

Møteinnkalling med saksliste

Møtetidspunkt:	1.-2.april 2025
Møtested:	Fylkeskontoret, NSF Møre og Romsdal
Møtedeltakere:	Fylkesledelse, fylkesstyremedlemmer, studentrepresentanter, faggrupperepresentanter, øvrige
Referent:	Theresa Iversen (rådgiver)

Distribuert til: Alle fylkesstyremedlemmer og varamedlemmer, samt ansatte ved kontoret.

Fylkesstyremøte 1.-2. april 2025

Sak 16/2025 **Godkjenning saksliste**

Sak 17/2025 **Godkjenning AU protokoller**

- a) AU SAK 01/2025
- b) AU SAK 02/2025
- c) AU SAK 03/2025
- d) AU SAK 04/2025
- e) AU SAK 05/2025
- f) AU SAK 06/2025

Sak 18/2025 **Årsberetning av handlingsplan 2024**

Forslag til vedtak:

Sak 19/2025 **Omdisponering av midler**

Forslag til vedtak:

Sak 20/2025 **Fylkesanalyse våren 2025**

Forslag til vedtak:

Sak 21/2025 **Valgreglement knyttet til valg i virksomheten**

Forslag til vedtak:

Sak 22/2025

Oppnevning nytt varamedlem AU

Forslag til vedtak:

Sak 23

Orienteringssaker

- a) Studentene
- b) Faggruppene
- c) Kommende aktiviteter
- d) Økonomi – 3 tertialrapport
- e) Årsmelding fra pasient- og brukerombudet i Møre og Romsdal
- f) Medieanalyse

Sak til fylkesstyret **Nr: 18/2025**

Saksbehandler: Trine B. Sevaldsen

Dato: 13.03.2025

Dokumentnummer DM: 1431330 (2025_00005)

FS SAK 18/2025 Årsberetning av handlingsplan 2024

Bakgrunn

I henhold til NSF vedtekter § 13-3- f, skal fylkesstyret godkjenne regnskapskommentarer og årsberetning før oversendelse forbundsstyret. I år er fristen satt til 1.april.

Aktuelt for saken

NSF Møre og Romsdal har i 2024 hatt et år med høy aktivitet og derav høy måloppnåelse. På tross av dette er noen mål ikke oppnådd, mye grunnet mangel på rådgiver-ressurs i deler av 2024. Fylkesledelsen er godt fornøyd med hva og hvordan NSF Møre og Romsdal har gjennomført av tiltak og aktiviteter i henhold til handlingsplanen. Fylkesledelsen takker hovedtillitsvalgte, tillitsvalgte og ansatte for godt samarbeid.

I vedlagt dokument vises rapporteringen som er utarbeidet for rapportering i henhold til fylkets handlingsplan for 2024.

Forslag til vedtak

Fylkesstyret godkjenner årsberetningen av handlingsplan for 2024.

Med vennlig hilsen

Trine Bruseth Sevaldsen

fylkesleder

Vedlegg til saken

Rapport av handlingsplan 2024

Sak til fylkesstyret **Nr: 19/2025**

Hilde Holmeide Aandahl

Dato: 26.02.2025

Dokumentnummer DM: 1431315 (2025_00005)

FS SAK 19/2025 Omdisponering av midler

Bakgrunn

Det har over år vært rapportert fra flere av fylkene at de ikke har tilstrekkelig med midler til å gjennomføre all forventet aktivitet og føringer som kommer fra forbundsstyret.

Samtidig viser man regnskapsrapporteringen at samlet sett går fylkene med overskudd.

Dette overskuddet ser man i sammenheng med regnskapsrapporteringer, i stor grad skyldes et mindre forbruk av midlene knyttet til seksjon 1605 - Sentrale tiltak tillitsvalgte, herunder aktivitet 160502 **LM-sak 17/2019 Frikjøp av HTV/TV**.

Etter vedtaket på landsmøte 2019 har dette vært en «låst» budsjettpost for fylkene, hvor pengene fordeles ut til fylkene ut fra antall tillitsvalgte.

Dette betyr at det finnes midler i fylkene, men ikke tilstrekkelig til de strategisk prioriterte oppgavene. I den sammenheng har forbundsstyret diskutert fylkenes muligheter til omdisponering av budsjetttrammer.

Man anser at det er viktig at fylkene har muligheter til å frikjøpe medlemmer og tillitsvalgte, som er i tråd med LM sakens hensikt, men samtidig bør det ikke være slik at det står urørte midler i fylkene slik at man ikke får gjennomført ønskede medlemsaktiviteter.

Aktuelt for saken

Forbundsstyret gjorde i sitt møte i januar følgende vedtak i forbindelse med saken.

1. Fylkesstyret kan **omdisponere ubrukte** midler på aktivitet XX0502 - LM-sak 17/2019 Frikjøp av HTV/TV til **andre medlemsrettede** aktiviteter.
2. Forbundsstyret ber om at fylkesstyrene, ved regnskapsrapporteringen 3. kvartal, fast rapporterer om midler brukt på aktivitet XX0502 - LM-sak 17/2019 Frikjøp av HTV/TV, og ubrukte midler fra samme aktivitet brukt på andre medlemsrettede aktiviteter.
3. Forbundsstyret vedtar fremlagte retningslinje for – Budsjett og regnskapsoppfølging i fylkene.
4. Omdisponeringen av midler evalueres før landsmøte i 2027.

Fylkesstyret inviteres, i tråd med vedtakets første punkt, til å komme med innspill og forslag til hvordan man kan omdisponere noe av midlene som knyttets til aktivitet 160502, som for 2025 er budsjettet til kr. 341 432,-.

I 2024 fikk man tildelt kr. 341 656,- hvor det kun er kr. 660,- som er regnskapsført og benyttet. Det har hittil i år kommet søknader om frikjøp i forbindelse med undersøkelsen «planlagt og faktisk bemanning». Derav må det avsettes noen midler til dette formålet. Men det vil fortsatt være midler som kan omdisponeres. AU har også allerede gjort en omdisponering (ref protokoll 19/2-25), ved å åpne opp for flere deltagere under lederkonferansen 5.3.2025, til en kostand av 9750 kr.

FORSLAG

Workshop – IGP – gule lapper

Individuelt – hva mener du at man skal omdisponere pengene til? Skriv ned på en gul lapp, lov å skrive flere, her er det kun kreativiteten som stopper deg.

Gruppe – ta en runde rundt bordet og legg fram hva hver og en har skrevet, kan man samle og gruppere noen av lappene? Lag en tittel til samlekategori. I gruppen sett opp forslagene i prioritert rekkefølge, dette skal legges fram i plenum med argumentasjon for hvorfor dette er god bruk av midlene og som treffer våre medlemmer.

Plenum – Presentasjon fra de ulike gruppene, så må fylkesstyret enes om hva, hvordan og hvor mye man skal omfordele av midlene som ligger til aktivitet 160502.

Forslag til vedtak

Fylkesstyret ønsker at maksimum kr. xxx xxx,- fra aktivitetsnummer 160502 omdisponeres og brukes til følgende:

- Xx
- Xx

Med vennlig hilsen

Trine Bruseth Sevaldsen

fylkesleder

Vedlegg til saken

Retningslinje – Budsjett og regnskapsoppfølging i fylkene (#1424429)

Sak til fylkesstyret

Nr: 20/2025

Saksbehandler: Trine Bruseth Sevaldsen

Dato: 20.03.2025

Dokumentnummer DM: 1435370 (2025_00005)

FS SAK 20/2025 - Fylkesanalyse våren 2025

Bakgrunn

I handlingsplanen for 2025 har fylkesstyret vedtatt at det skal utarbeides fylkesanalyse og på bakgrunn av funn skal iverksettes tiltak.

