

SAKSLISTE 19.JANUAR 2023

Åpen halvtime

1. Godkjenning av saksliste
2. Godkjenning av protokoll fra 07. desember 2022

3. Saker

- 3 – 05/22 Tariffoppgjøret 2022**
- 3 – 21/22 Landsmøte 2023**
Offentlig forvaltning av vår viktigste ressurs - sak til landsmøte
Kandidater som skal fremmes til verv av NSF Oslo – **B-sak**
- 3 – 30/22 Handlingsplan 2023**
- 3 – 31/22 Budsjet 2023**
- 3 – 01/23 Solidaritet med sykepleiere og helsepersonell i Iran!**
- 3 – 02/23 Fylkesmøte 2023**
- 3 – 04/23 Frikjøp av tillitsvalgte i Oslo kommune**

4. Diskusjonssaker

- Kl. 14- 14:45: Nytt sykehjem med heltidskultur: Ved Arne Mæhlum. Institusjonssjef Lambertseterhjemmet
- Orientering om situasjonen på helsehusene i Oslo.
Hvordan bør fylkesstyret orienteres om dagsaktuelle saker med som oppstår og som krever stor oppmerksomhet?

5. Orienteringssaker

Muntlig

- Orientering fra HTV-områdene:
 - OUS
 - Oslo kommune
 - Lovisenberg sykehus
 - Diakonhjemmet sykehus
 - Studentene
 - Faggruppene
 - Andre områder
- Økonomi/medlemsvekst
 - Status per 31.12.22
- Status «Organisering av faggruppene»
- Mulig behov for ekstraordinært fylkesstyremøte – delegater til fylkesmøte uten HTV-område/ikke yrkesaktive
- Status handlingsplaner og driftsbudsjett i HTV-områdene

Skriftlig

- Referat fra fylkesstyremøte 07. desember 2022
- Referat fra AU-møte 04.januar 2023

Eventuelt

PROTOKOLL FRA FYLKESSTYREMØTE 07. DESEMBER 2022

Møte ble avviklet i Tollbugata 22, 2. etg

Fra Fylkesstyret:

Fylkesleder Bård Eirik Ruud (forfall)
Nestleder Eirik Aldrin

Medlemmer: Ann Kirstine Kirk
 Birgit Jensen (delvis)
 Carina A. Skredlund (forfall)
 Maren Classon
 Kari Bue
 Rolf-Andre Oxholm (delvis)
 Therese Heggedal

1. vara Ragnhild Nyhagen
2. vara Fredrik Myrvold Svendsen
3. vara Ansar Quadeer - ikke innkalt
4. vara Thomas Moe Kristiansen – ikke innkalt
5. vara Morten Sommerstad – ikke innkalt
6. vara
7. vara

Studentrepresentant: Anne Kløve Humlestøl

Studentrepresentant: Anne Irgens

Vara studentrepresentant: Marit Falla Eriksen (ikke innkalt)

Vara studentrepresentant: Henrik D. Jacobsen (ikke innkalt)

Faggrupperepresentant: Vegard Andreas Jacobsen

Faggrupperepresentant: Britt Bøen

Vara faggrupperepresentant: Jannicke Skodjereite (ikke innkalt)

Fra fylkeskontoret:

Katrine Flø - referent
Tori Lederhilger
Atle Thorstensen –forfall
Gry Bergskaug
Janne Koksvik
Camilla Stalsberg – forfall
Frank Ryghaug – forfall
Eva Kristin Eimhjellen - forfall
Annlaug Waage - forfall
Katrine Oline M. Monsen
Cathrine Hoelstad

Andre: Mette Nergaard

Åpen halvtime

Ingen saker under åpen halvtime

1. **Godkjenning av saksliste**
Godkjent
2. **Godkjenning av protokoll fra 12. oktober 2022**
Godkjent.

3. Saker

- Sak 3 – 05/22 Tariffoppgjøret 2022**
Gjennomgang av endringer som er nytt fra forrige møte
Vedtak:
Powerpoint med presentasjon fra alle tariffområdene legges ved referatet
Fylkesstyret tar saken til orientering
- Sak 3 – 15/22 Honorar til forelesere – status**
Vedtak:
Fylkesstyret tar saken til orientering
- Sak 3 – 20/22 Fylkesanalyser 2022 – B-sak**
Vedtak:
Fylkesstyret tar saken til orientering
- Sak 3 – 26/22 Frikjøp av tillitsvalgte i forbindelse med NSF's 110 års jubileum**
Vedtak:
Fylkesstyret tar saken til orientering
- Sak 3 – 30/22 Handlingsplan 2023**
Vedtak:
Handlingsplan 2023 oppdateres i tråd med fylkesstyrets prioriteringer i sak 3-31/22
Budsjett.
- Sak 3 – 31/22 Budsjett 2023**
Vedtak:
Ekstra budsjettmidler tildeles etter fylkesstyrets prioritering fra diskusjonen i møtet.
Handlingsplan for 2023 vil bli oppdatert i tråd med budsjett etter styrets behandling
av budsjett 2023.
- Sak 3 – 33/22 8. Mars 2023**
Vedtak:
Parolen fra tidligere år sendes inn også for 2023: «Frontfagsmodellen er ingen
unnskyldning, likelønn nå»
Fylkesstyret i Oslo oppfordrer flest mulig til å delta på parolemøtet i 8.
marskomiteen og støtte parolen.

4. Diskusjonssaker

- Fylkesmøte 2023 – innspill på temaer fra fylkesstyret

5. OrienteringssakerMuntlig

- **Orientering fra HTV-områdene:**
 - OUS.
 - Oslo kommune
 - Lovisenberg sykehus
 - Diakonhjemmet sykehus
 - Studentene

- **Faggruppene**
 - **Andre områder**
-
- **Økonomi/medlemsvekst**
 - Status per 30.09.22
 - **Status organisering av faggruppene – utgår. Flyttes til januarmøtet**

Skriftlig

- **Referat fra fylkesstyremøte 12. oktober 2022**
- **Referat fra AU-møte 23.november 2022**
- **Møteplan 2023**

Eventuelt

- **Nominasjonskomiteen orienterte**
- **Landsmøte 2023 – valg tas opp på neste fylkesstyremøte i januar 23**

Sak til Fylkesstyret

Nr: 3 – 21/22

Saksbehandler: Eirik Aldrin

Dato: 13.01.23

Dokumentnr DM: 1301212

Landsmøte 2023

Bakgrunn for saken:

Det er fylkesstyret som vurderer saker og kandidater til landsmøtet. Deler av saken vil bli behandlet som B-sak

Saker:

Fylkesstyret har allerede vedtatt at det er ønskelig at det utarbeides landsmøtesak rundt Innleie/bemanningsbyrå.

