner om felles budskap
- Bruke konkrete eksempler og avviksmeldinger i kommunikasjon

Kobling til Handlingsplan 2025:

Tiltaket bygger direkte på Hovedmål 1 om kvalitet og beredskap. Ved å prioritere dette målet, gir vi fylkeskontoret og tillitsvalgtapparatet mandat til å intensivere kartlegging og påvirkning – og bidra til reell endring i bemanningspolitikken.

9. Satse på unge i helse – praksis, veiledning og rekruttering

Bakgrunn og utfordringer:

Rekruttering av unge er avgjørende for å møte fremtidens behov i helsetjenestene. I Vestfold merker vi utfordringer med å rekruttere nyutdannede sykepleiere til enkelte kommuner, særlig når de møter lite støtte i starten. Manglende veiledning i praksisperioder og uforutsigbare arbeidsforhold gjør at noen faller fra før de får festet seg i yrket. Samtidig har vi utdanningsinstitusjoner og helsefaglinjer lokalt – og et stort potensial for å styrke båndene til unge under utdanning.

Politisk og strategisk betydning:

Å satse på unge er å satse på yrkets framtid. NSF Vestfold må være en synlig og relevant aktør for studenter og nyutdannede. God praksis, trygg oppstart og rett støtte bidrar til at flere blir værende i yrket. Dette styrker både helsevesenet og organisasjonen vår.

Forslag til tiltak:

- Gjennomføre studentvervekampanje og delta aktivt ved studiestart
- Møter med USN i samarbeid med fylkesleder i Buskerud og fylkesleder i Telemark
- Delta på nettverksmøter som Statsforvalteren arrangerer
- Arrangere jobbsøkerkurs og delta i samarbeidsmøter med utdanningssektoren
- Jobbe for bedre praksisveiledning og mentor-/traineeordninger for nyutdannede
- Besøke videregående skoler for å fremme helseyrkene
- Inkludere unge medlemmer og NSF Student i relevante fora og aktiviteter

Kobling til Handlingsplan 2025:

Målet støtter Hovedmål 4 om organisasjonsbygging og rekruttering. Ved å prioritere dette sikrer vi at Vestfold bidrar aktivt til NSF's langsiktige strategi om å være en tydelig organisasjon for studenter og unge sykepleiere – og sikrer rekruttering både til yrket og til forbundet.

10. Bedre rammer for heltidskultur som gagnar ansatte og drift

Bakgrunn og utfordringer:

Deltid er fortsatt utbredt i helse- og omsorgstjenestene i Vestfold, særlig i kommunene. Mange ønsker heltid, men får kun små stillingsbrøker. Dette gir lavere inntekt, ustabil drift og dårlig pasientkontinuitet. Samtidig begrenser deltidskulturen rekruttering – spesielt blant unge som forventer faste, hele stillinger. Arbeidsgiverorganisasjonen KS peker ofte på økt antall helgetimer som løsningen, men NSF Vestfold mener at svaret på heltid ikke kan være flere helgetimer for den enkelte. Heltid må bygges gjennom god turnusplanlegging, tilstrekkelig grunnbemanning og reell medvirkning.

Politisk og strategisk betydning:

En bærekraftig heltidskultur gir tryggere arbeidsplasser, bedre tjenester og mer likestilling. For NSF Vestfold er dette både et velferdspolitisk og fagforeningspolitisk mål. Heltid må være mulig uten urimelig belastning. Det krever at arbeidsgivere er villige til å tenke nytt om organisering, ikke skyve ansvaret over på ansatte.

Forslag til tiltak:

- Kartlegge stillingsbrøker og lage en «heltidsindeks» for Vestfold
- Bruke data i lokale forhandlinger og politisk påvirkning
- Fremme pilotprosjekter med heltid i samarbeid med kommuner
- Vise fram gode løsninger og løfte heltid i drøftinger og media
- Koble heltid tett til andre satsinger som årsturnus og grunnbemanning

Kobling til Handlingsplan 2025:

Tiltaket støtter målene om bedre arbeidsvilkår og robust bemanning. En tydelig prioritering av heltid vil styrke rekruttering og drift – og sikre at ansatte får fulle, trygge stillinger uten å betale for det med flere helger.

Avsluttende merknad:

Flere av de ti foreslåtte satsingsområdene henger tett sammen og påvirker hverandre. Utfordringer knyttet til bemanning, heltid, lønn og rekruttering må ses i sammenheng, på samme måte som innsats for medlemsvekst, synlighet og rekruttering av tillitsvalgte gjensidig forsterker hverandre. Når fylkestyret skal velge tre hovedprioriteringer for 2025, anbefales det derfor å vurdere forslagene samlet for å sikre en helhetlig og målrettet strategi. Øvrige temaer vil fortsatt følges opp gjennom det løpende arbeidet og handlingsplanens øvrige delmål – men de utvalgte hovedmålene vil få særlig oppmerksomhet og prioriterte ressurser i året som kommer.

Forslag til vedtak

Fylkestyret tar saken til orientering.

Innspillene fra dagens gruppearbeid vil danne grunnlaget for utarbeidelse av NSF Vestfolds politiske strategi for perioden september 2025 til mars 2027.

Endelig behandling og vedtak av strategien skjer i fylkestyrets møte 1. september 2025

Med vennlig hilsen

Margareth Horn
fylkesleder

Vedlegg til saken

1. Forbundsstyressak 31/23
2. NSF's strategi for å beholde, rekrutter og utvikle tillitsvalgte

Fylkesanalyse for Vestfold og Telemark

Grunnanalyse pr 13.02.2025

Medlemsutvikling per kategori

Medlemsgruppe	Medlemmer m/innmeldte	Inn- meldt hittil i år	Ut- meldt hittil i år	Netto- innmeldt hittil i år	Utviklingstendens - hvordan er dette i forhold til tidligere?	Vurdering
Studentmedlemmer:	834	3	4	-1	<i>stabil</i>	<i>Stille opp på vervekampanjer, iht. sentral handlingsplan.</i>
Nyutdannet medlemmer:	428	0	5	-5	<i>Negativ trend</i>	<i>Sprikende årsaker, ingen likheter i svarene</i>
Yrkesaktive:	6408	14	26	-12	<i>Negativ trend</i>	<i>For høy kontingent, jobber ikke som sykepleier, ikke fornøyd med oppfølgingen er de årsakene som har flest oppgir som utmeldingsgrunn.</i>
Pensjonister:	1610	2	3	-1	<i>Stabilt økende antall medlemmer</i>	<i>Fylkeskontoret har iverksatt tiltak for å øke engasjement og samlinger for medlemmer over 60 år.</i>

								<i>Utmeldinger: 2/3 død. 1/3 utmeldt pga de ikke opplever det å være naturlig å være NSF medlem som pensjonist.</i>	<i>Opplever økende engasjement og mer aktivitet blant seniorgruppene.</i>
--	--	--	--	--	--	--	--	---	---

Medlemsutviklingen beskrives per gruppe. Vurderingen skal gi en indikasjon på om hva det er behov for å prioritere i den aktuelle gruppen. Det anbefales å bruke instrumentpanelet «Medlemmer» i BI til denne analysen, samt å beholde en skjermdrop av diagrammene i BI for visualisering av medlemsutviklingen på analysetidspunktet)

Medlemsandel

Det anbefales å bruke instrumentpanel «Fylkesanalyse» i BI, velg visning tariffavtale og eksporter denne som excel og lim in som vist under. Legg til to kolonner til høyre for kommentar og vurdering som vist her:

Tariffavtale	Antall medlemmer	Totalt antall sykepleiere	Organisasjonsgrad	Utvikling av organisasjonsgrad ifht tidligere	Analysegrunnlag – antall medlemmer på arbeidssted uten totaler	Vurdering
KS						
KS - Skoleverket						
NHO, Pleie- og Omsorgsoverenskomsten						
Spekter - Andre Områder						
Spekter - Helseforetak med Sykehusdrift (10)						
Staten						
Staten - Høgskoler						
Virke - Helse og Sosiale Tjenester						
Virke - Spesialisthelsetjenesten						
Virke - Utdanning						

Status tillitsvalgte

BI viser ikke hvor det er særlig viktig å få HTV/TV på plass, det anbefales å basere dette på den kunnskapen dere har på fylkeskontoret. Eventuelt forhøre seg med HTVer i større områder om de har noen innspill.

Verv	Antall områder uten TV/HTV	Kommentar	Vurdering
Hovedtillitsvalgte	8	Gjelder følgende HTV-områder: Signo, NAV, Bufetat og Helfo. Drangedal, Fyresdal, Kviteseid. Vestfold fylkeskommune	Drangedal har høyest prioritet, da vi har flest medlemmer der. Er i prosess når det gjelder Signo, men fortsatt ikke fått på plass HTV.
Tillitsvalgte		Det er ingen TV i Notodden kommune, mangler 3. Få TV-er i både Vestfold og Telemark fylkeskommune. Mangler TV ved Samtun AS	

Status jordmor (benyttes fra vår 2023)

LM og FS har vedtatt at NSF skal bli det foretrukne forbund også for jordmødre. Vi må derfor styrke fokuset på gruppen og har derfor etablert et eget punkt i fylkesanslysen for denne gruppen.

Antall jordmødre i NSF er viktig kunnskap både i fylkene og nasjonalt. Det er utfordrende å finne tallen enkelte steder blant annet pga svakheter i analysegrunnlagene.

- Det anbefales at SMA-ansvarlige i fylket i samarbeid med aktuelle HTV etablerer egen oversikt over alle HTV-områder med jordmormedlemmer som inneholder antall jordmødre totalt og antall jordmødre som er medlem i NSF pr HTV område, . (Faggruppedlemskap i Jordmorforbundet har vi gode data på så det er mindre viktig i denne sammenheng)

	Antall	Kommentar	Vurdering
HTV-områder med jordmorstillinger	12	Gjelder SiV, STHF, Blåkors Klinikk Skien og flere kommuner.	
Tillitsvalgte for jordmødre	2	Gjelder SiV og STHF	

	Antall	Kommentar	Vurdering
Jordmødre i fylket totalt	?	Ikke hatt mulighet til å kartlegge dette i 2024	Planlegge å gjøre dette i 2025
Jordmormedlemmer i fylket totalt	71		

Hovedprioriteringer – kommentarer

(Beskriv de viktigste prioriteringene som tiltak under kontinuerlig forbedringsarbeid og strategisk medlemsarbeid i virksomhetsstyringsløsningen. Husk at tidsperspektivet her er frem til neste analyse.)

Prioritet	Sted	Beskrivelse av utfordring
-----------	------	---------------------------

1		
2	Drangedal kommune	Få på plass ny HTV. Er i dialog med næværende HTV ang medlemsmøte på nyåret
3	Signo	Gjennomført medlemsmøte der 26.11 med fylkesleder og rådgiver til stede. Planlagt videre oppfølging, da det ikke ble valgt HTV på møte.
4	Nav Vestfold og Telemark	Hatt dialog med tidligere HTV. Vi har få medlemmer her og det er pr nå lite interesse blant medlemmene om å påta seg verv
5	Bufetat/Helfo	En nyansatt ved Helfo har tidligere erfaring som TV i KS. Håp om at vedkommende vil ta på seg TV-verv i Helfo. Få på plass en samtale med vedkommende om dette.
6	Alle tariffområder der det jobber jordmor	Sendt ut en forespørsel til HTV, for å kartlegge jordmødrene i virksomheten. Også de som ikke er medlemmer i NSF Vi ønsker å få til en aktivitet for jordmødrene ut ifra hva de har behov for.

Kontinuerlig prioritering: Opplæring i SMA for nye HTV via teams- inviteres til opplæring så fort som mulig etter de har startet i vervet.

NSF Vestfold

Grev Wedels gate 12
3111 Tønsberg
Tlf.: 99402409

SØKNADSKJEMA FOR Å UTFØRE OPPDRAG FOR NSF**Søknadsfrist:** Snarest mulig og senest 2 uker før oppdraget skal utføres.**Mailadresse:** vestfold@nsf.no

Alle kolonner må fylles ut:

Navn:	
Arbeidssted:	Medlemsnummer:
Adresse privat:	
Telefon:	E-postadresse:
Område (HTV-område/faggruppe):	Ansiennitet som HTV/TV/Faggruppeleder:

Søker på følgende:

Oppdrag som skal utføres:
Sted og dato(er) for oppdraget:

Eventuell begrunnelse for søknad:

--

Kostnadsoverslag:

Ca. tappt arbeidsfortjeneste:	
-------------------------------	--

Når inntrekk av lønn er gjennomført av arbeidsgiver, send oss lønnsslipp.

Har du fått innvilget tappt arbeidsfortjeneste fra NSF tidligere i år (JA/NEI):	
Hvis ja, når:	

Dato	Sign
------	------



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

www.nsf.no

Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Rutine ved frikjøp av HTV/TV/medlem for å utføre oppdrag for organisasjonen**Opprettet dato: 06.01.2021****Revidert dato: 30.11.2021, jfr. FS-sak 51/2021****Utarbeidet av: Kristine Støre****Ansvarlig for rutinen: Generalsekretæren****Versjon: 1****Dokumentnr DM: 1184885****Godkjent av: Olaug Flø Brekke****Godkjent dato: 6.1.2021****HENSIKT OG OMFANG**

På landsmøtet i november 2019 ble det i sak nr. 17 om frikjøp av HTV/TV for å utføre oppdrag for organisasjonen vedtatt at det skulle etableres en ordning der medlem ved innvilget ulønnet permisjon fra arbeidsgiver etter søknad kan få dekket tapt arbeidsfortjeneste for å utføre arbeid for NSF av midlertidig karakter. Tapt arbeidsfortjeneste for den enkelte dekkes ikke for arbeid ut over 5 dager sammenhengende og heller ikke for arbeid ut over 20 dager i løpet av et kalenderår. Det er en forutsetning at det dreier seg om utførelse av arbeidsoppgaver som ikke faller inn under tillitsvalgtoppgaver etter hovedavtalen og som heller ikke naturlig kan utføres av ansatte i NSF. Eksempel på oppdrag kan være etterarbeid i forbindelse med streik eller medlemskampanjer utenfor egen arbeidsplass.

I forbundsstyresak 51/21 ble det vedtatt noen endringer slik at det ikke lenger er et krav at vedkommende må ha søkt og fått avslag på permisjon med lønn og dermed heller ikke har tapt arbeidsfortjeneste.

ANSVAR OG MYNDIGHET

Ansvarlig for rutinen: Generalsekretæren

Ansvarlig for gjennomføring: Fylkesleder i samarbeid med administrativ leder og økonomienheten

Myndighetsforhold er beskrevet fortløpende i rutinen.

BESKRIVELSE/FREMGANGSMÅTE

Ordningen med frikjøp som beskrevet ovenfor bør legges opp slik at medlemmet:

- står fritt til å påta seg arbeidsoppgavene
- selv kan vurdere når, hvor og hvordan arbeidsoppgavene kan utføres
- ikke er underordnet NSF's ledelse eller kontroll ved utførelse av arbeidet
- ikke mottar lønn, men får kompensert for tapt arbeidsfortjeneste/tilsvarende lønn som i arbeidsforholdet

Tillitsvalgte som deltar på NSF's arrangementer som ikke gir rett til permisjon med lønn, kan etter søknad få dekket tapt arbeidsfortjeneste fra NSF. Tillitsvalgtes rett til tjenestefri med lønn etter hovedavtalen må ikke undergraves.

Dersom det ikke er søkt og gitt avslag på permisjon med lønn, gis tillitsvalgte tilsvarende lønn som i arbeidsforholdet.

Før avtale med medlemmet inngås, må det sikres at bruken av ordningen ikke undergraver rett til fri etter hovedavtalen og heller ikke øker risikoen for at det kan vurderes å være arbeid i NSF's tjeneste som utløser tilsettingsrettigheter.

Det er avsatt kr 5 000 000 i øremerkede midler som disponeres av fylkesstyrene til finansiering av denne ordningen. Budsjettmidlene fordeles mellom fylkene etter et forholdstall som tar utgangspunkt i antall tillitsvalgte og hovedtillitsvalgt i fylkene per foregående år. Bruk av midlene rapporteres til forbundsstyret. Beløpet kan økes av Forbundsstyret til 10 millioner i inneværende landsmøteperiode hvis det er behov for det. Erfaringene fra dette arbeidet i kommende landsmøteperiode evalueres og danner eventuelt grunnlag for tydeligere retningslinjer for frikjøpsordninger.

