

# Sak til Landsmøtet

# Nr: 4

Saksbehandler: Marthe Braavold Johansen

Dato: 30.10.2024  
Dok. nr. DM: 1405204

## FORBUNDET - KAPITTEL 1, 5, 15, 24 OG 25

**Forbundsstyret anbefaler landsmøtet å fatte følgende vedtak:**

### Kapittel 1 Navn og formål

#### § 1-1 Navn

1. Forbundets navn er Norsk Sykepleierforbund (forkortet NSF).

#### § 1-2 Formål

1. NSF er den landsomfattende fagorganisasjonen for sykepleiere, jordmødre og sykepleierstudenter.
2. NSF er en partipolitisk uavhengig organisasjon.
3. NSF skal arbeide for sykepleiernes og jordmødrenes samfunnspolitiske, fagpolitiske og interessepolitiske interesser.
4. NSF skal:
  - a. Påvirke samfunnsforholdene til det beste for befolkningens helse.
  - b. Arbeide for tilgjengelige, likeverdige og faglig forsvarlige helsetjenester for hele befolkningen.
  - c. Arbeide for et samfunn bygget på likestilling, likeverd, mangfold og flerkulturell forståelse.
  - d. Fremme høy faglig og yrkesetisk standard blant sykepleiere og jordmødre.
  - e. Fremme faglig utvikling og forskning blant sykepleiere og jordmødre.
  - f. Fremme høy standard på sykepleierutdanningene.
  - g. Fremme medlemmenes mulighet til forsvarlig profesjonsutøvelse og kompetanseutvikling.
  - h. Fremme medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.
  - i. Fremme internasjonalt samarbeid og solidaritet.



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Telefon 02409  
www.nsf.no

Org.nr: NO 960 893 506 MVA  
Fakturaadresse: faktura@nsf.no

## Kapittel 5 Habilitet

### § 5-1 Habilitet

1. Et medlem som er tillitsvalgt eller innehar et tillitsverv i NSF, er ikke habil til å forberede eller delta i beslutning av en sak når denne:
  - a. Er part i saken.
  - b. Er leder, eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret eller bedriftsforsamling for et selskap, forening eller stiftelse som er part i saken.
  - c. Har eierinteresser eller står i slik forhold til noen med eierinteresser som nevnt over.
  - d. Er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken.
  - e. Er eller har vært gift med, forlovet eller samboer med, eller er fosterfar, fostermor, medmor, eller fosterbarn til en part.
  - f. Er verge eller fullmektig for en part i saken eller har vært verge eller fullmektig for en part etter at saken begynte.
2. Denne er heller ikke habil når andre særegne forhold som kan svekke tilliten til upartiskhet foreligger. Det skal blant annet legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for den selv eller noen denne har nær personlig tilknytning til.
3. Er den overordnede tillitsvalgt/organ inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av et direkte underordnet ledd.
4. Besluttende organer i NSF foretar habilitetsvurdering ved møtets start.

## Kapittel 15 Fellesbestemmelser om verv

### § 15-1 Verv og ansettelse

1. For å inneha verv i NSF, må man inneha autorisasjon som sykepleier, med unntak av sykepleierstudenter som har egne bestemmelser om verv.
2. Verv i NSF, sentrale faggruppestyrer og nominasjonskomiteen kan ikke kombineres med ansettelsesforhold i NSF. Ansatte i NSF som stiller til valg, må søke permisjon fra stillingen. Permisjon innvilges dersom vedkommende blir valgt.
3. Delegat til landsmøte eller fylkesmøte kan ikke samtidig ha ansettelsesforhold i NSF.
4. Verv i NSF kan ikke kombineres med verv i arbeidsgiverorganisasjoner.
5. Verv i forbundsstyret kan ikke kombineres med verv som leder eller nestleder i fylkesstyret eller leder av sentralt fagforum.
6. Verv i kontrollutvalget kan ikke kombineres med verv i forbundsstyret, fylkesstyret eller leder av sentralt fagforum. Tidligere medlemmer av forbundsstyret har en karenstid på én landsmøteperiode før de er valgbare i kontrollutvalget.
7. Verv i rådet for sykepleieetikk kan ikke kombineres med verv i forbundsstyret, fylkesleder /nestleder eller lederverv i sentrale faggrupper.

### § 15-2 Heltidsverv

1. Følgende tillitsverv er heltidsverv med godtgjørelse fra NSF:
  - a. Forbundsleder, nestleder og 2. nestleder.
  - b. Fylkesleder og nestleder.
  - c. Leder i sentralt fagforum.

