

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2012-078 mellom

NORSK SYKEPLEIERFORBUND  
på den ene side

og

NHO SERVICE  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2012 – Pleie- og omsorgsoverenskomsten

Den 21. og 22. august 2012 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3, Oslo under ledelse av mekler Inger Tellefsen.

### Til stede for partene:

Norsk Sykepleierforbund:

Kari Tangen, Anne-Lise Wien, Magnus Buflod, Eli Gunhild By, Harald Jesnes og Solveig K. Bratseth.

NHO Service:

Petter Furulund, Terje Hovet, Camilla Therese Lannem, Terje Nygaard, Lars Petter Østlie, Kari Tøsse, Rolv Nicolaysen, Espen Johansen, Bjørn Ove Fjellandsbø, Anders Vollen og Aasmund Drolsum.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Norsk Sykepleierforbund, mottatt 23. juli 2012.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, datert 23. juli 2012.
3. Norsk Sykepleierforbunds begjæring om at meklingen avsluttes, datert 17. august 2012.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklinga nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning som ligger som vedlegg til møteboken.

Arbeidsgiver aksepterte, og arbeidstaker anbefalte forhandlingsløsningen. NSF vil sørge for videre relevant saksgang, med svarfrist 6. september 2012 kl. 12.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 05.15.

  
Inger Tellefsen

**I Generelt tillegg**

Det gis et generelt tillegg på 2,7% på ansattes grunnlønn per 30.04.2012.

**II Det gjøres følgende endringer i overenskomsten:**

**§ 5 Arbeidstid**

Partene er enige om annet avsnitt om ordinær arbeidstid for tredelt turnus tilsvarende bestemmelse om ordinær arbeidstid for tredelt turnusarbeid som avtalt mellom Spekter og Norsk Sykepleierforbund. Det vises til overlevert tekstforslag fra NSF.

Bestemmelsen tolkes i tråd med partenes forståelse i nevnte tariffavtaleområde.

Protokolltilførsel til § 5 utgår.

**§7 nr. 2 Ny første setning:**

Arbeidsgiver forskutterer ytelser under sykdom og foreldrepermisjon i 12 måneder. Ytelsene beregnes iht folketrygdlovens bestemmelser om sykepenger/foreldrepenger. Arbeidstaker opptjener feriepenger av utbetalte ytelser for inntil 3 måneder.

**§7 – nytt punkt 3**

Bedriften dekker ordinær lønn i permisjonstiden for ansatte som avvikler omsorgspermisjon i samsvar med aml. § 12-3.

**§19 Varighet**

Denne overenskomst gjelder fra 01.05.2012 til 30.04.2014 og videre ett år av gangen dersom den ikke skriftlig sies opp med 2 – to måneders varsel.

**Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår:**

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og NSF, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2013).

Merknad:



Dersom denne overenskomst gjøres gjeldende for nye uorganiserte arbeidsteder/bedrifter, skal ingen av de ansatte av den grunn få sine lønns- og arbeidsvilkår forringet.

#### **Protokolltilførsel 2, nytt annet avsnitt:**

Partene er enige om å legge prinsippene fra frontfaget til grunn når det gjelder Bemanningspolitikk, jf Riksmeklerens forslag i sak 2012-001 mellom Fellesforbundet og Norsk Industri, pkt 7.

#### **Bilag A:**

##### **§1 Minstelønnsatser per 01.05.2012:**

Generelt tillegg er inkludert i endret minstelønn.

<b>Stillingsgrupper:</b>	<b>0 år</b>	<b>2 år</b>	<b>4 år</b>
Sykepleier	351 000	358 000	370 000
Spesialsykepleier*	372 000	384 000	415 000

\* Med spesialsykepleier menes sykepleier med videreutdanning som spesialsykepleier og som er ansatt i stilling som spesialsykepleier.

##### **§2 Tillegg for ubekvem arbeidstid:**

Med mindre partene på bedriften blir enige om noe annet gjelder følgende:

##### **Kvelds- og nattillegg:**

b) Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl 17.00 – 06.00:

kr. 45,- pr. time. For ansatte med inntekt over 370 000,-: Kr. 50,- pr. år.

##### **Helgetillegg:**

c) Fra lørd. kl 00.00 til sønd. kl 2400:

kr. 35,- pr. time.

Endrede tillegg etter §2 (kvelds-, nattillegg og helgetillegg) gjelder med virkning fra 01.08.12.

#### **III Øvrige bestemmelser om ikraftredelse:**

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, helligdags- og høytidstillegg for arbeid utført før vedtakelsen.