DOKUMENTASJONSKRAV

[NSF-#1184886-Avtalemal ved frikjøp av HTV/TV for å utføre oppdrag for organisasjonen](#)

DM#1184886

Avtale mellom Norsk Sykepleierforbund og NN

Norsk Sykepleierforbund (NSF) har avtalt følgende oppdrag med NN, fødselsnummer XXXXXX XXXXX, medlemsnr. XX:

Her skrives det konkret hva oppdraget går ut på.

Grunnlag for oppdraget

På landsmøtet i november 2019 ble det i sak nr. 17 om frikjøp av HTV/TV for å utføre oppdrag for organisasjonen vedtatt at det skulle etableres en ordning der medlem ved innvilget ulønnet permisjon fra arbeidsgiver etter søknad kan få dekket tapt arbeidsfortjeneste for å utføre arbeid for NSF av midlertidig karakter. Tapt arbeidsfortjeneste for den enkelte dekkes ikke for arbeid ut over 5 dager sammenhengende og heller ikke for arbeid ut over 20 dager i løpet av et kalenderår. Det er en forutsetning at det dreier seg om utførelse av arbeidsoppgaver som ikke faller inn under tillitsvalgtoppgaver etter hovedavtalen og som heller ikke naturlig kan utføres av ansatte i NSF.

Tillitsvalgtes rett til tjenestefri med lønn etter hovedavtalen undergraves ikke som en følge av denne avtalen.

Det er inngått avtale om oppdrag følgende dager (max 5 sammenhengende dager og max 20 dager til sammen i løpet av et kalenderår):

XXXX

Dekning av tapt arbeidsfortjeneste

NN får dekket tapt arbeidsfortjeneste i henhold til dokumentert lønnstrekk hos arbeidsgiver. Beløpet posteres på seksjon (XX05) – fylkesstyret og prosjektnr. 290506, LM-sak 17/2019 om frikjøp av HTV/TV.

Beløpet utbetales til NNs konto nummer XXXXXX XXXXX etter avsluttet oppdrag. Beløpet er feriepengeberettiget.

I de tilfellene det ikke foreligger tapt arbeidsfortjeneste, må lønn bekreftes i form av kopi av lønnsslipp eller bekreftelse på timelønn fra arbeidsgiver. I disse tilfellene er ikke godtgjøringen feriepengeberettiget.

Timeliste for utført arbeid må også vedlegges i begge tilfellene.



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Tollbugt. 22
Postboks 456
0104 Oslo

Telefon: 0 24 09
Telefaks: 22 04 32 40
E-post: post@nsf.no

www.nsf.no
Bankgiro: 1600 49 66698
Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Faktura adresse:
sykepleierforbundet@invoicedrop.com

Forsikringer

NSF har tegnet yrkesskadeforsikring og ulykkesforsikring som dekker hendelser NNs lovpålagte og tariffestede forsikringer ikke dekker, slik at NN ikke blir økonomisk skadelidende ved eventuelle ulykker/skader.

Taushetsplikt

NN er forpliktet til å bevare taushet overfor uvedkommende om fortrolig informasjon vedkommende får kjennskap til under utførelsen av oppdraget.

Sted, dato

NN

Fylkesleder NSF XX

NN

Medlem NSF

Kopi: Økonomienheten**NORSK SYKEPLEIERFORBUND**

Tollbugt. 22
Postboks 456
0104 Oslo

Telefon: 994 02 409
Telefaks: 22 04 32 40
E-post: post@nsf.no

www.nsf.no
Bankgiro: 1600 49 66698
Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Org.nr: NO 960 893 506 MVA
sykepleierforbundet@invoicedrop.com

Budsjett for 1

Alternativ 1

INNTEKTER			Inn
Kursavgift	80 deltakere	200 kursavgift	16 000,00 kr
Lunsj	80 deltakere	200 pris lunsj	16 000,00 kr
Standleie			33 900,00 kr
Promotering utstillere			3 000,00 kr
Øvrige inntekter			
Sum driftsinntekter			68 900,00 kr
UTGIFTER			Ut
Kjøp av tjenester, forelesere	Honorar		10 000,00 kr
Reisekostnader			2 000,00 kr
Leie lokale	80 deltakere	350 per pers	20 000,00 kr
Bespising	80 deltakere	340 per pers	27 200,00 kr
Øvrige kostnader	Kontorrekvisita, gaver, solidaritetsbevis o.l.		5 000,00 kr
Sum driftskostnader			64 200,00 kr

Pris pr deltager medlem ikke medlem

* Priser er oppgitt eks mva.

400

700

Antall deltagere:	80
Pris fagdag:	200
Obligatorisk lunsj:	200
Standleie kommersiell	7850

Inn

Inn

Inn

Inn	Standleie ikke-kommersiell	2500	
	Innlegg stand	3000	
Inn	Antall stand kommersiell	4	
UT	Antall stand ikke-kommersiell	1	
	Lunsj *	340	552* * totalpris
UT	Leie lokale *	250	690,- inkl moms

Budsjett for Alternativ 1

INNETEKTER		
Kursavgift	60 deltakere	200 kursavgift
Lunsj	60 deltakere	200 pris lunsj
Standleie		
Promotering utstillere		
Øvrige inntekter		
Sum driftsinntekter		
UTGIFTER		
Kjøp av tjenester, forelesere	Honorar	
Reisekostnader		
Leie lokale	60 deltakere	350 per pers
Bespising	60 deltakere	200 per pers
Øvrige kostnader	Kontorrekvisita, gaver, solidaritetsbevis o.l.	
Sum driftskostnader		

Pris pr deltager	medlem	ikke medlem
	400	700

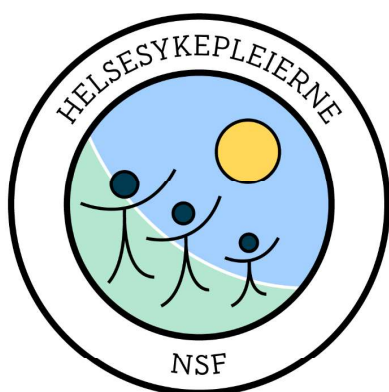
*Priser er oppgitt eks mva.

	Antall deltagere:	
Inn	Pris fagdag:	
Inn	Obligatorisk lunsj:	
Inn	kommersiell	
Inn	kommersiell	
Inn	Innlegg stand	
	kommersiell	
	kommersiell	
UT	Lunsj *	
UT	Leie lokale *	

Inn
12 000,00 kr
12 000,00 kr
31 400,00 kr
3 000,00 kr
58 400,00 kr
Ut
10 000,00 kr
2 000,00 kr
21 000,00 kr
20 400,00 kr
5 000,00 kr
58 400,00 kr

60		
200		
200		
7850		
2500		
3000		
4		
0		
340	552*	* totalpris
350		

690,- inkl moms



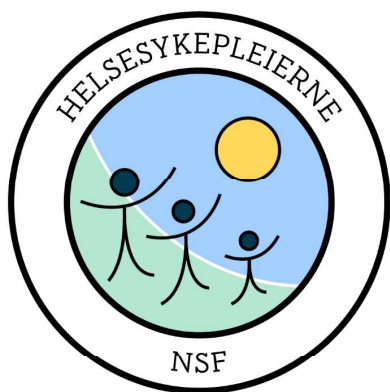
HELSESYKEPLEIERNE NSF

Velkommen til fagdag for HelseSykepleierne, NSF i Vestfold

Tid: Tirsdag 21.10.25
Sted: Kommer

Dagens program:

08.30 - 09.00	Velkommen! Styret orienterer fra kongress og eget arbeid.
09.00 - 10.00	Henrik Dahle, UNIO: Hvordan står det til hos helsesykepleierne?
10.00 - 10.30	<i>Pause m/ besøk hos utstillere</i>
10.30 - 11.30	Henrik Dahle, UNIO: Hvordan står det til hos helsesykepleierne?
11.30 - 12.15	<i>Lunsj m/ besøk hos utstillere</i>
12.15 - 12.30	Innlegg fra utstillere
12.30 - 13.30	Marit Hvidsten, Modum Bad: En for meg og en for deg - om selvomsorg og omsorg for andre.
13.30 - 13.45	<i>Pause med besøk hos utstillere</i>
13.45 - 15.00	Erfaringsdeling- hva gjør vi som nytter for å fylle rolle og oppgave?
	Sofaprat med Marit Hvidsten om å bruke selvomsorg i arbeidet.
15.00 - 15.30	Oppsummering av dagen



**HELSESYKEPLEIERNE
NSF**

Evaluering: (QR kode)

Retriever

Norsk Sykepleierforbund

Medieanalyse
April 2025



2

Formål, avgrensning og innhold

Formål

På oppdrag fra Norsk Sykepleierforbund (heretter omtalt som NSF) analyserer Retriever virksomhetens mediedekning per måned. Analysens hensikt er å gi NSF:

- En strukturert oversikt over virksomhetens medieeksponering
- Innsikt i hvilke sakskomplekser som har gitt positiv eller negativ publisitet, og innenfor hvilke områder
- Innsikt i hvordan NSF sitt kommunikasjonsarbeid og talspersoner har påvirket mediebildet

Medieanalysen er ment å brukes som oppfølgings- og beslutningsgrunnlag for NSF sitt presse- og kommunikasjonsarbeid, for deretter å underbygge virksomhetens målarbeid.

Resultatene som kommer fram i analysen skal kunne anvendes i interne presentasjoner og rapporteringer. Som supplement til den skriftlige analysen kan Retrievers analytiker delta på et møte etter avsluttet analyseperiode. Her gis det mulighet for å diskutere funnene sammen.

Ved behov er Retrievers medieanalytiker behjelpelig med å fremskaffe relevante og målbare data som kan brukes i NSF sitt kommunikasjonsarbeid.

Avgrensninger

Medieanalysen bygger på all redaksjonell medieomtale som nevner eller omtaler NSF i Retrievers kildebase.

Del 1: Redaksjonelle medier	
Nøkkeltall	4
Omtalen dag for dag	5
Synlighet	6
PR-score	7
Temafordeling	8
Beskrivelse av temaene	9
Beskrivelse av temaene (forts.)	10
Overordnet budskap og dekning av helsetjenestene	11
Budskap	12
Budskap: Nøkkeltall og eksempler	13
Talspersoner	14
Talspersongrupper	15
Faggruppene	16
Geografi	17
Medietyper og kildekategorier	18
Medier med mest omtale av NSF	19
Del 2: Sosiale medier	
Nettartikler med høyest engasjement på Facebook	21
Et overblikk over omtalen i sosiale medier	22
Omtalen i sosiale og redaksjonelle medier per dag	23
Fremtredende brukere i sosiale medier	24
Del 3: Vedlegg	
Komplett liste over talspersoner	26
Metode og begrepsforklaring	28

Redaksjonelle medier

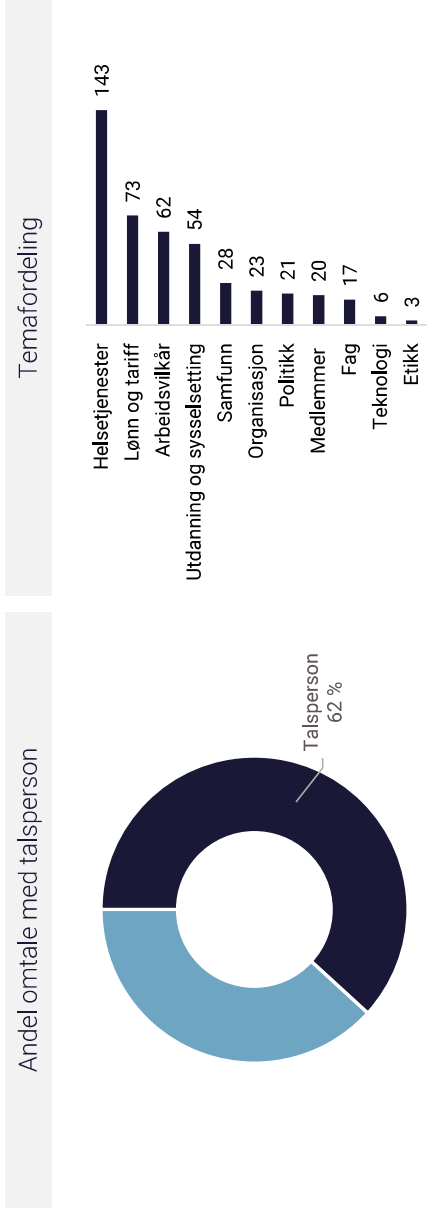


Nøkkel tall



- Omtalen av NSF holder seg helt stabil sammenlignet med forrige måned.
- Andelen positiv omtale synker denne måneden, ned 13 prosent. I faktisk antall tilsvarer dette 58 færre oppslag. Samtidig øker det potensielle publikummet med hele 132 prosent i april. Til sammen resulterer dette i en nedgang på -0,4 poeng i PR-score fra forrige måned – ned til 4,4.
- NSF har en noe mindre tilstedeværende rolle denne måneden med 25 prosent omtale med høy synlighet, ned to prosent fra forrige måned. Andelen omtale med talpersoner ser en nedgang på seks prosent. Forbundsleder Lill Sverresdatter Larsen kommer oftest til orde, med uttalelser i 92 oppslag.
- Helsetjenester er det mest omtalte temaet også denne måneden, og debatten rundt hjemmefødsel fortsetter å utgjøre en stor del av omtalen.

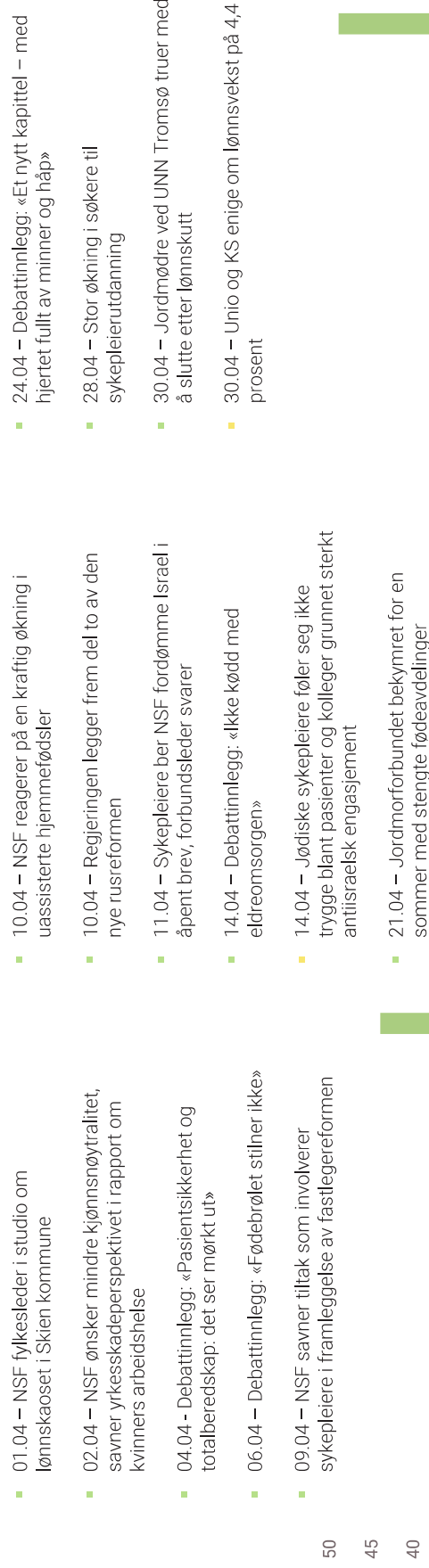
	Antall oppslag	Andel positive	Rekkevidde (mill.)	PR-score	Antall innlegg i SoMe
April 2025	450	55 %	56,4	4,4	163
Endring fra forrige mnd	0 %	-13 %	132 %	-0,4	-35 %
Endring fra i fjor	-3 %	-8 %	7 %	-0,6	-52 %
Utvikling					





