

## **SFS 2310 Sentral forbundsvis særavtale**

### **Langvakter i helse- og omsorgstjenesten og barneverntjenesten**

#### **1. Hjemmelsgrunnlag mv.**

Denne særavtalen er inngått med hjemmel i Hovedavtalen del A § 4-3 og arbeidsmiljøloven § 10-12 (4)

mellom KS og

- Fagforbundet
- Norsk Sykepleierforbund
- Delta
- FO

Hovedtariffavtalens bestemmelser og aktuelle sentrale særavtaler gjelder, med mindre noe annet er særskilt regulert i denne avtalen.

#### **2. Avtalens omfang, ikrafttreden og varighet**

Særavtalen gjelder for arbeidstakere innenfor helse- og omsorgs- og barneverntjenesten i kommuner som er medlemmer i KS' arbeidsgivervirksomhet. Særavtalens bestemmelser gjelder bare langvakter i henhold til definisjonen i punkt 3.1.

Særavtalen gjøres gjeldende fra 01.03.2026 til 31.12.2027.

Særavtalen må sies opp skriftlig med minst tre måneders varsel før utløpstid. Dersom avtalen ikke er sagt opp av noen av partene innen fristens utløp, fornyes avtalen for ett år av gangen med samme gjensidige oppsigelsesfrist.

### **3. Langvakter**

#### **3.1. Definisjon**

Med langvakter i denne avtale menes vakter med alminnelig arbeidstid over 12,5 og til og med 15 timer.

#### **3.2. Lokal særavtale om arbeidstid**

##### **3.2.1. Formål og inngåelse av avtale**

De lokale parter kan med hjemmel i denne avtale inngå lokal særavtale, jf. Hovedavtalen del A § 4-5, om langvakter, jf. punkt 3.1. Den lokale særavtalen skal ha utløpstid senest 31.12.2027. Før slik avtale inngås skal arbeidsgiver og tillitsvalgte drøfte alternativer for arbeidstakere som ikke ønsker å delta i en langvaktordning.

Den lokale særavtalen skal ha som formål å ivareta tjenestebehovet, forsvarlige tjenester, samt bidra til økte stillingsstørrelser og flere heltidsstillinger.

##### **3.2.2. Arbeidstid**

Det kan avtales alminnelig arbeidstid på inntil 15 timer i løpet av 24 timer. Total sammenhengende vaktlengde (inkludert pauser) skal ikke overstige 15 timer i løpet av 24 timer.

Det kan avtales alminnelig arbeidstid på inntil 60 timer i enkeltuker.

### **3.2.3. Reforhandling av særavtalen**

I god tid før utløp av den lokale særavtalen, skal det foretas en evaluering av hvorvidt avtalen om langvakter har bidratt til å oppfylle formålet med avtalen, jf. punkt 3.2.1.

Den lokale særavtalen bortfaller dersom de lokale parter, ved utløpstiden av den lokale særavtalen, ikke blir enige om ny avtale.

## **4. Generelle vilkår**

### **4.1. Forsvarlighetsvurdering av arbeidstidsordningen og iverksettelse**

Før langvakter med hjemmel i den lokale særavtalen iverksettes, skal det gjennomføres en forsvarlighetsvurdering av arbeidstidsordningen med langvakter i samarbeid med vernetjenesten og de tillitsvalgte. Som et ledd i å sikre faglig forsvarlige tjenester skal det også foretas en faglig vurdering av arbeidstidsordningen.

Iverksettelse av langvakter etter punkt 3.1 krever avtale med tillitsvalgte.

### **4.2. Arbeidsplaner**

Arbeidsplaner skal utarbeides i samarbeid med de tillitsvalgte i samsvar med reglene i denne særavtale, hovedtariffavtalen og arbeidsmiljøloven.

### **4.3. Arbeidstidens plassering og hvile**

Langvaktene skal ikke legges i tidsrommet mellom klokken 00.00 og 07.00.

Det skal som hovedregel være minst 11 timer hvile mellom hver langvakt. Lokale parter kan avtale hviletid ned til 9 timer i tilknytning til langvakter. I slike tilfeller skal arbeidstaker sikres tilsvarende kompenserende hvileperioder, jf. arbeidsmiljøloven § 10-8 (3).

### **4.4. Frivillighet**

Deltakelse i ordning med langvakter er frivillig for den enkelte arbeidstaker.

Dersom arbeidstaker ønsker å tre ut av ordning med langvakter, skal arbeidsgiver og arbeidstaker samarbeide om å finne en alternativ arbeidstidsordning.

### **4.5. Pauser på langvakter**

For å sikre en forsvarlig arbeidstidsordning må arbeidstaker som arbeider langvakter til og med 13,5 timer sikres 1 ½ time pause i løpet av vekten. Ved langvakter over 13,5 og til og med 15 timer skal arbeidstaker sikres 2 timer pause i løpet av vekten.

Pausene skal inngå i arbeidstiden jf. arbeidsmiljøloven § 10-9 (1). Pausene skal fordeles på flere tidspunkt i løpet av arbeidsdagen.

### **4.6. Erstatning av fridag (F5)**

Ved erstatningsfri eller betaling etter HTA kapittel 1 § 5 punkt 5.6, gis det fri eller betaling tilsvarende den alminnelige arbeidstiden på langvakten det arbeides den aktuelle søndagen.

#### **4.7. Overtid**

Arbeidstakere skal som hovedregel ikke pålegges overtid i direkte tilknytning til langvakter. Arbeidstaker må i det enkelte tilfellet samtykke til overtidarbeidet.

#### **4.8 Stimuleringsordning for langvakter på lørdag og søndag**

For å stimulere til helgearbeid, til økte stillingsstørrelser og sikre tilstrekkelig bemanning på helg betales kr. 500 per utførte langvakt i tidsrommet lørdag kl. 07.00 til søndag kl. 24.00.

#### **4.9. Evaluering**

Ordningen med langvakter skal evalueres regelmessig og minst én gang per år, i samarbeid med hovedtillitsvalgte/tillitsvalgte og vernetjenesten. Evalueringen skal blant annet ha fokus på helsemessige konsekvenser for de som arbeider langvakter, forhold knyttet til frivillighet, pauseavvikling og om ordningen har bidratt til økte stillingsstørrelser, flere heltidsstillinger, bruk av ekstravakter og vikarer, arbeidsmiljømessige konsekvenser for alle ansatte og forsvarlighet samt kvalitet og kontinuitet i tjenesten.