Valg:

Det er ønske i styret om å starte prosess rundt kandidater som skal fremmes til sentrale verv av fylkesleddet til NSF Oslo.

I møtet vil vi diskutere dette.

Forslag til vedtak:

Med vennlig hilsen

Eirik Nagel Aldrin
Fylkesnestleder



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

www.nsf.no

Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Sak til Fylkesstyret

Nr: 3 – 21/22

Saksbehandler: Ragnhild Nyhagen

Dato: 13.01.23

Dokumentnr DM: 1301163

Landsmøte 2023

Offentlig forvaltning av vår viktigste ressurs - sak til landsmøte

Bakgrunn for saken:

Forslag til sak til fylkesstyret i NSF Oslo, med tanke på å fremme for Landsmøtet:

Offentlig forvaltning av vår viktigste ressurs

Bakgrunn:

Solide offentlige tjenester som er likt tilgjengelig for alle er et av fundamentene for den norske velferdsstaten. Den viktigste ressursen i helse- og velferdstjenestene er menneskene som jobber der. Norsk sykepleierforbund har stadfestet i vårt prinsippprogram at

- helsetjenesten er et offentlig ansvar og må være underlagt politisk styring og kontroll, som setter mål og tydeliggjør prioritering, ressurstildeling og tilgjengelighet
- konkurranseutsetting og profittbasert privatisering ikke er forenlig med prinsippet om god ressursutnyttelse, lik tilgang til helsetjenester, forsvarlig arbeidsmiljø og tariffestede rettigheter for de ansatte
- det er et offentlig ansvar å utarbeide og iverksette nasjonale og lokale rekrutteringsplaner med virkemidler som gjør sykepleieryrket attraktivt

Offentlig styring og kontroll av helsetjenesten fordrer at også ansattressursene forvaltes av det offentlige. Per i dag er ikke de offentlige helsetjenestene selvforsynt med personell og pandemien viste hvor sårbare vi er når tilgangen på eksternt arbeidskraft trues.

Et stort antall sykepleiere jobber i dag utenfor de offentlige helsetjenestene og utgjør en viktig ressurs som bør mobiliseres til beste for fellesskapet. Dette gjøres best ved å tilby attraktive arbeidsplasser i det offentlige, med gode lønns- og arbeidsvilkår, og ikke minst arbeidstider som er forenlige med ulike livssituasjoner.

Innleie av privat arbeidskraft fra kommersielle bemanningsbyråer tapper det offentlige for midler som i stedet kunne kommet fellesskapet til gode i form av økt grunnbemanning og bedre godtgjøring av fast ansatte.

Sykepleiere som velger å jobbe for kommersielle bemanningsbyråer gjør det ofte med bakgrunn i et ønske om større kontroll på egen arbeidshverdag og mer fleksibilitet. For noen er faste ansettelse hos



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

www.nsf.no

Org.nr: NO 960 893 506 MVA

offentlige arbeidsgivere gjort umulig på grunn av krav om arbeidstidsordninger som ikke er forenelige med gjeldende livssituasjon.

Arbeidsvilkårene i bemanningsbyråer er ofte usikre med dårlige sosiale ordninger og manglende sikkerhetsnett ved sykdom og uforutsette livshendelser.

Norsk Sykepleierforbund mener:

- alle som jobber i det offentlige helsevesenet skal være offentlig ansatt.
- de offentlige helsetjenestene må tilby et reelt alternativ for sykepleiere som i dag velger å jobbe for kommersielle bemanningsbyråer. Dette fordrer fleksible arbeidstidsordninger og mulighet for å variere mellom arbeidssteder og arbeidsoppgaver.
- det bør prøves ut modeller for offentlige bemanningssentraler som går på tvers av arbeidsgivere og linjene i helsetjenestene. Slike bemanningssentraler kan bidra til
 - sikker tilgang til kvalifisert personell som flere arbeidsgivere kan benytte seg av
 - fleksibilitet for både arbeidsgiver og arbeidstaker
 - kompetanseoverføring på tvers av arbeidssteder
 - muligheter for hele faste stillinger også for sykepleiere som ønsker fleksibilitet i arbeidstider og arbeidsoppgaver
 - motvirke sosial dumping og utnyttelse av sårbare arbeidstakere
- arbeidstakere som jobber gjennom bemanningssentraler skal sikres de samme rettighetene og mulighetene som ansatte med fast tilknytning til en enhet.
- det bør innføres forbud mot å drive kommersiell arbeidsformidling og utleie av arbeidskraft, uten unntak for helsetjenestene.

Forslag til vedtak:

Med vennlig hilsen
Ragnhild Nyhagen

Sak til Fylkesstyret

Nr: 3 – 30/22

Saksbehandler: Eirik Aldrin

Dato: 12.01.23

Dokumentnr DM: 1293489

Handlingsplan 2023

Bakgrunn for saken:

Handlingsplan 2023 ble oppdatert etter fylkesstyremøtet den 07.12.22.
Endelig handlingsplan for 2023 ligger som vedlegg.

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering

Vedlegg 1: Handlingsplan 2023



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

www.nsf.no

Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Ansvarlig enhet: FK Oslo

Hovedmål: Sykepleiere og jordmødre har en sentral rolle i den nødvendige utviklingen av helse- og omsorgstjenesten.

Delmål	Tiltak	Indikator
Bemanningsnorm for sykepleiere i kommunale helse- og omsorgstjenester	NSF Oslo synliggjør sykepleiermangelen i kommunen gjennom kartlegging av planlagt og faktisk bemanning i alle bydeler og sykehjemsetaten	Alle bydeler, institusjoner og private tilbydere er kartlagt.
	NSF Oslo oppfordrer HTV til å bruke resultatet fra planlagt og faktisk bemanning inn mot egen administrasjon og bydelspolitikere	
	NSF Oslo legger frem resultatene for Byrådsavdeling og Helse- og sosialkomiteen i Oslo kommune.	Resultatene er presentert.
	Arrangere debatt med kommunepolitikere fra Oslo på Fylkesmøtet og invitere til en debatt i forkant av kommunevalget.	Debatter avholdt
Oppgavedeling og ny teknologi frigjør spl.kapasitet og spl.oppgaver	Legge frem rapport fra Sintef angående oppgavedeling som tema på fylkesmøtet eventuelt på tillitsvalgskonferansen i juni	
	NSF Oslos tillitsvalgte medvirker og deltar i utarbeidelse i prosessen ved innføring av nye systemer/teknologi (aml§4.2)	
	NSF Oslo oppfordrer hovedtillitsvalgte og tillitsvalgte gir innspill på oppgavedeling i sine enheter	
	NSF Oslo synliggjør temaet opp mot kommunevalg 2023	
	Arrangere debatt med kommunepolitikere fra Oslo på Fylkesmøtet og invitere til en debatt i forkant av kommunevalget.	Skrevet kronikk / debattinnlegg
Sykepleierledere skal ha beslutningsmyndighet og rammevilkår for å kunne utøve faglig- og administrativ ledelse.	Arrangere fylkesvis lederkonferanse (2 dager) i kombinasjon med arbeidstidskurs for ledere høst 23	Gjennomført kurs etter plan
	Momenter fra IA-kurs tas inn i lederkonferansen	
	Arrangere 4 arbeidstidskurs for ledere (vår 23)	

Hovedmål: Sykepleieryrket skal være et yrke å leve av, med og for.