Omtalen dag for dag

5



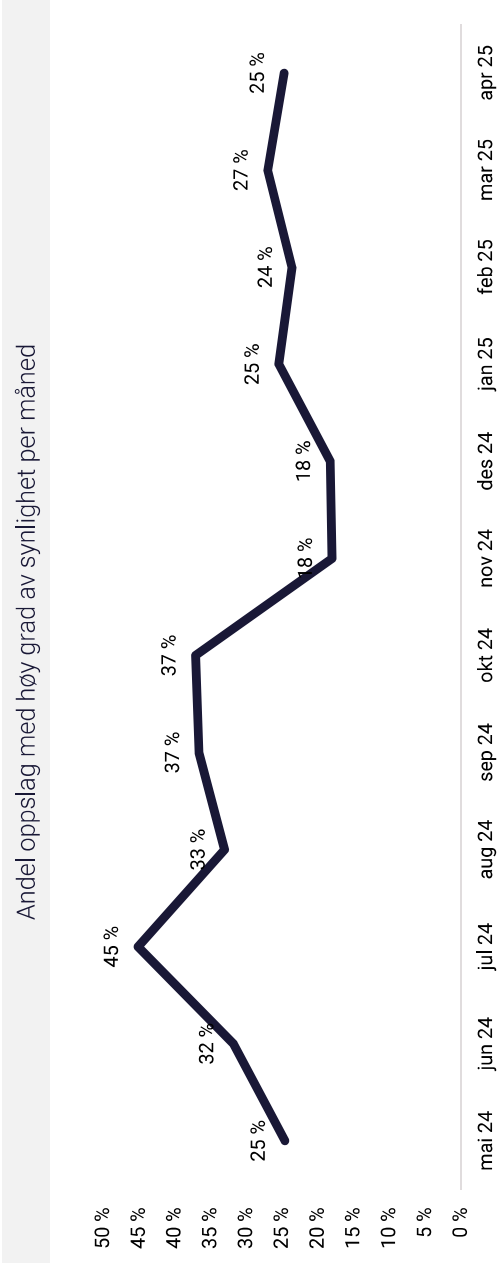
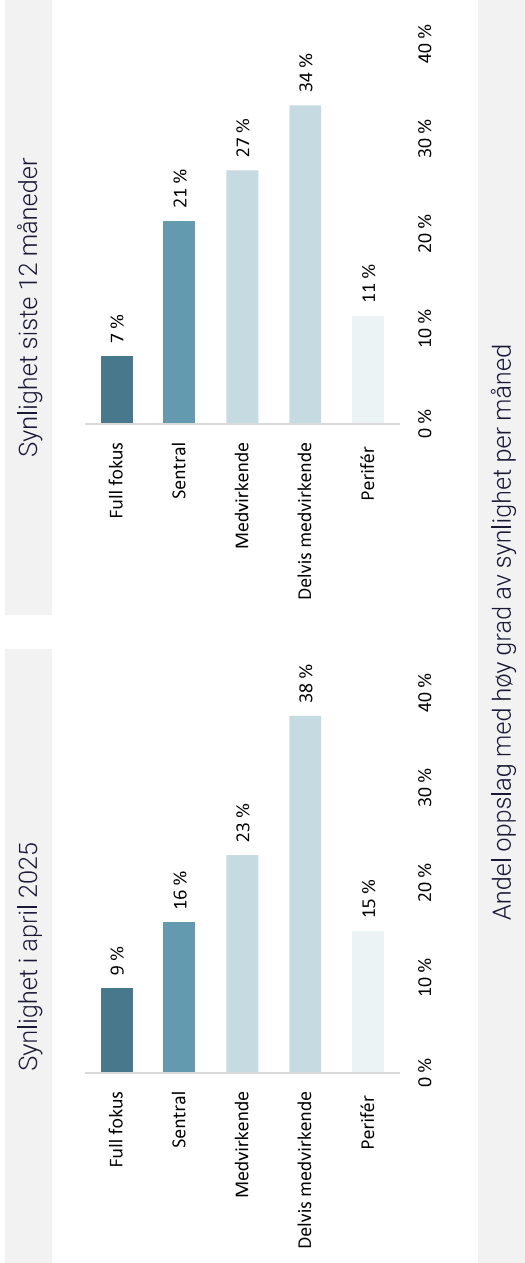
* Diagrammet viser antall oppslag hvor NSF omtales per dag i løpet av måneden, krysskoblet med tendensen i omtalen.

R Synlighet

6

NSFs synlighet fortsetter å holde seg på et stabilt nivå. Sett opp mot forrige måned, ser omtalen med høy synlighet en nedgang på to prosentpoeng, ned til 25 prosent. Samtidig som at andelen full fokus har økt med to prosentpoeng, har andelen sentral og medvirkende synlighet en nedgang på henholdsvis fire og ett prosentpoeng.

Diagrammet øverst til venstre viser hvor synlig NSF er i deknningen denne måneden, mens diagrammet til høyre viser de siste tolv månedene. Diagrammet nederst viser andelen oppslag med høy grad av synlighet (full fokus og sentral) per måned de siste tolv månedene. Synlighet måles på en femdelts skala fra perifer omtale, som er oppslag der NSF nevnes helt kort, til full fokus, der NSF utgjør en stor og viktig del av oppslaget.





PR-score

7

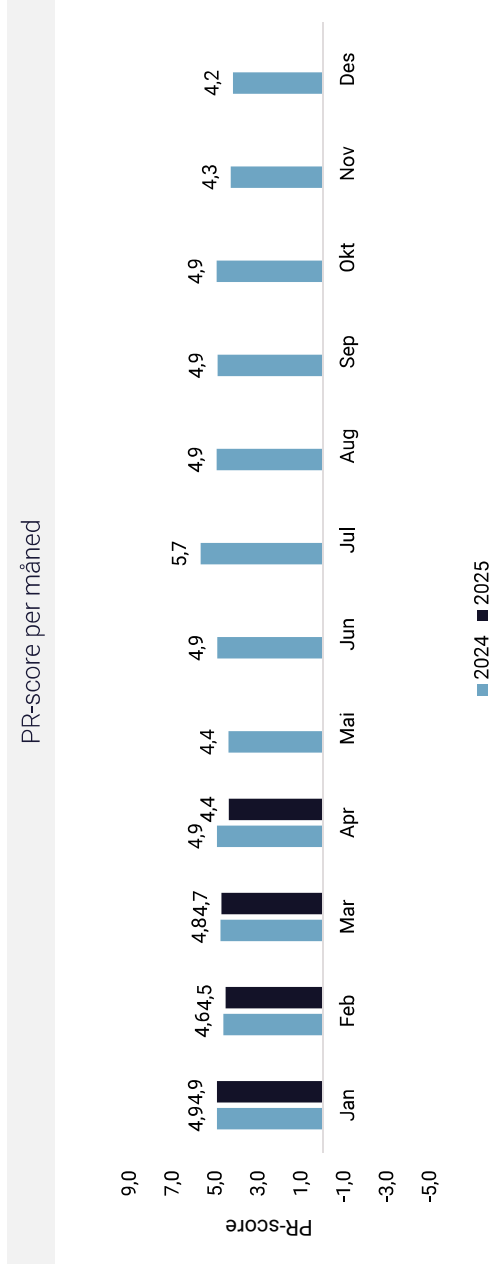
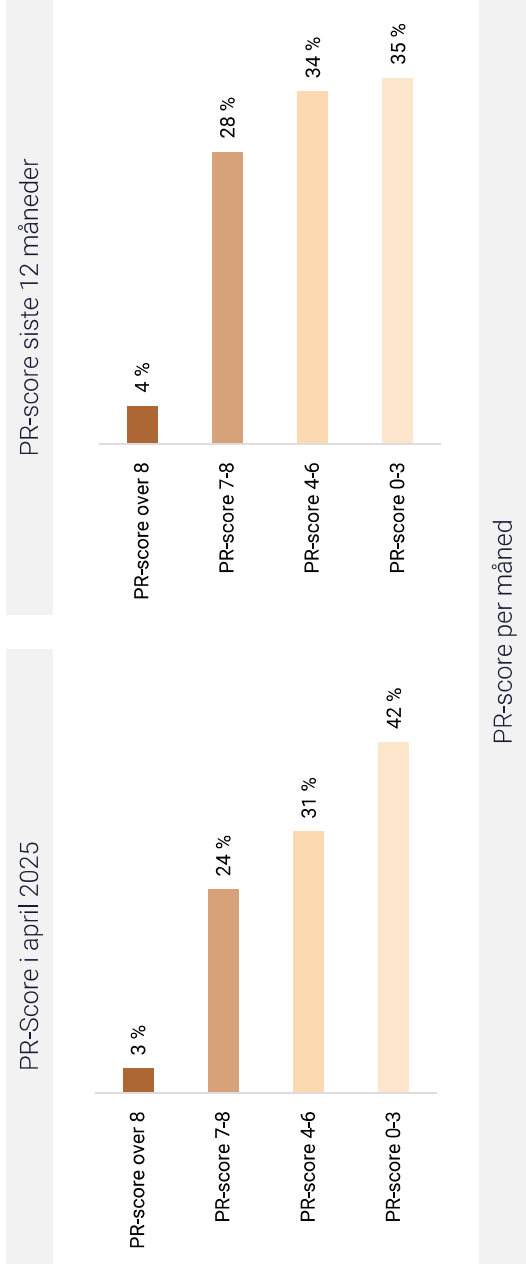
Til tross for en nedgang i andelen positiv omtale synker PR-scoren i april kun med -0,4 poeng. Dette skyldes den kraftige økningen i potensielt publikum sammenlignet med forrige måned.

Selv om PR-scoren ser en svak nedgang, vitner en PR-score på 4,4 likevel om et fordelaktig mediebilde hvor NSF får gjennomslag for sine budskap.

Diagrammet øverst til venstre viser hvordan oppslagene denne måneden fordeler seg på PR-score, mens diagrammet til høyre viser den samme fordelingen de siste tolv månedene.

Det nederste diagrammet viser gjennomsnittlig PR-score per måned i år, sammenlignet med året før.

PR-score måles per oppslag, på en skala fra -10 til +10. Målingen er basert på tendens, synlighet og potensielt publikum, og gir et totalinntrykk av hvordan NSF framstår i mediebildet.





Temafordeling

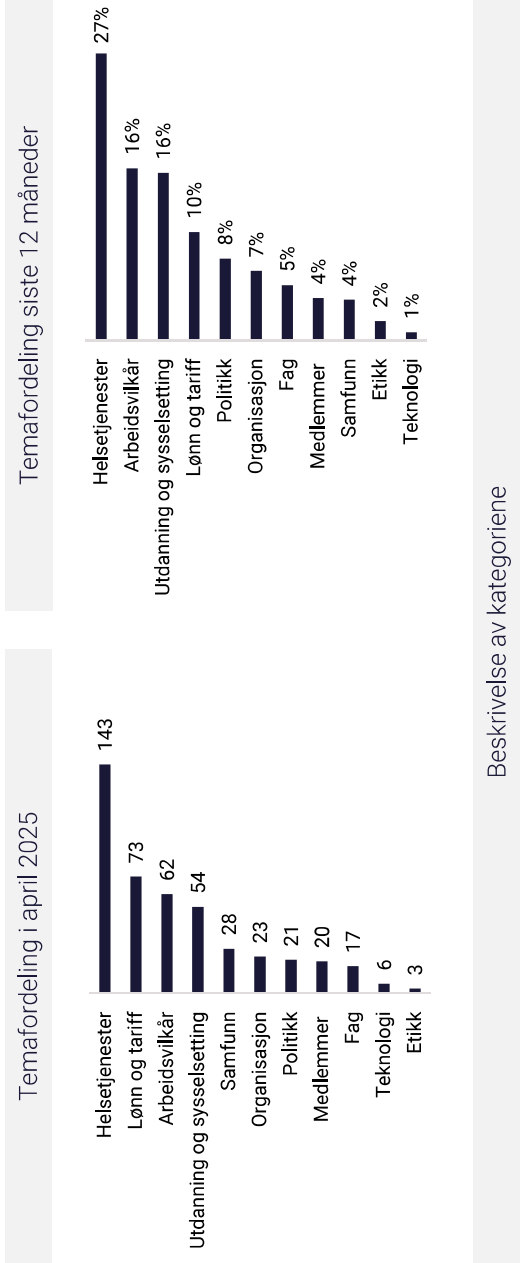
8

«Helsestjenester» fortsetter å være det mest omtalte temaet også denne måneden, med totalt 143 oppslag. Debatten om hjemmefødsler fortsetter å generere mye omtale, og Jordmorforbundet har en aktiv rolle i denne omtalen.

I april er det temaet «lønn og tariff» som er det nest mest omtalte temaet. Her skrives det blant annet om jordmødrene ved UNN som mister lønnsstillegget sitt, samt Skien kommunes håndtering av feil utbetalt lønn.

Diagrammene viser hvordan omtalen av NSF fordeler seg på temaene. Diagrammet til venstre viser antall oppslag innenfor hvert tema denne måneden, mens diagrammet til høyre viser prosentfordelingen mellom temaene de siste tolv månedene.

På de neste sidene følger en mer detaljert beskrivelse av omtalen innenfor de mest fremtredende temaene.



Beskrivelse av kategoriene

- Arbeidsvilkår:** Omtale av arbeidstid, lover og forskrifter, arbeidsmiljø

Helsestjenester: Nåværende og fremtidige helsestjenester

Utdanning og sysselsetting: Uttalelser og utspill fra NSF i forbindelse med sykepleierutdanning og sykepleiermangel etc.

Lønn og tariff: Lønnskrav, lønnsforhandlinger etc.

Fag: Oppslag hvor NSFers representanter uttaler seg om faglige spørsmål. Eksperuttalelser og undersøkelser i regi av NSF.

Politikk: Forslag til lovendringer, høringer etc.
- Samfunn/dagsorden:** Utspill fra NSF om dagsaktuelle spørsmål og hendelser

Etikk: Råd for sykepleietikk, og generell omtale av etiske spørsmål

Organisasjon: Omtale av NSF som organisasjon og personer som jobber i NSF

Medlemmer: Medlemsomtale og hvordan medlemmer blir ivaretatt

Teknologi: Omtale av hvordan teknologi kan påvirke sykepleieryrket og helsestjenestene



De mest fremtredende temaene

9

Helsetjenester

Debatten om hjemmefødsler fortsetter å prege medieomtalen i april. Både forbundsleder Lill Sverresdatter Larsen og leder for Jordmorforbundet, Hanne Charlotte Schjelderup, setter lys på nedbyggingen av fødselsomsorgen i flere leserinnlegg. Det skrives blant annet om at fødselsomsorgen er redusert til en minimumstjeneste, og det uttrykkes bekymring for politikken som føres. Det rettes også oppmerksomhet på at det er en kraftig økning i uassisterte hjemmefødsler. Schjelderup uttrykker at dette er en alvorlig trend og peker blant annet på at dette er en mulig konsekvens av kutt i fødselsomsorgen. Samtidig retter Schjelderup søkelyset på «doulaer» som en annen gruppe som har inntatt fagfeltet. Hun understreker at det kan få katastrofale konsekvenser dersom man kun benytter seg av uautorisert helsepersonell, og at det kan gi en falsk trygghet i uassisterte hjemmefødsler.

Vi ser også flere oppslag knyttet til regjeringens fremleggelse av andre del av rusreformen, hvor det foreslås at personer med omfattende og alvorlige rusmiddelproblemer ikke skal møtes med tvangsmidler av politiet. Nestleder Gry Lillebø uttrykker bekymring for hvorvidt barn og unge som er i risikogrupper ivaretas med de nye forslagene.

I en sak om helse- og omsorgsministerens planer for å forandre dagens fastlegeordning, kommenterer forbundsleder Larsen at NSF savner tiltak som går på sterkere involvering av sykepleiere, samt mer oppgavedeling som kan frigjøre tid for legene. Hun peker på at tidligere erfaringer fra kommuner som har ansatt sykepleiere ved legekontorer, har vist gode resultater.

Fødebrøket stiller ikke

Utdanning og kompetanse i fødselsomsorgen
Hanne Charlotte Schjelderup, leder for Jordmorforbundet

► Les i Adresseavisen 10.04.25



Aftenposten, 06.04.25

Regjeringen: Rusbruk skal straffes – men ikke dem med alvorlige rusproblemer

Regjeringen vil befriste ut personer med alvorlige rusproblemer ikke skal straffes. Det kom fram da det for en rusreform ble lagt fram torsdag.