To ganger i året gjennomføres det et derfor en overordnet analysearbeid om medlemsutvikling i fylket, vår og høst. Dette arbeidet som omtales «strategisk medlemsarbeid» (SMA).

Aktuelt for saken

Fylkesstyret i Møre og Romsdal har et medansvar for å følge medlemsporteføljen og sette tiltak der det er behov for å styrke medlemsarbeidet - ut fra analysearbeid som er gjort lokalt blant tillitsvalgte og av fylkeskontoret.

I analysen kommenterer fylkesstyret på innholdet, korrigerer og eventuelt peiler retning på lokalt medlemsarbeid som Norsk Sykepleierforbund Møre og Romsdal skal ha for sine medlemsområder.

Forslag til vedtak

Fylkesstyret prioriterer følgende satsningsområder:

1. Rydde i medlemslister i HTV områdene for å få riktig organisasjonsgrad og dermed riktig analysegrunnlag
2. Argumentasjonstrening for HTV og TV
3. Få på plass HTV i de HTV områdene som mangler HTV.

Ikke lav prioritet selv om det står som nr. 3, men det har allerede vært gjennomført flere besøk/medlemsmøter for å skape engasjement og rekruttere TV og HTV

Det er fortsatt behov å få rydde i medlemslister for å oppnå et riktig analysegrunnlag. Det er store variasjoner i de ulike HTV områdene med organisasjonsgrader på alt fra 45 – 200 %.

Selv om snittet kan se «ok» ut – så er det fortsatt en del feil. I 2024 ble det gjennomført besøk/gjennomgang i 8 kommuner og flere HTV har jobbet godt med det på egenhånd og har riktige tall.

Vi oppfordrer stadig til å oppdatere lister, men ser at det er at arbeid som fort blir nedprioritert i HTV og TV sine travle hverdager. Vi vil fortsette å delta på tillitsvalgts møter (fysisk eller digitalt) der vi går grundig gjennom hvordan de tillitsvalgte og HTV skal oppdatere dette på hvert enkelt arbeidssted.

Når vi har fått mer riktig analysegrunnlag kan vi velge ut målretta tiltak i tett samarbeid med HTV!

Vi har invitert SMA enheten til våre nettverkskonferanser i desember for argumentasjonstrening.

Det er i dag 2 HTV- områder som er uten HTV, Møre og Romsdal fylkeskommune og Smøla kommune. Det har vært gjort forsøk på å rekruttere HTV i flere omganger uten å lykkes. Etter årets nyvalg er det stor sjanse for ytterligere 2 HTV-områder som blir foruten HTV; Fjord kommune og Aure kommune.

Med vennlig hilsen
Trine B. Sevaldsen
Fylkesleder

Sak til fylkestyret	Nr: 21/2025
Saksbehandler:	Hilde Holmeide Aandahl
Dato:	26.02.2025
Dokumentnummer DM:	1431343 (2025_00005)

FS SAK 21/2025 Høring: Valgreglement knyttet til valg i virksomheten

Bakgrunn

I forbundsstyremøte 28. januar 2025 ble det besluttet at valgreglementet for valg i virksomheten skal sendes ut på høring, og at høringsinstansene er fylkestyrene v/ fylkesleder og fylkeskontorene v/ administrative ledere.

Siden valgreglementet omhandler valg av hovedtillitsvalgte og tillitsvalgte, ble det bedt om at fylkestyrene involverer hovedtillitsvalgte i sitt fylke i forbindelse med høringssvaret som inngis.

Fylkesleder har sendt valgreglementet i virksomheten på høring til HTV 6.2.25.

Aktuelt for saken

Innen fristen var det kommet følgende innspill:

[HTV v/Ålesund sjukehus, Kjetil Bjørdal.](#)

Jeg ønsker å foreslå at kulepunkt 2 og 3 endrer plass ettersom p.2 gjelder for valg av HTV og TV:

§ 8-1 Ansvar for valget

1. Fylkesstyret har ansvar for at det gjennomføres valg av hovedtillitsvalgte i eget fylke. Fylkesstyret kan delegere oppgaven til fylkesleder.
2. Ved valg der nominasjonskomité er opprettet, har nominasjonskomiteen ansvar for gjennomføring av valget.
3. Hovedtillitsvalgte har ansvar for at det gjennomføres valg av tillitsvalgte i sitt hovedtillitsvalgtområde.

HTV v /Ålesund kommune, Anita Hellevik Magerholm

Hei.

Har følgende innspill til høringen av valgreglement.

§8 – 2 Nominasjon av kandidater.

Punkt 3. Stiller flere kandidater til vervet, kan/bør nominasjonskomiteen avkreve kandidatene en programerklæring/villighetserklæring. (ny tekst i kursiv)

Punkt 4. Hva menes med dette? Skal man ikke kunne få legge ut noe på egen Facebook side ang at man stiller til valg? Skjønner at man ikke skal «misbruke» medlemsverktøyer o.l, men formuleringen, diskriminerer sittende kandidat, hvis det innebærer at man ikke kan legge ut noe på egne sider.

Jeg ser at det i det nye mangler noe ang det å få inn en skriftlig programerklæring, spesielt i de tilfeller hvor der er flere kandidater til ett verv. Ved kun 1 kandidat, anses jo den som valgt. Men ved flere kandidater bør man få inn noe skiftelig fra kandidatene, hvor de presenterer seg, sier noe om hvorfor de stiller til valg. Synes formuleringen med « at de gis lik mulighet til å presentere seg», blir for vagt. (Spes hvis man ser mot det valget som nå skal være på ny sykehuset på Hjelset. (SNR))

Fylkesstyret bes gjennomgå valgreglementet og komme med tilbakemeldinger i møtet, som danner grunnlag for diskusjon og anbefaling.

Forslag til vedtak

Klikk og skriv tekst.

Med vennlig hilsen

Trine Bruseth Sevaldsen

fylkesleder

Vedlegg til saken

Retningslinjer for valg i virksomhetene
Ansatte ved fylkeskontorets innspill

Sak til fylkesstyret **Nr: 22/2025**
Saksbehandler: Gjermund Øysteinsson Moe
Dato: 13.03.2025
Dokumentnummer DM: 1431340 (2025_00005)

FS SAK 22/2025 Oppnevning nytt varamedlem AU

Bakgrunn

Ved konstitueringsmøtet til nåværende fylkesstyret den 01.03.2023 ble det i sak 17/2023 «Valg av arbeidsutvalgsrepresentanter for Norsk Sykepleierforbund Møre og Romsdal 2023-2027» vedtatt følgende «Fylkesstyret vedtar at fylkesleder Trine Sevaldsen, nestleder Gjermund Moe og fylkesstyremedlem Kari-Anne Thygesen utgjør AU for NSF Møre og Romsdal under fylkesstyreperioden 2023- 2027, med varamedlemmer Marte Nygård og Gina Olsen.»

Aktuelt for saken

Det er behov for å oppnevne nytt varamedlem av for AU i samme periode da Marte Nygård har trått ut av fylkesstyret. Fylkesstyret må ta stilling til hvem som skal velges inn som varamedlem.

Forslag til vedtak

Fylkesstyret vedtar at xx blir varamedlem for AU.