- d. Studentleder og nestleder.
- e. Leder av rådet for sykepleieetikikk.

### § 15-3 Suspensjon

1. Opptrer en tillitsvalgt eller et medlem med verv i organisasjonen, grovt uaktsomt eller misligholder vervet av grov karakter, kan forbundsstyret suspendere vedkommende fra vervet.
2. Et slikt vedtak om suspensjon skal være tidsbegrenset og 2/3 av forbundsstyrets medlemmer må stemme for vedtaket. Medlemmet skal gis adgang til å forklare seg skriftlig og muntlig for forbundsstyret før vedtak blir fattet. Medlemmet har anledning til å la seg bistå av en tillitsperson.
3. Tillitsvalgte kan ikke inneha tillitsverv i noen av NSF's organer i suspensjonstiden.
4. Ved suspensjon beholdes medlemskap med alle rettigheter og forpliktelser som dette medfører.

## **Kapittel 24 Vedtektsendring og oppløsning**

### § 24-1 Vedtektsendring

1. Materielle vedtektsendringer krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer, med mindre annet er bestemt. Før vedtektsendringsforslag avgjøres av landsmøtet, skal det være underlagt juridisk vurdering.

### § 24-2 Endring av øvrige regelsett

1. Endringer knyttet til den delen av valgereglementet som omhandler valg på landsmøte og fylkesmøte, kan endres av landsmøtet med 2/3 flertall.
2. Endringer i forbundsstyrets styreinstruks kan endres av landsmøtet med 2/3 flertall.
3. Øvrige regelsett vedtas av forbundsstyret.

## **Kapittel 25 Oppløsning**

### § 25-1 Oppløsning

1. Landsmøtet kan vedta uravstemning om at NSF skal oppløses.
2. Medlemmene skal gis en frist på én måned til å avgi sin stemme.
3. Minst 67 % av medlemmene må avgi stemme og minst 5/6 av disse må ha stemt for at NSF skal oppløses.
4. Forbundsstyret står for avviklingen og vedtar hvordan organisasjonens midler skal disponeres.

## **Bakgrunn for sak 4:**

Kapittel 1,5, 15, 24 og 25 er samlet i saken som omhandler forbundet da disse bestemmelsene omhandler NSF som forbund og hører sammen. Hver enkel bestemmelse vil bli behandlet i kronologisk rekkefølge i det følgende. Se for øvrig leserveiledning i innledende sak 2.

## **Kapittel 1 Formål**

### **§ 1-1 Navn**

1. Forbundets navn er Norsk Sykepleierforbund (forkortet NSF).

#### **Bakgrunn for bestemmelsen**

Navnet i § 1-1 er uendret, og bestemmelsen inneholder ingen materielle endringer.

### **§ 1-2 Formål**

1. NSF er den landsomfattende fagorganisasjonen for sykepleiere, jordmødre og sykepleierstudenter.
2. NSF er en partipolitisk uavhengig organisasjon.
3. NSF skal arbeide for sykepleierne og jordmødrenes samfunnspolitiske, fagpolitiske og interessepolitiske interesser.
4. NSF skal:
  - a. Påvirke samfunnsforholdene til det beste for befolkningens helse.
  - b. Arbeide for tilgjengelige, likeverdige og faglig forsvarlige helsetjenester for hele befolkningen.
  - c. Arbeide for et samfunn bygget på likestilling, likeverd, mangfold og flerkulturell forståelse.
  - d. Fremme høy faglig og yrkesetisk standard blant sykepleiere og jordmødre.
  - e. Fremme faglig utvikling og forskning blant sykepleiere og jordmødre.
  - f. Fremme høy standard på sykepleierutdanningene.
  - g. Fremme medlemmenes mulighet til forsvarlig profesjonsutøvelse og kompetanseutvikling.
  - h. Fremme medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.
  - i. Fremme internasjonalt samarbeid og solidaritet.

#### **Bakgrunn for bestemmelsen**

Formålsbestemmelsen er strukturert og formulert noe annerledes enn gjeldende formålsbestemmelse. Den er imidlertid ikke ment å innebære en realitetsendring av hva formålet til NSF er i dag, og bestemmelsen inneholder ingen materielle endringer.

Ordlyden i den nye bestemmelsen er således ment å omfavne meningsinnholdet i gjeldende formålsbestemmelse. Nr. 4 som lister opp hva forbundet skal arbeide for, inneholder ingen prioritert liste over forbundets oppgaver slik at rekkefølgen på denne listen skal være uten betydning.