Adresseavisen, 10.04.25

Nøkkeltall om temaet «Helsetjenester»

Helsetjenester er det mest omtalte temaet denne måneden med 143 oppslag. Dette tilsvarer 32 prosent av all omtale.

78 prosent av oppslagene er positive.

NSF er tilstede med talsperson i 118 oppslag tilknyttet dette temaet. Totalt er det 32 personer som uttaler seg.

Leder i Jordmorforbundet, Hanne Charlotte Schjelderup, er den mest fremtredende talspersonen med sitater i 37 oppslag.



De mest fremtredende temaene

10

Lønn og tariff

Tillitsvalgt Anne Kristin Suhr uttaler seg på vegne av 16 jordmødre ved fødeavdelingen på Universitetssykehuset Nord-Norge (UNN). Jordmødrene er rasende etter at ledelsen bestemte seg for å fjerne lønnsstillegget for jordmødre med mer enn ti års ansiennitet. Suhr forteller at de vil slutte dersom ledelsen ikke snur.

I Skien kommune har håndteringen av feil utbetalt lønn fått nasjonal oppmerksomhet, hvor ansatte blir bedt om å betale tilbake beløp ved mulig feil utbetaling. Fylkesleder i NSF, Janne Guldbjørnsen, reagerer kraftig på måten kommunen har valgt å angripe saken på. Hun understreker at å spille på ansattes samvittighet er lite gjennomtenkt, og står fast på at hver sak bør vurderes individuelt.

I et leserinnelegg skriver fylkesleder i NSF, Kenneth Sandmo Grip, med flere, at velferden er under press. Det påpekes at det må være attraktivt å jobbe i offentlig sektor, og arbeidsgivere oppfordres til å benytte anledningen i årets mellomoppgjør til å anerkjenne kompetansen til de ansatte. Mot slutten av denne perioden opplyses det at Unio, som blant annet representerer NSF, har kommet til enighet med KS med en lønnsvekst på 4,4 prosent.

16 jordmødre truer med å slutte

Deira skjær rett for høyresonen for fedler og etter en kaotisk sommer der et barn døde.



TV2, 30.04.25

- Skien kommune burde holdes til en høyere standard

Håndteringen av feil utbetalt lønn i Skien kommune har fått nasjonal oppmerksomhet.



Varden, 01.04..25

Nøkkeltall om temaet «Arbeidsvilkår»

Arbeidsvilkår er tema i 73 oppslag. Dette tilsvarer 20 prosent av all omtale i april.

48 prosent av omtalen er positiv.

NSF er tilstede med talsperson i 36 oppslag, og totalt er det 12 ulike talspersoner som kommer til orde. Tillitsvalgt Anne Kristin Suhr er den mest siterte talspersonen, i 16 oppslag.



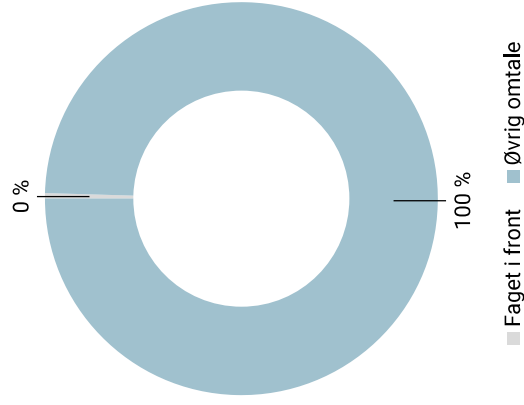
Overordnet budskap og dekning av helsetjenestene

11

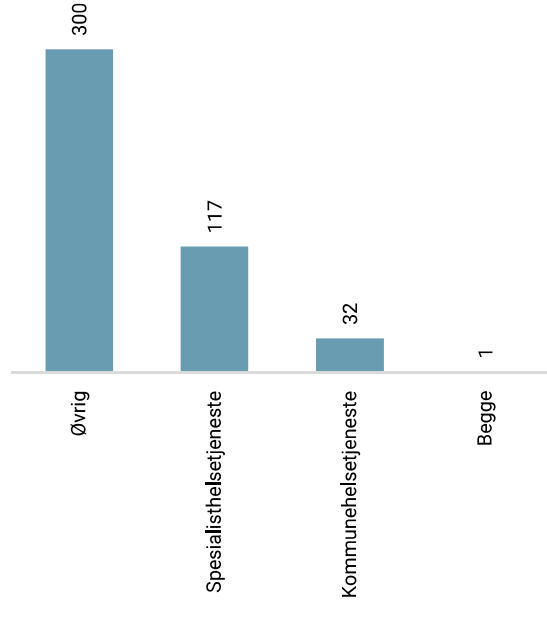
Diagrammet til venstre viser andelen omtale denne måneden som har gjenklang i målsetningen om å sette «sykepleierfaget i front». Dette er oppslag som er vurdert dithen at det blir argumentert ut fra sykepleiefaglige perspektiver og/eller at sykepleierfaglig kompetanse blir vektlagt.

Diagrammet til høyre illustrerer hvorvidt omtalen som omhandler NSF dreier seg om spesialist- eller kommunehelsetjenesten. For å synliggjøre NSF's grad av engasjement er oppslag der NSF kun nevnes perifert ikke inkludert. Disse oppslagene er plassert i kategorien «øvrige omtale» sammen med omtale som ikke omhandler helsetjenestene.

«Faget i front» i april 2025



Dekning spesialist- og kommunehelsetjeneste



R Budskap

12

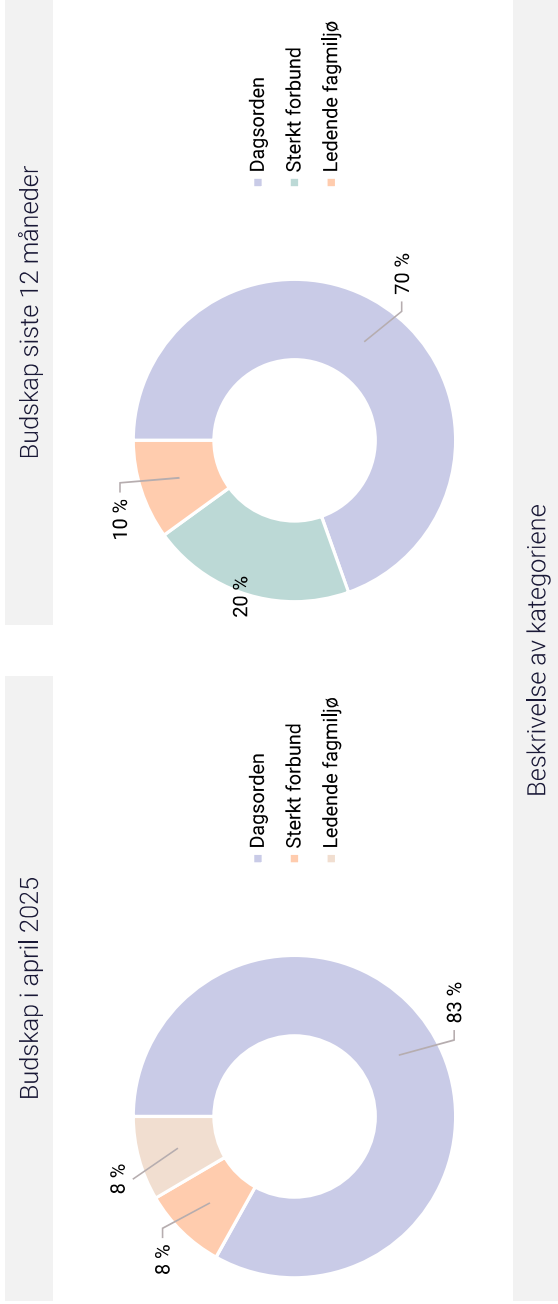
I april publiseres det 71 oppslag hvor NSF får frem ett av de tre forhåndsdefinerte budskapene. Hele 59 av disse treffer på budskapet «dagsorden».

Problematikken rundt uassisterte hjemmefødsler, samt sommerstengte fødeavdelinger fremheves. Fødselsomsorg blir også satt på dagsorden i flere debattinnlegg.

Budskapet «ledende fagmiljø» kommer til uttrykk i seks oppslag. Blant annet påpekes viktigheten av kompetansen jordmødre sitter på, og det løftes også frem at 137 nyutdannede spesialsykepleiere nå er klare.

Budskapet «sterkt forbund» kommer frem i seks oppslag. I forbindelse med ny fylkesleder i NSF Buskerud fremheves blant annet NSF som en instans som skal hjelpe medlemmer og tillitsvalgte i forbindelse med utfordringene i sykepleieryrket.

Prosentfordelingen tar kun utgangspunkt i de artiklene som kommuniserer ett eller flere av NSF's budskap. Øvrige oppslag er ikke inkludert.



Beskrivelse av kategoriene

Alle artiklene i kildegrunnlaget er vurdert ut fra hvorvidt de kommuniserer ett eller flere av budskapene Dagsorden, Ledende fagmiljø og Sterkt forbund. Under følger en beskrivelse av hva som ligger i de ulike budskapene:

Dagsorden: Artikler hvor NSF lykkes i å formidle viktige spørsmål innenfor helse og fag. Forbundet tar eierskap til saker, setter dagsorden og påvirker samfunnsforholdene.

Sterkt forbund: Artikler som formidler at NSF lykkes i å få gjennom saker for sine medlemmer, for eksempel i lønnsoppgjør, juridisk bistand etc. Artiklene avspeiler at NSF er et attraktivt forbund å være medlem av.

Ledende fagmiljø: Artikler hvor NSF har en tydelig rolle i faglige spørsmål.



Budskap: Nøkkeltall og eksempler

13

Antall oppslag			Andel positive oppslag		PR-score		Tema
	april 2025	% endring	april 2025	% endring	april 2025	% endring	Mest omtalte tema
Dagsorden	59	34 %	98 %	-2 %	6,7	-0,3	Helsetjenester
Sterkt forbund	6	50 %	100 %	0 %	7,8	1,6	Arbeidsvilkår
Ledende fagmiljø	6	20 %	100 %	0 %	6,3	-0,5	Fag

Dagsorden
Sykepleien, 15.04.25

Ikke kodd med fødselsomsorgen



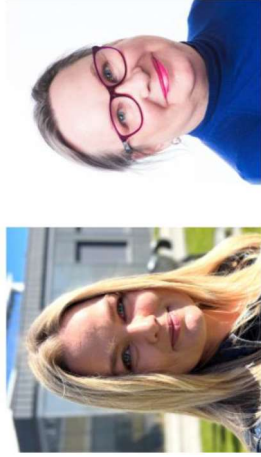
Sterkt forbund
Drammens Tidende, 24.04.25



Live (44) er ny sjef. Nå skal hun flytte inn i nye kontorer på Strømsø: – Gleder meg

Ledende fagmiljø
Sykepleien, 01.04.25

Sykehusene må satse på jordmødre og ikke erstatte dem med sykepleiere





Talspersoner

14

Forbundsleder Lill Sverresdatter Larsen har uttalt seg i 92 oppslag denne måneden. I tilknytning til at sykepleie er blant utdanningene med flest førstevalgssøkere uttrykker forbundslederen glede over at flere søker seg til «verdens fineste yrke». Larsen tar også til orde i debatten om hjemmefødsler og fødselsomsorg. I et leserinnlegg deler hun sin sterke historie om hvordan hennes første fødsel åpnet gamle sår, og understreker viktigheten av omsorg, som får oppmerksomhet i flere medier. Konflikten i Gaza genererer også saker hvor Larsen siteres. I et åpent brev ber sykepleiere NSF om å fordømme Israels angrep på Gaza, og i sitt tilsvar fremhever Larsen at NSF fordømmer alle former for vold mot sivile, men at det ikke er NSF sitt mandat å ta stilling til internasjonale konflikter. Larsen uttrykker seg også på bakgrunn av at jødiske sykepleiere er skuffet over at NSF tilsynelatende har tatt side i saken. Her kommenterer forbundslederen at det ikke er noen motsetning mellom å støtte humanitære organisasjoner samtidig som man tar hensyn til sikkerheten for israelske borgere og sivile.

Hanne Charlotte Schjelderup, leder i Jordmordforbundet, har en aktiv rolle i omtalen som omhandler hjemmefødsel. Schjelderup skriver blant annet i et leserinnlegg, sammen med forbundsleder Lill Sverresdatter Larsen, at det trengs trygge rammer rundt fødselen med en omsorg som handler om faglig forsvarlighet. I kjølvannet av opplevelsen til Kristin Indreide, der hun mener hun ble voldtatt av helsepersonell, er Schjelderup tydelig og klar på at jordmødre ikke voldtår fødende kvinner på norske sykehus, og beskriver det som en svært alvorlig påstand. I tillegg nevnes Schjelderup i forbindelse med å fremme et forslag om at kun autorisert helsepersonell kan gi fødselshjelp. Schjelderup siteres også angående sommerstengte fødeavdelinger i nord. Hun sier at situasjonen skaper alvorlige situasjoner, og at vi er nødt til å ha et tilbud som sikrer at kvinner og nyfødte får en forsvarlig behandling.

Ann Kristin Suhr er tilsitsvalgt i NSF Jordmordforbundet, og uttaler seg i forbindelse med at UNN har bestemt seg for å fjerne lønnsstillegget til jordmødre med mer enn ti år i ansiennitet. På vegne av jordmødrene forteller Suhr at de er veldig tydelige på at de vil slutte dersom ledelsen ikke snur.

Nestleder i NSF, Gro Lillebø, uttaler seg i oppslag knyttet til framleggelsen av del to av regjeringens nye rusreform, hvor de vil lov feste at personer med alvorlige rusproblemer ikke skal straffes. Lillebø er bekymret over hvorvidt barn og unge i risikogrupper ivaretas, og uttaler videre at dette er en gruppe som allerede opplever kutt i mange forebyggende fritidstilbud.

Topp ti talspersoner



Talsperson	Antall oppslag
Lill Sverresdatter Larsen	92
Hanne Charlotte Schjelderup	42
Ann Kristin Suhr	16
Gro Lillebø	14
Trine Bruseth Sevaldsen	12
Åshild Østlyngen	11
Janne Olimstad Guldbjørmsen	8
Anette Lekve	6
Elin Pettersen	6
Kai Øivind Brenden	5



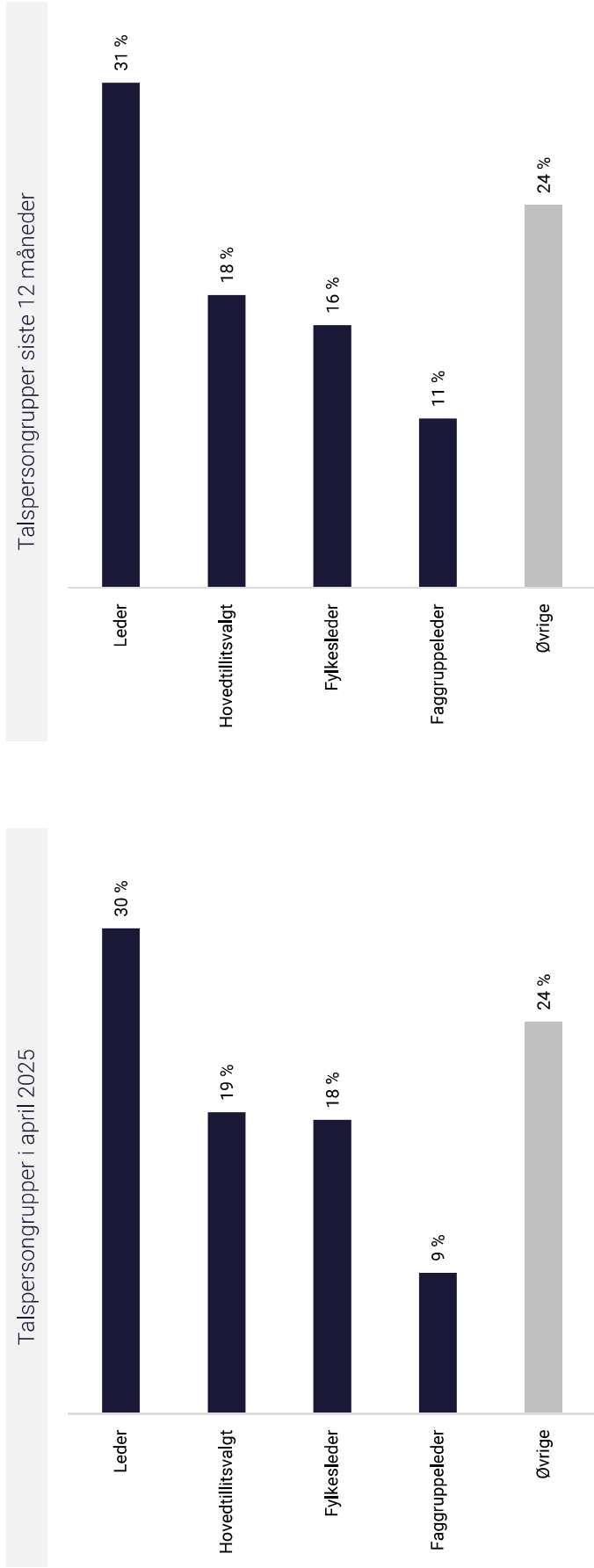


Talspersongrupper

15

Denne måneden finner vi flest uttalelser under «Leder». Det er forbundsleder Lill Sverresdatter Larsen som uttaler seg i flest oppslag, etterfulgt av leder i Jordmorforbundet, Hanne Charlotte Schjelderup.

