Kjetil Bjørdal

Derfor stiller jeg til valg som FTV

Jeg er 52 år, faglært snekker og var ferdig utdannet sykepleier fra Høgskolen i Ålesund i 2007. Siden den gang har jeg opparbeidet meg en bred klinisk erfaring fra blant annet psykiatri, ambulansetjeneste, akuttmottak, medisinske og kirurgiske sengeposter og intensiv. Jeg er videreutdannet intensivsykepleier og har gjennom mange år hatt ulike fag- og ansvarsområder innen blant annet opplæring, medisinsk-teknisk utstyr, AHLR, studenter og fagutvikling. Som fagansvarlig var jeg også tungt involvert i samkjøringen av prosedyrer og fagutvikling i alle fylkets akuttmottak og er derfor noe kjent med hele fylkets utfordringer.

Denne bredden har gitt meg god forståelse for sykepleiernes arbeidshverdag og for kompleksiteten i spesialisthelsetjenesten. Jeg vet av egen erfaring hva det vil si å stå i turnus, håndtere høyt arbeidspress og samtidig skulle ivareta faglig forsvarlighet og pasientsikkerhet.

I 2012 ble jeg tillitsvalgt og i 2022 overtok jeg som hovedtillitsvalgt ved Ålesund sjukehus, noe som også ble starten på en betydelig brattere læringskurve innen organisasjonsarbeid, lov- og avtaleverk, forhandlinger og strategisk påvirkning.

Jeg har erfart at godt tillitsvalgtarbeid krever mer enn å kjenne avtaleverket. Det krever evne til å lytte, bygge tillit og finne løsninger. Samtidig må man være tydelig og stå stødig når medlemmenes interesser krever det.

Jeg stiller til valg som FTV fordi jeg mener Helse Møre og Romsdal trenger en tydelig, modig og strategisk stemme som snakker de ansattes sak, på øverste nivå.

Fra enkeltmedlemmet til de store sakene

Det viktigste i rollen som tillitsvalgt vil alltid være medlemmet.

Som sykepleiere er vi vant til å være pasientens advokat. Som tillitsvalgt blir vi også **sykepleiernes advokat**.

Noen saker kan løses gjennom en telefon og god dialog. Andre saker krever grundig saksbehandling, forhandlinger og juridisk forståelse. Uansett kompleksitet må vi alltid være beredt til å ta opp kampen på vegne av medlemmene. Å vite forskjellen på når man må kjempe og når man kan nøye seg med dialog, krever erfaring. Uansett sak, ønsker jeg å være en FTV som er tilgjengelig når medlemmer og tillitsvalgte trenger råd og støtte.

Årene som HTV har lært meg at mange av utfordringene våre ikke kan løses lokalt. Bemanning, arbeidstid, økonomi, sykehusbygg, pensjon og finansiering styres også av beslutninger som tas langt utenfor den enkelte avdeling og det enkelte helseforetak. Skal vi skape varige endringer, må NSF være til stede også der beslutningene tas. Derfor har jeg engasjert meg sterkt i politisk påvirkning og i offentlig debatt.

Påvirkning nytter

Arbeidet for nye lokaler for akuttmottak, intensiv og operasjon ved Ålesund sjukehus viste meg hvor mye målrettet påvirkningsarbeid kan bety. Da finansieringen og lånegarantiene var usikre, var jeg med på å løfte saken politisk og offentlig. I dag nærmer AIO-bygget seg ferdigstillelse.

Jeg har også engasjert meg sterkt i debatten om helseforetakenes økonomi, renter og finansieringsmodell. For meg handler ikke dette først og fremst om regnskap. Det handler om hva som skjer når stadig større kostnader konkurrerer med pengene som skal finansiere ansatte, fagmiljø og pasientbehandling.

På samme måte har jeg vært opptatt av vilkårene for sykepleiere i ambulansetjenesten, blant annet knyttet til lønn og pensjon.

Disse erfaringene har lært meg viktigheten av å kombinere **faglighet, organisasjonsarbeid, kommunikasjon og politisk påvirkning**.

Gjennom arbeidet har jeg også bygget nettverk og relasjoner til politikere, medier, ledere og ulike deler av NSF. Slike relasjoner er verdifulle når de brukes riktig. For meg handler relasjonsbygging ikke om å være enig med motparten, men om å sørge for at vi har en dør å gå inn når vi trenger å påvirke.

Dette vil jeg prioritere som FTV

Dersom jeg blir valgt, ønsker jeg særlig å arbeide for:

Et sterkt lag av tillitsvalgte.
Plasstillitsvalgte skal oppleve at FTV er tilgjengelig og står bak dem i ett og alt, som ett lag. De skal få støtte, kompetanse og trygghet til å håndtere både de daglige sakene og de vanskelige konfliktene.

Arbeidstidsordninger sykepleiere kan leve med.
Vi må motarbeide en utvikling hvor stadig mer av bemanningsutfordringene løses gjennom økt belastning på den enkelte. Sykepleiere skal ha et arbeidsliv som gjør det mulig å stå i yrket ut hele yrkeslivet.

Lønn og anerkjennelse av kompetanse.
Utdanning, videreutdanning, ansvar og erfaring må verdsettes. Skal vi beholde og rekruttere sykepleiere og spesialsykepleiere, må kompetanse også få en tydelig verdi.

Rettferdige vilkår.
Jeg vil fortsette arbeidet for grupper som opplever urimelige forskjeller i lønns- og arbeidsvilkår, blant annet sykepleiere i ambulansetjenesten.

Sterkere politisk påvirkning.
Når økonomiske og politiske beslutninger truer bemanning, fagmiljø, arbeidsmiljø eller

pasienttilbud, skal NSF være en tydelig stemme. Vi skal ikke bare reagere på beslutninger etter at de er tatt. Vi skal forsøke å påvirke dem før de tas. Jeg håper min stemme som FTV blir enda tydeligere og tatt enda mer på alvor enn den har blitt som HTV.

Tettere kommunikasjon med medlemmene.
Medlemmene skal vite hva NSF arbeider med, hvorfor vi prioriterer som vi gjør, og hvilke resultater vi oppnår. Åpenhet bygger tillit, også når sakene er vanskelige.

Hva slags FTV vil jeg være?

Jeg ønsker å være **tydelig, tilgjengelig og løsningsorientert**.

Jeg tror på samarbeid og relasjoner, men ikke på bekostning av medlemmenes interesser. Jeg tror på dialog før konflikt, men jeg mener også at en tillitsvalgt må være både villig og beredt til å stå i konflikt når dialog ikke fører frem.

Gjennom årene har jeg lært mye om lov- og avtaleverk, organisasjonsarbeid, forhandlinger og påvirkning. Jeg har også lært betydningen av å være grundig. Skal vi bli tatt på alvor av arbeidsgiver, politikere, ledelse og medier, må argumentene våre være faglig solide og tåle motstand.

Som FTV ønsker jeg å bruke erfaringen, nettverkene og kunnskapen jeg har bygget opp til å gjøre NSF sterkere i Helse Møre og Romsdal.

Men mest av alt ønsker jeg å bruke det til å gjøre en forskjell for medlemmet som trenger oss.

Jeg vil være en FTV som er nær medlemmet, sterk sammen med de tillitsvalgte og tydelig overfor arbeidsgiver og politikere.

Tydelig når det trengs. Modig når det koster. Og stolt av å kunne representere NSF sine medlemmer.