Med vennlig hilsen

Trine Bruseth Sevaldsen
fylkesleder

VEDLEGG TIL SAKENE:

Årsberetning av fylkets handlingsplan 2024

Ansvarlig enhet: Møre og Romsdal FK

Hovedmål: Sykepleiere og jordmødre har en sentral rolle i den nødvendige utviklingen av helse- og omsorgstjenesten

Føringer 2024:

- Arrangere fylkesvise lederkonferanser, etter samme modell som i 2023 (webinarer og regionale lederkonferanser), som en del av NSF's ledersatsning
- Synliggjøre sykepleiermangel i kommunene gjennom undersøkelser av planlagt og faktisk bemanning
- Drive målrettet politisk påvirkningsarbeid, blant annet gjennomføre møter med toppledere, kommunepolitikere og stortingsrepresentanter i fylket for å påvirke dem, særlig med tanke på å påvirke politikere og andre relevante aktører i NSF's viktigste satsingsområder

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
------------------------------	----------------------	--------	-------------

Det skal jobbes aktivt for at sykepleierledere har 100% lederstillinger og at sykepleietjenesten ledes av sykepleiere	Kontinuerlig	Fullført	Adressert i alle møter vi har hatt i møter med administrasjoner, politikere og ledermedlemmer.
Fylkestyret ber fylkeskontoret dedikere en rådgiver som har hovedansvar for ledermedlemmene	01.24	Forsinket	Omfordeling av rådgiver oppgaver startet høsten 2024.
Hovedtillitsvalgte inviterer seg inn til helse- og omsorgsutvalgene/aktuelle politiske organer i kommunene	Kontinuerlig	Fullført	Tatt opp som viktig politisk rolle for HTV på hver møtearena vi har hatt.
Arrangere arbeidstidskurs for ledere	Vår og høst	Fullført	Med ventelister på hvert kurs. Gode tilbakemeldinger. Populært.
Arbeide aktivt for å redusere lederspenn ned til 30 ansatte (personalansvar)	Kontinuerlig	Fullført	Kontinuerlig vært oppe som tema med møter hos beslutningstakere både på kommune, fylkes- og stortingsnivå.
Informere og motivere til deltakelse på Leadership for change	02.24	Fullført	Sendt bredt ut for ledermedlemmer i organisasjonen.
Jobbe aktivt for at Møre og Romsdal har en synlig og tilstedeværende lokal faggruppe for sykepleiereledere	06.24	Forsinket	Her har vi virkelig prøvd, men har behov for drahjelp fra faggruppa selv.
Utarbeide en oversikt over status på hvor mange som innehar strategiske lederposisjoner i kommune- og spesialisthelsetjenestene	03.24	Fullført	
Påvirke sykepleierledere til å søke på strategiske lederstillinger i kommune- og spesialisthelsetjenestene	Kontinuerlig	Fullført	Svært vanskelig å komme i posisjon.
Erfaringsutveksling av hjelpemiddel for utarbeidelse av turnus, som f.eks kunstig intelligens	02.24	Fullført	Tema på lederkonferanse.
Kartlegge aktivitet rundt ansvar- og oppgavedeling i HTV-områdene	06.24	Fullført	Kartlegging av TØRN-kommuner og satt av rådgiverressurs til oppfølging

Hovedmål: Sykepleierket skal være et yrke å leve av, med og for

Føringer 2024:

- Gjennomføre kurs for ledere og tillitsvalgte med særlig fokus på analyser og data (regnskapstall, sykefraværstatistikk mv.) som grunnlag for helsefremmende arbeidstidsordninger
- Gjennomføre HTV-konferanser hvor blant annet endringer i arbeidsmiljøloven (heltidsnorm) er en del av opplæringen

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Aktivt arbeide for å nå minimum 700 000 i grunnlønn for spesialsykepleiere	Kontinuerlig	Fullført	Vi har jobbet for dette målet gjennom prioriteringer hos HTV-områdene opp til de lokale

			forhandlingene. Også tatt opp på Mini-forhandlingskurs for HTV-ene.
Påvirke til revidering av lokale lønnspolitiske planer	03.24	Fullført	HTV-områdene fikk føring fra fylkesstyret på dette i handlingsplanarbeidet. Vi vet ikke gjennomslaget. Vanskelig å måle på ett år.
Strategisk påvirke arbeidsgivere inn mot KS'-strategikonferanse	02.24	Fullført	Alle HTV-områder i KS har påvirket lokalt ved å benytte seg av notat utarbeidet av fylkesledelsen
Arbeide for at full lønn under videreutdanning kommer inn i de lokale lønnspolitiske planene i helseforetak og kommuner	Kontinuerlig	Fullført	HTV-områdene fikk føring fra fylkesstyret på dette i handlingsplanarbeidet. Vi vet ikke gjennomslaget. Vanskelig å måle på ett år.
Yrkeskadeopplæring for HTV og sykepleierledere	12.24 og 02.24	Fullført	Tatt opp på lederkonferanse og nettverksmøter med tillitsvalgte
Jobbe for å sette etisk refleksjon i system på alle arbeidsplasser	05.24	Forsinket	Kapasitetsmangel
Være en pådriver for at arbeidsgivere skal ha livsfasepolitikk samt kartlegge virksomheter som har livsfasepolitikk	Kontinuerlig	Forsinket	Ikke prioritert
Gjennomføre undersøkelse planlagt og faktisk bemanning	02.24	Fullført	Stabil og god oppslutning av registrering av 22/27 kommuner
Lokal bruk av resultat fra undersøkelsen planlagt og faktisk bemanning for politisk påvirkning	08.24	Fullført	Resultat aktivt brukt lokalt av tillitsvalgte og fylkesledelsen både i møter med lokale og nasjonale politikere. Flere medieoppslag.
Erfaringsutveksling av gode prosesser om arbeidstid og turnusordninger og øke kompetansen til medlemmene	Kontinuerlig	Fullført	Har vært ute hos flere kommuner med fokus på turnus og langvakter. Har også fremmet arbeidsplasser hvor dette fungerer godt.
Undervisning om hvordan man bruker analyser og data som grunnlag for helsefremmende arbeidstidsordninger for både ledermedlemmer og tillitsvalgte	02.24 og 10.24	Fullført	Har hatt Høyde for fravær - tour i hele 2024. 3-delte møtearenaer; tillitsvalgte, ledermedlemmer og politikere/administrasjon.
Undervisning for tillitsvalgte og hovedtillitsvalgte om endringer i lov og avtaleverk	Kontinuerlig	Fullført	Hatt dette på tillitsvalgtkurs og digitale møter med HTV/TV.
Informasjon om forebyggende tiltak for medlemmer som jobber ubekvent	12.24	Forsinket	Kapasitetsutfordringer.

Hovedmål: Økt kvalitet i sykepleierutdanningene

Føringer 2024:

- *Drive målrettet politisk påvirkningsarbeid, blant annet gjennomføre møter med toppledere, kommunepolitikere og stortingsrepresentanter i fylket for å påvirke dem, særlig med tanke på å påvirke politikere og andre relevante aktører i NSF's viktigste satsingsområder*

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Sikre avlønning for praksisveiledere	Kontinuerlig	Fullført	Vi har meldt tilbake til forhandlingsavdelingen de kommune som ikke har sikret denne bestemmelsen. Få kommuner.
Kartlegge andel kombinerte stillinger i Møre og Romsdal	06.24	Fullført	4 kombinerte stillinger mellom UH og kommune/sykehus.
Erfaringsdeling fra opplevelser med det å ha en kombinert stilling	11.24	Forsinket	Det har vært så stor uro i UH-sektoren som har gjort at vi ikke prioriterte dette.
Det skal jobbes proaktivt for at AKS-kompetanse implementeres i alle kommunale omsorgsinstitusjoner og hjemmetjenester	Kontinuerlig	Fullført	AKS-kompetanse fremmes i ethvert møte med ledere og beslutningstakere og har tett dialog med Høgskolen i Molde som utdanner AKS og har godt samarbeid med lokal faggruppe AKS.