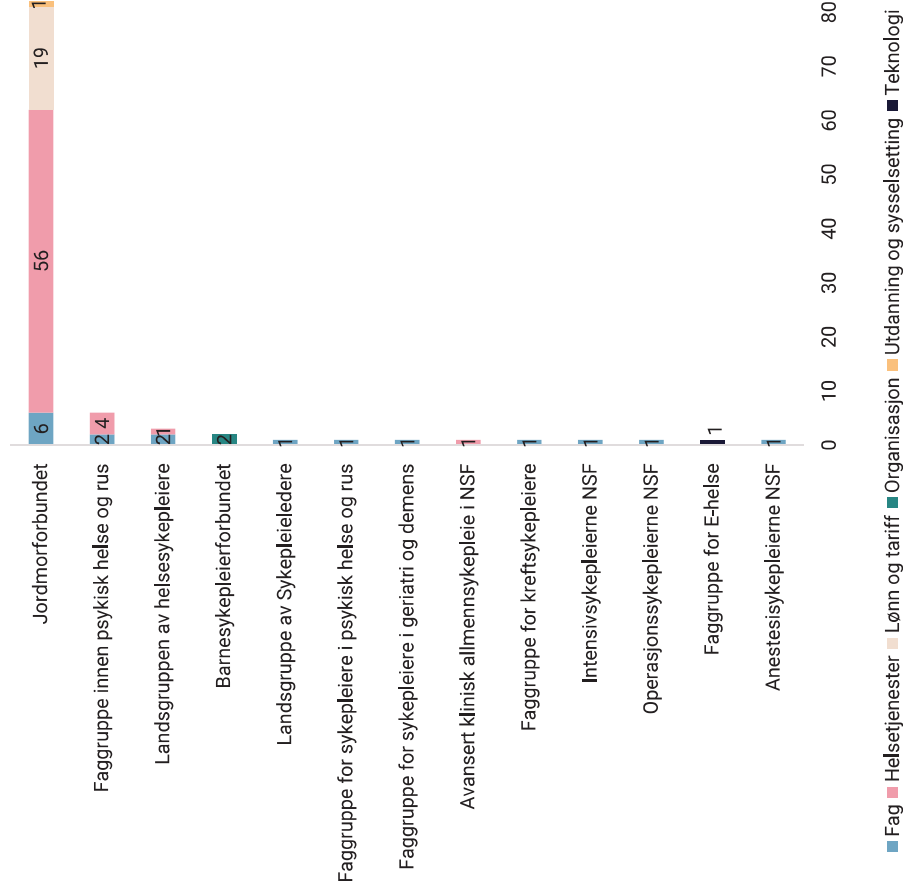
Diagrammet illustrerer hvilke grupper som uttaler seg mest på vegne av NSF denne måneden, og i løpet av de siste tolv månedene. Diagrammene er basert på alle artikler som inneholder uttalelser fra NSF. Under kategorien «Øvrige» finner vi ulike grupper av tillitsvalgte, sekretariat og styremedlemmer.





Faggruppene

16



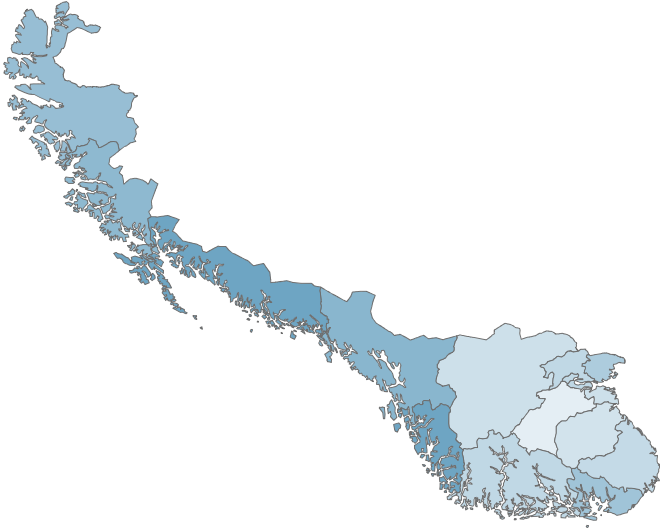
Likt som i forrige måned er det Jordmorforbundet som omtales mest blant faggruppene. I mars var det 37 oppslag, mens resultatet i april er 82 oppslag. 56 av oppslagene dreier seg om «helsetjenester», hvor Jordmorforbundet ved leder, Hanne Charlotte Schjelderup er tydelig i sine budskap om at sommerstengte fødeavdelinger i nord bekymrer kraftig. Jordmorforbundet er spesielt bekymret for sikkerheten til kvinnene, og reagerer på sparekuttene ved fødeavdelingene i Mo i Rana, Sandnessjøen, Brønnøysund, Narvik og Harstad. De 19 oppslagene innen «lønn og tariff» trekker frem at 16 erfarne jordmødre ved UNN Tromsø truer med å slutte som følge av UNNs avgjørelse om å fjerne lønnstillegget på 50 000 kroner for jordmødre med mer enn ti års ansiennitet.

Faggruppe innen psykisk helse og rus omtales/er til stede i seks oppslag. Blant oppslagene ligger nyheten om at regjeringen vil lovfeste at personer med alvorlige rusproblemer ikke skal straffes. Gro Lillebø i NSF er ikke beroliget av regjeringens signaler, mens leder for faggruppen, Espen Gade Rolland, sier de støtter intensjonen hvor helsehjelp erstatter straff, men at der antistigma, human og kunnskapsbasert ruspolitikk står sterkt i del en, ikke følges godt nok opp i del to. Dette sakskomplekset befinner seg også i faggruppen «Landsgruppen av helsesykepleiere».

Tabellen illustrerer hvilke faggrupper i NSF som blir omtalt i mediene, samt hvilke tema disse blir omtalt i forbindelse med.

R Geografi

Tabellen til høyre viser hvordan omtalen fordeler seg på mediernes nedslagsfelt. Vær oppmerksom på at enkelte regionmedier har definert mer enn ett fylke som sitt nedslagsfelt, og at oversikten ikke inkluderer riksdekkende medier. Kartet viser den geografiske fordelingen basert på antall oppslag.



Fylke	Oppslag	Tendens (snitt)	Pot. publikum per oppslag
Møre og Romsdal	32	0,94	16 541
Nordland	32	0,69	9 816
Trøndelag	26	0,65	70 141
Troms	25	0,56	20 040
Finmark	23	0,61	13 365
Rogaland	21	0,48	37 583
Østfold	18	0,33	23 047
Oslo	14	0,50	68 149
Akershus	14	0,21	23 346
Vestland	14	0,14	26 023
Agder	13	0,15	43 333

Snitt-tendensen viser til gjennomsnittet av de numeriske verdiene som gis positive (1), nøytrale (0) og negative (-1) oppslag.



Medietyper og kildekategorier

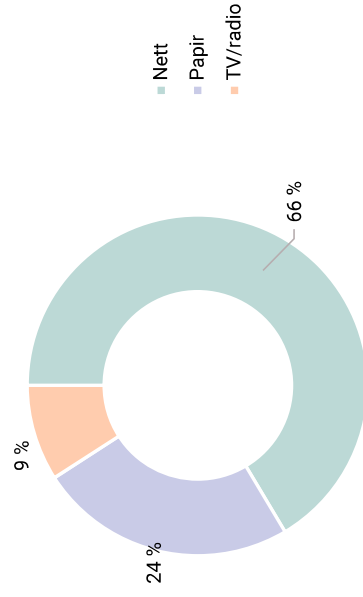
18

I april har andelen omtale i lokalmedier gått ned ti prosentpoeng fra forrige måned, ned til 43 prosent. Samtidig ser vi en økning i både riks og riksdekkende nisjemedier på henholdsvis seks og fire prosentpoeng.

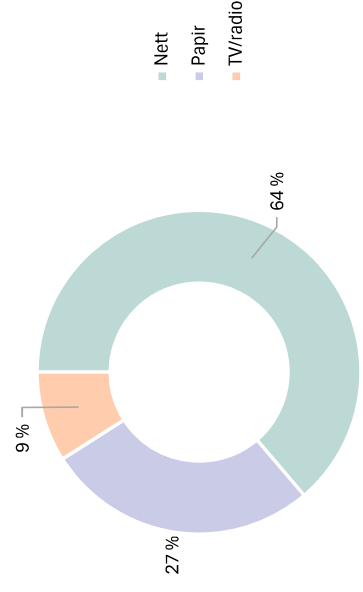
Sirkeldiagrammet øverst til venstre viser hvordan omtalen denne måneden fordeler seg mellom medietypene, mens diagrammet til høyre viser fordelingen de siste tolv månedene.

Diagrammet nederst til venstre viser hvordan omtalen denne måneden fordeler seg mellom kildekategorier, mens diagrammet til høyre viser fordelingen de siste tolv månedene.

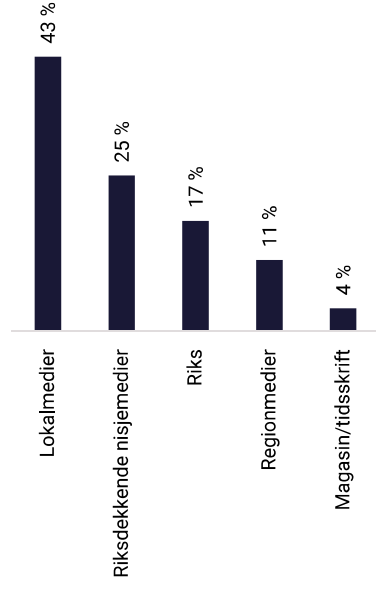
Medietyper i april 2025



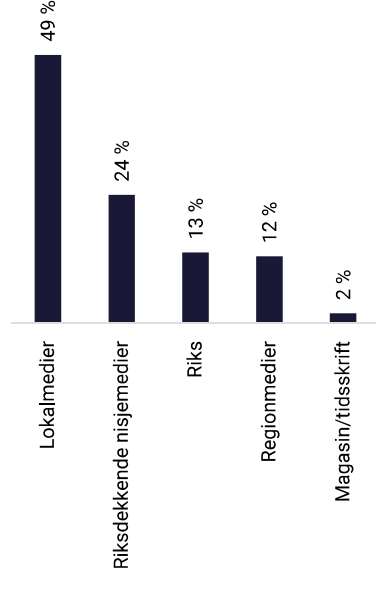
Medietyper siste 12 måneder



Kildekategorier i april 2025



Kildekategorier siste 12 måneder





Medier med mest omtale av NSF

19

Tabellene under viser hvilke medier som har omtalt NSF mest i løpet av den siste måneden, samt i løpet av de tolv siste månedene.

Medier med mest omtale i april 2025				
Medium	Oppslag	Tendens (snitt)	Pot. publikum per oppslag	
Sykepleien	55	0,67	28 091	
Dagens Medisin	15	0,53	16 005	
Altaposten	11	0,45	7 714	
Adresseavisen	11	0,55	148 941	
NRK	11	0,82	1 500 807	
Tidens Krav	9	1,00	18 739	
MSN	9	0,44	258 618	
Stavanger Aftenblad	8	0,38	60 960	
Dagsavisen	8	0,38	106 837	
Aftenposten	7	0,86	324 298	
Nordlys	7	0,71	31 724	

Snitt-tendensen viser til gjennomsnittet av de numeriske verdiene som gis positive (1), nøytrale (0) og negative (-1) oppslag.

Medietyper siste 12 måneder				
Medium	Oppslag	Tendens (snitt)	Pot. publikum per oppslag	
Sykepleien	444	0,77	17 619	
Adresseavisen	96	0,65	136 161	
Dagens Medisin	90	0,70	16 005	
Dagsavisen	77	0,66	86 248	
Tidens Krav	63	0,71	18 739	
Stavanger Aftenblad	62	0,63	83 605	
Romsdals Budstikke	60	0,73	21 147	
Aftenposten	56	0,68	312 882	
Nordlys	50	0,70	36 014	
P4-nyhetene	49	0,45	560 000	
Fagbladet	49	0,49	14 594	

3 Sosiale medier



Nettartikler med høyest engasjement på Facebook

21

Faksimilene viser hvilke seks nettartikler som har skapt størst engasjement på Facebook i perioden. Engasjementstallet er et samlet tall for likes, reaksjoner, kommentarer og delinger.

Sommerstengte fødeavdelinger i nord bekymrer



ABC Nyheter, 21.04.2025
Engasjement: 1197

Sykepleien: Jødiske sykepleiere i Norge føler seg ikke trygge med å vise at de er jøder



Utrop.no, 16.04.2025
Engasjement: 259

Absurd prioritering av Arbeiderpartiet



Nettavisen, 10.04.2025
Engasjement: 376

NSF-leder om Israel-kritikken: – Vårt mandat er ikke å ta stilling til staters handlinger



Sykepleien, 11.04.2025
Engasjement: 208

54 sykepleiere ber NSF furdomme Israels angrep på Gaza



Sykepleien, 11.04.2025
Engasjement: 260

Fortvilede sykepleiere: – At folk gråter på jobb, er ikke uvanlig

Ansatte som ikke har tid til å gi pasienter nødvendig helsehjelp eller føler at de jobber på en fabrikk. Tiltaksvalgte sykepleiere i flere kommuner roper varsko om eldreomsorgen.