Gjeldende strekpunkt to om at NSF skal påvirke helsetjenesten ved å fremme helse, forebygge og løse befolkningens helseproblemer, er tatt ut i sin opprinnelige ordlyd. Denne bestemmelsen er ment innholdsmessig å være ivarettatt i ny bestemmelse. Tidligere strekpunkt 4 om at NSF skal arbeide for at målet om likestilling mellom kvinner og menn virkeliggjøres på alle områder, er ment å være ivarettatt i nr. 4 bokstav c.

## Høringsinnspill

I utkast til vedtekter som ble sendt på høring, fremgikk det at NSF var den landsomfattende fagorganisasjonen for sykepleiere og jordmødre som er i tråd med gjeldende vedtekter § 1 første ledd. I høringsrunden kom det flere innspill på at det også burde fremgå at NSF er den landsomfattende fagorganisasjonen for *sykepleierstudenter*. Bakgrunnen for at sykepleiestudentene ikke opprinnelig var inntatt i formålsbestemmelsen er at NSF er en arbeidstakerorganisasjon, og idet faller studentene utenfor formålsbestemmelsen. Da flere av høringsorganene ønsket å innlemme sykepleierstudentene i formålsbestemmelsen, velger forbundsstyret å lytte til høringsinnspillene og endrer til at NSF også er fagorganisasjonen for sykepleierstudenter.

I høringsrunden ble det også påpekt fra flere av høringsinstansene at jordmødre burde være konsekvent benevnt i formålsbestemmelsen, og bestemmelsen er nå endret slik at dette skal være ivaretatt.

Noen av høringssvarene mente at hele nr. 4 kan strykes da det enten er ivaretatt i nr. 3 eller i prinsippprogrammet. Forbundsstyret ønsker imidlertid å beholde opplistingen i nr. 4 da denne angir en spesifikk retning over hva forbundet har som formål. I tillegg bygger prinsippprogrammet på formålet slik at det ikke blir riktig å stryke nr. 4 med argumentasjonen om at punktet er ivaretatt i prinsippprogrammet. Formålet er en erklæring over hvilken overordnet politikk NSF arbeider for å oppnå.

Høringsinnspill gikk også på at det burde stå at NSF jobber for arbeidsforhold som ivaretar medlemmenes helse. Forbundsstyret mener imidlertid at i dette er ivaretatt i bokstav h og det som innbefatter medlemmenes «arbeidsvilkår».

Det er tatt inn et nytt punkt i) etter høringsrunden om at NSF skal fremme internasjonalt samarbeid og solidaritet. Dette var ikke godt nok ivaretatt i de andre bokstavene, og ivaretar også høringsinnspill om at NSF arbeider med bistand.

Se for øvrig samledokument med alle høringsuttalelser vedlagt sak 2.

## Kapittel 5 Habilitet

### § 5-1 Habilitet

1. Et medlem som er tillitsvalgt eller innehar et tillitsverv i NSF, er ikke habil til å forberede eller delta i beslutning av en sak når denne:
  - a. Er part i saken.
  - b. Er leder, eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret eller bedriftsforsamling for et selskap, forening eller stiftelse som er part i saken.
  - c. Har eierinteresser eller står i slik forhold til noen med eierinteresser som nevnt over.
  - d. Er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken.
  - e. Er eller har vært gift med, forlovet eller samboer med, eller er fosterfar, fostermor, medmor, eller fosterbarn til en part.
  - f. Er verge eller fullmektig for en part i saken eller har vært verge eller fullmektig for en part etter at saken begynte.
2. Denne er heller ikke habil når andre særegne forhold som kan svekke tilliten til upartiskhet foreligger. Det skal blant annet legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig fordel, tap eller ulempe for den selv eller noen denne har nær personlig tilknytning til.
3. Er den overordnede tillitsvalgt/organ inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av et direkte underordnet ledd.
4. Besluttende organer i NSF foretar habilitetsvurdering ved møtets start.

#### Bakgrunn for bestemmelsen

Gjeldende vedtekter inneholder regulering av habilitet i § 19. Dagens regulering slår fast at de samme reglene som følger av forvaltningslovens habilitetsregler skal gjelde for saksbehandlingen i NSF's besluttende organer. Det er også gitt regler om at varamedlemmer skal innkalles til behandling av saken dersom det på forhånd er klart eller sannsynlig at et medlem vil fratre som inhabil under behandlingen.

