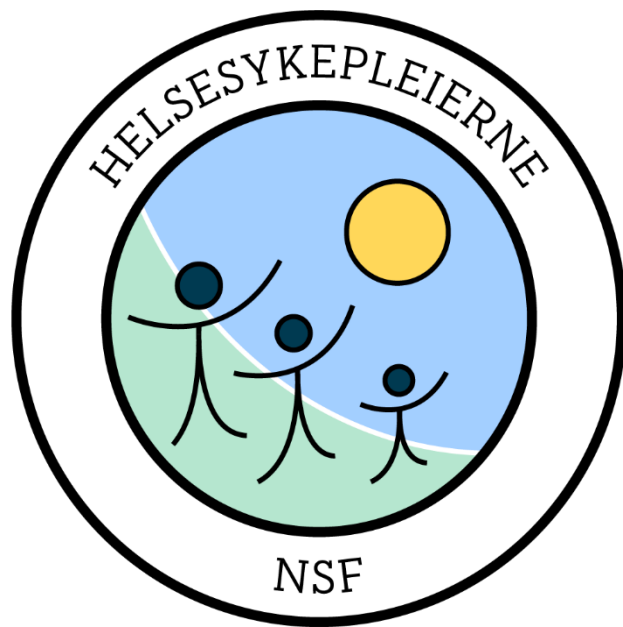


# Handlingsplan 2025-2028



**HELSESYKEPLEIERNE  
NSF**

## Innsatsområde 1

**Sykepleiere har en nøkkelrolle i utøvelsen, utviklingen og sikringen av kvalitet og beredskap i helse- og omsorgstjenestene.**

Helsesykepleierne NSF delmål	Aktiviteter på handlingsplannivå	Kommentar
1.1 Økt utdanningskapasitet for å få utdannet flere helsesykepleiere.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Initiere dialog og samarbeid med utdanningsinstitusjonene</li> <li>• Jobbe politisk for å få på plass kandidatmåltall</li> <li>• Jobbe politisk for at helsesykepleierutdanning skal komme i riktig finansieringskategori</li> <li>• Bidra til å løse utfordringene med fordeling av praksisplasser</li> <li>• Aktivt motivere studenter til å ta master</li> </ul>	Helsesykepleierne er i kategori E og vil minimum opp på D.
1.2 Spesialistgodkjenning for helsesykepleiere blir etablert.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Samarbeid med NSF, Helsedirektoratet, ABIOK H utdanningene og SpOR i arbeidet med å få på plass spesialistgodkjenning</li> <li>• Påvirke i statsbudsjettet og HOD gjennom skriftlige og muntlige høringer</li> </ul>	
1.3 Helsesykepleierne NSF bidrar til å styrke og utvikle det faglige innholdet i helsestasjons- og skolehelsetjenesten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• I samarbeid med NASKO</li> <li>• I samarbeide med vårt Forsknings- og utdanningsutvalg</li> <li>• Helsesykepleierne NSF bidrar til forskning innenfor helsestasjons- og skolehelsetjenesten</li> <li>• Videreutvikle nettsiden på fag- og forskning</li> <li>• Gjennomføre egne prosjekter og prosjekter med midler fra Sentralt fagforum</li> <li>• Delta i nettverk, partnerskap og prosjekter i samarbeid med andre organisasjoner</li> <li>• Utøve politisk og administrativ påvirkning</li> <li>• Presentere eksempler på god praksis til helsesykepleiere, egen organisasjon og beslutningstakere</li> <li>• Løfte inn problemstillinger i praksis til helsedirektoratet</li> <li>• Ha dialog med aktuelle samarbeidspartnere</li> <li>• Samarbeide med NSF om politisk strategi</li> <li>• Delta i aktuelle prosjektgrupper med tema innen helsesykepleiertjenesten</li> <li>• Bidra til at vårt virkeområde og vår målgruppe beskrives i strategiske dokumenter</li> </ul>	