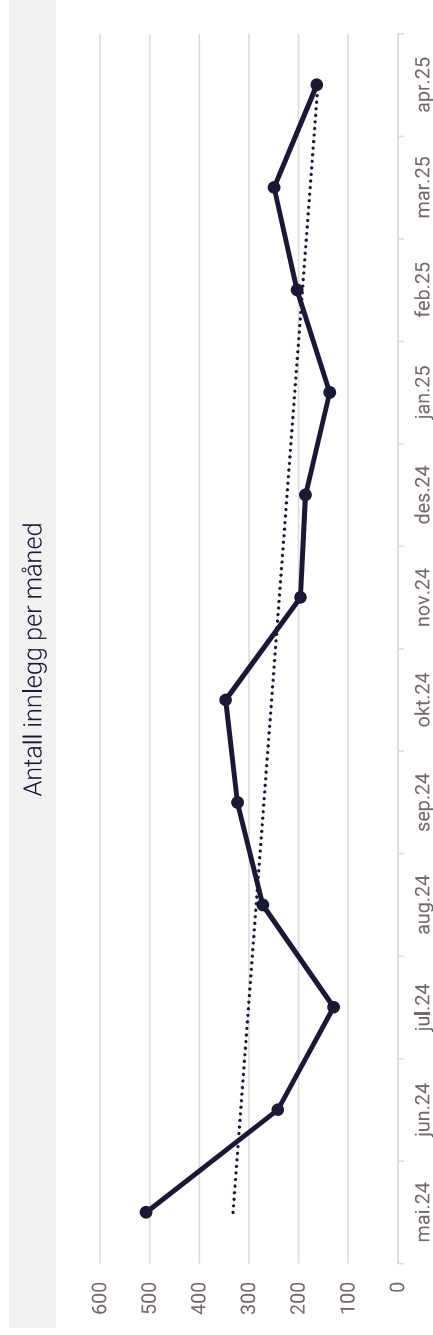
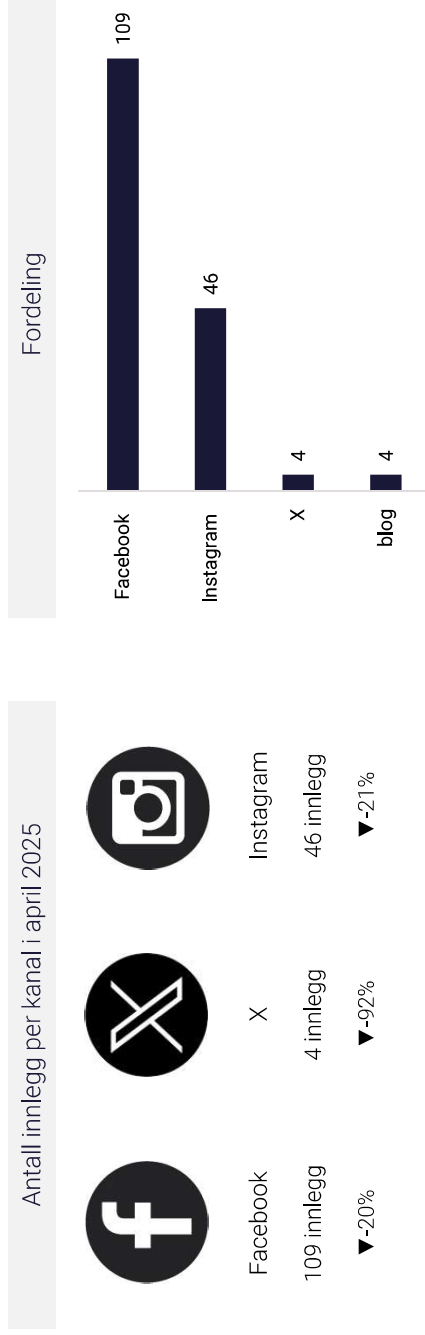


Stavanger Aftenblad, 23.04.2025
Engasjement: 158



Et overblikk over omtalen i sosiale medier

22



NSF omtales i 163 oppslag i sosiale medier

Omtalen i sosiale medier går ned med 35 prosent fra forrige måned, noe som tilsvarer en nedgang på 86 innlegg.

Nedgangen er størst på X, hvor det i april kun er 4 innlegg.

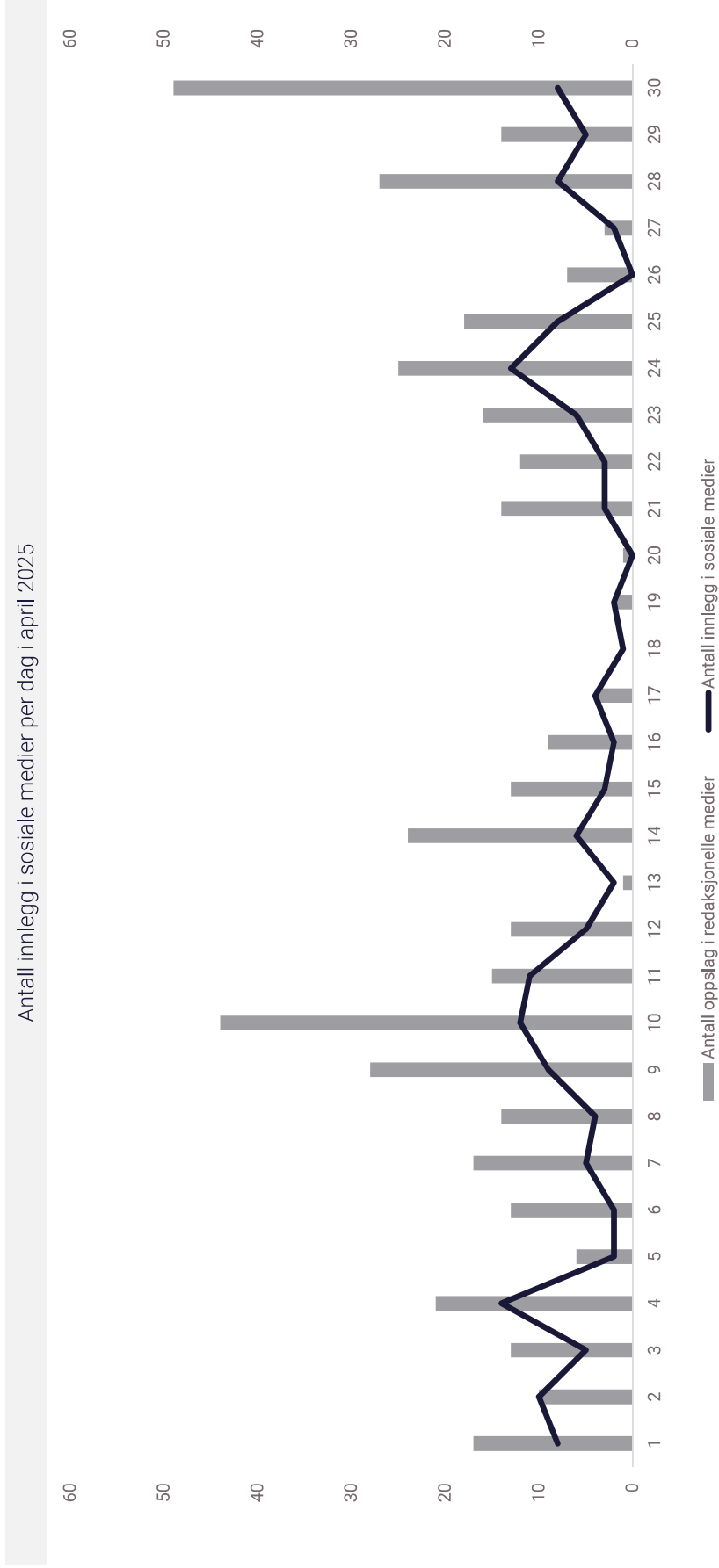
Facebook fortsetter å være plattformen med mest omtale, med 109 innlegg.



Omtalen i sosiale og redaksjonelle medier per dag

23

Grafen under viser mengden innlegg i sosiale medier sett i sammenheng med antallet publiserte oppslag i redaksjonelle medier.





Fremtredende brukere i sosiale medier

24

Tabellen til venstre viser de ti X-brukerne med flest følgere blant de som omtaler Norsk Sykepleierforbund denne måneden. Tabellen til midten og til høyre viser hvilke brukere som har publisert flest innlegg hvor NSF nevnes, henholdsvis på Facebook og X.

Brukere med flest følgere på X		Mest aktive brukere på Facebook		Mest aktive brukere på X	
Norsk Sykepleierforbund norsksykepleier	7 948	Tidsskriftet Sykepleien Sykepleien	16	Michael Hartmann HelseHartmann	1
Michael Hartmann HelseHartmann	1 178	Norsk Sykepleierforbund sykepleierforbundet	9	Norsk Sykepleierforbund norsksykepleier	1
Kari Johansson karijo007	1 042	Norsk Sykepleierforbund - Møre og Romsdal NorskSykepleierforbundMoreOgRomsdal	8	Kari Johansson karijo007	1
Dr. Strangelove Basboy333	494	Jordmorforbundet NSF Jordmorforbundet	6	Dr. Strangelove Basboy333	1
		Norsk Sykepleierforbund - Vestfold og Telemark NSFVestfoldogTelemark	5		
		Unio Unio.hovedorg	5		
		Norsk Sykepleierforbund - Trøndelag NSFTrøndelag	4		
		Norsk Sykepleierforbund - Rogaland NSFROgaland	4		
		Norsk Sykepleierforbund - Nordland 0	3		
		Nordnorsk debatt ndebatt	2		

 Vedlegg



Komplett liste over talspersoner

26

Talsperson	Rolle	Oppslag	Talsperson	Rolle	Oppslag
Lill Sverresdatter Larsen	Leder i NSF	92	Magnus Hermansson	Tillitsvalgt, NSF Oslo	2
Hanne Charlotte Schjelderup	Leder, Jordmorforbundet	42	Karoline Holm	Hovedtillitsvalgt, Aurskog-Høland	2
Ann Kristin Suhr	Tillitsvalgt, føde- og barselavdelingen UNN	16	Ida Høyby	Fylkesleder, NSF Innlandet	2
Trine Bruseth Sevaldsen	Fylkesleder, Møre og Romsdal	14	Synnøve Berget Strøm	Forsikringsrådgiver, NSF	2
Gro Lillebø	2. nestleder, NSF	14	Steinar Malones	Hovedtillitsvalgt, Molde sykehus	2
Åshild Østlyngen	Fylkesleder NSF Finnmark	11	Espen Lysø	Hovedtillitsvalgt, NSF Trondheim	2
Janne Olimstad Guldbjørnsen	Fylkesleder, NSF Telemark	8	Bård Eirik Ruud	Fylkesleder, NSF Oslo	2
Elin Pettersen	Hovedtillitsvalgt, sykehuset i Mosjøen	6	Malin Rød Ohnstad	Hovedtillitsvalgt	2
Anette Lekve	Foretakstillitsvalgt, Helse Møre og Romsdal	6	Ann Karin Swang	Leder, Landsgruppe av Helseesykepleiere	2
Jonas Eidsaune Melby	Nestleder, NSF Finnmark	5	Irene Espeland	Hovedtillitsvalgt, Gjesdal kommune	2
Kai Øivind Brenden	Nestleder Norsk Sykepleierforbund	5	Torbjørn Hoslemo Hagestad	Hovedtillitsvalgt, Sandnes kommune	2
Bente Soltvedt leversen	Hovedtillitsvalgt, Bergens sykehjem	4	Margareth Horn	Fylkesleder NSF Vestfold	2
Tine Johansen	Hovedtillitsvalgt, Finnmarkssykehuset, Hammerfest	4	Kari-Anne Thygesen	Hovedtillitsvalgt, HMR Kristiansund	2
Aud Hølland Riise	Fylkesleder, NSF Rogaland	4	Elise Vågsholm	Landsstyremedlem, Jordmorforbundet	2
Ann Kristine Kirk	Hovedtillitsvalgt, NSF Oslo	4	Hanne Jacobsen	Hovedtillitsvalgt, NSF Fredrikstad	2
Christina Nordkvelde	Styremedlem, Jordmorforbundet	3	Ida Godal	Hovedtillitsvalgt, Egersund kommune	2
Astrid Gauslaa Wehn	Hovedtillitsvalgt, Melhus kommune	3	Martine Mathisen	Nestleder, NSF Buskerud	2
Tone Lindmo Johannesen	Hovedtillitsvalgt	3	Fredrik Bakke	Tillitsvalgt, Sykehuset i Innlandet	1
Kenneth Sandmo Grip	Fylkesleder, Trøndelag	3	Tone Wang Nilsen	Hovedtillitsvalgt, Helse Stavanger	1
Tone Kristine Amundgaard	Foretakstillitsvalgt, Sykehuset Innlandet	3	Jakob Hummlesund Grung	Styremedlem, NSF Student	1
Live Gusfre	Fylkesleder, NSF Buskerud	3	Espen Gade Rolland	Leder, faggruppen for psykisk helse og rus	1
Morten Vollset	Advokat, NSF	2	Irene Boye	Hovedtillitsvalgt, Indre Østfold kommune	1
Torill Schneider Aarø	Hovedtillitsvalgt, Karlsøy	2	Ann-Chatrin Leonardsen	Nestleder, anestesisykepleiernes landsgruppe	1
Ingeborg Røv	Tillitsvalgt, NSF Tingvoll	2	Eva Christina Furskog-Risa	Styremedlem, Jordmorforbundet	1



Komplett liste over talspersoner

27

Talsperson	Rolle	Oppslag
Ola Sund-Derås	Hovedtillitsvalgt, Sykehuset Levanger	1
Jan Eilert Pedersen	Nestleder, faggruppe for avanserte kliniske allmennsykepleiere	1
Astrid Midtsund	Styremedlem Landsgruppen av helsesykepleiere	1
Tom Frost	Hovedtillitsvalgt, Klinikk PHR	1
Line Ostad	Lokallagsleder, NSF Student	1
Morten Jensen	Tillitsvalgt, Helgelandssykehuset	1
Håkon Endal	Leder, Barnesykepleierforbundet	1
Ragne Quinteros	Fylkesleder, NSF Agder	1
Renate Johansen	Hovedtillitsvalgt, NSF Arendal	1

Begrepsforklaring og metode



Rekkevidde

Rekkevidde er et mål på hvor stort potensielt publikum medieomtalen har. Lesertall er oppgitt som bruttotall, basert på hva respondenter svarer at de leser av papiraviser, tidsskrift og nettaviser. Kilder er Mediebedriftenes Landsforening og Kantar TNS' Forbruker & Media. Vi tar forbehold om at enkelte kilder kan mangle lesertall, noe som skyldes at ikke alle kilder er pliktige til å oppgi lesertall. Dette gjelder i hovedsak mindre fagmedier.



Tendens (medievinkling)

Medieoppslagene er gjennomgått manuelt, og det er gjort kvalitative vurderinger av hvert enkelt oppslag, basert hovedsakelig på semantiske prinsipper. De er vektet innenfor en tredelt skala; positiv, negativ eller nøytral. Hvert oppslag er vurdert utfra om det gir et fordelaktig eller ufordelaktig bilde av forhold knyttet til Norsk Sykepleierforbund.



Talspersoner

Medieoppslagene er kategorisert på variabelen «talsperson» der representanter fra Norsk Sykepleierforbund er direkte eller indirekte sitert. Alle som uttaler seg på vegne av forbundet blir registrert.



Tema

Alle medieoppslag er kategorisert ut fra forhåndsdefinerte hovedtemaer. Et medieoppslag kan dreie seg om flere temaer og i slike tilfeller er oppslagene kategorisert på temaet som omtales mest og/eller temaet som Norsk Sykepleierforbund er omtalt i forbindelse med.



PR-score

PR-score er et mål på kvaliteten i medieomtalen, og vises på en skala som går fra -10 til $+10$. Score for hvert medieoppslag beregnes ut fra tendensen i oppslaget (positiv, negativ eller nøytral), leser-, lytter- og seertall for det aktuelle mediet (medier med høye lesertall gir større utslag enn medier med lave) samt synlighet (hvor stor rolle Norsk Sykepleierforbund spiller i oppslaget). Gjennomsnittlig PR-score for alle oppslag gir derfor et totalinntrykk av hvordan Norsk Sykepleierforbund framstår i mediebildet.

Retriever

Live Viland Ask

Medieanalytiker

Live.ask@retriever.no

Kamilla Lundsæther

Senior Key Account Manager

Kamilla.lundsæther@retriever.no

+47 908 66 846

Retriever

Langkaia 1

0150 Oslo

Tel. +47 22 91 03 50



Handlingsplan for NSF Vestfold 2025



Innledning

Strategiske hovedmål

Norsk Sykepleierforbund har utarbeidet en strategi for landsmøteperioden 2024–2028. Strategien ble vedtatt av forbundstyret 14. mars 2024. Sentralt for strategien står en sterkere prioritering av interessepolitikken, mer fokus i fagpolitikken og et bredere samfunnsengasjement. For å prioritere og konkretisere innsatsområdene for landsmøteperioden ble seks hovedmål utarbeidet. De seks hovedmålene som ble vedtatt var:

1. Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene
2. Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.
3. Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.
4. Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.
5. Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.
6. Vi er ett lag

Alle hovedmålene har fra to til fire delmål. For å nå målene i strategien, utarbeider forbundstyret et årlig oppdragsdokument til generalsekretæren, og de gir årlige føringer på det prioriterte arbeidet som bør skje i fylkene. Med bakgrunn i ny strategi, vedtok forbundsstyre den 19. september i FS sak 37/24, fylkenes føringer for 2025.

Fylkene har også føringer fra vedtektene på hva som er deres hovedområder. Hovedtrekkene fra disse er også lagt inn i handlingsplanen.