Delmål	Tiltak	Indikator
Full lønn for sykepleiere under videreutdanning	Tema HTV konferanse. Oppfordre HTV til å jobbe for kompetanseplan.	
	Følge prosjektplanen "Lønn under videreutdanning og veilederkompetanse"	
Spesialsykepleiere med 10 års ansiennitet har minimum 650 000 kr i grunnlønn	Legge inn krav i tariffoppgjørene 2023 i Oslo kommune	
	NSF Oslo minner om kampen i forbindelse med lokale forhandlinger i andre områder	
Sykepleiere arbeider i helsefremmende arbeidstidsordninger	Lokal kartlegging av erfaring med langvakter i samarbeid med TV	
	Registrere vakter mellom 10 og 12,5 timer	
	HTV konferanse inneholder informasjon og opplæring i forsvarlighetsvurdering og helsefremmende faktorer	
FK Oslo har oversikt over lokale lønnstall	Oppdatere lokale lønnstall på nettsiden Oslo FK prioriterer lønnskartlegging i Oslo Kommune	
	Fylkesstyret og FK vurdere om andre virksomheter/tariffområder skal kartlegges og publiseres.	
	Sende kartleggingsbrev til arbeidsgivere	
Sykepleiere har lik rett til yrkesskadeerstatning som andre yrker	Ikke egne tiltak 2023	
Sykepleiere i bemanningsbyrå	Politisk press og innspill fra NSF Oslo fører til at det utarbeides en landsmøtesak om arbeidsvilkår ved økt bruk av vikarer og vilkår for de som arbeider i vikarbyrå.	
	Utarbeide faktisk politikk – hva mener NSF om dette?	

Hovedmål: Økt kvalitet i sykepleierutdanningene.

Delmål	Tiltak	Indikator
Antall kombinerte stillinger mellom praksis og akademia øker betydelig		
Praksisveiledere har veilederkompetanse	Følge prosjektplanen "Lønn under videreutdanning og veilederkompetanse"	
	Bruke undervisning utarbeidet av forhandlingsavdelingen innen temaet	
Økt finansieringskategori for bachelor- og masterutdanninger		
Økt forskning i sykepleie	Oppfordre medlemmer i NSF Oslo til å sende inn abstract til konferanser og delta i ulike fag og forskningsprosjekter	
	Publisere i våre kanaler når medlemmer disputerer til ph.d.	
	Arrangere Sykepleiersymposium 12. Mai. Fag og forskningsrettet program. Posterutstilling	

Hovedmål: Norsk Sykepleierforbund oppleves som ett lag.

Delmål	Tiltak	Indikator
Samhandlingen mellom fylker og sentralledet er videreutviklet	Oslo FK tar initiativ til å invitere inn andre avdelinger på avdelingsmøter	
Samhandlingen mellom politisk ledelse og fagavdelingene er videreutviklet		
Skoleringen av TV innen faglig argumentasjon er videreutviklet		
Vi har 11 velfungerende fylkesapparat med god samhandling mellom politisk og administrativ ledelse		
Vi har lyktes bedre med å samhandle og integrere faggruppene i NSF	Opplæring av lokale faggruppetledere og kontaktpersoner i medlemsadministrasjonsløsningen	Lokale faggrupper i Oslo bruker NSF sine systemer
	Utarbeide system for kontakt mellom lokale faggruppetledere i Oslo	Lokale faggruppetledere i Oslo kan enkelt kontakte hverandre

	Gjennomføre nettverksmøter for lokalefaggruppelødere og kontaktpersoner x2 per år	Gjennomført etter plan
	Lokalfagpolitisk konferanse gjennomføres i forlengelse av et fylkestyremøte.	

Hovedmål: Strategisk medlemsarbeid

Delmål	Tiltak	Indikator
NSF Oslo følger opp og holder HTV og tillitsvalgte oppdatert	Gjennomføreundervisningstilbud 6-8 ganger pr år på Teams. Digitale korte undervisningsbolker innen ulike temaer tilpasset de ulike tariffområdene	Antall gjennomførte undervisninger
	Gjennomføre konferanser etter oppsatt plan	
	Videreutvikling av tillitsvalgtrollen med fokus på argumentasjonstrening og aktuell politikk.	2 åpne konferanser og ellers små grupper etter behov.
NSF Oslo har oversikt over medlemmer og vervepotensiale	Rådgivere har oversikt over sine HTV-områder	
	SMA-rådgivere utarbeider fylkesanalyse	Antall registrerte totaler
NSF Oslo samarbeider nært med utdanningsinstitusjonene og NSF student for å ivareta studentmedlemmene	Undervisning til 3.års studenter	Antall deltakende studiesteder
	Vervekampanje ved skolestart sammen med NSF Student	Antall nyinnmeldte studenter
	Gjennomføre 2 digitale felles medlemsmøter/informasjonsmøter. Områder uten tillitsvalgts apparat og vikarbyråmedlemmer er prioritert.	Antall deltakere
Team NSF	Medlemstilbud. Annonseres digitalt og på konferanser	Antall medlemmer som benytter seg av tilbudet

Hovedmål: Utviklingstiltak og aktiviteter vedtatt i KOR-FK er implementert og følges opp kontinuerlig.

