



VEDTEKTER FOR HELSESYKEPLEIERNE NSF

Innhold

Del 1 GENERELL DEL	3
Kapittel 1 Navn og formål	3
§ 1-1 Navn	3
§ 1-2 Formål	3
Kapittel 2 Medlemmenes rettigheter og plikter	3
§ 2-1 Medlemskap	3
§ 2-2 Medlemmenes plikter	4
§ 2-3 Suspensjon og eksklusjon	4
Kapittel 3 Opphør av medlemskap	4
§ 3-1 Opphør av medlemskap	4
Kapittel 4 Habilitet	4
§ 4-1 Habilitet	4
Del 2 FAGGRUPPENS ORGANER	5
Kapittel 5 Generalforsamlingen	5
§ 5-1 Generelt	5
§ 5-2 Sammensetning	5
§ 5-3 Saker	5
§ 5-4 Saksliste	5
§ 5-5 Ekstraordinær generalforsamling	6
Kapittel 6 Valg på generalforsamlingen	6
§ 6-1 Nominasjonskomité	6
§ 6-2 Valg på generalforsamlingen	6
Kapittel 7 Faggruppens landsstyre	7
§ 7-1 Generelt	7
§ 7-2 Mandat	7
§ 7-3 Møter	7
Kapittel 8 Lokale faggrupper	9
§ 8-1 Generelt	9
§ 8-2 Organisering	9



§ 8-3 Vedtekter	9
Kapittel 9 Økonomi	9
§ 9-1 Kontingent	9
§ 9-2 Regnskap og budsjett	9
Kapittel 10 Fellesbestemmelser om verv	10
§ 10-1 Verv og ansettelse	10
Del 3 VEDTEKSENDRINGER OG OPPLØSNING.....	11
Kapittel 11 Vedtektsendringer	11
§ 11-1 Vedtektsendringer	11
§ 11-2 Dispensasjoner	11
Kapittel 12 Oppløsning og fusjonering.....	11
§ 12-1 Oppløsning	11
§ 12-2 Fusjonering	11



Del 1 GENERELL DEL

Kapittel 1 Navn og formål

§ 1-1 Navn

Faggruppens navn er Helsesykepleierne NSF.

§ 1-2 Formål

1. Faggruppen skal være en arena for fag- og kunnskapsutvikling. Faggruppen har et særlig fokus på fag- og samfunnspolitikk.
2. Faggruppen følger NSF's formål og prinsipper, og vektlegger de av NSF's prioriteringer som har gyldighet for faggruppens virkeområde.
3. Helsesykepleierne NSF skal:
 - a. Skape møteplass for fag- og kunnskapsutvikling
 - b. Bidra til utvikling av faglig identitet og tilhørighet
 - c. Bidra til utvikling, anvendelse og formidling av forsknings- og erfaringsbasert kunnskap
 - d. Bidra til samarbeid og utvikling av kompetansenettverk på tvers av faggruppetilhørighet
 - e. Bidra til å utvikle strategier, systematisk arbeid og kompetanse innen NSF's fag- og helsepolitiske prioriteringer
 - f. Bidra til å utvikle og videreutvikle utdanningsprogrammer av høy kvalitet for sitt fagområde
 - g. Bidra til å utvikle og utøve en høy etisk sykepleiefaglig standard for sitt fagområde
 - h. Fremme folkehelsearbeidet og ta opp til behandling aktuelle spørsmål som vedrører helsesykepleiertjenesten
 - i. Tilføre NSF's organisasjonsledd vår faglige ekspertise
 - j. Være bindeledd mellom NSF's ledelse og Helsesykepleierne NSF's medlemmer

Kapittel 2 Medlemmenes rettigheter og plikter

§ 2-1 Medlemskap

1. Medlemskap i faggruppen er åpent for medlemmer i NSF som oppfyller de krav til medlemskap som faggruppen fastsetter.
 - a. Ordinært medlemskap i Helsesykepleierne NSF er åpent for NSF-medlemmer som har fullført videreutdanning eller master i helsesykepleie.
 - b. Assosiert medlemskap i Helsesykepleierne NSF er åpent for NSF-medlemmer som:
 - i. arbeider i helsesykepleierstilling eller er tilknyttet fagområdet
 - ii. studenter i videreutdanning/master i helsesykepleie



Assosierte medlemmer kan ta del i faglige aktiviteter på de vilkår landsstyret fastsetter, men de har ikke stemmerett og kan ikke stille til valg.

