Tarald Jensen

Kandidat til foretakstillitsvalgt i NSF Helse Møre og Romsdal HF

Jeg er 52 år og har jobbet i helsevesenet siden 2007. Gjennom disse årene har jeg opparbeidet meg bred erfaring, hovedsakelig innen rus og psykiatri, med særlig bakgrunn fra akuttpsykiatri og sikkerhetspsykiatri.

Jeg har flere års erfaring som seksjonsleder og assisterende seksjonsleder, og har dermed fått god innsikt i helseforetaket fra både arbeidstaker- og arbeidsgiversiden. I tillegg har jeg åtte års erfaring som tillitsvalgt, både som avdelingstillitsvalgt og plasstillitsvalgt. Dette har gitt meg verdifull erfaring med fagforeningsarbeid, medbestemmelse, partsamarbeid og håndtering av saker som er viktige for våre medlemmer. Jeg har også opparbeidet meg et stort kontaktnett, både internt i helseforetaket og i NSF.

Jeg har stor respekt for arbeidet Anette Lekve har lagt ned som foretakstillitsvalgt, og for den jobben hun har gjort for medlemmene våre. Det er et viktig verv, med et betydelig ansvar og store forventninger.

Jeg hadde i utgangspunktet ikke sett for meg å stille som kandidat til dette vervet. Etter at sentrale tillitsvalgte og personer i Molde og Ålesund tok initiativ og kontaktet meg om et mulig kandidatur, valgte jeg likevel å bruke tid på å vurdere muligheten. Etter gode refleksjoner og en grundig samtale med Anette, bestemte jeg meg for å takke ja.

Jeg går inn i dette kandidaturet med ydmykhet, men også med en klar forståelse for ansvaret som følger med vervet. Helse Møre og Romsdal står i store utfordringer, og vi vet at omstillingene og de økonomiske rammene vil prege foretaket også i årene som kommer. I denne perioden blir det særlig viktig å jobbe målrettet for å bevare arbeidsplasser og fagmiljøer i fylket, redusere arbeidsbelastningen og sikre en bemanning som gjør det mulig å levere forsvarlige helsetjenester.

Saker jeg særlig vil prioritere som foretakstillitsvalgt:

- **Brudd på lov- og avtaleverk:**

Våre medlemmers rettigheter skal ivaretas, og inngåtte avtaler og lovbestemmelser skal respekteres.

- **Underbemanning og uforsvarlig arbeidsbelastning:**

Vi må arbeide for bemanning som ivaretar både ansatte, pasienter og kvaliteten på tjenestene.

- **Manglende medbestemmelse:**

Tillitsvalgte skal involveres tidlig og reelt i prosesser som påvirker medlemmenes arbeidshverdag.

- **Turnus og arbeidstid:**

Vi må sikre gode og forsvarlige arbeidstidsordninger som tar hensyn til både helse, arbeidsmiljø og familieliv.

- **Omstillinger og nedbemanning:**

Beslutninger må utfordres når de får store konsekvenser for arbeidsplasser, fagmiljøer og tjenestetilbudet i fylket.

- **Lønn og ulik praksis:**

Vi må arbeide for en mer rettferdig og forutsigbar lønnspraksis og likebehandling av medlemmene.

- **Ledelseskultur og fagutvikling:**

God ledelse, medvirkning og muligheter for faglig utvikling er avgjørende for trivsel, kvalitet og rekruttering.
Jeg ønsker å være en synlig, tilgjengelig og tydelig foretakstillitsvalgt. En som lytter til medlemmene, samarbeider bidrar til et godt tverpartslig samarbeid, men som også tør å utfordre arbeidsgiver når det er nødvendig.
For meg handler dette først og fremst om å ivareta NSF-medlemmenes interesser og rettigheter. Vi skal være en tydelig stemme i utviklingen av helseforetaket, og vi må sørge for at de ansatte blir hørt når beslutninger som påvirker arbeidshverdagen og framtiden deres skal tas.
Jeg stiller som kandidat med respekt for oppgaven, tro på betydningen av godt tillitsvalgtarbeid og et sterkt ønske om å bidra til et godt arbeidsliv for våre medlemmer i hele Helse Møre og Romsdal HF, uavhengig av hvor i fylket dere arbeider og bor.

Godt valg

Mvh
Tarald Jensen