Hovedmål: Norsk Sykepleierforbund oppleves som ett lag

Føringar 2024:

- *Gjennomføre tiltak som bidrar til god samhandling mellom politisk og administrativ ledelse i fylket, og mellom fylkesleder og fylkesnestleder*
- *Gjennomføre tiltak som styrker samhandlingen med, og integreringen av, de lokale faggruppene i fylket. Herunder å bistå med å etablere lokale faggrupper.*

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Lokale faggrupper inviteres til arrangementer arrangert av NSF Møre og Romsdal for å promotere og rekruttere	Kontinuerlig	Fullført	
Det avholdes 2 digitale møter mellom fylkesledelsen og lokale faggruppelidere	Vår og høst	Fullført	
Bistå faggruppene i NSF for å danne lokale faggrupper	Kontinuerlig	Fullført	
Økt informasjon om lokale faggrupper på informasjonssidene og informasjonskanalene på fylket og lokalt i HTV-områdene	03.24	Fullført	Bruker våre informasjonskanaler for å nå ut etter henvendelse fra faggruppene.
Benytte kunnskap som fagavdelingene besitter, til det beste for medlemmene i Møre og Romsdal	Kontinuerlig	Fullført	Oppliver godt samarbeid og får god hjelp på kort tid.

Digitale møter mellom FK og HTV-områdene	Planlagt 5 ganger	Fullført	
------------------------------------------	-------------------	----------	--

Hovedmål: Strategisk medlemsarbeid fører til at NSF rekrutterer, beholder og aktiviserer flere medlemmer

Føringer 2024:

- Etablere analysegrunnlag for medlemsarbeid i fylket ved å gjennomføre fylkesanalyser 2 ganger årlig.
- Rekruttere – Øke medlemstallet basert på analysedata. Sikre at det tilbys opplæring i rekruttering til aktuelle ververe der behovet er størst.
- Beholde – Redusere frafall av medlemmer. Iverksette tiltak for å få tilbake utmeldte medlemmer.
- Aktivisere – Øke TV-dekning, øke faggruppe andel, øke oppslutning rundt NSFs aktiviteter basert på analysedata
- Kompetanseheving SMA – Ansatte og valgte i fylkesstyrene tilbys kurs i SMA.

Hvordan jobbe med hovedmålet	Måltall	Status måltall okt. 23	Status måltall juni 24	Status måltall 31.12.2024	Kommentarer
Øke dekningsgraden på antall tillitsvalgte	222	258	267	261	
Øke andelen HTV i fylke	40	38	39	39	Mangler i fylkeskommunen
Øke den samlede prosentandelen på frikjøpe HTV				1041%	Alt fra 10 – 100%
Øke antall medlemmer	7150	7113	6986	7008	
Antall gjennomførte arrangement med en eller flere faggrupper	2	2	1	2	
Øke andelen lokallag for faggruppene	20	22	20	20	
Øke antall medlemmer som er medlem i faggruppe	845	1085	1060	1057	
Antall personer deltatt på SMA kurs	0	2	2	2	
Arrangere SMA-opplæring for hovedtillitsvalgte	10.24			Gjennomført	
Fremlegg av fylkesanalyse på fylkesstyremøte i mars/april og oppdatering i september/oktober	Vår og høst	Fullført	Fullført	Fullført	
Påminnelse fra fylkeskontoret til HTV-områdene om gjennomføring av analyse i lokalt medlemsarbeid	01.24	Fullført	Fullført	Fullført	

Tildeling og oppfølging av budsjett til HTV-områdene	01.24	Fullført	Fullført	Fullført	
Fylkets privatansatte medlemmer skal få bedre oppfølging fra fylkeskontoret	03.24 x 2		Fullført	Fullført	Tilbudt fysisk x 2 og digitalt x 2. Ingen fremmøtte.

Hovedmål: Politisk påvirkning

Fylkets føringer/prioriteringer 2024:

- Drive målrettet politisk påvirkningsarbeid og dialog med samarbeidspartnere
- Vedlikeholde et sterkt og velfungerende tillitsvalgsapparat
- Norsk Sykepleierforbund Møre og Romsdal er en synlig samfunnsaktør
- Norsk Sykepleierforbund Møre og Romsdal skal være det naturlige valget for sykepleierstudenter

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Hindre turnover blant tillitsvalgte med å gi god opplæring og oppfølging i vervet	Kontinuerlig	24,05%	Turnover er redusert fra 2023 til 2024 med 5,1 %.
Arrangere hovedtillitsvalgtkurs, nettverkssamlinger og tillitsvalgtkurs	10.24, 03.24 og 12.24	Fullført	
Fylkesledelse og rådgivere bistår hovedtillitsvalgte på medlemsmøter etter ønske	Kontinuerlig	Fullført	Høy aktivitet med å være tilgjengelig og ute på besøk i HTV-områdene.
HTV og TV skal sikre en naturlig informasjonsflyt til medlemmene i etterkant av kurs, konferanser og møter arrangert av NSF	Kontinuerlig	Fullført	Strategisk jobbet med å sikre dette gjennom dialog med hovedtillitsvalgte og tillitsvalgte. Også økt fokus på deling av informasjon i Teams-kanalene til HTV/TV. All informasjon fra FK skal videreformidles til riktig arena i HTV-området.
Arbeide aktivt med å følge opp valgløftene og politiske plattformer fra valget 2023	06.24	Fullført	Hovedtillitsvalgte har fulgt opp etter sin handlingsplan.
Informere ut om lokale tall for vikarbruk	Høst	Fullført	Stor interesse fra media og flere medieoppslag.
Opprettholde kontakt og møtepunkt med Mørebenken etter ønske fra oss og dem	Kontinuerlig	Fullført	2 møter
Opprettholde og danne møtearenaer med fylkespolitikere, kommunepolitikere og samarbeidspartnere	Kontinuerlig	Fullført	Hatt en rekke møter både fysisk og digitalt

Arrangere lokal fagpolitisk konferanse	10.24	Fullført	Særdeles lav deltagelse fra faggruppene. 1 av 20.
Konferanse for medlemmer	05.24	Fullført	Medlemsmøter i 4 nettverk.
Ha et godt og konstruktivt samarbeide med NSF Student under studentvervingen høsten 2024	08.24	Fullført	Her må dette gjøres bedre på NTNU i Ålesund. NSF Student må starte jobben tidligere med NTNU.
Arrangere undervisning både for 1. og 3. års studenter ved Høgskolen i Molde og NTNU Ålesund	Kontinuerlig	Fullført	
Sykepleierstudenter skal ikke lide økonomisk under praksis.	Kontinuerlig	Fullført	Våre studentrepresentanter i fylkesstyret har arbeidet aktivt med dette på utdanningsinstitusjonene. Vi har også hatt dette som tema på Mørebenken.
Påvirke praksisfelt med å tilrettelegge godt for en sømløs og helhetlig god praksisopplevelse	Kontinuerlig	Fullført	
Sørge for at studentvettreglene er tilgjengelig på arbeidsplassene i fylket	02.24	Fullført	Delt ut plakater til alle arbeidsplasser/avdelinger i Møre og Romsdal
Sikre at sykepleierstudenter veiledes av sykepleiere	02.24	Fullført	Tatt opp i ledermedlemsmøter gjennom hele året.

Hovedmål: NSF arbeider for å oppfylle FNs bærekrafts mål.

