



INTENSIVSYKEPLEIERNE NSF PRINSIPPROGRAM

Hovedmål

Intensivsykepleierne NSF skal arbeide for at:

1. Intensivsykepleierens faglige identitet og kompetanse er kjent.
2. Forskrift om nasjonal retningslinje for intensivsykepleierutdanning utvikles i tråd med fagidentitet, nasjonal forskrift, pasientens og samfunnets behov.
3. Sykepleierstillinger i intensivavdelinger, overvåkingsavdelinger og postoperativ er normert og besatt av intensivsykepleiere.
4. Intensivsykepleierens lønn og arbeidssosiale vilkår ivaretas.
5. Intensivsykepleieren har ansvar for og leder sykepleiertjenesten ved intensivavdelinger.
6. Kvaliteten på klinisk intensivsykepleie er sikret.
7. Vi er representert i NOSAM, EfCCNa og WFCCN.

Arbeidsmål relatert til hovedmål

Mål 1. Intensivsykepleierens fagidentitet og kompetanse er kjent

- a. Anvende egen logo samt utarbeide og mangfoldiggjøre informasjonsmateriell om intensivsykepleie og faggruppens arbeid.
- b. Sørge for at funksjonsbeskrivelse for intensivsykepleiere er kjent og anvendes av Intensivsykepleierne NSF medlemmer.
- c. Opprettholde lokalgrupper i alle fylker og stimulere til aktivitet i disse.
- d. Avholde generalforsamling og lokalgruppelederkonferanse.
- e. Verve medlemmer og engasjere medlemmer.
- f. Utarbeide prosjekter som fremmer fagidentitet og kompetanse.
- g. Intensivsykepleierne NSF deltar aktivt i de internasjonale organisasjoner vi er medlem i.

Mål 2. Forskrift for Nasjonal retningslinje for intensivsykepleierutdanning i tråd med fagidentitet, nasjonal forskrift, pasientens og samfunnets behov

- a. Arbeide for å opprettholde og utvikle kvaliteten på utdanningen, og sikre utdanning av funksjonsdyktige intensivsykepleiere.
- b. Arbeide for at den nasjonale forskriften blir fulgt, og opprettholder tilsvarende eller høyere kvalitet ved revisjoner.
- c. Arbeide for helhetlig masterløp for intensivsykepleierutdanning uten mulighet for avhopp etter 90 studiepoeng.
- d. Arbeide for at lærere i utdanningen får mulighet til å tilegne seg den nødvendige formalkompetansen for å undervise i fagområdet i høgskolen og universitetet.

Vedtatt på INSF Generalforsamling 2026



- e. Arbeide for at utdanningskapasiteten tilfredsstiller samfunnets behov.
- f. Arbeide for at studenter ved utdanningen har best mulige studiesosiale vilkår.

Mål 3. Sykepleierstillinger i intensivavdelinger, overvåkingsavdelinger og postoperative avdelinger er normert for og bemannet av intensivsykepleiere.

- a. Arbeide for at intensivavdelinger som behandler intensivpasienter normeres for og besettes av intensivsykepleiere i tråd med definisjonene i interregionalt arbeid for intensivvirksomhet fra 2022 ([vedlegg-1-rapport-interregional-arbeidsgruppe-for-intensivkapasitet-mai-2022.pdf](#)).
- b. Arbeide for å tilpasse grunnbemanningen i intensivavdelingen ut ifra pasientens kompleksitet, i tråd med definisjonene i interregionalt arbeid for intensivvirksomhet fra 2022. Dette for å sikre forsvarlig kvalitet i intensivsykepleien for å ivareta pasientens behov.
- c. Arbeide for at det opprettes stillinger for fagutviklings- og forskningssykepleier ved intensiv-, postoperativ- og overvåkingsavdelinger.

Mål 4. Intensivsykepleiernes lønn og arbeidssosiale vilkår er ivaretatt. Arbeide for at intensivsykepleiere skal ha lønn hvor utdanning, ansvar og kompetanse er verdsatt.

- a. Arbeide for at intensivsykepleiere skal ha lønn tilsvarende utdanning, ansvar og kompetanse.
- b. Arbeide for at intensivsykepleiernes senkarriere- og livsfasepolitikk blir en integrert del av personalpolitikken på den enkelte avdeling og sykehus.
- c. Arbeide for at intensivsykepleiere får rett til lønnet master -og etterutdanning.
- d. Arbeide for at intensivsykepleiere med veiledningsansvar får bedre rammevilkår og muligheter for økt veilednings- og pedagogisk kompetanse.
- e. Arbeide for bedre arbeidsmiljø og at etisk refleksjon og ivaretagelse etter emosjonelt krevende hendelser er standard der hvor intensivsykepleiere har sitt virke.

Mål 5. Intensivsykepleier har ansvar for og leder sykepleiertjenesten ved intensivavdelinger.

- a. Sikre sykepleiefaglig ledelse ved å arbeide for at intensivavdelinger, postoperative avdelinger og overvåkingsavdelinger ledes av intensivsykepleiere.
- b. Delta i utredningsarbeid og uttale seg om sykepleierledelsens ansvarsforhold og lederstruktur i intensivavdelinger. Være premissleverandør og gi gode innspill til deltakere i et slikt arbeid.



- c. Arbeide for at ledelse og organisering i sykehus setter pasienten i fokus.

Mål 6. Kvaliteten på klinisk intensivsykepleie er sikret.

- a. Stimulere til fagutvikling og forskning i intensivsykepleie.
- b. Arbeide for at intensivsykepleiere får en Spesialistgodkjenning.
- c. Arbeide for at etterutdanningstilbud for intensivsykepleie utvikles og er tilgjengelig, bl.a. som et ledd i sertifisering av spesialistgodkjenning av intensivsykepleiere.
- d. Faggruppen arrangerer årlige faglige seminarer.
- e. Sikre at publikasjoner fra faggruppens vitenskapelige tidsskrift Inspira er fagfellevurdert - og tilgjengelig for medlemmene.