

LANDSMØTESAK – ANSATTES RETT TIL Å UTTALE SEG I FORBUNDSSTYRET I SAKER AV BETYDNING FOR DE ANSATTES ARBEIDSFORHOLD

Norsk Sykepleierforbund er gjennomgående opptatt av at ansatte sikres reell medbestemmelse på de ulike medbestemmelsesarenaene i arbeidslivet. De ansatte med sin kunnskap og innsikt i virksomhetenes ulike forhold er gjennom sine representanter viktig bidragsytere for å videreutvikle virksomhetene. Ansattes medvirkning må anses som et gode for alle parter.

I NSF har de ansatte medbestemmelse gjennom respektive foreninger som har partsforhold. Medbestemmelse utøves i relasjon mellom de ansatte og administrativ ledelse.

Et poeng for NSF bør være at de ansatte gjennom en representant har mulighet for å tale de ansattes sak på den arenaen der beslutninger av betydning for de ansatte fattes. Etter vedtektenes § 7 er Forbundsstyret NSFs høyeste myndighet mellom landsmøtene. Oppgavene til Forbundsstyret er blant annet:

- Ha instruksjonsrett overfor hele organisasjonsapparatet
- Vedta personalpolitiske retningslinjer og overordnede rammer for lønnsforhandlinger i NSF
- Ha det overordnede drifts- og forvaltningsansvar i landsmøteperioden

Sånn sett er det ingen tvil om at beslutninger i Forbundsstyret kan ha stor betydning for de ansattes arbeidsforhold.

Det er viktig at medbestemmelse praktiseres godt og på de arenaer der beslutninger fattes. Gjennomgående ansatterepresentasjon er et gode, og vi mener det har en verdi, også i styrende organ. Dette kommer også til uttrykk i «NOU 2010:1 Medvirkning og medbestemmelse i arbeidslivet» der Unio uttalte blant annet følgende:

Unio er enig med mindretallet i utvalget som mener at målsettingen om et demokratisk arbeidsliv må innebære at flest mulig skal være dekket av medbestemmelsesordningene uavhengig av bransjer, eier-, tilknytnings eller organisasjonsform. Det er viktig å understreke at det er unntakene fra ordningene som skal begrunnes. Det er slik sett en betydelig mangel ved dagens regelverk at sentrale deler av det ikke gjelder for alle for alle virksomheter.

NSF **FYLKE** mener at Unio her gir uttrykk for et riktig syn på medbestemmelse. Andre store organisasjoner har ansatterepresentasjon i styrende organ, NITO og Handel og Kontor kan nevnes, og partene der virker tilfreds med dette. Sånn sett burde det være mulig også for NSF å tenke nytt i denne saken i forhold til det som var oppe under Landsmøtet 2011. Imidlertid mener vi at det i saken vedrørende medbestemmelse i NSF kan være grunn til ikke å gå så langt som å forsøke å få til full styrerepresentasjon, men nøye oss med møte- og uttalerett i saker som angår de ansattes arbeidsforhold. Grunnen til dette er at det viktigste er at de ansatte med sin erfaring og kunnskap om organisasjonen og om arbeidslivet generelt får anledning til å påvirke beslutninger. Dette mener vi ivaretas gjennom møte- og talerett og det er nok i realiteten liten forskjell på fulle rettigheter og møterett i en sak som dette.

Forslag til vedtak

Ansattes møterett og uttalerett i Forbundsstyret krever vedtektsendringer. Dette kan gjøres ved at § 7 punkt C gis et nytt nummer 5.

Forslag til vedtak:

5. Èn ansattrepresentant utpekt av de organisasjoner med forhandlingsrett i NSF har møte- og talerett i saker som kan vedrøre de ansattes arbeidsforhold. Representanten skal innkalles til slike saker.