



Krav om individuelt lønnsopprykk / Lokale forhandlinger

Virke høgskole - Særskilte forhandlinger

PERSONOPPLYSNINGER

| | | | |
|--|--|--|--|
| Navn: | | NSF medl. nr.: | |
| Arbeidsgiver: (Virksomhet) | | Avdeling: | |
| Stillingskode og stillingstittel: | | | |
| Fast ansatt/ midlertidig ansatt/vikar: | | Stillingsprosent: | |
| Ansatt i denne stillingen fra: | | Samlet ansiennitet (se lønsslipp): | |

OPPLYSNINGER OM NÅVÆRENDE AVLØNNING

| | | | |
|--------------------------|--|------------------------------|--|
| Nåværende lønnstrinn: | | Eventuelle faste tillegg: | |
|--------------------------|--|------------------------------|--|

KRAV

| | | | | | |
|-------------------------------|--|---------------------|--|----------------------|--|
| Event. ny stillingstittel: | | Nytt lønnstrinn: | | Kostnad i kroner: | |
|-------------------------------|--|---------------------|--|----------------------|--|

OPPLYSNINGER OM KRAVET I HHT. 2.3.4 (EVNT. UTDYP YTTERLIGERE PÅ NESTE SIDE)

| | |
|--|--|
| Arbeidsoppgaver ved forrige lønnsfastsetting: | |
|--|--|

OPPLYSNINGER OM KRAVET (EVNT. UTDYP YTTERLIGERE PÅ NESTE SIDE)

| | |
|--|--|
| Nye og endrede arbeidsoppgaver: | |
| Lønnsmessige skjevheter som har oppstått som følge av omorganisering/kjønn: | |
| Ekstraordinær innsats eller du har fått tilbud om ny stilling: | |
| Utfyllende begrunnelse /kommentarer: Før opp hovedargumentene for kravet punktvis med underliggende begrunnelse. Kravet kan begrunnes i endret/økt kompetanse, lønnsmessige skjevheter, endring i arbeids-/ansvarsområde, bemanningsmessige endringer, behov for å rekruttere/ beholde arbeidskraft, organisatoriske endringer, produktivitets fremmende tiltak eller andre forhold som har betydning for lønnsdannelsen, likelønn og evt. harmonisering. Bruk gjerne den lokale lønnspolitikken og de kriteriene som partene lokalt har blitt enige om for å begrunne kravet. | |