Forbundsstyret mener det er viktig at de aktuelle vurderingstemaene for habilitetsvurderingen kommer klart til uttrykk i vedtektene, og at det ikke er tilstrekkelig med en ren henvisning til forvaltningslovens bestemmelser.

Som et ledd i å ha et bevisst forhold til habilitetsvurderingen som skal foretas, er det også foreslått at besluttende organer i NSF skal foreta en habilitetsvurdering ved møtets start.

#### Høringsinnspill

Et stort flertall av høringsinnspillene ønsket at dagens regulering med en ren henvisning til forvaltningslovens bestemmelser, skal videreføres. Dette er blant annet begrunnet i at det kan være vanskelig å følge opp eventuelle lovendringer hvis forvaltningslovens bestemmelse om habilitet endres i fremtiden.

Forbundsstyret har valgt å ikke ta høringsinnspillene til følge. Bakgrunnen er at forbundsstyret vurderer det slik at det er viktig at vurderingstemaene for habilitetsvurderingen som skal foretas, kommer klart til uttrykk i vedtektene. Det er viktig slik at tillitsvalgte og de med tillitsverv i NSF er bevisste hvilke vurderinger den enkelte må foreta når det gjelder habilitet.

Det er ikke nødvendigvis naturlig for en tillitsvalgt å identifisere seg med forvaltningslovens ordlyd når det gjelder habilitet. I forslag til ny bestemmelse fremgår det at når den tillitsvalgte/overordnede er inhabil, kan heller ikke avgjørelse treffes av et direkte

underordnede ledd. Dette er en viktig bestemmelse som ikke nødvendigvis er så enkel å forstå eller vite om, ut fra en direkte henvisning til forvaltningsloven.

Den nye bestemmelsen er også til en viss grad modifisert, ved at den ikke bare viser til at man er inhabil når man er «gift med» eller «mor til», men også der man er «samboer med» og «medmor til» hvorav de to siste alternativene ikke er benevnt i forvaltningsloven.

Når det gjelder risikoen for at eventuelle lovendringer vil glippe for NSF, så vil forbundsstyret påpeke at bestemmelsen har vært gjenstand for få lovendringer siden den ble vedtatt i 1969. Sist lovendring fant sted i 2009. Det er derfor ikke et stort problem, og det er sannsynlig at forbundsstyret vil fange opp eventuelle nødvendige lovendringer og fremlegge de på et neste ordinært landsmøte ved behov.

Se for øvrig samledokument med alle høringsuttalelser vedlagt sak 2.

## Kapittel 15

### § 15-1 Verv og ansettelse

1. For å inneha verv i NSF, må man inneha autorisasjon som sykepleier, med unntak av sykepleierstudenter som har egne bestemmelser om verv.
2. Verv i NSF, sentrale faggruppestyrer og nominasjonskomiteen kan ikke kombineres med ansettelsesforhold i NSF. Ansatte i NSF som stiller til valg, må søke permisjon fra stillingen. Permisjon innvilges dersom vedkommende blir valgt.
3. Delegat til landsmøte eller fylkesmøte kan ikke samtidig ha ansettelsesforhold i NSF.
4. Verv i NSF kan ikke kombineres med verv i arbeidsgiverorganisasjoner.
5. Verv i forbundsstyret kan ikke kombineres med verv som leder eller nestleder i fylkesstyret eller leder av sentralt fagforum.
6. Verv i kontrollutvalget kan ikke kombineres med verv i forbundsstyret, fylkesstyret eller leder av sentralt fagforum. Tidligere medlemmer av forbundsstyret har en karenstid på én landsmøteperiode før de er valgbar i kontrollutvalget.
7. Verv i rådet for sykepleieetikk kan ikke kombineres med verv i forbundsstyret, fylkesleder /nestleder eller lederverv i sentrale faggrupper.

#### Bakgrunn for bestemmelsen

Bestemmelsen er ny, men inneholder ingen materielle endringer. I gjeldende vedtekter er bestemmelser om hvilke verv som kan kombineres med ansettelsesforhold i NSF spredt i ulike bestemmelser. Forbundsstyret har ønsket å samle en egen bestemmelse om verv og ansettelse for å synliggjøre dette på en bedre måte. I nr.1 siste ledd står det at ansatte i NSF som stiller til valg, må søke permisjon fra stillingen som innvilges, dersom man blir valgt. Dette har vært en lang praksis i NSF, men har ikke vært regulert i gjeldende vedtekter. Endringen er derfor foreslått slik at vedtektene gjenspeiler praksis.