1.4 Bidra til at helsesykepleiere har en sentral rolle i utvikling og implementering av teknologiske og digitale løsninger i helsestasjons- og skolehelsetjenesten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bidra i utviklingen av Kvalitetsindikatorer (KPR) for helsestasjons- og skolehelsetjenesten i samarbeid med FHI og Helsedirektoratet</li> <li>• Synliggjøre behovet for satsing på elektronisk samhandling i helsestasjons- og skolehelsetjenesten</li> <li>• Samarbeide med NSF og FHFA</li> <li>• Delta i aktuelle arbeidsgrupper innen teknologiske og digitale løsninger</li> </ul>	
1.5 Bidra til øking av helsesykepleierbemanningen i tråd med lovpålagte oppgaver og behov i tjenesten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utøve politisk påvirkning, gjennom media, høringsvar og deltagelse i aktuelle prosjekter</li> <li>• Ha dialog med aktuelle samarbeidspartnere, nasjonale myndigheter, politikere og fagmiljø</li> <li>• Bidra med utvikling og implementering av bemanningsverktøyet i skolehelsetjenesten.</li> </ul>	
1.6 Helsesykepleierne NSF er bidragsyttere inn i det nasjonale beredskapsarbeidet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opprettholde ressursgruppe for smitteverns arbeidet</li> <li>• Bidra inn i folkehelsearbeidet og LMI samarbeidet til NSF</li> <li>• Deltar i krisearbeidet i kommunene</li> <li>• Gir innspill og faglige råd på folkehelsearbeid til nasjonale helsemyndigheter</li> </ul>	

## Innsatsområde 2

Sentrale beslutningstakere og arbeidsgivere forstår at sykepleierfaglig ledelse er nødvendig for å løse viktige oppgaver i helse- og omsorgssektoren.

Helsesykepleierne NSF delmål:	Aktiviteter på handlingsplannivå	Kommentar
2.1 Helsesykepleiere har ledende roller/posisjoner i helsestasjons og skolehelsetjeneste.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kartlegger og styrke de lokale ledernetverk i vår tjeneste i Norge</li><li>• Jobbe med utvikling av nettsiden til inspirasjon og nytte for lederne våre</li><li>• Framsnakke og motivere så flere helsesykepleiere søker og tar lederstillinger</li></ul>	
2.2 Ledelse er en sentral del av helsesykepleierkompetansen.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Arrangerer årlig Lederpresymposium</li><li>• Markedsføre NSF's ledersatsning og årlige lederkonferanse</li><li>• Utvikle en mentorordning for helsesykepleiere i lederstillinger</li></ul>	
2.3 Helsesykepleierne NSF styrker ledere og setter søkelys på ledelse.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Videreføre og utvikle eget lederutvalg</li><li>• Arrangere to årlige samlinger for lokalgruppeledere i LaH</li><li>• Pris for årets helsesykepleierlede på helsesykepleierkongressen</li></ul>	

## Innsatsområde 3

Sykepleiere har medbestemmelse, og lønns- og arbeidsvilkår som reflekterer utdanning, erfaring og ansvar.

Helsesykepleierne NSF delmål:	Aktiviteter på handlingsplannivå	Kommentar
3.1 Samarbeide med NSF sine tillitsvalgte og fylkeskontorene	<ul style="list-style-type: none"><li>• Helsesykepleiere har arbeidsbetingelser som bidrar til å beholde, mobilisere og rekruttere</li><li>• Synliggjøre at helsesykepleiere står i emosjonelle krav, belastninger og skader</li><li>• At helsesykepleiere har lønn som bidrar til å beholde, mobilisere og rekruttere</li></ul>	

## Innsatsområde 4

Vi er arbeidstakerorganisasjonen for sykepleierstudenter, sykepleiere og jordmødre.