Føringer 2024:

- Fylkeskontorene som videreføres starter miljøfyrtårn - sertifisering i løpet av 2024
- Matsvinn etter alle måltider/arrangementer i regi av NSF er redusert
- Reisevirksomheten reduseres

Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer
Oppstart av miljøsertifisering av fylkeskontoret		Ikke påstartet	Ny adm.leder har etterspurt hvordan et slikt arbeid skal startes opp, men det kan virke som det er noe usikkerhet rundt dette. Håper det vil være et felles arbeid initiert av sentralt ledd. Kan ikke være slik at det er ment at alle fylkeskontor skal gjøre dette hver for seg, da dette er et arbeid som mest sannsynlig bør og kan samkjøres?
Forhindre matsvinn under arrangementer som arrangeres	Kontinuerlig		Et arbeids om gjøres hele tiden, og vi har innarbeidet

av NSF, herav god oppfølging med bestilling av mat og påmelding av deltakere			gode rutiner for påmelding etc slik at vi bestiller mat til riktig antall osv.
Bærekraftige giveaways	Kontinuerlig		
Reduser unødvendig reisevirksomhet	Kontinuerlig		Oppfordrer til samkjøring når det er mulig for både tillitsvalgte og de ansatte ved kontoret når man er ute på oppdrag. Digitale møter når det er gjennomførbart og formålstjenlig.
Hvordan jobbe med hovedmålet	Planlagt gjennomført	Status	Kommentarer

NSF retningslinjer

Tittel: **Budsjett og regnskapsoppfølging i fylkene**

Opprettet dato: 21.01.2025

Revidert dato: [Klikk og velg dato.](#)

Utarbeidet av: Anne Grethe Slåtten

Ansvarlig for rutinen: Generalsekretær

Versjon: 1,0

Dokument nr. DM 1424429

Godkjent av: Forbundsstyret

Godkjent dato: 28.01.2025

Hensikt og omfang

Retningslinjen er utarbeidet for å beskrive rammene rundt fylkesstyrenes mandat i NSF's vedtekter § 13-3. Fylkesstyrets ansvar er å;

- godkjenne budsjettforslag og tertialrapporter innenfor fylkesstyrets handlingsrom.
- godkjenne regnskapskommentarer og årsberetning som oversendes til forbundsstyret.

Ansvar og myndighet

- Generalsekretær har ansvaret for at retningslinjen oppdateres og følges.
- Fylkesleder og administrativ leder i fylkene er ansvarlige for at retningslinjen følges.
- Økonomi bistår partene i arbeidet, og har ansvaret for å utarbeide nødvendige dokumentasjons- og rapporteringsrutiner.

Beskrivelse/fremgangsmåte

Fylkenes budsjetter består av følgende seksjoner:

XX01 - Drift

XX02 - Hovedtillitsvalgtområde

XX03 - Fylkesstyret

XX04 - Landsmøte- og fylkesmøteknoder

XX05 - Sentrale tiltak tillitsvalgte
XX06 - Medlemsrettet aktivitet

Fordelingen av ansvaret er som følger:

- Fylkestyret budsjetterer, rapporterer på og forvalter seksjonene
 - XX02 – Hovedtillitsvalgtområde,
 - XX03 – Fylkestyret,
 - XX04 - Landsmøte- og fylkesmøteknadene,
 - XX05 - Sentrale tiltak tillitsvalgte,
 - XX06 - Medlemsrettet aktivitet.

Administrativ leder bistår med budsjettering og rapporteringen på vegne av fylkesledelsen og fylkestyret.

- Fylkestyret kan omdisponere ubrukte midler på aktivitet XX0502 - LM-sak 17/2019 Frikjøp av HTV/TV til andre medlemsrettede aktiviteter i løpet av regnskapsåret.

- Administrativ leder har ansvaret for å budsjettere og forvalte kostnadene på seksjon XX 01 drift.
- Administrativ leder rapporterer på seksjonen i administrativ linje til generalsekretær.

Dokumentasjonskrav

Budsjettering og regnskapsrapporterings verktøy og maler defineres av økonomiavdelingen. Fylkene er pliktig til å følge føringer og frister satt av økonomi.

Omdisponeres det midler mellom seksjonene i regnskapsåret, må dette meldes til økonomi.

For bedre å kunne skille drift og medlemsrettede aktiviteter anbefales det å legge over alle kostnader som fylkesleder og nestleder har i forbindelse med reise, kurs og andre aktiviteter over til seksjonene som fylkestyret disponerer. Da får man en bedre samlet oversikt.

Del 3 Valg i virksomheten

Kapittel 8 Valg til verv som tillitsvalgt og hovedtillitsvalgt

§ 8-1 Ansvar for valget

1. Fylkestyret har ansvar for at det gjennomføres valg av hovedtillitsvalgte i eget fylke. Fylkestyret kan delegere oppgaven til fylkesleder.
2. Ved valg der nominasjonskomité er opprettet, har nominasjonskomiteen ansvar for gjennomføring av valget.
3. Hovedtillitsvalgte har ansvar for at det gjennomføres valg av tillitsvalgte i sitt hovedtillitsvalgtområde.

§ 8-2 Nominasjon av kandidater

1. Alle medlemmer med stemmerett kan foreslå andre valgbare medlemmer til vervet.
2. Valgbarhet forutsetter at kandidatene har sagt seg villig til å påta seg vervet.

3. Stiller flere kandidater til vervet, gis kandidatene lik mulighet til å presentere seg.
4. Sittende kandidat som stiller til gjenvalg, har ikke anledning til å benytte seg av medlemsverktøy som medlemslister, Facebook-sider eller lignende, til å promotere seg selv i valget.

§ 8-3 Nominasjonskomité

1. Ved valg til verv med minimum 50 % frikjøp, skal de tillitsvalgte velge en nominasjonskomité. I andre valg avgjør tillitsvalgte om det skal velges en nominasjonskomité. Ved opprettelse av nominasjonskomité bør denne bestå av minimum tre medlemmer.
2. Bare medlemmer med stemmerett ved valget, kan velges som medlemmer av nominasjonskomiteen.

§ 8-4 Forberedelser til valget

1. Valg, dato for medlemsmøte og oppfordringer til å fremme kandidater skal kunngjøres alle medlemmer fire uker før valget.
2. Frist for å foreslå kandidater er to uker før valget gjennomføres.
3. Presentasjon av kandidater og eventuell innstilling fra nominasjonskomité skal foreligge én uke før valget.

§ 8-5 Avstemningen

1. Foreligger kun én kandidat ved fristens utløp, anses denne som valgt.
2. Valg skal som hovedregel gjennomføres elektronisk, men kan gjennomføres på et medlemsmøte ved behov. Et elektronisk valg skal gjennomføres over tre virkedager.
3. Hvis valget skal avholdes på et medlemsmøte og det er flere kandidater til samme verv, åpner valget én uke før medlemsmøtet skal avholdes, og avsluttes på medlemsmøtet etter at kandidatene skal ha fått mulighet til å presentere seg.
4. Benkeforslag aksepteres ikke.
5. For å bli valgt, må man få 50 % av stemmene.
6. Blanke stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer.
7. Dersom ingen kandidat får minst 50 % av stemmene, skal det holdes omvalg mellom de to kandidatene som har flest stemmer.
8. Er stemmetallet fortsatt likt, avgjøres valget ved loddtrekning.
9. Foretas flere valg til flere verv, skal valgene skje separat, rangert i rekkefølge fra øverste verv og nedover.
10. Ledende hovedtillitsvalgte skal velges før de øvrige hovedtillitsvalgte i området.
11. Ved frikjøpte verv utover 100 %, skal som hovedregel frikjøpet fordeles slik at ledende hovedtillitsvalgt har 100 % frikjøp.

Høringsinnspill fra fylkeskontoret MR

Fylkeskontoret i Møre og Romsdal ved administrativ leder, har blitt bedt om å gi høringsinnspill på valgreglement for valg i virksomheten.

