



Innsatsområder for Operasjonssykepleierne NSF 2024-25

1. Operasjonssykepleierne har en nøkkelrolle i ledelse, utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet i kirurgisk arbeid og beredskap.

Mål: For å gi pasienter, pårørende og brukere gode, helhetlige og koordinerte helse- og omsorgstjenester, må finansiering, prioritering og organisering understøtte sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre sin sentrale plass i tjenesteutviklingen.

ONSF skal arbeide for:

- at operasjonssykepleiefaget blir synliggjort i det offentlige rom
- at operasjonssykepleiere får spesialistgodkjenning
- at operasjonssykepleierne er sentrale i utviklingen av fremtidens operasjonsvirksomhet
- at operasjonssykepleiere får medvirke der prosesser med oppgavedeling, -glidning, -skyvning, -omfordeling igangsettes
- at alle operasjonspasienter får en reell tilgang til helhetlige og kvalitetssikrede tjenester, og blir ivaretatt av spesialsykepleiere med riktig kompetanse
- at operasjonssykepleiernes kompetanse og ansvarsområde synliggjøres og benyttes
- at operasjonssykepleiere jobber personsentrert, rettighetsbasert og forholder seg til internasjonale forpliktelser
- at operasjonssykepleiere får en rolle i utvikling og implementering av ny teknologi

2. Organisering og ledelse av sykepleietjenesten

Mål: En sykepleietjeneste med en organisering, lederstruktur og rammevilkår for sykepleieledere som fremmer god kvalitet, god ressursutnyttelse, koordinerte og utviklende tjenester, og som gir gode fagmiljøer for studenter og spesialsykepleiere.

ONSF skal arbeide for:

- å redusere lederspenn for førstelinjeledere, sikre tilstrekkelig tilgang til relevante fagstøttesystemer, støttepersonell og styringsverktøy
- at operasjonssykepleieledere har beslutningsmyndighet og rammevilkår som sikrer faglig ledelse
- at fagmiljøet er ledet slik at det er rekrutterende og utviklende
- at operasjonssykepleierne leder eget fag, har ansvar og reell myndighet over organisering og ressurser
- at operasjonssykepleierne har strategiske leder posisjoner og deltar der beslutninger tas

3. Sykepleierutdanning, forskning og livslang læring

Mål: Sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre skal gjennom bachelor-, master- og PhD-utdanning, samt etterutdanning, utvikle nødvendig kompetanse til å møte kunnskapsbehovene i helse- og omsorgstjenestene og bidra til utvikling av tjenestene. Utdanningene skal sikres nødvendig kompetent personell, og kunnskapsutviklingen i sykepleie må sikres ved at flere sykepleiere får forskningsmidler.

ONSF skal arbeide for:



OPERASJONS-
SYKEPLEIERNE NSF



- at utdanning av spesialsykepleiere og jordmødre er helhetlige masterløp
- at det nye finansieringssystemet gir tilstrekkelig finansiering av både bachelor- og masterutdanninger
- at kliniske masterutdanninger er grunnlag for spesialistgodkjenning, sertifisering og resertifisering
- at mer forskningsmidler skal gå til sykepleieforskning
- å sikre karriereveier for forskere innenfor helse- og omsorgstjenestene
- at praksisveiledere gis formell veilederkompetanse

4. Lønns- og arbeidsvilkår

Mål: Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter medlemmenes utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar, som bidrar til å beholde, mobilisere og rekruttere sykepleiere, og som sikrer likelønn for den enkelte og for yrkesgruppen. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø, og arbeidstidsordninger som skaper attraktive arbeidsplasser og muliggjør heltid og høy yrkesdeltakelse blant sykepleiere i alle livsfaser.

ONSF skal arbeide for:

- attraktive lønns betingelser som gjenspeiler kompetanse og ansvarsforhold
- attraktive lønns- og permisjonsbetingelser under master/videreutdanning
- høyere verdsetting av kvinnedominerte utdanningsgrupper
- at sykepleiere, spesialsykepleiere og jordmødre med særskilt ansvar, funksjon og oppgaver gis særlige lønnstillegg utenom lønnsoppgjørene
- at utdannings- og forskningspersonell i sykepleierutdanningen skal ha konkurransedyktig lønn
- at det satses betydelig mer på lønns og arbeidsbetingelser til utdannings- og forskningspersonell i universitet og høyskole
- en livsfasepolitikk som kan inneholde redusert eller tilpasset arbeidstid, tilpasning i arbeidsoppgaver, mv. som gjør at sykepleiere kan stå i hele stillinger gjennom et helt yrkesliv
- helsefremmende turnuser
- at det gjennomføres forsvarlighetsvurdering av turnus
- en bedret yrkesskadelovgivning for sykepleiere
- en bemanning og kompetansesammensetning som tar høyde for påregnelig fravær og ferie

5. Medlemmer og organisasjon

Mål: NSF er et selvfølgelig førstevalg og et sterkt redskap for sykepleiere, spesialsykepleiere, sykepleieledere, jordmødre, sykepleierstudenter og sykepleiere i akademien. NSF er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere. ONSF er førstevalg for operasjonssykepleiere.

ONSF skal arbeide for:

- å øke organisasjonsgrad blant operasjonssykepleiere ytterligere ved aktivt medlemsarbeid og nyrekruttering



OPERASJONS-
SYKEPLEIERNE NSF