



Etiske retningslinjer for

Norsk Sykepleierforbund Student

Vedtatt av Norsk Sykepleierforbund Student (xx.yy.zzzz)

1. Likeverd og inkludering

Alle i organisasjonen skal vise respekt for alle mennesker, uavhengig av alder, etnisitet, kjønn, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, seksuell orientering, religion, livssyn, politisk overbevisning eller funksjonshemming. Norsk Sykepleierforbund Student (NSF Student) tar avstand fra alle former for diskriminering, rasisme, trakassering og mobbing.

2. Respekt for andres integritet og grenser

NSF Student skal være en trygg organisasjon hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres. Seksuell trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep aksepteres ikke. Alle må til enhver tid kjenne til og følge retningslinjene for et trygt NSF Student.

3. Rolleforståelse

Alle tillitsvalgte skal være bevisst den makt og påvirkningskraft de har i relasjon til andre både i og utenfor organisasjonen, og ikke misbruke den tillit de har i kraft av sitt verv eller sin stilling. Tillitsvalgte skal ikke utsette seg selv eller andre for fare når de opptrer på vegne av NSF Student.

4. Habilitet

Enhver som deltar i behandlingen av en sak i studentstyret, administrasjonen eller andre organer i Norsk Sykepleierforbund – som del av NSF Student – skal selv vurdere sin habilitet i saken. Dersom man enten selv har egeninteresse eller har et nært slektskap eller forhold til noen av partene med egeninteresse i utfallet av saken, er man inhabil og skal ikke delta i behandling av saken. Habilitetsreglene i NSF Students reguleres også av kapittel 5 i vedtektene.



5. Representasjon

De som representerer NSF Student er ansvarlige for gjennom sin opptreden å opprettholde tilliten og omdømmet til NSF. Alle på reise i regi av NSF Student må følge NSF's [rutiner for reise til utsatte områder i NSF's regi](#), utvise kulturell sensitivitet og følge norsk lov, internasjonale menneskerettigheter og vertslandets gjeldende lover og regler.

6. Økonomisk ansvarlighet

Alt arbeid skal utføres uten uærlighet, uredelige hensikter eller korrupsjon. Det skal utvises ansvarlighet ved forvaltning av organisasjonen og administrasjon av økonomiske midler. Alle plikter å gjøre seg kjent med de til enhver tid gjeldende retningslinjer for økonomi og forvaltning tilknyttet sitt arbeidsområde og verv.

7. Åpenhet og fortrolighet

NSF Student skal utvise åpenhet i vedtak og prosesser. Protokoller, referat og vedtak skal som hovedregel være tilgjengelig for alle i organisasjonen. Når et organ behandler saker som inneholder sensitiv informasjon, kan organet vedta taushetsplikt (b-sak) for å sikre sakens fortrolighet.

Brudd på retningslinjene

Brudd på de etiske retningslinjene kan meldes til administrasjonsleder eller styreleder og kan medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad. Studentrådgiverne og/eller studentnestleder kan også motta varsler, disse meldes videre til styreleder og administrasjonsleder.

Dersom tillitsvalgte bryter NSF Students etiske retningslinjer, har administrasjonsleder og styreleder myndighet til å fatte vedtak om disiplinærtiltak. Slike vedtak kan ankes til HR-avdelingen, og vil være gjeldene frem til eventuell ny vurdering er gjennomført. Mindre brudd kan sanksjoneres med muntlig eller skriftlig advarsel, alkoholforbud, utestengelse fra arrangementer, utestengelse fra styremøter eller oppfordring om å fratre verv. Svært grove brudd kan sanksjoneres med suspensjon eller eksklusjon etter vedtak i forbundsstyret.

Det skal også vurderes behov for å sende tvilsmelding om skikkethet avhengig av sakens alvorlighetsgrad.