FK Møre og Romsdal hadde saken oppe på personalmøte og rådgiverne sammen med administrativ leder kommer med følgende innspill:

I de tilfeller der HTV/TV stiller til gjenvalg er det ofte vedkommende som sender ut info om valg (på eget verv), dette oppleves som problematisk og burde vært tydeliggjort i regelverk. Forslag: 'Sittende kandidat som stiller til gjenvalg i områder hvor det ikke er opprettet nominasjonskomite får bistand fra fylkestyret til å informere om valg.'

Angående nominasjonskomite ønskes mer utfyllende reglement

Når skal nomkom opprettes? Tidsmessig beskrives frister for kunngjøring av valg og melding av kandidater (4 uker), kunngjøring av aktuelle kandidater (2 uker) og kunngjøring av innstilling (1 uke før valg). Burde reglementet også fastsette frist for opprettelse av nominasjonskomité? Hvilke kriterier skal vektlegges i innstilling fra en nominasjonskomite? Beskrivelse av nomkoms oppgaver, hvem skal eventuelt ha opplæring av nominasjonskomite (fylkesstyret)? Burde det være egen retningslinje for nominasjonskomite for valg i virksomhet? Angående avstemmingsreglement: det oppfattes en disharmoni: det bør presisere at elektronisk valg **minimum** skal være åpent i tre dager. Vår oppfatning er at det også bør skiftes om på rekkefølge i punkt 3 i 8-5; istedenfor at valget avsluttes på medlemsmøte med muligheter for kandidatene til å presentere seg, burde valget starte med medlemsmøte hvor kandidatene har mulighet til å presentere seg for deretter å ha valget åpent i minst tre dager, eventuelt en uke som i høringsutkastet. Valgreglementet omtaler ikke kombinerte lederstillinger/koordinator/stab og hovedtillitsvalgt-rolle, vil dette falle under vedtektenes punkt om habilitet? Kan dette være noe å utfordre etisk råd om å uttale seg om? Mvh adm.leder
Hilde Holmeide Aandahl

Protokoll AU-møte 29.01.2025

Saksbehandler: Trine Bruseth Sevaldsen
Dato: 19.02.2025

AU SAK 01/2025 - Oppnevning av varamedlem til utvalg for årets sykepleier/sykepleierleder

Bakgrunn

I fylkesstyremøtet 01/03-23, FS-sak 19/2023, ble Trine B. Sevaldsen, Anne Gutteberg og Anette Lekve oppnevnt som medlemmer i utvalget for årets sykepleier/sykepleierleder

Aktuelt for saken

Anne Gutteberg har permisjon fra fylkesstyret til april-25. Det er derfor behov for å oppnevne vara til dette utvalget for å behandle innkomne nominasjoner.

Forslag til vedtak

Gina F. Olsen oppnevnes som vara.

Vedtak i AU

Gina F. Olsen oppnevnes som vara.

Med vennlig hilsen

Trine B. Sevaldsen

Fylkesleder

Protokoll AU-møte 14.02.2025

Saksbehandler: Trine Bruseth Sevaldsen

AU SAK 02/ 2025 - Oppnevning av HTV 2025-2027

1.

Bakgrunn

Valg av HTV ved **Høgskolen i Molde**

Aktuelt for saken

Nominasjonskomite for Høgskolen i Molde ber om at det oppnevnes ny hovedtillitsvalgt for perioden 2025- 2027, ettersom det kun er en kandidat som sier seg villig til å på HTV-vervet. Nom.kom har oppsummert prosessen som følger:

- Nominasjonskomiteen ble oppnevnt på medlemsmøte i juni 24 under ledelse av hovedtillitsvalgt.
- Det ble oppnevnt tre medlemmer: Ragnhild Sættem, Ingunn Strand Johnsen og Elfrid Måløy. (Ingunn måtte utgå etter hvert).
- Vi hadde møte i august for å planlegge nominasjonsarbeidet.
- Vi fikk navneliste og retningslinjene for hovedtillitsvalgt og plasstillitsvalgt over alle medlemmene i NSF av hovedtillitsvalgt
- Sendte ut mail til alle medlemmene og valget og nominasjonen, med spørsmål om noen kunne tenke seg å stille til valg.
- Deretter delte Ragnhild og Elfrid navnelisten mellom seg og spurte hver enkelt medlem pr mail, telefon og samtaler.
- Ragnhild og Elfrid hadde jevnlig møter og vurderte aktuelle kandidater, også i samråd med hovedtillitsvalgt, plasstillitsvalgt. Vi var usikker på en kandidat og kontaktet da fylkesleder for å få en vurdering.
- 18.desember var det medlemsmøte der vi la fram en oppsummering av arbeidet.
- 6.februar var alt klart og da hadde vi følgende kandidater som var nominert og det mener vi er solide kandidater:
 - o Hovedtillitsvalgt: Kristin Flydahl Næss
 - o Plasstillitsvalgt i Molde: Anja Inderhaug
 - o Plasstillitsvalgt i Kristiansund: Barbro Kvernes

Nom.kom ber om at Kristin Flydahl Næss oppnevnes som HTV for Høgskolen i Molde for perioden 2025-2027.

Forslag til vedtak

AU oppnevner Kristin Flydahl Næss som Hovedtillitsvalgt for Høgskolen i Molde for perioden 2025-2027.

2.

Bakgrunn

Valg av HTV i **Gjemnes kommune**.

Valgprosessen har vært administrert av rådgiver da sittende HTV Iselin Flemmen Vaagbø stilte til gjenvalg.

Aktuelt for saken

SMS ble sendt til alle medlemmer 24.01.2025 med frist innen utgangen av 09.02.2025 å melde sitt kandidatur. Ved fristens utløp var det ingen nye kandidater som hadde meldt seg.

Ber om at fylkesstyret/AU oppnevner Iselin Flemmen Vaagbø som HTV i Gjemnes.

Med vennlig hilsen

Theresa Iversen

Rådgiver

Forslag til vedtak

AU oppnevner Iselin Flemmen Vaagbø som HTV for Gjemnes kommune i perioden 2025-2027.

3.

Bakgrunn

Valg av HTV i **Sande kommune**

Aktuelt for saken

Eg hadde eit medlemsmøte i haust der eg informerte om valg av tillitsvalgte og HTV. Usikker på dato for møtet pga alle meldinger i medlemsadministrasjonen er borte. Eg informerte om at det vil bli behov for ny tv på sjukeheim og HTV. Informerte generelt om arbeidet og ga alle muligheit til å stille spørsmål og sa at dei må gi beskjed til ein av oss dersom dei vil vite meir eller ønsker å stille. Det har vore nokon som aktivt jobba med å få inn nokon som HTV, (lita kommune og alle er engasjert). Det var ein kandidat som melde seg til vervet som htv, og ein kandidat som melde seg som tv på sjukeheimen.

16 januar sende eg ut ny melding med påminning om frist for å melde seg som tillitvalgt og at det iløpet av uke 6 vil bli holdt valg.

På sjukeheimen har Tina Kamilla Pedersen vore tillitsvalgt til no, men pga nattetilling og videreutdanning velger ho å ikkje stille igjen. Vi har kun ein kandidat som har meldt seg og det blir derfor ikkje valg på sjukeheim.

Ny tillitsvalgt der blir Susann Skrede som har vore tillitsvalgt før.

I heimetenesta var det ingen som stiller som motkandidat til sittande tillitsvalgt og Marita Vattøy Gulbrandsen blir sittande som tv fortsatt.

På helsestasjonen har det vore Birgitte Førre som var tv og ho har sagt opp stillinga si og byrja i ei ny kommune. Vi har derfor ikkje tv der no da dei som er ansatt i helseavdelinga ikkje ønsker å stille. Vi har ei ansatt som har eit vikariat no, som muligens blir fast ansatt i løpet av året og ho vil stille dersom ho får fast jobb.