Definisjonspresisering av handlingsplan

- *Hovedmål* – En av de seks hovedmålene satt i NSF sin strategi for 2024-2028.
- *Føringer* – Forbundstyrets føring til fylkene innenfor dette hovedmålet
- *Hvordan jobbe med hovedmålet* – Hovedaktiviteten(e) eller handlingen(e) som skal gjennomføres for å nå målene.
- *Planlagt gjennomført* – Tidsrammen eller tidsperioden for når tiltakene skal gjennomføres.
- *Status* – Benyttes til rapporteringen
- *Kommentar på status* – Tilleggsinformasjon eller merknader for aktiviteten/handlingen og statusen.



Ansvarlig enhet: FK Vestfold

Hovedmål 1: Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene

Føringer for 2025:

- Arbeide for NSF representasjon knyttet til Helsefellesskapene.
- Påvirke og følge med på utvikling av hvordan rekrutterings- og samhandlingstilskuddet benyttes.
- Gjennomføre kartleggingen "faktisk og planlagt bemanning" i kommunal sektor i uke 10 og 11. Være proaktiv med å bruke resultatene til å få lokale medieoppslag.

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
NSF Vestfold har plass i Helsefellesskapet (SSU) Fylkesledelsen gjennomfører formøte/har dialog med HTV i KS og FTV/HTV Sykehuset i Vestfold rundt aktuelle saker som skal opp til behandling	Kontinuerlig		Fylkesleder har sendt ut sakspapirer til FTV og alle HTV så fort de er mottatt og bedt om innspill. Det er ikke blitt tid til digitale eller fysiske møter før sommeren i denne forbindelse, pga deling av fylket og arbeid det har medført.
Tidligere ute med informasjon til HTV om kartlegging planlagt og faktisk bemanning (tema på TV-konferansen november)			Informasjon ble sendt ut 13.februar og HTV har frist 30.april til å legge inn tallene. Denne fristen ble forlenget på grunn av fylkessplitting.
Gjennomføre kartlegging "planlagt og faktisk bemanning"	Uke 10 og 11		Legges inn i HTV områdenes handlingsplan
Bruke faktatall og resultater fra undersøkelsen planlagt og faktisk bemanning ovenfor politikerne lokalt og sentralt, ovenfor arbeidsgivere og synliggjøre det i media.	Juni		Fylkeskontoret sin frist er 1. juni og rådgiver melder om at fristen blir holdt.
Korte digitale møter • Felles for Spekter i Vestfold og Telemark. Erfaringsutveksling er hovedpri. x 2 pr halvår • I Vestfold, felles for alle tariffområdene og med mål om god informasjonsflyt og erfaringsutveksling pga nytt fylke x 3 pr halvår	Kontinuerlig		Vi har ikke kommet i gang med dette i det nye fylket.



Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Tema på HTV konferanse, få frem de gode eksemplene (første HTV konferanse 2025)	Jan/feb		

Hovedmål 2: Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren

Føringer 2025:

- Gjennomføre kurs om sykepleierledere som samfunnsaktør- gjerne som et regionalt samarbeid

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
"Lederbit" Invitere ledermedlemmer til enkel lunsj på fylkeskontoret 3 ganger, et lavterskeltilbud med mål om å bygge nettverk. Tett kontakt med styreleder i faggruppa lokalt.	April, august og desember		Ikke gjennomført i april pga innflytting på nytt kontor uken etter påske.
Gjennomføre to lokale fagkvelder i samarbeid med faggruppa.	Juni og oktober		17. mars, for alle faggruppedlemmer. Tema: fremtidsfullmakt. Ble gjennomført i Sykehuset i Vestfold sine lokaler. 5. mai sammen med faggruppe for jordmødre. Ble gjennomført i det nye fylkeskontoret med Linda Wike Ljungblad som foresleder.
Markedsføre tilbud til ledere i 2025 vil være nasjonalt lederwebinar og prekonferanse sykepleierkongress.			Gjennomført
Arrangere arbeidstidskurs for ledere	Høsten		Planlagt i uke 46
Lokal lederkonferanse			Planlagt 16. september
Veilede og lære opp hovedtillitsvalgte i forbindelse med lønnsforhandlinger	Kontinuerlig		Trinnvis opplæring er gjennomført våren 2025 og styret får sak med evaluering til styremøte 1. september 2025



Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Fylkesledelsen og en rådgiver på FK har et særs ansvar å følge opp ledersatsingen i fylket. Herunder også følge opp å formidle ut sentrale arrangement og medlemsfordeler.	Kontinuerlig		Ikke gjennomført på grunn av splitting av fylkene. Ny oppgavefordeling skal gjøres på kontorsamling 6. juni 2025
Videreføre sykepleierlederprisen	Mai		Ble delt ut på fagkveld 12. mai

Hovedmål 3: Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar

Føringer 2025:

- Gjennomføre undervisning til TV med utarbeidet undervisningsopplegg «høyde for fravær».
- Drive målrettet politisk påvirkningsarbeid, blant annet gjennomføre møter med kommunepolitikere og stortingsrepresentanter i fylket for å påvirke dem, særlig mht.:
 - å påvirke arbeidsgivere inn mot KS' strategikonferanser i forkant av lønnsoppgjøret
 - å påvirke politikere og andre relevante aktører i NSF's strategi
- Innhente lønnsdata som vil bli publisert på nsf.no
- Planlegging og oppstart av partssammensatt opplæring i hovedavtalene i alle kommuner/virksomheter.
- Nye tillitsvalgte og tillitsvalgte i små kommuner bør sikres en særskilt oppfølging

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Gjennomføre undervisning til TV med utarbeidet undervisningsopplegg «høyde for fravær».		Utført høsten 2024	Er utført i 2024 på lederkonferanse og på TV-konferanse



Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Invitere seg inn på felles gruppemøte for alle partiene i 2 av kommunene og presentere: - o NSF Vestfold - o funn fra planlagt og faktisk bemanning - o Vikarbruk og kostnader	Mai/juni		Ikke gjennomført
Invitere listetoppene fra fylkets partier til lunsj på fylkeskontoret	April, så fort kontoret er klart		Overskriften på invitasjon: Lunsj med løfter 2025 Ikke gjennomført på grunn av innflytting uken etter påske. Må vurdere å finne en dato i midten av juni eller starten av august. Alle listetoppene i Vestfold har fått epost 20. mai fra fylkesleder hvor det står: Sykepleiere står i hjertet av velferdsstaten. I høstens stortingsvalg er det viktigere enn noen gang at denne yrkesgruppen vet hvem som vil kjempe for deres hverdag, vilkår og fremtid. Derfor inviterer vi deg som 1.kandidat for Høyre til å svare på ett enkelt, men avgjørende spørsmål: Hvorfor skal sykepleiere stemme på ditt parti? Vi ønsker å gi våre sykepleiermedlemmer i Vestfold tydelig informasjon om hva partiene vil gjøre for deres arbeidsliv, faglige utvikling og helsetjenesten de er en del av. Ditt svar vil bli formidlet i SoMe-kanaler, slik at sykepleiere kan gjøre et informert valg ved stemmeurnene. Vi ber om et skriftlig svar på maks 160 ord innen 1.juni 2025. Takk for at du bidrar til en viktig demokratisk samtale! PS: Vennligst legg ved bildet vi kan bruke ved publisering.



Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Delta og melde seg på arenaer som er aktuelle	Kontinuerlig		Fylkesleder har sagt ja til Krefthforeningen om å holde et innlegg 27. mai
En rådgiver samler regelmessig inn lønnsdata fra kommuner, sykehus og virksomheter i Vestfold. Disse publiseres på nsf.no	Kontinuerlig		Ikke i rute, ny rådgiver venter på tilganger
Partssammensatt opplæring i hovedavtalene. - Må planlegge på bakgrunn av svarene som kommer etter kartleggingen som er sendt ut fra forhandlingsavdelingen i oktober 2024. - Planlegger pilot i en til to virksomheter.	August/sept		
- Etablere nettverk for hovedtillitsvalgte - o digitalt 4 møter a' 60 min - o 2 lunsjmøter på fylkeskontoret: Tillitsbiten	Møtene legges til alle mnd utenom januar og juli.		Første lunsjmøte så fort kontoret er klart Vurdere med fylkesledelsen Telemark om behov for noen felles digitalt.
- Videreføre opplæringsdag for nye HTV. Rådgiver har hovedansvar. Fylkesleder og/eller nestleder er med.	Etter behov		Er planlagt sammen med Telemark uke 22 og skal være på fylkeskontoret i Vestfold
- Videreføre SMA arbeidet i fylkeskontoret der rådgiverne har fordelt HTV områder seg imellom. Kontaktperson for HTV og ansvar for oppfølging og faste møtepunkter.	Kontinuerlig		I rute
- Nye tillitsvalgte og tillitsvalgte i små kommuner/virksomheter bør sikres en særskilt oppfølging for å unngå turnover:			I rute
- Delta på medlemsmøter	Kontinuerlig		I rute. Ny fylkesledelse er på tilbudssiden ovenfor FTV og HTV. Fylkesleder deltok på medlemsmøte på SIV den 6. mai
- Gi innspill til KS strategidokumenter 2025. FK sender ut forslag som HTV oppfordres til å videresende sine respektive gruppeledere i de ulike politiske partiene.	Januar		Gjennomført



Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
- Motivere og støtte medlemmer i å fremme lønnskrav. Påpeke retten til å forhandle lønn ved ansettelse og informere om retten til å ha lønnsamtaler. - FK innhenter lønnsdata og formidler til medlemmer i medlemsmøter.	3 digitale medlemsmøter i løpet av året		
- Arrangerer jobbsøker kurs for 3. års studentene ved USN Bakkenteigen og desentralisert utdanning.	November		
- Arrangerer fordypningskurs i lokale forhandlinger	Mai/juni		Uke 24
- Seniorpolitikk for yrkesaktive: - o Fylkesledelsen snakker med politikere og beslutningstakere - o Tema på et av de tre digitale medlemsmøtene - o Tema på HTV konferanse	Kontinuerlig		

Hovedmål 4: Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.

Føringer 2025:

- Gjennomføre tiltak som styrker samhandlingen med, og integreringen av, de lokale faggruppene i fylket. Herunder å bistå med å etablere lokale faggrupper.
- Utarbeide en fylkesanalyse på medlemsstatus 2 ganger årlig.
- Gjennomføre tiltak for å rekruttere og beholde medlemmer basert på fylkesanalysen.
- Gjennomføre opplæring i argumentasjonstrening til ansatte og tillitsvalgte.
- Studentvervekampanjen - Ha ansvar for stand og å ha tilstrekkelig med deltagere ved studiestedene i fylket.
- Jobbe strategisk jf analysegrunnlaget med tiltak for å øke TV-dekning. Kommunal sektor skal særlig prioriteres.



Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Etablere digitale møtetearenaer med faggruppepeleiderne jevnlig.	Hver 8 uke		Gjennomført 3 digitale møter før 19. mars. Må planlegge tilsvarende for høsten 2025. Vurdere hybridmøter nå som vi har blitt Vestfold.
Gjennomføre to fysiske treffpunkter med faggruppepeleiderne på fylkeskontoret årlig.	Februar og september		Ikke gjennomført i februar. Prioriterte de 3 digitale møtene.
Markedsføre faggruppene gjennom • introkurs for nye tillitsvalgte • 1 tillitsvalgtnytt • Invitere faggruppepeleider inn på starten av fylkesstyremøter • Oppfordre HTV til å invitere inn faggruppeleder inn på medlemsmøter og samlinger for tillitsvalgte • Invitere faggruppene til å stå på stand i forbindelse med fagdagen	Kontinuerlig		I rute
Fylkesanalysen 2 ganger årlig med sak til fylkesstyret	Juni og desember		I rute
Gjennomføre tiltak for å rekruttere og beholde medlemmer basert på fylkesanalysen.			Økt fokus på analysearbeidet etter sommerferien.
Åpent medlemsmøte i samarbeid med SPOR. Prioritere Spekter først.	Våren		Ikke gjennomført. Må finne dato etter sommerferien
Gjennomføre opplæring i argumentasjonstrening til ansatte og tillitsvalgte. - Tema på HTV konferanse. - Argumentasjonstrening basert på medlemsmodellen - Gjennomføre argumentasjonstrening i prioritert rekkefølge ut fra hva fylkesanalysen viser	Vår eller høst		Planlegges inn på konferanse til høsten
Studentvervekampanjen hvert år på USN Bakkenteigen og desentralisert utdanning. Sistnevnte i samarbeid med Telemark og Buskerud. Dedikert rådgiver har kontakt med NSF Student.	Medio august		I ruten, samarbeider med NSF student sentralt



Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
FK sender så tidlig som mulig ut forespørsel til aktuelle tillitsvalgte og fylkesstyrets medlemmer om å stå på stand.			
Tiltak for å øke TV-dekning: • Jobbe strategisk jf analysegrunnlaget. KS skal særlig prioriteres • Se hovedmål 3, forståelse av hovedavtalen KS	Kontinuerlig og aug/sept på hovedmål 3		
Arrangement for medlemmer: • Medlemsmøter lokalt sammen med HTV • Digitale medlemsmøter arrangert av FK. Behovsprøvd på tema • Fagdag i forbindelse med 12. Mai • Jordmordagen, markeres med kake på arbeidsplassen • Julemøte for pensjonister med utdeling av gull og hedersnåler • Opprettholde trommekorpset som medlemstilbud og med effekten det har på arenaer hvor NSF skal høres i henhold til statuttene som styret har vedtatt.	Kontinuerlig		Markert med grønt det som er i rute. De øvrige planlegges.
Utdeling av sykeleierprisen	Mai		Gjennomført på fagkveld 12. mai
Fylkesledelsen sammen med dedikert rådgiver oppdaterer fylkets hjemmeside jevnlig og lenker artikler til innlegg på facebook.	Kontinuerlig		Ny nettside etter fylkesmøte 19. mars og har fått lagt ut noen artikler.
Digitalt medlemsbrev x 2 pr år			Ikke sendt ut noe våren 2025

Strategiske måltall i perioden	Måltall i 2025	Status tall pr. juni 24	Status tall pr. sept 2024	Kommentarer
Øke antall besatte tillitsvalgtverv i fylket		111		Status tall pr. Oktober 2024 mottatt fra medlemstjenester.



Strategiske måltall i perioden	Måltall i 2025	Status tall pr. juni 24	Status tall pr. sept 2024	Kommentarer
Øke andelen HTV i fylke		16		Statustall pr. Oktober 2024 mottatt fra medlemstjenester. Målet må være at vi har HTV i alle HTV områder/HTV verv.
Øke andelen HTV med frikjøp				Medlemstjenester kan ikke hente ut tall på HTV med frikjøp.
Øke antall yrkesaktive medlemmer		3966		Statustall pr. Oktober 2024 fra medlemstjenester. Det er vanskelig å hente ut tall for bare Vestfold, tallene i BI er for Vestfold og Telemark.
Antall gjennomførte arrangement med en eller flere faggrupper				
Øke andelen lokallag for faggruppene				Tilbakemelding fra medlemstjenester er at det er vanskelig å hente ut måltall.
Øke antall medlemmer som er medlem i faggruppe				Tilbakemelding fra medlemstjenester er at det er vanskelig å hente ut måltall.

Hovedmål 5: Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt

Føringer 2025:

- Drive målrettet politisk påvirkningsarbeid, blant annet med å gjennomføre møter med kommunepolitikere og stortingsrepresentanter i fylket for å påvirke dem, særlig mht.:
 - Partienes partiprogram

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Skrive leserinnlegg og delta aktivt i offentlig debatter			Fylkesleder har skrevet et innlegg i ØP etter ønske fra HTV. Overskriften: Helgearbeid må verdsettes – ikke presses frem.
Se tiltak under hovedmål 3			



Samarbeid med utdanningsinstitusjonene, felles møter med Telemark og Buskerud x 2 pr år	Vår og høst		Ikke gjennomført våren 2025
Sykehjem som læringsarena, samarbeidsprosjekt mellom 5 kommuner, 10 sykehjem og 3 universitet/høgskoler. Færder kommune har deltatt i prosjektet. Erfaring og funn blir presentert november 2024. I samarbeid med HTV Færder, ta dette inn i andre arenaer, eks. HTV konferanse, TV konferanse og dialog med arbeidsgivere og politikere.	Vår		
Markere den internasjonale sykepleierdagen og den internasjonale jordmordagen.	5 mai og 12 mai		Gjennomført

Del 2: Fylkenes hovedoppgaver fra vedtektene:

- Gi tillitsvalgte og medlemmer profesjonell bistand i arbeidet for medlemmenes
 - lønns- og arbeidsvilkår
 - faglige interesser
- Avholde årlige konferanser for fylkesledets tillitsvalgte (organisasjonspolitiske diskusjoner, erfaringsutveksling og kompetanseutvikling)
- Årlig arrangere lokal fagpolitisk konferanse.
- Ha medansvar for tillitsvalgtopplæringen i fylkesledet.
- Avholde årlig fagkonferanse for medlemmer.