Delmål	Tiltak	Indikator
Det er god oppgavedeling og ansattes kompetanse brukes riktig slik at oppgaver løses effektivt.	Handlingsplan drift	
Oslo FK har strategisk riktig og god kompetanse på relevante områder.	Handlingsplan drift	
Sikre god kvalitet og respons på håndtering av henvendelser fra medlemmer og tillitsvalgte.	Handlingsplan drift	

Hovedmål: NSF arbeider for å oppfylle FNs bærekrafts mål

Delmål	Tiltak	Indikator
Reisevirksomheten er redusert med 50% sammenlignet med 2019 nivå	Konferanser i NSF Oslo legges til lokasjoner som kan nås med offentlig kommunikasjon, primært tog.	
Reisevirksomheten for å delta på opplæring og møter i regi av NSF er redusert med 25 % sammenlignet med 2019 nivå		
Utlevering av profileringsartikler er redusert sammenlignet med 2019 nivå	Bevisst forhold til hva som kjøpes inn, kvalitet og varighet.	
	NSF Oslo deler ikke ut profileringsartikler på HTV-konferanser	
Andre bærekraftsmål (fattigdom, utdanning, likestilling m.m.)	NSF Oslo deler ut solidaritetsbevis fremfor blomster eller gaver	Antall solidaritetsbevis utdelt.
	NSF Oslo inviterer en innleder som kan belyse helheten i FNs bærekraftsmål til fylkesstyremøte	

Sak til Fylkesstyret

Nr: 3-31/22

Saksbehandler: Eirik Aldrin og Katrine Flø

Dato: 12.01.23

Dokumentnr DM: 1301145

BUDSJETT 2023 – OSLO FYLKESKONTOR

Bakgrunn for saken:

På fylkesstyremøtet 7.desember 2022 vedtok fylkesstyret enkelte omdisponeringer på budsjett 2023.

Vedlegg 1 viser et mer detaljert budsjett for Oslo fylkeskontor etter at omdisponeringer er tatt inn.

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering

Eirik Aldrin
Nestleder

Vedlegg: Budsjett 2023 Oslo Fylkeskontor



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

www.nsf.no

Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Vedlegg 1 – Budsjett 2023

BUDSJETT NSF OSLO FYLKESKONTOR 2023 - Oppdatert per 04.01.2023	GODKJENT BUDSJETT 2021	GODKJENT BUDSJETT 2022	ENDELIG BUDSJETT - UTKAST 2023	KOMMENTARER
SEKSJON/PRESIDENT				
Seksjon 2001 - Drift	13 034 789	12 685 246	14 968 381	Lønnsmidler til grunnet 2 nye rådgiverstillinger, redusert påreise/opphold, overnatt, honorar, møter, accommament
Seksjon 2003 - TV konferanser	1 143 750	1 172 000	1 042 100	Ekst. dagpenger/dagpakt på hotellopphold. Kun 1 HTV konferanse i 2023 grunnet flykesmøte
Seksjon 2004 - HTV-områdene	1 060 000	1 060 000	1 060 000	Som 2022
Seksjon 2005 - Flykesstret innl. lokal lagpolkonf.	497 550	493 696	330 346	Redusert antall FS møter/hon 1 seminar. Ansatte overnatter ikke på møter med bortreise.
Seksjon 2006 - Flykesmøter	-	-	800 000	Budsjettet sentralt
Seksjon 2007 - Frihjelp av TV/HTV if. LM-vettrak	671 081	732 673	774 042	Tildeles sentralt if. LM-vettrak
Seksjon 2011: Medlemsmøter/de aktiviteter				
Seksjon 2011 til FS disposisjoner medlemsaktiviteter	0	0	138 725	Til styrets disposisjon
Seksjon 20004: Gullnål/vedersnål	54 950	52 550	54 950	Som 2022
Prosjekt 290005: Tromsvevprosjekt	189 000	201 000	201 000	Som 2022
Prosjekt 290009: Lederkonferanse	192 200	119 120	375 000	Endret fra 1 dag i byen til 2-dagers med hotellopphold.
Prosjekt 290025: Arbeidskurs for ledere	24 000	9 000	5 000	Kursene flyttes til styrelederens hus
Prosjekt 290115 12. mai	177 000	121 000	105 000	Redusert til 100 dager. Ikke satt av penger til styrelederpriser
Prosjekt 291101: Medlemsrekruttering	106 000	106 000	106 000	Som 2022
Prosjekt 291102: Faglige tilbud	164 500	-	0	Ikke budsjettmidler til fagseminar for medlemmer 2022 eller 2023
Prosjekt 291104: Profiling	360 000	417 000	285 000	Mindre profilingstiltak til utdeling på diverse arrangementer. Fjernet 1. mai frokost.
Prosjekt 291105: Lønnsforhandlinger	10 000	10 000	10 000	Som 2022
Prosjekt 291107: Seniorskyepelerne	63 850	84 500	84 500	Som 2022
Prosjekt 291109: RAS og psykiatri	3 000	3 000	0	Ikke aktivt i 2023
Prosjekt 291110: Influencerprosjektet	45 000	-	0	Avgjørtet prosjekt
Prosjekt 291111: Undanngressa	-	70 000	0	Stal ikke deltar i 2024. 2023 betalt i 2022 + ta noe til merkt fra prosjekt profiling
Seksjon 2012: Lokalt Regjorum	42 800	42 800	26 750	Redusert med et møte. Et møte legges til skal fagpolisk konferanse
Seksjon 2013: Dagegjører	-	-	106 000	Budsjettet sentralt
Seksjon 2014: Tiltak til tvalgte				
Prosjekt 291401: Fagturner HTV/HTV if. LM-vettrak	459 422	451 604	464 425	Tildeles sentralt if. LM-vettrak
Prosjekt 291402: Tellepenger HTV if. LM-vettrak	286 127	325 220	361 369	Tildeles sentralt if. LM-vettrak
Seksjon 2015: Nominasjonskomite	-	-	76 000	Budsjettet sentralt
SUM BUDSJETT	18 535 019	18 148 309	21 469 088	

21 469 088

**BUDSJETT NSF OSLO FYLKESKONTOR 2023 -
Oppdatert per 04.01.2023**

SEKSJON/PROSJEKT

Seksjon 2001 - Drift
Seksjon 2003 - TV konferanser
Seksjon 2004 - HTV-områdene
Seksjon 2005 - Fylkesstyret inkl. Lokal fagpol.konf.
Seksjon 2006 - Fylkesmøtet
Seksjon 2007 - Frikjøp av TV/HTV jf. LM-vedtak
Seksjon 2011: Medlemsrettede aktiviteter
Seksjon 2011: Til FS diposisjon medlemsaktiviteter
Prosjekt 290004: Gullnål/hedersnål
Prosjekt 290005: Trommekorpset
Prosjekt 290009: Lederkonferanse
Prosjekt 290025: Arbeidstidskurs for ledere
Prosjekt 290116: 12. mai
Prosjekt 291101: Medlemsrekruttering
Prosjekt 291102: Faglige tilbud
Prosjekt 291104: Profilerings
Prosjekt 291105: Lønnsforhandlinger
Prosjekt 291107: Seniorsykepleierne
Prosjekt 291109: Rus og psykiatri
Prosjekt 291110: Inkluderingsprosjektet
Prosjekt 291111 Utdanningsmessa
Seksjon 2012: Lokalt Fagforum
Seksjon 2013: Delegatmøter
Seksjon 2014 -Tiltak tillitsvalgte:
Prosjekt 291401: Fagkurs for HTV/TV jf. LM-vedtak
Prosjekt 291402 : Telefonpenger HTV jf. LM-vedtak
Seksjon 2015: Nominasjonskomite
SUM BUDSJETT