Eg har no vore HTV sidan mars/april 2017 og vil gi fra meg stafettpinnen til neste sjukepleiar. Det har vore veldig lærerike år der eg har fått oppleve mykje og fått mykje ny kunnskap. Det kan verte hektisk å være HTV i ei lita kommune når økonomien er trang og det stadig er omorganisering i organisasjonane.

Vi har ein kandidat til vervet som HTV og ho vil gå saman med meg i opplæring framover ei stund før ho tek over aleine. Vi har same arbeidsplass so eg kjem framleis til å være tilgjengelig når ho måtte trenge det.

Den kandidaten vi har som Htv i sande er: Kamilla Higrav. Medlemsnummer er 1757676

I sande er det NULL % frikjøp for HTV i NSF.

Tusen takk for mykje god lærdom og tett samarbeid med fylkeskontoret. Dokke er alltid tilgjengelig og føler det har vore trygt som htv når eg veit eg kan ringe ein venn i Molde.

Eg blir med Kamilla vidare ei stund, so vi blir å delta 2 stk på ting ei tid framover.

mvh

Helene Nygård

Forslag til vedtak

AU oppnevner Kamilla Higrav som HTV i Sande kommune for perioden 2025-2027.

4.

Bakgrunn

Valg av HTV i Hustadvika kommune

Aktuelt for saken

Valgkomiteen for Hustadvika sendte ut en SMS melding til alle medlemmer 15. januar om at det skulle avholdes valg på HTV for perioden 2025-2027. Det ble i samme melding gitt beskjed om at nåværende HTV Tove Kirsti Storvik stilte til gjenvalg, men at det var mulig å stille som motkandidat og at det da måtte avholdes valg på evt ny HTV for perioden. Det ble oppgitt telefonnummer til begge i valgkomiteen der medlemmene kunne sende melding evt ringe og snakke med en i valgkomiteen.

Valgkomiteen ved

-Belinda Rene Dragset, Helsestasjonen

-Ingvild Eide, Eide sykehjem

De har ikke mottatt noen forslag om andre kandidater innen fristen. Jeg sjekket for sikkerhets skyld igjen med de tidligere i uken og de bekreftet at de har ikke mottatt beskjed om motkandidater.

Med vennlig hilsen

Tove Kirsti Storvik

Hovedtillitsvalgt NSF Hustadvika

Mobil: 99289246 (jobb)/93499224 (priv)

Forslag til vedtak

AU oppnevner Tove Kirsti Storvik som HTV i Hustadvika kommune for perioden 2025-2027.

5.

Bakgrunn

Valg av HTV i Ålesund kommune

Aktuelt for saken

HTV i Ålesund tok kontakt med fylkeskontoret den 24.01 med spørsmål om bistand til å sende ut SMS til medlemmene i Ålesund kommune angående valg av HTV, dette med bakgrunn i at sittende HTV begge ønsket å fortsette i vervet.

I Ålesund har HTV per tiden 140% frikjøp, dette fordeler seg slik: Martha Trones 100% frikjøp og Anita Hellevik Magerholm 40% frikjøp. Begge stilte til gjenvalg til de ulike frikjøpene som de innehar per dags dato.

SMS sendt ut fredag 24.01, der medlemmene får en frist på 14 dager om å melde sitt kandidatur til fylkeskontoret. Innen fristen hadde det ikke kommet inn forslag om andre kandidater enn de som er sittende HTV per i dag.

Sender derfor saken til fylkesleder slik at kandidatene kan oppnevnes av fylkesstyret eller AU.

Med vennlig hilsen

Marte Nygård

Rådgiver Møre og Romsdal

Forslag til vedtak

AU oppnevner Martha Trones som ledende HTV i 100% frikjøp og Anita Hellevik Magerholm som HTV i 40% frikjøp i Ålesund kommune for perioden 2025-2027.

6.

Bakgrunn

Valg av HTV i Ørsta kommune

Aktuelt for saken

Fylkeskontoret har sendt ut sms til alle medlemmer i Ørsta kommune 27.01.25 med følgende tekst:

Hei kjære NSF medlem i Ørsta kommune. Det skal gjennomføres valg av hovedtillitsvalgt i Ørsta kommune. Siden sittende HTV Laila Sæbønes stiller til gjenvalg administreres valgprosessen av fylkeskontoret i Møre og Romsdal, i tråd med NSF sine vedtekter. Om du ønsker å stille som kandidat til HTV-vervet så send en bekreftelse på dette til moreogromsdal@nsf.no innen utgangen av 10.02.2025. Mvh. Sabine Hochstrat, seniorrådgiver NSF Møre og Romsdal.

Etter utgangen av fristen har ingen kandidater meldt seg, eller har blitt foreslått. Dermed er det kun en kandidat som har sagt seg villig å fortsette i vervet, Laila Sæbønes. Det bes om at HTV oppnevnes av Fylkesstyret.

Med vennlig hilsen
Sabine Hochstrat
Seniorrådgiver

Forslag til vedtak

AU oppnevner Laila Sæbønes som HTV i Ørsta kommune for perioden 2025-2027.

7.

Bakgrunn

Valg av HTV i Vanylven kommune

Aktuelt for saken

Følgende tekst ble sendt ut av fylkeskontoret 29.01.25:

Hei kjære NSF medlem i Vanylven kommune. Det skal gjennomføres valg av hovedtillitsvalgt i Vanylven kommune. Siden sittende HTV Ann Therese Rolandsen stiller til gjenvalg administreres valgprosessen av fylkeskontoret i Møre og Romsdal, i tråd med NSF sine vedtekter. Om du ønsker å stille som kandidat til HTV-vervet så send en bekreftelse på dette til moreogromsdal@nsf.no innen 12.02.2025.

Mvh Sabine Hochstrat, seniorrådgiver NSF Møre og Romsdal.

Fylkeskontoret har ikke mottatt navn på motkandidater innen fristen.

Det bes om at Ann Therese Thunem Rolandsen oppnevnes som HTV av Fylkesstyret.

Med vennlig hilsen
Sabine Hochstrat
Seniorrådgiver

Forslag til vedtak

AU oppnevner Ann Therese Thunem Rolandsen som HTV i Vanylven kommune for perioden 2025-2027.

Vedtak i AU

AU oppnevner Kristin Flydahl Næss som Hovedtillitsvalgt for Høgskolen i Molde for perioden 2025-2027.

AU oppnevner Iselin Flemmen Vaagbø som HTV for Gjemnes kommune i perioden 2025-2027.

AU oppnevner Kamilla Higrav som HTV i Sande kommune for perioden 2025-2027.

AU oppnevner Tove Kirsti Storvik som HTV i Hustadvika kommune for perioden 2025-2027.

AU oppnevner Martha Trones som ledende HTV i 100% frikjøp og Anita Hellevik Magerholm som HTV i 40% frikjøp i Ålesund kommune for perioden 2025-2027.

AU oppnevner Laila Sæbønes som HTV i Ørsta kommune for perioden 2025-2027.

AU oppnevner Ann Therese Thunem Rolandsen som HTV i Vanylven kommune for perioden 2025-2027.

Med vennlig hilsen

Trine B. Sevaldsen

Fylkesleder

Protokoll AU-møte 19.02.2025

Saksbehandler: Trine Bruseth Sevaldsen

Dato: 19.02.2025

AU SAK 03/2025 – Ekstrabevilgning til lederkonferanse 05.03.2025

Bakgrunn for saken:

Lederkonferansen som arrangeres av NSF Møre og Romsdal har pr. i dag venteliste på 28 ledermedlemmer. Det ses at det er behov for å utvide med 15 plasser av 650 kroner.