2. Faggruppens landsstyre kan tildele æresmedlemskap til personer som har gjort seg særlig fortjent til dette.

§ 2-2 Medlemmenes plikter

1. Medlemmene plikter å opptre i samsvar med faggruppens vedtekter, NSF's vedtekter og yrkesetiske retningslinjer for sykepleiere.
2. Medlemmene plikter å betale kontingent i samsvar med vedtektene.

§ 2-3 Suspensjon og eksklusjon

1. Suspensjon eller eksklusjon av medlemmer kan kun besluttes av NSF's forbundsstyre, i samsvar med NSF's vedtekter.

Kapittel 3 Opphør av medlemskap

§ 3-1 Opphør av medlemskap

1. Utmelding av faggruppen skjer skriftlig.
2. Medlemmet er ansvarlig for å betale kontingent så lenge medlemskapet består.
3. Medlemskapet i faggruppen opphører ved manglende kontingentinnbetaling.
4. Medlemskapet i faggruppen avsluttes dersom medlemskapet i NSF opphører.

Kapittel 4 Habilitet

§ 4-1 Habilitet

1. Forvaltningslovens regler om inhabilitet gjelder for saksbehandling i faggruppens besluttende organer.
2. Medlem som er inhabil, skal fratre under behandlingen av saken
3. Medlem som er inhabil, plikter selv å ta opp habilitetsspørsmålet. Spørsmålet kan også tas opp av andre medlemmer.
4. Vedtak om inhabilitet fattes av vedkommende besluttende organ uten at det aktuelle medlemmet deltar.



Del 2 FAGGRUPPENS ORGANER

Kapittel 5 Generalforsamlingen

§ 5-1 Generelt

1. Generalforsamlingen er faggruppens høyeste myndighet og avholdes hvert annet år i samsvar med NSF's landsmøteperiode.
2. Det året NSF arrangerer landsmøte, skal generalforsamlingen være avholdt innen landsmøtet starter.
3. Generalforsamlingen skal kunngjøres senest 5 måneder før den finner sted.

§ 5-2 Sammensetning

1. Generalforsamlingen er åpen for faggruppens medlemmer som har meldt sin deltakelse innen den frist landsstyret fastsetter.
2. Faggruppens ordinære medlemmer og pensjonistmedlemmer som er à jour med kontingent til NSF og faggruppen, har stemmerett og er valgbare.
3. Æresmedlemmer som tilfredsstiller ordinære krav til medlemskap, har stemmerett og er valgbare.

§ 5-3 Saker

1. Prinsipielle saker som vedrører faggruppens funksjon, arbeidsform og struktur skal behandles på generalforsamlingen.
2. Beslutning om medlemskap i andre organisasjoner fattes av generalforsamlingen og NSF's forbundsstyre orienteres om medlemskap.
3. Saksliste og saksdokumenter skal foreligge senest tre uker før generalforsamlingen.
4. Enkeltmedlemmer, lokale faggrupper og faggruppens landsstyre kan foreslå saker for behandling. Forslag må sendes styret minst to måneder før generalforsamlingen.

§ 5-4 Saksliste

1. Sakslisten foreslås av landsstyret og godkjennes av generalforsamlingen. Saker som ikke er foreslått, kan behandles dersom 4/5 av de stemmeberettigede på generalforsamlingen godkjenner det. Saker kan strykes av sakslisten med alminnelig flertall.
2. Følgende saker er obligatoriske på ordinære generalforsamlinger:
 - a. Registrering av antall stemmeberettigede.
 - b. Godkjenning av sakslisten.
 - c. Valg av ordstyrer og referenter.
 - d. Oppnevning av tre medlemmer til å underskrive protokollen.
 - e. Oppnevning av utvalg for oppdrag under generalforsamlingen
 - f. Gjennomgang av faggruppens virksomhet, herunder årsberetning og regnskap for de foregående år.
 - g. Godkjenning av faggruppens satsingsområder og økonomiske føringer.
 - h. Valg



- i. Tid og sted for neste generalforsamling og kongress

§ 5-5 Ekstraordinær generalforsamling

1. Det skal innkalles til ekstraordinær generalforsamling når det kreves av en av følgende instanser:
 - a. Landsstyret.
 - b. Minst 50 % av de lokale faggruppene.
 - c. Minst 25 % av medlemmene.
2. Møtet skal kunngjøres minst 4 uker i forveien. Saksdokumenter publiseres senest 2 uker før møtet.
3. Dersom landsstyret må fratre, velges et interimsstyre som fungerer frem til neste ordinære generalforsamling.