GODKJENT BUDSJETT 2021	GODKJENT BUDSJETT 2022	ENDELIG BUDSJETT- UTKAST 2023
13 034 789	12 685 746	14 969 381
1 143 750	1 172 000	1 042 100
1 060 000	1 060 000	1 060 000
497 550	463 696	330 346
-	-	800 000
671 081	752 673	774 042
0	0	138 725
54 950	52 950	54 950
189 000	201 000	201 000
192 200	119 120	375 000
24 000	9 000	5 000
177 000	121 000	105 000
106 000	106 000	106 000
164 500	-	0
360 000	417 000	285 000
10 000	10 000	10 000
63 850	84 500	84 500
3 000	3 000	0
45 000	-	0
-	70 000	0
42 800	42 800	26 750
-	-	199 000
459 422	451 604	464 425
286 127	326 220	361 869
-	-	76 000
18 585 019	18 148 309	21 469 088

21 469 088

-

KOMMENTARER:
Lønnsmidler økt grunnet 2 nye rådgiverstillinger, redusert på reise/opphold, økt døgnpris/dagpakke på hotellopphold. Kun 1 HTV konferanse i 2023 grunnet
Som 2022
Redusert antall FS møter/ kun 1 seminar. Ansatte overnatter ikke på møte
Budsjettert sentralt.
Tideles sentralt jf. LM-vedtak
Til styrets disposisjon
Som 2022
Som 2022
Endret fra 1 dag i byen til 2-dagers med hotellopphold.
Kursene flyttes til Sykepleiernes Hus
Redusert til 100 deltagere. Ikke satt av penger til sykepleierpriser
Som 2022
Ikke budsjettmidler til fagseminar for medlemmer i 2022 eller 2023
Mindre profileringsutstyr til utdeling på diverse arrangementer. Fjernet 1.m
Som 2022
som 2022
Ikke aktuell i 2023
Avsluttet prosjekt
Skal ikke delta i 2024, 2023 betalt i 2022 + ta noe til merch fra prosjekt Profil
Redusert med et møte. Et møte legges til lokal fagpolitisk konferanse
Budsjettert sentralt.
Tildeles sentralt jf. LM-vedtak
Tildeles sentralt jf. LM-vedtak
Budsjettert sentralt.

Sak til Fylkesstyret

Nr: 3 – 01/23

Saksbehandler: BER

Dato: 12.01.2023

Dokumentnr DM: 1301004

SOLIDARITET MED SYKEPLEIERE OG HELSEPERSONELL I IRAN!

Politisk uttalelse til forbundsstyret

Det utvikler seg en stadig mer uholdbar situasjon for sykepleiere og helsepersonell i Iran. Kvinner tvinges til å bruke hodeplagg, ytringsfriheten innskrenkes og barn dømmes til døden. Irans politi går langt for å kontrollere kvinner og jenter, og slår hardt ned på "feil" bruk av hodeplagg, andre klesplagg eller ulovlig sminke.

«[Jeg er] svært bekymret for økende antall dødsfall og skader i Iran. Det er viktig at uhindret tilgang til helsehjelp gis til de som trenger det, inkludert riktig bruk av medisinske kjøretøy, fasiliteter og helsepersonells evne til å hjelpe pasienter.» Dette var budskapet i en Twitter-melding fra lederen i Verdens helseorganisasjon.

Mange blir utsatt for tortur og annen mishandling. Tortur brukes regelmessig for å tvinge frem «tilståelser» i straffesaker spesielt mot personer som er fengslet av politiske årsaker. I tillegg praktiserer Iran fysiske straffer som pisking, amputasjoner eller blinding. Slike straffer er også definert som tortur i internasjonal rett.

Etter Kina er Iran det landet i verden som henretter flest mennesker. I 2021 registrerte Amnesty over 246 henrettelser i landet, men vi frykter at det kan være et stort mørketall.

Iran er antakelig det landet i verden som henretter flest mindreårige lovbrøyttere. Landet henretter regelmessig personer for handlinger de har begått som barn.

Bilder og filmer tatt fra demonstrasjoner, delt i sosiale medier, viser myndigheter som går på tvers av lover og moralsk fornuft og hindrer helsepersonell i å hjelpe sårede demonstranter og andre som utsettes for voldsbruk fra politiet og revolusjonsgarden. Leger pålegges å rapportere om sårede til myndighetene, slik at disse kan straffes og potensielt henrettes. Flere leger er arrestert fordi de har ønsket å praktisere og behandle skadede, uten politiske føringer og politisk ståsted. Dette har de blitt nektet.

Vi hører lite om hvordan situasjonen er for iranske sykepleiere, men vi har grunn til å frykte at våre kollegaer et utsatt samme type press til å utøve uetiske handlinger slik som legene rapporterer om. Norsk Sykepleierforbund Oslo krever at sykepleiere og helsepersonell får utføre sitt arbeid til det beste for den iranske befolkningen uten fare for forfølgelse eller overgrep fra iranske myndigheter.



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

www.nsf.no

Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Forslag til vedtak:

Norsk Sykepleierforbund Oslo ber forbundsstyret og forbundsledelsen påvirke gjennom sine internasjonale kontakter, for å trygge sykepleieres og helsepersonells mulighet til å arbeide etisk og trygt i Iran uten fare for forfølgelse og fare for eget liv.

Med vennlig hilsen
Bård Eirik Ruud
Fylkesleder
Norsk Sykepleierforbund Oslo

Sak til Fylkesstyret

Nr: 3-02/23

Saksbehandler: Atle Thorstensen

Dato: 12.01.23

Dokumentnr DM: 1301146

FYLKESMØTE 2023

Bakgrunn for saken:

På fylkesstyremøtet 07.12.22 kom fylkesstyret med innspill på mulige temaer for debatt og faglige innlegg på NSF Oslos fylkesmøte 2023. Det ble også stilt spørsmål til hvilken rolle fylkesstyrets medlemmer skulle ha under selve gjennomføringen av fylkesmøtet. Blant annet om styrets medlemmer skulle være innledere på enkelte av temaene som fylkesmøtet skal debattere.

Siden samtlige av de ordinære medlemmer og ledelse stiller til gjenvalg vil det å gi sittende fylkesstyre og ledelse fremtredende roller i presentasjon av saker en fordel i forhold til andre kandidater til verv. Fylkeskontorets programkomite for fylkesmøtet har dermed forsøkt å innhente egne saksinnledere på de politiske sakene som skal opp på fylkesmøtet.