Forbundsstyret har i sin sak 10/25 åpnet for at fylkesstyrene kan omdisponere midler som er satt av til frikjøp av HTV/TV til andre medlemsrettede aktiviteter (LM SAK 17/2019).

Vedtak fra forbundsstyret:

Sak 10/25 – Fylkenes fylkesbudsjett

- *Fylkesstyret kan omdisponere ubrukte midler på aktivitet XX0502 - LM-sak 17/2019 Frikjøp av HTV/TV til andre medlemsrettede aktiviteter.*
- *Forbundsstyret ber om at fylkesstyrene, ved regnskapsrapporteringen 3. kvartal, fast rapporterer om midler brukt på aktivitet XX0502 - LM-sak 17/2019 Frikjøp av HTV/TV, og ubrukte midler fra samme aktivitet brukt på andre medlemsrettede aktiviteter.*
- *Forbundsstyret vedtar fremlagte retningslinje for – Budsjett og regnskapsoppfølging i fylkene.*

- *Omdisponeringen av midler evalueres før landsmøte i 2027*

I Møre og Romsdal har på denne budsjettposten 341432 kroner.

Forslag til vedtak:

AU vedtar å utvide lederkonferansen med 15 plasser, med bruk av omdisponerte midler fra budsjettkonto 160502, som rapporteres som medlemsrettet aktivitet til forbundsstyret etter retningslinjer.

AU SAK 04/2025 - Oppnevning av HTV Haram kommune for perioden 2025-2027 og godkjenning av handlingsplan for NSF Haram kommune 2025

Bakgrunn

- a) Valg av HTV i Haram kommune for perioden 2025-2027
- b) Godkjenning av handlingsplan for NSF Haram kommune 2025

Aktuelt for saken

a)

Tar kontakt angående prosesessen rundt valg av nye tillitsvalte i Haram kommune. Eg har fungert som HTV for Ann Cathrin Nyhammer sidan slutten av september. Ho er for tida konstituert avd.leier, mest trulig ut mars.

Eg har sendt ut beskjed til alle medlemmer om at det er valg i år. Sendte ut epost den 24.januar med frist for å melde seg innen 2 veker etter det. Ingen nye kandidater som har meldt seg.

Ann Cathrin stiller til gjenvalg som HTV. Sidan det kun er 1 kandidat, så har eg forstått det slik at det ikkje er nødvendig med valg, men gi beskjed til fylkeskontoret.

Det har meldt seg ein ny kandidat som plasstillitsvalt på Eidet omsorgssenter. Berit Skaar Vadset har vore plasstillitsvalt der i mange år, og overlater vervet til Julianne Myklebust.

Mvh

Ellinor Laverton

HTV for NSF i Haram

b)

NSF Haram kommune har levert handlingsplan for 2025 og den må godkjennes.

Forslag til vedtak

- a) AU oppnevner Ann Cathrin Nyhammer som HTV i Haram kommune for perioden 2025-2027
- b) AU godkjenner handlingsplan for NSF Haram kommune 2025

Vedtak i AU

03/2025

AU vedtar å utvide lederkonferansen med 15 plasser, med bruk av omdisponerte midler fra budsjettkonto 160502, som rapporteres som medlemsrettet aktivitet til forbundsstyret etter retningslinjer

04/2025

a) AU oppnevner Ann Cathrin Nyhammer som HTV i Haram kommune for perioden 2025-2027

b) AU godkjenner handlingsplan for NSF Haram kommune 2025

Med vennlig hilsen

Trine B. Sevaldsen

Fylkesleder

AU sak Nr: 05/2025

Saksbehandler: Trine Bruseth Sevaldsen

Dato: 20.02.2025

Dokumentnummer DM: 1430379 (2025_00005)

AU SAK 05/2025 - Oppnevning av HTV for NTNU og Ulstein kommune

1.

Bakgrunn

Valg av HTV ved NTNU Ålesund

Aktuelt for saken

Ber om at fylkesstyret/AU oppnevner Gunhild Thunem som HTV ved NTNU Ålesund.

Her er beskrivelse av prosess fra nominasjonskomiteen ved NTNU Ålesund :

Vi hadde medlemsmøte 3.2. der nominasjonskomiteen ble oppnevnt. Det ble undertegnede og Cathrine Ask. Gunhild Thunem sa seg på dette møtet villig til å fortsette som HTV om noen ble med som TV med mål om å ta over den dagen hun går av. Elise K. Bårdsgjerde sa seg villig til å ta denne rollen. Nominasjonskomiteen bestemte seg etter møtet for å sende ut en e-post til alle medlemmene med en kort frist til å melde kandidater. Denne ble sendt ut ved hjelp av fylkeskontoret v/ Renate via SMS til alle medlemmer på NTNU i Ålesund. Kun ett forslag kom inn etter dette og det var Gunnhild Thunem. Det ble derfor ikke ansett som nødvendig å avholde valg og vi ber om at fylkesstyret oppnevner Gunnhild som HTV og Elise som TV/HTV (alt etter som hva som er mest fornuftig mtp opplæring og informasjon fra NSF) Nominasjonskomiteen anser herved sitt arbeid som avsluttet, og alle syntes vi hadde kommet frem til en god løsning 😊

Mvh Gunn Bringsli

Forslag til vedtak

AU oppnevner Gunhild Thunem som HTV for NTNU Ålesund for perioden 2025-2027

Sak til AU Nr: 06/2025

Saksbehandler: Trine Bruseth Sevaldsen
Dato: 12.03.2025
Dokumentnummer DM: 1433910 (2025_00005)

AU- SAK 06/2025 - Oppnevning av HTV i Volda kommune og godkjenning av handlingsplan for Vestnes kommune

1.

Bakgrunn

Valg av HTV i Volda kommune for perioden 2025-2027

Aktuelt for saken

Det ble sendt ut sms til alle medlemmer i Volda kommune 14.02.25 med følgende tekst:

Hei kjære NSF medlem i Volda kommune. Det skal gjennomføres valg av hovedtillitsvalgt i Volda kommune. Siden sittende HTV Lena Sætre stiller til gjenvalg administreres valgprosessen av fylkeskontoret i Møre og Romsdal, i tråd med NSF sine vedtekter.

Om du ønsker å stille som kandidat til HTV-vervet så send en bekreftelse på dette til moreogromsdal@nsf.no innen 28.02.2025.

Innen fristen for å melde kandidater til HTV vervet, er det ikke mottatt forslag på andre kandidater enn Lena Sætre.

Bes om at fylkesstyret oppnevner Lena Sætre.

Mvh Sabine Hochstrat, seniorrådgiver NSF Møre og Romsdal.

Forslag til vedtak

AU oppnevner på vegne Lena Sætre som HTV i Volda kommune for perioden 2025-2027.

2.

Bakgrunn

HTV i Vestnes kommune har utarbeidet handlingsplan for 2025, men dessverre lagt planen i feil dokument. Rådgiver har bistått i å flytte handlingsplanen i rett dokument i Teams. Derfor har ikke AU gjennomgått og godkjent denne handlingsplanen ennå.

Aktuelt for saken

AU har fått delegert myndighet fra fylkesstyret til å godkjenne innkomne handlingsplaner for 2025. Vestnes kommunes handlingsplan er innen fylkesstyrets prioriteringer og anbefalinger.

Forslag til vedtak

AU godkjenner Vestnes kommunes handlingsplan for 2025.

Beslutning

AU oppnevner på vegne Lena Sætre som HTV i Volda kommune for perioden 2025-2027.
AU godkjenner Vestnes kommunes handlingsplan for 2025.

Med vennlig hilsen
Trine B. Sevaldsen
Fylkesleder