

# Turnusavtale

Den ..... ble det avholdt forhandlingsmøte mellom .....(arbeidsgiver) og Norsk Sykepleierforbund om turnusavtale for NSF's medlemmer ved ..... (arbeidssted/avdeling).

Partene kom til enighet om følgende:

1. Avtale om turnus foreligger når det er oppnådd enighet både om innholdet i turnusavtalen og i turnusplanen, og begge parter har undertegnet disse. Turnusavtalen og turnusplanen er uløselig knyttet sammen, og det kan ikke fastsettes ny/endret turnusplan/arbeidsplan ensidig.
2. Turnusplanen skal gjøres kjent for sykepleierne senest .....(f.eks. to) måneder før turnusen kan iverksettes. Turnusplanen gjelder inntil videre.
3. Partene er enige om å gjennomsnittsberegne den alminnelige arbeidstiden, jf. aml § 10-5(2).
  - Alminnelig arbeidstid kan maksimalt settes til .....timer i løpet av 24 timer.
  - Alminnelig arbeidstid kan maksimalt settes til .....timer i løpet av sju dager.
  - Perioden for gjennomsnittsberegning av arbeidstiden er ..... uker.
4. Partene er enige om at det som en frivillig ordning for den enkelte sykepleier kan arbeides vakter på inntil 12,5 timer i løpet av 24 timer. Ordningen er frivillig for den enkelte sykepleier. I tillegg til ordinær spisepause skal sykepleierne i løpet av vakt på 12,5 timer sikres ... time ekstra pause. Pausen inngår i arbeidstiden.
5. Døgnskille settes til kl. .... (eks. kl. 22.00). Ukeskille settes til .... (eks. søndag kl. 22.00).
6. Partene er enige om å fravike hviletidsbestemmelsene etter § 10-8 (1), slik at daglig arbeidsfri settes til minimum:
  - .....i løpet av 24 timer. Sykepleierne skal sikres kompenserende hvile etter hver vakt med nedkortet hviletid, jf. aml § 10-8 (3).
7. Turnusavtalen forutsetter at sykepleierne ikke arbeider oftere enn hver 3. helg.
8. Ved behov for omlegging av turnusplanen i forbindelse med høytider, herunder avtale om gjennomsnittsberegning av søn- og helgedager, jf. aml. § 10-8 (4) må det inngås avtale med tillitsvalgte.
9. Ved bruk av langvakter skal ordningen evalueres regelmessig og minimum én gang pr. år. Evalueringen skal blant annet ha fokus på arbeidsmiljømessige konsekvenser for alle ansatte, helsemessige konsekvenser for de som arbeider langvakter og hvorvidt det er mulig å få avviklet ekstra pause.
10. Turnusavtalen gjelder fra og med ..... til og med..... Hver av partene kan skriftlig si opp turnusavtalen og turnusplanen i avtaleperioden med ... måneders varsel. Ved oppsigelsestidens utløp bortfaller avtalene.

[Sted], [dato]

---

Arbeidsgiver

---

Norsk Sykepleierforbund