Det er i tillegg mange kandidater som har takket ja til nominasjon til de ulike vervene, så det vil medgå en god del tid til presentasjon av kandidater til de ulike vervene.

Under møtet 19.01.23 vil fylkeskontoret presentere foreløpig program for fylkesmøtet.

Forslag til vedtak:

Styret tar saken til orientering

Atle Thorstensen
Koordinator fylkesmøte 2023



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

www.nsf.no

Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Sak til Fylkesstyret

Nr: 3 – 04/23

Saksbehandler: Birgit Jensen

Dato: 13.01.23

Dokumentnr DM: 1301278

FRIKJØP AV TILLITSVALGTE I FORBINDELSE MED NSFS 110 ÅRS JUBILEUM 2023 – OSLO KOMMUNE

Bakgrunn for saken:

Fylkesstyret i Oslo vedtok høsten 2022 i sak om 3 – 26/22 frikjøp av hovedtillitsvalgte i Oslo kommune til å gjennomføre en synlighetskampanje i forbindelse med 110 års-jubileet til NSF. Planen var å besøke alle bydeler og sykehjem/helsehus i Oslo i løpet av høsten 2022.

Flere av HTV-ene som deltok på stand hadde i forkant gjennomført argumentasjonstrening spisset mot kommunehelsetjenesten. Besøkene som ble gjennomført fikk gode tilbakemeldinger fra tillitsvalgte og medlemmer. Man rakk ikke å besøke samtlige sykehus/helsehus i 2022, og flere av de private institusjonene gjenstår. Planen er å besøke disse i løpet av våren 2023.

En del bydeler og etater dekket permisjon med lønn for hovedtillitsvalgte til å delta i synlighetskampanjen i eget HTV-område høsten 2022. Flere av stedene som enda ikke har hatt besøk er private sykehjem, der HTV fra Oslo kommune ikke har rett til fri jf. Hovedavtalen til å delta i synlighetskampanjen.

Synlighetskampanjen tar utgangspunkt i rekruttere og beholde.

Det viser seg at NSF har et vervepotensiale i kommunehelsetjenesten i Oslo. En slik synlighetskampanje kan bidra til å kunne rekruttere medlemmer.

Å beholde medlemmene er en viktig del av kampanjen. Medlemmene ønsker at NSF skal være synlige og tilgjengelige. Det vil være tid til å ivareta spørsmål fra medlemmer ved at både HTV og TV står på stand ved tjenestestedene.

NSF Sykehjemsetaten har dette arrangement i sin handlingsplan som «kontor på gangen.» Vi ønsker å ivareta alle medlemmer, også de som er ansatt i private virksomheter.

Forslag til vedtak:

Fylkesstyret i Oslo viser til vedlagt kostnadsoversikt og innvilger frikjøp av tillitsvalgte i Sykehjemsetaten i forbindelse med NSF's 110 års jubileum. Frikjøpet har en kostnad på kr. 70 000.-

Med vennlig hilsen

Birgit Jensen, HTV Sykehjemsetaten, medlem av fylkesstyret

Vedlegg: Ca kostnadsforslag.



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

www.nsf.no

Org.nr: NO 960 893 506 MVA

Vedlegg til Sak: 3

Synlighetskampanjen vil ha oppstart slutten av september 2022 og vil foregå ut året og vinter/vår 2023

Frikjøp i SYE:

Det beregnes frikjøp av 1 HTV i 15 dager. Ca 1 - 2 dager per uke. Det beregnes ikke frikjøp i helg.

Det beregnes frikjøp av 1 TV i SYE i ca 10 dager. Ca 1 dag per uke.

Ca 25 dager = ca 70000 kr

Det er ca 30 institusjoner som skal ha besøk.

Det planlegges med ca ½ dag på stand ved hvert tjenestested.

Rapport økonomi og medlemsutvikling pr 31/12-22

Medlemmer idag 18 659 antall pr dagens dato	Netto innmeldt hittil i år 622 medlemmer	Medlemsvekst hittil i år 3,32% av antall medlemmer	Yrkesaktive uten arb.forhold 536 medlemmer	Størst vekstprosent valgt måned NSF Troms og Finnmark	Størst vekstprosent hittil i år NSF Oslo (totalt)
--	---	---	---	---	--

	jan	feb	mar	apr	mai	jun	jul	aug	sep	okt	nov	des
Medlemmer m/innmeldte	18 161	18 159	18 167	18 155	18 124	18 116	18 085	18 935	18 874	18 820	18 788	18 763
Innmeldt	48	42	49	39	35	45	80	913	36	42	32	17
Utmeldt	43	41	50	33	51	110	50	92	60	64	42	120
Netto innmeldt	5	1	-1	6	-16	-65	30	821	-24	-22	-10	-103
Innmeldt hittil i år	48	90	139	178	213	258	338	1 251	1 287	1 329	1 361	1 378
Utmeldt hittil i år	43	84	134	167	218	328	378	470	530	594	636	756
Netto innmeldt hittil i år	5	6	5	11	-5	-70	-40	781	757	735	725	622
% medlemsvekst hittil i år	0,03%	0,03%	0,03%	0,06%	-0,03%	-0,39%	-0,22%	4,33%	4,02%	3,91%	3,87%	3,32%

Seksjon	Regnskap hittil i år	Budsjett hittil i år	Avvik	Årsbudsjett	Regnskap hittil ifjor
2001 Drift	13 437 133	13 951 502	-514 369	13 951 502	12 811 016
2003 Tillitsvalgtkonferanse	784 414	1 073 700	-289 286	1 073 700	286 068
2004 Hovedtillitsvalgtområde	767 991	1 060 000	-292 009	1 060 000	568 671
2005 Fylkesstyret	277 920	455 996	-178 076	455 996	407 133
2006 Fylkesmøter	2 816		2 816		
2007 LM-sak 17/2019 Frikjøp av HTV/TV	11 836	752 673	-740 837	752 673	
2011 Medlemsrettet aktivitet	696 947	1 155 388	-458 441	1 155 388	2 660 707
2012 Lokalt Fagforum	2 200	42 800	-40 600	42 800	
2015 Nominasjonskomiteen	26 891		26 891		
Delsum 1	16 008 148	18 492 059	-2 483 911	18 492 059	16 733 594

Kommentar:

Merk: regnskapet for 2022 er ikke avsluttet. Fortsatt utestående kostnader for 2022 som ikke er regnskapsført enda.