Kapittel 6 Valg på generalforsamlingen

§ 6-1 Nominasjonskomité

§ 6-1-1 Sammensetning

1. Nominasjonskomiteen velges av generalforsamlingen og består av leder, to medlemmer og to varamedlemmer. Valget gjennomføres uten forutgående innstilling. Nestleder velges av og blant nominasjonskomiteens medlemmer.
2. Innstilling på kandidater til nominasjonskomiteen foreslås av sentralstyret

§ 6-1-2 Mandat

1. Nominasjonskomiteen innstiller kandidater til valg under generalforsamlingen.
2. Til lederverv skal nominasjonskomiteen innkalle kandidater til intervju.
3. Det skal innhentes referanser på kandidater på lederverv.
4. Innstillingen skal foreligge ved generalforsamlingens åpning.
5. Komiteen skal følge valgreglement godkjent av generalforsamlingen som er i samsvar med NSF's valgreglement.
6. Dersom faggruppens landsstyre ikke lenger er funksjonsdyktig på grunn av varig forfall, skal nominasjonskomiteen administrere suppleringsvalg blant medlemmene.

§ 6-2 Valg på generalforsamlingen

1. Følgende valg gjennomføres på generalforsamlingen:
 - a. Leder
 - b. Styremedlemmer
 - c. Varamedlemmer
 - d. Leder nominasjonskomite
 - e. Nominasjonskomite
 - f. Lederutvalg
 - g. Forsknings- og utdannings utvalg
2. Personvalg skal foregå skriftlig eller elektronisk.
3. Dersom ikke noen stemmeberettiget forlanger skriftlig eller elektronisk stemmegivning, foregår annen avstemming enn personvalg ved håndsopprekking



4. For å bli valgt som faggruppeleder kreves minst 50 % av de avgitte stemmer. Oppnås ikke dette, gjennomføres omvalg mellom de to kandidatene med flest stemmer.
5. Tilsvarende gjelder for valg av nominasjonskomiteens leder.
6. Ved andre valg og annen avstemming hvor ikke annet er bestemt i vedtektene, gjelder simpelt flertall av de avgitte stemmer.
7. Blanke stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer.
8. Valget trer i kraft ved møtets avslutning.

Kapittel 7 Faggruppens landsstyre

§ 7-1 Generelt

1. Faggruppens landsstyre er faggruppens øverste organ mellom generalforsamlingene.

§ 7-2 Sammensetning

1. Landsstyret består av leder, nestleder, 4 styremedlemmer og 2 varamedlemmer.
2. Landsstyret konstituerer seg selv.
3. Landsstyret velges av generalforsamlingen for en periode på 2 år. Leder av styret velges av generalforsamlingen for en periode av fortrinnsvis fire (eventuelt to) år. Gjenvalg kan finne sted.
4. Dersom leder får varig forfall, fungerer nestleder som faggruppens leder ut valgperioden.
5. NSF's generalsekretær skal til enhver tid være underrettet om landsstyrets sammensetning.

§ 7-2 Mandat

Faggruppens landsstyre skal:

1. Lede faggruppens virksomhet og forvalte dens midler.
2. Vedta årlige budsjett- og handlingsplaner, samt godkjenne årsberetning og regnskap.
3. Ta initiativ i sykepleiefaglige spørsmål av betydning for medlemmene.
4. Behandle innkomne saker fra medlemmer, lokale faggrupper/ kontaktpersoner og NSF's organer.
5. Oppnevne ad hoc-utvalg ved behov.
6. Sikre at faggruppens vedtekter er i samsvar med NSF's vedtekter, og retningslinjer for vedtektene til NSF's faggrupper.
7. Oppnevne nye medlemmer og varamedlemmer av nominasjonskomiteen dersom frafall fører til at nominasjonskomiteen ikke lenger er funksjonsdyktig.