#### Høringsinnspill

I høringsuttalelsene ble det stilt spørsmål om hva som er verv i NSF, og hvorvidt tillitsvalgt er verv i helseforetak eller NSF. Med «tillitsvalgt» i § 14 menes et verv som er utledet av hovedavtalen, mens med «tillitsverv» menes verv i organisasjonen NSF.

Under høringsinnspillene knytte til § 2-1 om medlemskap, ble det spilt inn et spørsmål om man er valgbar når man mister autorisasjonen. Dette resulterte i et ny nr. 1 til § 14-1 om at man må inneha autorisasjon som sykepleier for å inneha verv i NSF. Unntaket er nødvendigvis for studentene som ikke innehar autorisasjon, men som likevel er valgbar til studentvervene som følger av vedtektene. Den nye bestemmelsen har sin bakgrunn i at man vil sikre at de som har mistet autorisasjon, eller medlemmer som av annen grunn ikke har autorisasjon, ikke skal kunne inneha verv i NSF. Dette ser forbundsstyret at ikke har vært tydelig nok i gjeldende vedtekter.

Se for øvrig samledokument med alle høringsuttalelser vedlagt sak 2.

### § 15-2 Heltidsverv

1. Følgende tillitsverv er heltidsverv med godtgjørelse fra NSF:
  - a. Forbundsleder, nestleder og 2. nestleder.
  - b. Fylkesleder og nestleder.
  - c. Leder i sentralt fagforum.
  - d. Studentleder og nestleder.



- e. Leder av rådet for sykepleieetikkk.

### **Bakgrunn for bestemmelsen**

Bestemmelsen er ny, men inneholder ingen materielle endringer. Bestemmelsen har samlet alle verv som står spredt rundt i gjeldende vedtekter som omhandler hvilke heltidsverv som er lønnet av NSF. Forbundsstyret har ønsket om å samle disse for å gjøre det mer oversiktlig for organisasjonen.

## **§ 15-3 Suspensjon**

1. Opptre en tillitsvalgt eller et medlem med verv i organisasjonen, grovt uaktsomt eller misligholder vervet av grov karakter, kan forbundsstyret suspendere vedkommende fra vervet.
2. Et slikt vedtak om suspensjon skal være tidsbegrenset og 2/3 av forbundsstyrets medlemmer må stemme for vedtaket. Medlemmet skal gis adgang til å forklare seg skriftlig og muntlig for forbundsstyret før vedtak blir fattet. Medlemmet har anledning til å la seg bistå av en tillitsperson.
3. Tillitsvalgte kan ikke inneha tillitsverv i noen av NSF's organer i suspensjonstiden.
4. Ved suspensjon beholdes medlemskap med alle rettigheter og forpliktelser som dette medfører.

### **Bakgrunn for bestemmelsen**

Bestemmelsen om suspensjon er basert på gjeldende vedtekter § 15 som omhandler suspensjon/eksklusjon. Gjeldende bestemmelse omhandlet suspensjon og eksklusjon i samme bestemmelse noe også forbundsstyret gjorde i utkast til vedtektene som ble sendt ut på høring. Da lå bestemmelsen under kapitlet om medlemmer (kap. 2) siden bestemmelsen både omhandlet medlemmer og tillitsvalgte.

Forbundsstyret har nå valgt å dele bestemmelsen om eksklusjon og suspensjon i to ulike bestemmelser med den begrunnelse at forbundsstyret kan suspendere en tillitsvalgt, men ikke et medlem. Gjeldende vedtekters bestemmelse om suspensjon/eksklusjon sier at forbundsstyret kan suspendere et medlem, men medlemmet beholder likevel sitt medlemskap med alle rettigheter og plikter det medfører.

Forbundsstyret ser da ikke hvilken betydning eller virkning det vil ha å suspendere et medlem når dette likevel beholder alle rettigheter som ligger til medlemskapet. Forbundsstyret har da vurdert det slik at det ikke er nødvendig med en bestemmelse om å suspendere et medlem, og at det kun vil være aktuelt med en bestemmelse om å ekskludere et medlem. Det aktuelle når det gjelder suspensjon vil derimot være å suspendere en tillitsvalgt fra vervet.

Gjeldende vedtekter sier ingenting om terskelen som ligger til grunn for å suspendere en tillitsvalgt. Vilkårene i for å suspendere en tillitsvalgt i gjeldende vedtekter, er de samme vilkårene som for å suspendere og ekskludere et medlem. Det kan skje der en opptre i strid med NSF's vedtekter, opptre i strid med NSF's yrkesetiske retningslinjer eller ikke rette seg etter pålegg truffet av et kompetent organ i NSF.