2001 drift: underforbruk skyldes i hovedsak sykepengerefusjon fra årets 5 første mnd

2003 TV konferanser: Vårens HTV konferanse ble arrangert digitalt. 2 planlagte kurs «videreutvikling av tillitsvalgtrollen» ikke gjennomført.

2004 HTV område:

2005 Fylkesstyret: Lokal fagpolitisk konferanse avlyst. (ingen kostnad) 40 000 kr satt av til honorar innleide konsulenter – ikke benyttet. 50 000 kr satt av til kurs – ikke benyttet. 70 000 kr er ikke benyttet av budsjettetert møtehonorar (budsjettetert med to møter for mye, noe fravær på møter)

2007 Frikjøp: 5000 kr i forbindelse med synlighetskampanjen Oslo Kommune ikke kommet inn i regnskapet enda

2011 medlemsrettet aktivitet: Lederkonferansen avlyst (120 000 kr)

Brukt mindre enn budsjettert på arr som: Gull og hedersnål utdeling, jordmordagen, 1.mai arr, Idrettslag Team NSF, utdanningsmessa, seniorspl, trommekorps, arbeidstidskurs for ledere og profilering

2012 lokalt fagforum: Gjennomført en fagkafe i T22. (barnespl)

2015 nom.kom: Medlemmene får møtehonorar. Får ikke budsjett før året fylkesmøte gjennomføres.

REFERAT FRA FYLKESSTYREMØTE 07. DESEMBER 2022

Møte ble avviklet Tollbugata 22, 2. etg

Fra Fylkesstyret:

Fylkesleder Bård Eirik Ruud (forfall)
Nestleder Eirik Aldrin

Medlemmer: Ann Kirstine Kirk
 Birgit Jensen (delvis)
 Carina A. Skredlund (forfall)
 Maren Classon
 Kari Bue
 Rolf-Andre Oxholm (delvis)
 Therese Heggedal

1. vara: Ragnhild Nyhagen
2. vara Fredrik Myrvold Svendsen
3. vara Ansar Quadeer - ikke innkalt
4. vara Thomas Moe Kristiansen – ikke innkalt
5. vara Morten Sommerstad – ikke innkalt
6. vara
7. vara

Studentrepresentant: Anne Kløve Humlestøl

Studentrepresentant: Anne Irgens

Vara studentrepresentant: Marit Falla Eriksen (ikke innkalt)

Vara studentrepresentant: Henrik D. Jacobsen (ikke innkalt)

Faggrupperepresentant: Vegard Andreas Jacobsen

Faggrupperepresentant: Britt Bøen

Vara faggrupperepresentant: Jannicke Skodjereite (ikke innkalt)

Fra fylkeskontoret:

Katrine Flø - referent
Tori Lederhilger
Atle Thorstensen –forfall
Gry Bergskaug
Janne Koksvik
Camilla Stalsberg – forfall
Frank Ryghaug – forfall
Eva Kristin Eimhjellen - forfall
Annlaug Waage - forfall
Katrine Oline M. Monsen
Cathrine Hoelstad

Andre: Mette Nergaard

Åpen halvtime

Ingen saker under åpen halvtime

1. **Godkjenning av saksliste**
Godkjent
2. **Godkjenning av protokoll fra 12. oktober 2022**
Godkjent.

3. Saker

Sak 3 – 05/22 Tariffoppgjøret 2022
Gjennomgang av endringer som er nytt fra forrige møte
Vedtak:
Powerpoint med presentasjon fra alle tariffområdene legges ved referatet
Fylkesstyret tar saken til orientering

Sak 3 – 15/22 Honorar til forelesere – status
Saken er avklart i AU til forbundsstyret. Vedtaket er samme satser som legeföreningen

Anbefalte satser for **Kroner**
sykepleiere som skal
holde foredrag til
eksterne oppdragsgivere:

Type forelesning

46 - 60 minutter	3 900
31-45 minutter	3 600
15-30 minutter	2 800
Paneldeltagelse/rundebord	1 500

dskonferanser

Gruppeledelse

For første time med en gruppeleder	2 200
Med flere gruppeledere	1 400
Påfølgende time med en gruppeleder	1 500
Med flere gruppeledere	1 200

Administrativ leder melder ønske til økonomi avdelingen om nytt forbedret honorarskjema
Be om at retningslinje, tabell for honorar og honorarskjema legges ut på NSF.no

Vedtak:

Fylkesstyret tar saken til orientering

Sak 3 – 20/22 Fylkesanalyser 2022 – B-sak

Gjennomgang av analysen fra høst 2022 av Tori Lederhilger
Viktig å huske at medlemmer i fylkesstyret kan bidra ved studentrekruttering på høsten. Verveteamet får god opplæring på forhånd. De som hjelper til på stand på skolene trenger en skolering av studentargumentasjonen på forhånd.

Viktig å fortsette med argumentasjonstrening. 2 kurs satt opp i planen til neste år fra FK

Team fra NSF (strategisk medlemsarbeid) kan også bookes inn lokalt.

Vedtak:

Fylkesstyret tar saken til orientering

- Sak 3 – 26/22 Frikjøp av tillitsvalgte i forbindelse med NSF's 110 års jubileum**
 Oslo kommune søkte om midler til synlighetskampanje. Sak til AU om man hvordan håndtere saken ved at man ikke kommer i mål i løpet av 2022. Til nå har arbeidsgiver vært veldig fleksible slik at kostnadene blir lavere enn forespeilet. Hittil har det vært veldig vellykket.
 Søkes på nytt saken behandles i januarmøtet
Vedtak:
 Fylkesstyret tar saken til orientering
- Sak 3 – 30/22 Handlingsplan 2023**
Vedtak:
 Handlingsplan 2023 oppdateres i tråd med fylkesstyrets prioriteringer i sak 3-31/22 Budsjett.
- Sak 3 – 31/22 Budsjett 2023**
 Vedtak fra forbundsstyret at Oslo FK får innvilget sin søknad om tilleggsmidler på 901 000 kr.
 Samling til fylkesstyret – kuttet fra 2 til 1 samling/bortreise. Støtter at det går ut i 2023 grunnet sentral opplæring av nytt fylkesstyre. Ønsker at det blir to samlinger fra neste år. To lunsjer beholdes.
 Arendalsuka? Sjekke om det er ledige rom i Arendal/Grimstad til at det kan reise en delegasjon.
 Bodyer til nyfødte – av erfaring blir ikke disse brukt /delt ut til nyfødte. Kan bruke disse pengene til medlemsmøter på helsestasjon/tilskudd til markering jordmordagen
 Pridestand – ønsker at NSF sentralt kan betale for denne standen. Tilbakeføre midler. FK høre med Viken om de blir med på å betale utgiftene til stand.
 8 mars. Vårt bidrag er å stille med trommekorps (gratis), kutter økonomisk støtte til komiteen.
 Ang 12.mai. viktig dag å markere. Fylkesstyret tar ansvar for å sette sammen en markering. Fagkonferanse og presentasjon av ulike arbeidssteder i Oslo i kombinasjon med lokal aktivitet evt. med økonomisk støtte fra NSF. OUS har store lokaler som kan benyttes evt om vi kan benytte Oslo Kommunes møtelokaler (at det blir kommunens bidrag) Britt, Maren, Anne Kirstine, Gry, Fredrik blir arbeidsgruppe. Bård/ Eirik tar kontakt med kommunen i forhold til leie av lokaler.
 Ikke frokost 1.mai
Vedtak:
 Ekstra budsjettmidler tildeles etter fylkesstyrets prioritering fra diskusjonen i møtet. Handlingsplan for 2023 vil bli oppdatert i tråd med budsjett etter styrets behandling av budsjett 2023.
- Sak 3 – 33/22 8. Mars 2023**
 Ikke vært konstitueringsmøte enda.
 Forslag til NSF sin parole fra fylkesstyret – samme som tidligere år
Vedtak:
 Fylkesstyret i Oslo oppfordrer flest mulig til å delta på parolemøtet i 8. marskomiteen og støtte parolen:
 Parolen fra tidligere år sendes inn også for 2023: «Frontfagsmodellen er ingen unnskyldning, likelønn nå»