Hvordan jobbe med oppgavene	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Bistand TV og medlemmer. Rådgivere har fordelt tariffområder og HTV områder. • Gi tillitsvalgte og medlemmer profesjonell bistand i arbeidet for medlemmenes ◦ lønns- og arbeidsvilkår ◦ faglige interesser	Kontinuerlig		I rute
Arrangere HTV konferanser, inkludert lokal fagpolitiske konferanse	Innen desember		I rute
Arrangere 1 TV konferanse	Innen desember		I rute



Hvordan jobbe med oppgavene	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Introduksjonskurs for nye tillitsvalgte, ca 9 stk pr år	Innen desember		I rute. Felles med Telemark frem til sommeren.
Avholde 6 fylkesstyremøter hvor det ene er 2 dager. Totalt 7 møtedager.	Innen desember		I rute
Arrangere fagdag i forbindelse med 12 mai	Mai		Gjennomført

Sak til Forbundsstyret

Nr: 31/23

Saksbehandler: Stian Bøe

Dato: 27.06.2023

Dokumentnr DM: 1328492
[Ikke tildelt]

NSFS STRATEGI FOR Å BEHOLDE, REKRUTTERE OG UTVIKLE TILLITSVALGTE

Historikk:

Forbundsstyret behandlet strategien i møte 25.05.23, sak 26/2023. Strategien er tilpasset innspillene fra diskusjonen i forbundsstyret.

Bakgrunn for saken:

Etter landsmøtet 2015 ble det nedsatt en prosjektgruppe som skulle utarbeide en strategi for å styrke tillitsvalgte arbeidsvilkår, hvor bl.a. ulike former for frikjøp ble vurdert. Utvalgets forslag ble behandlet på landsmøte i 2019 i sak 17/2019, hvor det blant annet ble gitt tilslutning til å avsette midler for frikjøp av tillitsvalgte. I etterkant av landsmøte nedsatte forbundsstyret i sak 50/2021 en prosjektgruppe med følgende mandat:

Forbundsstyret nedsatte en prosjektgruppe i sak 50/2021 og ga følgende mandat for arbeidet:

- *Prosjektgruppen skal gjennomføre en undersøkelse blant tillitsvalgte, for å få et best kunnskapsgrunnlag for arbeidet. Evaluering av tillitsvalgtopplæringen kan også inngå i undersøkelsen.*
- *Kampanjen skal rettes mot alle tillitsvalgte, uavhengig av tariffområde.*
- *Prosjektgruppen skal utarbeide en strategi for å rekruttere, utvikle og beholde tillitsvalgte. Det er særlig viktig at tiltakene treffer TV i virksomheter uten frikjøp som f.eks. små kommuner.*
- *Prosjektgruppen skal evaluere tiltaket om frikjøp av tillitsvalgte. Det kan igangsettes pilotprosjekter i enkelte kommuner, hvor formålet er å beholde tillitsvalgte og rekruttere flere medlemmer.*
- *Det skal gjennomføres en kampanje som har til hensikt å synliggjøre NSF's tillitsvalgte, hvilket ansvar de har i samarbeidet med arbeidsgiver, hvilke muligheter vervet gir og hvorfor medlemmer bør påta seg et slikt verv.*

Prosjektgruppen har etter oppstart jobbet systematisk med de ulike delene av mandatet. I sak 48/2022 ble forbundsstyret orientert om resultatene av spørreundersøkelsen, samt prosjektets anbefaling når det gjelder kampanje. I etterkant av dette møte ble det utlyst oppdrag knyttet til evaluering av tillitsvalgtopplæringen. Forskningsmiljøet Fafo ble valgt og oppdraget er påbegynt. Til



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Telefon 02409
www.nsf.no

Org.nr: NO 960 893 506 MVA
Fakturaadresse: faktura@nsf.no

slutt har prosjektet ferdigstilt arbeidet med NSF's strategi for å rekruttere, utvikle og beholde tillitsvalgte.

Prosjektgruppen avsluttet sitt arbeid 31.01.2023.

Strategien er overordnet og må operasjonaliseres i de avdelinger som er pekt på som hovedansvarlig. Flere av tiltakene som er foreslått, fordrer at NSF som organisasjon jobber på tvers og sammen for å løse oppgavene.

Strategien inneholder innledning, målsetting og tiltak for å oppnå målene. Det er foreslått totalt ni tiltak, men prosjektet har gjort en prioritering av tre tiltak som de viktigste å følge opp først. Disse tre er:

- Revisjon og videreutvikling av tillitsvalgtopplæringen
- Partssammensatt opplæring i hovedavtalene i alle kommuner/virksomheter:
 - For å sikre en lik forståelse av hovedavtalene og legge grunnlag for et best mulig partsarbeid lokalt
 - Sikre at tillitsvalgtes rettigheter til medbestemmelse er reelle
- Særskilt oppfølging av nye tillitsvalgte og tillitsvalgte i små kommuner:
 - Etablere møteplasser for nettverksbygging
 - Utvikle og gjennomføre mentorordninger

Strategien er forankret med Strategisk medlemsrådgivning, som allerede har som mandat å jobbe med rekruttering av tillitsvalgte sammen med blant annet fylkesapparatet.

Fullstendig strategi ligger vedlagt saken.

Forslag til vedtak

NSF's strategi for å beholde, rekruttere og utvikle tillitsvalgte godkjennes.

Vennlig hilsen

Rune Hallingstad
Generalsekretær

Kari Tangen
Avdelingsleder Forhandlingsavdelingen

- [NSF's strategi for å beholde, rekruttere og utvikle tillitsvalgte](#)

Endelig vedtak

NSFs strategi for å beholde, rekruttere og utvikle

tillitsvalgte godkjennes med de endringene som kom i møtet.

Styret ber Forhandlingsavdelingene ved revisjon av TV

opplæring se særskilt på:

- TV sin ivaretagelse av ledermedlemmer
- Videre opplæring for TV med lang erfaring.

NSFs strategi for å
**beholde,
rekruttere
og utvikle
tillitsvalgte**



NORSK SYKEPLEIERFORBUND



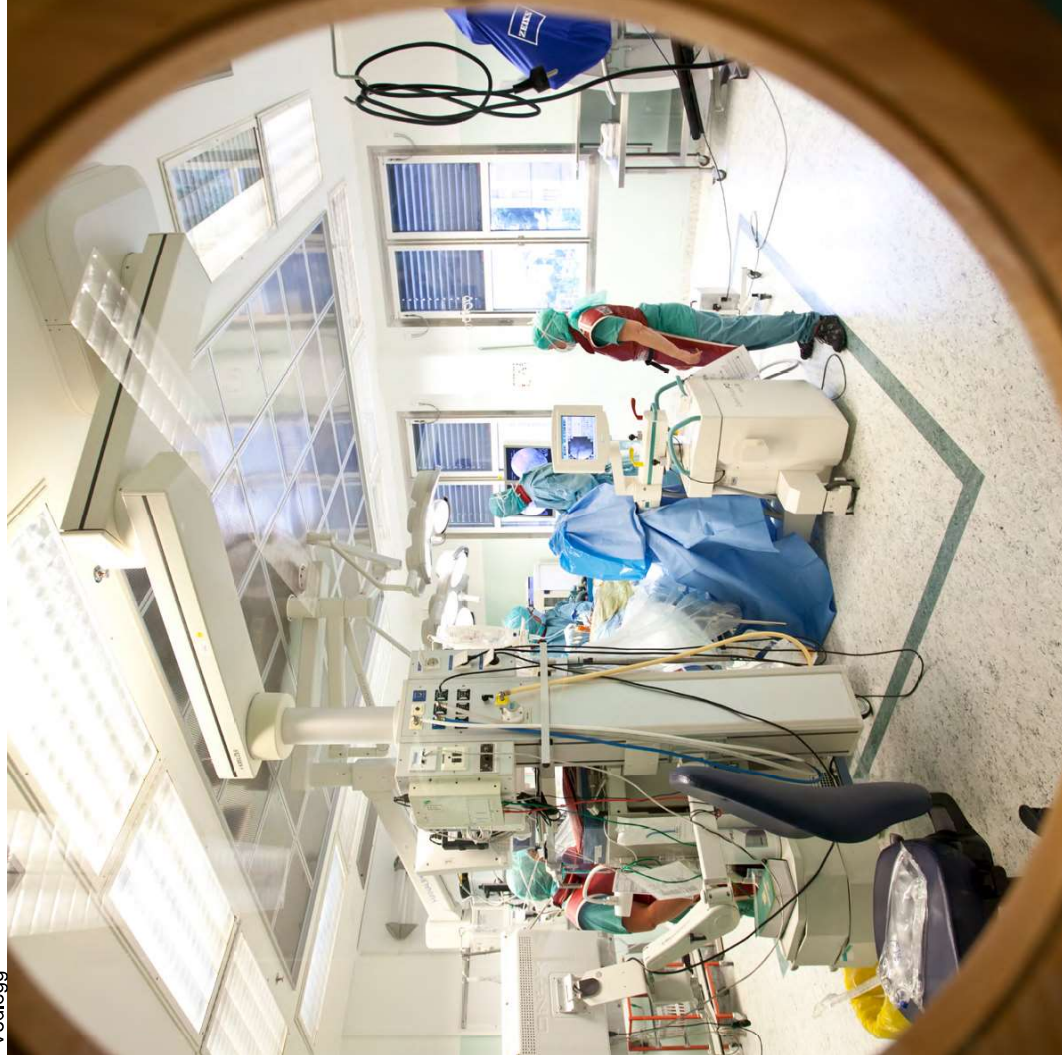
Innledning

Hver dag gjør 3800 tillitsvalgte i Norsk Sykepleierforbund en viktig jobb for at arbeidsdagen til sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre skal være best mulig. Tillitsvalgte er NSF's viktigste ressurs for å ivareta medlemmene.

Oppgavene til tillitsvalgte er mangfoldige og spennende. De består blant annet av å bistå medlemmene i å ivareta arbeidsvilkår, som lønn og arbeidstid. Den tillitsvalgte er representant for de ansatte og bindeledet mellom ledelsen og de ansatte. Gjennom medvirkning og medbestemmelse bidrar den tillitsvalgte til å utvikle og sikre gjennomslag for NSF's politikk, og setter søkelys på forhold ved arbeidsplassen og i helsetjenesten generelt.

Tillitsvalgte er NSF's fremste representanter og har en unik mulighet til å synliggjøre utfordringer og bidra til løsninger, gjennom et konstruktivt samarbeid med arbeidsgiver.

Selv om det både er spennende og givende å være tillitsvalgt, kan det tidvis være krevende. Det er derfor viktig at NSF har et godt støtteapparat og gode verktøy for tillitsvalgte. Alle tillitsvalgte i NSF får en grundig tilpasset opplæring som gjør de i stand til å ivareta vervet på best mulig måte. I tillegg er det viktig at medlemmene engasjerer seg og støtter oppunder tillitsvalgtes arbeid, samt deltar på medlemsmøter.





Målsetting

NSF skal være den foretrukne organisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere, spesialisykepleiere og jordmødre. Tillitsvalgtdordningen er en viktig forutsetning for dette.

NSF skal:

- ha en tillitsvalgtdordning i alle virksomheter
- ha avtaler og rammevilkår som støtter opp under utøvelsen av vervet
- ha nødvendige verktøy for at tillitsvalgte kan utøve sitt verv på best mulig måte
- ha en tillitsvalgtsoptplæring som gjør de i stand til å mestre vervet, argumentere sykepleiefaglig og motiveres til å fortsette som tillitsvalgt
- gi tillitsvalgte nødvendig bistand og støtte i sitt verv
- redusere turnover for nyvalgte tillitsvalgte, slik at de står i hele valgperioden
- ha tillitsvalgte som er konstruktive samarbeidspartnere

Tiltak

Tiltakene må sees i lys av de aktiviteter som organisasjonen allerede gjennomfører. Videre må ulikheter i tariffområdene vurderes og hensyntas i operasjonalisering og iverksettelse av tiltak.

Allerede iverksatt

Kampanje for å rekruttere tiltitsvalgte - plakater og kampanje i sosiale medier

Frist: Ultimo 2023

Ansvar: Kommunikasjonsavdelingen, i samarbeid med forhandlingsavdelingen og strategisk medlemsarbeid (SMA)

Evaluering av tiltitsvalgtoppplæringen

Frist: Ultimo 2023

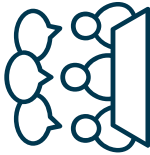
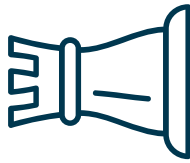
Ansvar: Forhandlingsavdelingen

Prioriterte tiltak

1. Revisjon og videreutvikling av tiltitsvalgtoppplæringen

Frist: Ultimo 2023

Ansvar: Forhandlingsavdelingen, i samarbeid med IT-avdelingen og fylkeskontorene



Øvrige tiltak

4. Gode tiltitsvalgtordninger

- Fremme krav som sikrer tiltitsvalgte rett til fri for å utføre tiltitsvalgtoppgaver
- Fremme krav om at tiltitsvalgte skal få erstatningsfri for F1-dager når de har deltatt på kurs eller annen tiltitsvalgtaktivitet, i regi av eget forbund
- HTV bør fremme krav om en tiltitsvalgt-ordning som ivaretar tiltitsvalgte og medlemmenes interesser på best mulig måte
- Tiltitsvalgtordningen bør også ta høyde for de særskilte behovene til tiltitsvalgte som er turnusarbeider og som representerer turnusarbeidere

Frist: Løpende

Ansvar: Forhandlingsavdelingen i samarbeid med fylkeskontorene og HTV-område

5. Utvikle et system slik at tiltitsvalgte på en enkel måte kan få oversikt over bevegelser i medlemsmassen

- Tiltitsvalgte må få tilsendt eller på en enkel måte finne informasjon, om når medlemmer melder seg inn eller ut av NSF og hvorfor, eller har byttet arbeidsgiver

Frist: Medio 2024

Ansvar: SMA i samarbeid med IT-avdelingen, medlemservice og forhandlingsavdelingen

6. Utvikle en rapport som gir oversikt over hvor NSF mangler tiltitsvalgte

Frist: Medio 2024

Ansvar: SMA i samarbeid med medlemservice, forhandlingsavdelingen og fylkeskontorene

7. Utvikle opplæringspakker for FK/HTV/TV

- Lage Powerpoint mv. som kan brukes på HTV-samlinger, tiltitsvalgtkurs og medlemsmøter. Gjelder særlig i forbindelse med endringer i tariffavtaler, lovverk osv.

Frist: Løpende

Ansvar: SMA i samarbeid med IT-avdelingen, medlemservice, forhandlingsavdelingen og fylkeskontorene

8. Kartlegge årsaker til turnover og iverksette konkrete tiltak

- Utarbeide mal (må integreres med nye eller eksisterende systemer)

Frist: Løpende/primo 2024

Ansvar: Fylkeskontorene med støtte fra SMA og forhandlingsavdelingen

9. Gode, tilpassede, oppdaterte og velfungerende digitale hjelpemidler

- Evaluerer forbundets digitale hjelpemidler for tiltitsvalgte

Frist: Løpende/medio 2024

Ansvar: IT-avdelingen i samarbeid med forhandlingsavdelingen og fylkeskontorene

**Strategien ble vedtatt av forbundsstyret
i Norsk Sykepleierforbund 20.06.2023**

Saksnummer 31/23

Evalueres høsten 2024



NORSK SYKEPLEIERFORBUND