Forbundsstyret vurderer det slik at vilkåret for å suspendere en tillitsvalgt, må baseres på en annen vurdering. Forbundsstyret foreslår at det er der man opptre grovt uaktsomt, eller

misligholder vervet av grov karakter, at forbundsstyret må ha anledning til å suspendere vedkommende fra vervet.

Et vedtak om suspensjon skal være tidsbegrenset, og 2/3 av forbundsstyrets medlemmer må stemme for et vedtak om suspensjon. I tillegg foreslås det at medlemmet skal sikres kontradiksjon ved å få mulighet til å forklare seg både muntlig og skriftlig overfor forbundsstyret. I tillegg skal det få anledning til å få bistand fra en tillitsperson.

Det er også foreslått at tillitsvalgte ikke kan inneha tillitsverv i noen av forbundets organer i suspensjonstiden. Dette er ment å sikre at der en tillitsvalgt opptrer grovt uaktsomt og blir suspendert, kan heller ikke vedkommende inneha et annet tillitsverv som eksempelvis verv i fylkesstyret så lenge suspensjonen varer. Ved suspensjon beholdes imidlertid medlemskapet slik at man sikres de rettigheter som følger av dette.

### **Høringsinnspill**

I høringsrunden ble det foreslått å endre flertallskravet i forbundsstyret fra at 7 medlemmer må stemme for suspensjon, til at 2/3 skal stemme for vedtaket. Dette høringsinnspillet er tatt til følge. Det ble også foreslått at den tillitsvalgte bure få anledning til å la seg bistå underveis i en slik prosess. Dette er også et innspill som forbundsstyret har tatt til følge. Flere forslag gikk ut på at bestemmelsen burde struktureres bedre noe forbundsstyret har forsøkt ved å skille suspensjon og eksklusjon i to ulike bestemmelser.

Se for øvrig samledokument med alle høringsuttalelser vedlagt sak 2.

## **Kapittel 24 Vedtektsendring og oppløsning**

### **§ 24-1 Vedtektsendring**

1. Materielle vedtektsendringer krever 2/3 flertall av de avgitte stemmer, med mindre annet er bestemt. Før vedtektsendringforslag avgjøres av landsmøtet, skal det være underlagt juridisk vurdering.

#### **Bakgrunn for bestemmelsen**

Bestemmelse er nærmest identisk med gjeldende vedtektsbestemmelse (§ 18), og er ikke ment å inneholde noen materiell endring.

Etter at vedtektene ble sendt ut på høring, er bestemmelsen endret ved at det nå fremgår at det er «materielle» vedtektsendringer som krever 2/3 flertall. For å sikre at forbundsstyret kan gjøre noen redaksjonelle endringer der man ser det er nødvendig i forhold til språket og fremstillingen av vedtektene, foreslås det at bestemmelsen avgrenser mot mer redaksjonelle endringer.

### **§ 24-2 Endring av øvrige regelsett**

1. Endringer knyttet til den delen av valgreglementet som omhandler valg på landsmøte og fylkesmøte, kan endres av landsmøtet med 2/3 flertall.
2. Endringer i forbundsstyrets styreinstruks kan endres av landsmøtet med 2/3 flertall.
3. Øvrige regelsett vedtas av forbundsstyret.

#### **Bakgrunn for bestemmelsen**

Denne bestemmelsen er ny, og var heller ikke del av vedtektene som ble sendt ut på høring. Den er utarbeidet på bakgrunn av forslag fra en høringsinstans at det bør være en egen bestemmelse som beskriver hvilken myndighet i NSF som kan endre de ulike retningslinjene.

### **§ 25-1 Oppløsning**

1. Landsmøtet kan vedta uravstemning om at NSF skal oppløses.
2. Medlemmene skal gis en frist på én måned til å avgi sin stemme.
3. Minst 67 % av medlemmene må avgi stemme og minst 5/6 av disse må ha stemt for at NSF skal oppløses.
4. Forbundsstyret står for avviklingen og vedtar hvordan organisasjonens midler skal disponeres.

#### **Bakgrunn for bestemmelsen**

Denne bestemmelsen er identisk med gjeldende vedtekters bestemmelse § 20, og inneholder ingen materiell endring.

### **Landsmøtets endelige vedtak: (Når saken arkiveres)**