4. Diskusjonssaker

- **Fylkesmøte 2023 – innspill på temaer fra fylkesstyret**

Har nå fått forslag til tema fra forbundsstyret. Ledelse- la faget vise vei og endring av fylkesstruktur og organisering i NSF

Hvordan kan NSF være i front når endringer kommer i forhold til oppgavedeling. Finne løsninger og foreslå løsninger og komme med det.

Hvordan rekrutterer vi – og uten at vi «tapper» andre tjenester/hverandre for spl og helsefagarbeidere. Det er mangler i alle grupper. Hvis man rekrutterer helsefagarbeidere til sykehusene hvor rekrutterer man de fra?

Utfordre inviterte politikere hvordan rekruttere og beholde spl i Oslo. Kommunevalg neste år. Fokus på helsetjenesten i Oslo innen alle områder

Ledere som lykkes : Forslag Camilla Finsand leder Generell intensiv 1. ikke rekrutteringsproblemer

Fylkesstruktur: ikke hovedsak i fylkesmøtet Oslo, men det bør informeres om. Få presentert rapport fra GS til fylkestyret når den er klar.

Arbeidsrett – hva har jeg rett på/hvilken rettigheter har jeg/plikt til

Økonomi – mye innsparing over alt

Helsepersonellkommisjonen – rapport vil være klar i febr. Legges frem i mars. Gunnar Bovim alternativt Torbjørn Solberg (evt sammen med Iren Luther). Fin overliggende innledning til mange andre forslag nevnt.

Sykefravær

Arbeidstilsynet . Sintef rapport i forhold til arbeidstid. Sintef rapport i forhold til teknologi og utvikling

Sykehusstruktur Oslo /Nye OUS. Oppsummering av hva NSF mener i forhold til vedtaket og prosessen.(mulig dette er prematurt allerede i mars)

Digitalisering og hjemme oppfølging – både fra kommune og OUS/andre sykehus i byen

Storbylegevakt – åpner snart. Samspill kommune og spesialisthelstj.

Fact team – er en god beskrivelse av hvordan samarbeid kommune og spesialist fungerer

Helsefellesskap –

Kirsten Brubakk – legge frem sitt Phd arbeid

Viktig at vi klarer å hente ut hva skal vi gjøre med disse innledningene – legge opp til debatt ut fra innledning slik at politikk kan utformes. Hva skal NSF Oslo ha fokus på videre

Hvilken retning ønsker vi at inviterte politikere skal rette seg mot.

To dagers møte i mars 2023

Dag 1: Politisk debatt

Dag 2: I hovedsak valg

Ønske om faglig program begge dager slik at det er enklere å få innvilget permisjon for de som skal delta.

Viktig at vi nå lander på tema slik at vi kan invitere innledere. Noen hovedtrekk som begynner å utkrystallisere seg ut fra innspill over:

Samhandling

Hvordan rekrutterer vi – og fra hvor?

Helhetlig utvikling av helsetjenesten av Oslo. Hva skal ligge til kommune, hjemmesykehus osv

Skal fylkestyret ha en rolle i møtet? Kommer tilbake til dette i fylkestyremøte i januar
Innledere – kommer tilbake til dette i fylkestyremøtet i januar

Fylkestyret ønsker å få presentert rapport fra generalsekretær « utredning av ny fylkesstruktur og organisering av NSF» når den er klar.

5. Orienteringssaker

Muntlig

- Orientering fra HTV-områdene:
 - **OUS.**
 - **Oslo kommune**
 - **Lovisenberg sykehus**
 - **Diakonhjemmet sykehus**
 - **Studentene**
 - **Faggruppene**
 - **Andre områder**
- Økonomi/medlemsvekst
 - Status per 30.09.22
- Status organisering av faggruppene – utgår. Flyttes til januarmøtet

Skriftlig

- Referat fra fylkesstyremøte 12. oktober 2022
Feil måned i referatet blir endret
- Referat fra AU-møte 23.november 2022
- Møteplan 2023

Eventuelt

Mette Nergaard fra nom.kom- problemer med den digitale nominasjonsløsningen. Det vises feil inne i løsningen i forhold til hva du blir nominert til, men det som legges ut på nettsiden vises riktig. Feil meldes og rettes opp fortløpende.

Rolf Andre: Valg av forbundsstyre på landsmøte. Skal Oslo foreslå Kai Øyvind til verv i styret?

Vedtak: Ønsker at dette blir en egen sak på møtet i januar slik at fylkesstyremedlemmene kan forberede seg i forhold til hvem de ønsker å foreslå til verv

Møtereferat

Referat fra møte i: Arbeidsutvalget i NSF, Oslo
Dato/tid for møtet: 04.01.2023
Til stede: Bård Eirik Ruud, fylkesleder
Eirik Aldrin, nestleder
Birgit Jensen
Kari Bue

Katrine Flø (referent)
Atle Thorstensen(forfall)

TIL MØTET FORELÅ FØLGENDE SAKSLISTE:

1. Saksliste til fylkesstyremøte 19. januar 2023

FØLGENDE SAKER BLE BEHANDLET:

1. AU utarbeidet saksliste til fylkesstyremøte den 19.01.23

Norsk Sykepleierforbund, Oslo
04.01.2023

Katrine Flø
Sekretær fylkestyret