§ 7-3 Møter

1. Landsstyret møtes minst 6 ganger i året, og ellers så ofte faggruppeleder eller minst tre av landsstyrets medlemmer finner det nødvendig.
2. Innkalling og saksdokumenter sendes i alminnelighet ut minst to uker før møtet.
3. Landsstyret er beslutningsdyktig når minst 2/3 av medlemmene er til stede.
4. Vedtak fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er leders stemme avgjørende.
5. Det skal føres protokoll og /eller referat fra landsstyrets møter.





Kapittel 8 Lokale faggrupper

§ 8-1 Generelt

1. Faggruppens landsstyre kan etablere lokale faggrupper i henhold til NSF's lokale struktur (fylkesledd).
2. Faggruppens landsstyre kan godkjenne etablering på tvers av fylkesgrenser.
3. Faggruppens landsstyre godkjenner oppløsning av en lokal faggruppe. Eventuelle gjenværende midler tilfaller faggruppen sentralt.

§ 8-2 Organisering

1. Lokale faggrupper skal ha et årsmøte minst hvert annet år. Årsmøter som holdes hvert annet år må holdes i samsvar med Helsepsykepleierne NSF's generalforsamlingsperiode.
2. Årsmøtet skal være avviklet innen 1.mars.
3. Årsmøtet velger et styre som fungerer som utøvende organ mellom årsmøtene.
4. Årsmøtet følger samme oppsett som generalforsamlingen se § 5 og § 6
5. Det skal føres protokoll og /eller referat fra lokalgruppens styremøter.
6. Dersom lokalgruppeleder eller andre lokale styremedlemmer/varamedlemmer velges inn i landsstyret, fratrer vedkommende sitt verv lokalt.
7. Dersom leder får varig forfall, fungerer nestleder som lokalgruppens leder ut valgperioden.

§ 8-3 Vedtekter

1. Vedtekter for lokale faggrupper vedtas av generalforsamlingen basert på faggruppens vedtekter.
2. Faggruppens landsstyre kan godkjenne lokale avvik.
3. NSF's generalsekretær skal underrettes om vedtektene og eventuelle avvik.

Kapittel 9 Økonomi

§ 9-1 Kontingent

1. Årlig kontingent fastsettes av generalforsamlingen og innkreves av NSF. Det er ikke anledning til å innkreve lokal kontingent.
2. Kontingenten justeres årlig i tråd med konsumprisindeksen.
3. Æresmedlemmer betaler ingen kontingent.
4. Purring og utmeldinger følger NSF's bestemmelser.

§ 9-2 Regnskap og budsjett

1. Årsberetning, regnskap og budsjett godkjennes av styret.
2. NSF fører regnskapet og ivaretar innberetninger til myndighetene.
3. Faggruppen skal kun ha ett organisasjonsnummer.



Kapittel 10 Fellesbestemmelser om verv

§ 10-1 Verv og ansettelse

1. Verv i faggruppens sentrale organer kan ikke kombineres med ansettelse i NSF. Ansatte i NSF som stiller til valg, må søke permisjon fra sin stilling.



Del 3 VEDTEKTSENDRINGER OG OPPLØSNING

Kapittel 11 Vedtektsendringer

§ 11-1 Vedtektsendringer

1. Vedtektsendringer krever 2/3 flertall blant de stemmeberettigede på generalforsamlingen.
2. Forslag må sendes styret minst 6 måneder før generalforsamlingen.
3. Alle forslag om vedtektsendringer skal vurderes av NSF's generalsekretær før forslagene behandles.

§ 11-2 Dispensasjoner

1. Dispensasjoner fra vedtektene kan vedtas av landsstyret med 2/3 flertall.
2. Dispensasjoner som gjelder vedtekter nedfelt i retningslinjer for vedtektene til NSF's faggrupper, må godkjennes av NSF's forbundsstyre.

Kapittel 12 Oppløsning og fusjonering

§ 12-1 Oppløsning

1. Oppløsning av faggruppen krever 5/6 flertall på generalforsamlingen og må bekreftes av NSF's forbundsstyre.
2. Ved oppløsning tilfaller faggruppens midler NSF. Midlene holdes urørt i 10 år i tilfelle ny faggruppe etableres.

§ 12-2 Fusjonering

Ved fusjon med andre faggrupper tilfaller midlene den nye faggruppen, under forutsetning av godkjenning fra NSF's forbundsstyre.