

PROTOKOLL

25.-30.04.2025 ble det gjennomført forhandlinger mellom Oslo kommune på den ene side og forhandlingssammenslutningene på den annen side om tariffoppgjøret 2025.

Til stede i ett eller flere møter:

Fra Oslo kommune: Harald Nævdal, Knut Kvamsdahl, Elin Ludvigsen Kjenn.

Fra LO Kommune Oslo: Per Egil Johansen, Roger Dehlin, Vidar Evje, Lisbeth Norshus, Joachim Nybakke, Roger Vinje, Mishell Ufeq Akhtar Shakar, Einar Bergem, Vibeke Øya, Stein Olav Ringen, Lasse Skurtveit.

Fra Unio: Marianne Lange Krogh, Bård Eirik Ruud, Ellinor Gilberg, Stine Sund, Kjell Magne Mørk, Henriëtta Richter Uitdenbogaardt, Rolf Stangeland.

Fra Akademikerne: Julius Okkenhaug, Andreas Christensen, Iris-Adele B. Jess, Hanne E. Sudland, Ingun Knudsen, Christel Kirkøen, Andreas Hovland, Beate S. Dagslet, Tonje Leborg, Ole Jakob Knudsen, Pål Alm-Kruse, Christian Zimmermann, Sonia M. Roedelé, Espen Nordgård Jakobsen, David Maxmilian Graarud, Thale Blanck Torkildsen, Christian Tengs, Farshad Alamdari, Liv Maren Bjørnstad, Oda Eriksen Rønning, Jan Inge Eidem, Annette Narverud, Anette Basma, Nina Håkonsbakken Andersson, Kjetil Tysse-Hostad.

Fra YS: Mona Bjørnstad, Irene Memia Mejri, Geir Arnulf Gundersen, Wenche Svoor, Odin Stavheim Aasen, Erlend Marius Malme, Lise Solheim, Kathrine Selvikvåg, Morten Dahl, Morten Onsvåg.

Forhandlingene har vært ført med grunnlag i Dok. 25, del A § 18.3.

Oslo kommunes krav/tilbud nr. 3 ble anbefalt av forhandlingssammenslutningene.

tv

AF
WLC
MB

Partene er enige om å anbefale følgende: Det gis et prosentvist tilbud på lønnstabellen på 3,62 %, minimum kr 20 100, med virkning fra 01.05.2025. Se vedlagte lønnstabell.

Dersom partene i KS ved avslutning av forhandling/mekling oppgir et resultat med en ramme som avviker 0,1 prosentpoeng eller mer fra den oppgitte rammen i frontfaget (4,4 %), er partene i Oslo kommune enige om å ha dialog om dette før utløpet av svarfristen.

Svarfrist: 06.06.2025.

Protokolltilførsel fra Unio:

Unio Oslo kommune ser med bekymring på det faktum at justeringselementet ikke er blitt brukt siden 2018.

Det er alvorlig at det etableres en praksis som bryter med tidligere tradisjon hvor alle lønns- og forhandlingssystemets elementer ble tatt i bruk oftere.

Justeringsselementet gir kommunen muligheter til å komme med treffsikre lønnstiltak for både å rekruttere og beholde ansattgrupper det er særskilte behov for.

Unio understreker behovet for at samtaler om særskilte lønnsmessige tiltak/justeringer finner sted mellom partene i forkant av hovedoppgjøret 2026.

Protokolltilførsel fra Oslo kommune:

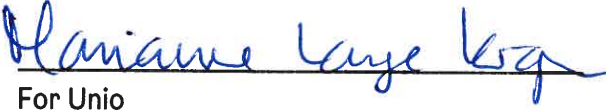
Over tid kan det oppstå behov for teknisk vedlikehold av kommunens lønnsrammesystem.

Kommunen vil på et senere tidspunkt invitere partene til samtaler om eventuelle behov for teknisk vedlikehold av lønnsrammesystemet. Oslo kommune viser til at partene også tidligere har samarbeidet om slikt vedlikehold.


Oslo 30.04.2025


For Oslo kommune


For LO Kommune Oslo


For Unio


For Akademikerne


For YS