Helsesykepleierne NSF delmål:	Aktiviteter på handlingsplannivå	Kommentar
4.1 Vi rekrutterer og beholder medlemmer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Helsesykepleierne NSF har aktive lokalgrupper</li> <li>• Aktive lokale styrer som arrangerer fagdager</li> <li>• Sentralstyret har tett dialog med lokalgruppene</li> <li>• Arrangere 2 lokalgruppeledersamlinger per år</li> <li>• Halv pris for studentmedlemmer på lokale fagdager og den årlige kongressen</li> <li>• Tilbud om å søke seg inn i en av våre ressursgrupper</li> <li>• Aktiv synliggjøring av faggruppen gjennom bruk av media, sosiale medier, nettside og nyhetsbrev</li> <li>• Informasjon om Helsesykepleierne NSF til alle helsesykepleierutdanningene og på lokale fagdager</li> <li>• Informasjon til medlemmer om medlemsgoder</li> <li>• Oppfordre ikke-medlemmer som tar kontakt om å melde seg inn i Helsesykepleierne NSF</li> <li>• Gjennomgå liste på medlemmer som automatisk meldes ut august og januar, ta direkte kontakt for å rekruttere tilbake</li> </ul>	
4.2 Profesjons- og fagforeningsbevisstheten har økt blant medlemmene.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Øke faglig bevissthet blant medlemmene</li> <li>• Mulighet til å påvirke, komme med innspill</li> <li>• Engasjere seg i lokalstyret</li> <li>• Hjelp medlemmer som står i vanskelige situasjoner</li> <li>• Delta i ressursgrupper</li> </ul>	
4.3 Medlemsoppfølgingen er forbedret og modernisert	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gjennomføre medlemsanalyse</li> <li>• Leder deltar på lokale fagdager</li> <li>• Svare på direkte henvendelser fra medlemmer på e-post og telefon</li> <li>• Ha lett tilgjengelig og oppdatert informasjon til medlemmene på nettsiden Helsesykepleierne NSF</li> <li>• Bruke Facebook, Instagram og andre aktuelle medier</li> <li>• Jobbe for at kontingent faktureringen endres i NSF for faggruppene</li> </ul>	

## Innsatsområde 5

Vi arbeider samfunnspolitisk med utgangspunkt i et bredt engasjement lokalt, nasjonalt og internasjonalt.

Helsesykepleierne NSF delmål:	Aktiviteter på handlingsplannivå	Kommentar
5.1 Helsesykepleierne NSF har et bredt samfunnspolitisk engasjement.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Delta på årlige Nordiske samarbeidsmøter</li> </ul>	Rullerer hvilket land som arrangerer. Var i Oslo i 2024.
5.2 Helsesykepleierne NSF er representert i fora der barn, unge og deres familier og/eller helsesykepleiertjenesten er tema.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha representanter i aktuelle arbeids- og referansegrupper</li> <li>• Samarbeide med ulike avdelinger internt i NSF</li> <li>• Delta i ekspertgrupper, råd og utvalg der det er viktig at Helsesykepleierne NSF synspunkt kommer frem</li> <li>• Bidra til at helsefremmende og forebyggende helsetjenester for barn og unge er beskrevet i strategiske dokumenter og planer</li> </ul>	
5.3 Helsesykepleierne NSF er en tydelig og synlig politisk aktør	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ha formell og uformell kontakt med politikere, byråkrater, ombud m.fl.</li> <li>• Delta på Arendalsuka på egne og andres arrangementer</li> </ul>	
5.4 Helsesykepleierne NSF er en tydelig og synlig aktør i media	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Være representert i media på et bredt antall tema innenfor fagfeltet barn &amp; unge 0-24 år</li> </ul>	

Innsatsområde 6		
Vi er ett lag		
Helsesykepleierne NSF delmål:	Aktiviteter på handlingsplannivå	Kommentar
6.1 Samhandling i organisasjonen er kjennetegnet av tillit, trygghet og åpenhet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Helsesykepleierne NSF skal dele mer av det vi jobber med, både faglig og politisk med aktuelle avdelinger i NSF</li> </ul>	
6.2 Helsesykepleierne NSF skal være en lærende organisasjon med en delingskultur som sikrer politisk innflytelse.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Helsesykepleierne NSF jobber for å være representert i alle deler av organisasjonen</li> <li>Jobber for faget i front med vår spisskompetanse på helsefremmende og forebyggende arbeid med barn og unge som representant for NSF</li> <li>Vi deler det vi jobber med nedover i vår egen organisasjon, gjennom lokalgruppene helt ned til medlemmene</li> </ul>	